

1. Общие положения

1.1. **Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный аграрный университет имени В.Я. Горина»** (далее – ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ, Университет), в лице ректора Турьянского Александра Владимировича, действующего на основании Устава, и **Первичная профсоюзная организация студентов и аспирантов Белгородского государственного аграрного университета им. В.Я. Горина Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ** (далее – Профсоюз), в лице председателя студенческого профсоюза Диденко Натальи Вячеславовны, действующего на основании Устава, далее именуемые вместе Стороны, отдельно именуемые – Сторона, заключили настоящее Коллективное соглашение (далее – Соглашение) в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Университета, Уставом Профсоюза общероссийской общественной организации профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

1.2. Университет настоящим Соглашением признает Профсоюз формой студенческого самоуправления, а все его выборные органы – органами студенческого самоуправления в Университете.

1.3. Действие настоящего Соглашения распространяется на обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ, являющихся членами Профсоюза, сотрудников Университета и Профсоюза.

В случаях и порядке, которые установлены Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» действие настоящего Соглашения распространяется на всех обучающихся Университета.

1.4. Целью настоящего Соглашения является защита прав и интересов обучающихся в образовательной и социальной сферах, принятие Сторонами взаимных обязательств, направленных на создание благоприятных условий для обучения в Университете, развития системы студенческого самоуправления, обеспечения быта и досуга обучающихся Университета.

1.5. Стороны договорились в своей деятельности придерживаться следующих принципов:

- уважение и учет интересов Сторон;
- полномочность представителей Сторон;
- соблюдение Сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов;
- добровольность принятия на себя обязательств Сторонами;
- реальность обязательств Сторон;
- обязательность выполнения настоящего Соглашения Сторонами;
- ответственность Сторон, их представителей за неисполнение и(или) ненадлежащее исполнение настоящего Соглашения.

1.6. Университет принимает на себя обязательство в течение 10 рабочих дней после подписания настоящего Соглашения разместить его на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а Профсоюз в течение месяца после подписания – разместить на информационном стенде Профсоюза и довести настоящее Соглашение до обучающихся на заседаниях профгрупп.

1.7. Условия настоящего Соглашения, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации, Уставу Университета, Правилам внутреннего распорядка обучающихся в Университете являются обязательными для исполнения Сторонами.

2. Соблюдение прав и обязанностей обучающихся при реализации образовательного процесса

2.1. Университет обязуется:

2.1.1. Обеспечивать предоставление обучающимся образовательных услуг, соответствующих требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, в том числе обеспечить создание и своевременную модернизацию материально-технической базы Университета, используемой для организации образовательного процесса.

2.1.2. Обеспечивать соблюдение требований охраны труда и техники безопасности, нормативов температурного режима и освещенности аудиторий в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

2.1.3. Предоставлять обучающимся, в пределах установленных лимитов, возможность участия в научно-исследовательских работах, конференциях, симпозиумах, семинарах, предметных олимпиадах и т.д. (в том числе за пределами Белгородской области и Российской Федерации). Оплачивать транспортные расходы и проживание обучающихся в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

2.1.4. Предоставлять обучающимся возможность перевода с платного обучения на бесплатное в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Университета.

2.1.5. Устанавливать общее число зачетов и экзаменов за семестр обучения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.1.6. Предусматривать в расписании занятий перерывы, режим которых в учебных подразделениях должен строго соблюдаться. Запрещается задержка преподавателем обучающихся в аудитории в период перерыва.

2.1.7. Обеспечивать, при необходимости в рамках образовательного процесса, обучающимся бесплатный, беспрепятственный и своевременный доступ к учебной и научной литературе, а также к компьютерной технике.

2.1.8. Рассматривать обоснованные претензии обучающихся или Профсоюза на качество предоставленных образовательных услуг. Создавать комиссию для разрешения конфликтов между участниками образовательных отношений с обязательным участием представителя Профсоюза согласно действующему законодательству Российской Федерации.

2.2. Профсоюз обязуется:

2.2.1. Принимать участие в решении возникающих между обучающимися и Университетом споров и конфликтов. Рассматривать обращения обучающихся с требованиями о повышении качества обучения и материально-технического обеспечения образовательного процесса в ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ, выработывая рекомендации по их устранению. Направлять своего представителя для рассмотрения конфликтной ситуации совместно с представителями Университета.

2.2.2. Вносить предложения по совершенствованию качества организации образовательного процесса и повышению успеваемости обучающихся, созданию необходимых условий для рационального использования учебного времени обучающихся и материально-технической базы Университета.

2.2.3. Оказывать содействие в развитии системы дополнительного образования и научной деятельности обучающихся Университета.

2.2.4. Оказывать поддержку обучающимся Университета в реализации их научного потенциала. Обеспечивать информированность обучающихся Университета о проведении конкурсов, выделении грантов.

2.2.5. Оказывать содействие в проведении мероприятий (конкурсов, семинаров и т.д.), популяризирующих научные и учебные достижения обучающихся Университета.

2.2.6. Оказывать бесплатные консультации обучающимся Университета, в том числе разъяснять правила внутреннего распорядка Университета и другие локальные нормативные правовые акты Университета.

2.2.8. Используя имеющиеся полномочия, направить свою работу на выполнение каждым обучающимся Устава Университета, правил внутреннего распорядка, настоящего Соглашения, иных локальных нормативно-правовых

актов Университета, на обеспечение сохранности имущества, экономии энергетических ресурсов, поддержание чистоты и порядка в учебных корпусах, общежитиях и других помещениях Университета; поддерживать запрет на курение.

3. Социально-бытовая сфера

3.1. Университет обязуется:

3.1.1. Обеспечивать готовность к началу учебного года общежитий и столовых Университета; содержать их надлежащем состоянии в соответствии с требованиями, установленными действующим законодательством Российской Федерации.

3.1.2. Осуществлять мероприятия по улучшению жилищных условий в общежитиях, своевременно принимать меры по реализации предложений обучающихся Университета по улучшению условий проживания и информировать их о принятых решениях.

3.1.3. Согласовывать с Профсоюзом:

- распределение мест в общежитиях между факультетами;
- вопросы вселения в общежития иногородних обучающихся, нуждающихся в жилье, переселение проживающих из комнаты в комнату;
- вопросы выселения из общежитий и продление сроков проживания в общежитии.

3.1.4. Порядок вселения, проживания, выселения обучающихся в общежитии устанавливается Положением об общежитиях ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ, которое принимается с учетом мотивированного мнения Профсоюза.

3.1.5. Устанавливать стоимость проживания в общежитиях Университета и стоимость дополнительных услуг для проживающих в общежитиях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и с учетом мотивированного мнения Профсоюза.

3.1.6. Оказывать обучающимся содействие при проведении текущего ремонта комнат в общежитии.

3.1.7. Оказывать содействие Студенческому совету общежитий с целью создания благоприятных условий для развития студенческого самоуправления. Производить ежегодное поощрение лучших комнат, секций, старост этажей согласно действующему в Университете положению.

3.1.8. Обеспечивать пропускной режим и круглосуточную охрану в общежитиях.

3.1.9. Поощрять, в том числе денежными выплатами, обучающихся Университета, принимающих участие в охране общественного порядка в учебных корпусах, студенческих общежитиях, местах общественного питания, а также на территории университета, согласно действующему в Университете положению.

3.1.10. Содействовать Профсоюзу в организации осмотра материально-технической базы Университета: учебно-лабораторных корпусов, общежитий, столовых и пр., проводимого с целью контроля условий по организации образовательного процесса, проживания и организации питания обучающихся, соблюдения обучающимися дисциплины.

3.1.11. Ежегодно по согласованию с Профсоюзом оказывать материальную помощь в размере 25% (двадцати пяти процентов) предусматриваемого размера стипендиального фонда нуждающимся обучающимся Университета в соответствии с ч. 15 ст. 36 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

3.1.12. Выплачивать единовременное пособие обучающимся, являющимся членами Профсоюза, в связи с рождением ребенка в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей.

3.1.13. По представлению Профсоюза, при наличии возможности, предоставлять отдельные комнаты в общежитии студенческим семьям, предусматривая дополнительное место на ребенка.

3.1.14. Ежегодно выделять средства на приобретение новогодних подарков для детей обучающихся, являющихся членами Профсоюза.

3.1.15. Обеспечивать выплаты в соответствии с Федеральным законом «О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» от 21.12.1996 №159-ФЗ.

3.1.16. Предоставлять возможность бесплатного и льготного проживания в студенческих общежитиях отдельным категориям обучающихся, в соответствии со ст. 39 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и локальными нормативными актами Университета.

3.2. Профсоюз обязуется:

3.2.1. Защищать права и интересы обучающихся Университета, в том числе представлять и защищать права и интересы обучающихся в различных государственных и общественных организациях по вопросам организации образовательного процесса, быта, обеспечения социальных и материальных гарантий.

3.2.2. Контролировать соблюдение обучающимися Правил проживания в общежитиях и принимать меры по обеспечению порядка силами студенческого самоуправления.

3.2.3. Содействовать организации своевременной оплаты обучающимися Университета проживания в общежитиях и принимать меры, направленные на устранение задолженности.

3.2.4. Осуществлять контроль за социально-бытовыми условиями проживания обучающихся в общежитиях Университета.

3.2.5. Производить осмотр учебно-лабораторных корпусов, общежитий, столовых и пр. с целью контроля условий обучения, проживания и питания, соблюдения обучающимися Университета дисциплины.

3.2.6. Активно участвовать в субботниках и иных хозяйственных работах по благоустройству территории и помещений Университета.

3.2.7. Оказывать материальную помощь из средств Профсоюза обучающимся, являющимися членами профсоюза:

- в случае смерти отца, матери, супруга в сумме не менее 3000 рублей;
- при рождении ребенка в сумме не менее 2000 рублей одному из супругов;

- при регистрации брака в сумме не менее 1500 рублей одному из супругов;
- в иных случаях – по решению Профсоюза.

Материальная помощь оказывается по решению Профсоюза на основании заявления обучающегося (при предоставлении документов, подтверждающих основание для предоставления материальной помощи).

3.2.8. Предоставлять, при наличии возможности, студенческим семьям, имеющим детей, путевки на оздоровление и отдых по льготной стоимости.

3.2.9. Организовывать детские праздники для детей обучающихся Университета.

4. Организация оздоровления, лечения, питания обучающихся и охрана здоровья

4.1. Университет обязуется:

4.1.1. Обеспечивать работу спортивно-оздоровительного лагеря «Болдыревка» и медицинского пункта Университета.

4.1.2. Организовывать ежегодное бесплатное медицинское обследование обучающихся, с последующей, в случае необходимости, постановкой на диспансерный учет хронически больных обучающихся, а также необходимую вакцинацию на базе медицинского пункта Университета.

4.1.3. В особых случаях, при тяжелых заболеваниях, по представлению Профсоюза и на основании приказа ректора Университета оказывать материальную помощь обучающимся для приобретения дорогостоящих лекарств или оплату дорогостоящей операции.

4.1.4. Распределять путевки на летний отдых, санаторно-курортное лечение и прочие виды оздоровления обучающихся с учетом мнения Профсоюза.

4.1.5. Содействовать работе физкультурно-оздоровительного комплекса и других спортивных объектов Университета.

4.1.6. Оказывать поддержку студенческим коллективам, занимающимся физической культурой и спортом, материально поощрять лучших обучающихся – спортсменов, согласно положению о спортивной стипендии ректора Университета.

4.1.7. Выделять средства на проведение оздоровительных и культурно-массовых мероприятий с обучающимися по согласованию с Профсоюзом.

4.2. Профсоюз обязуется:

4.2.1. Содействовать повышению качества медицинского обслуживания в медицинском пункте Университета путем внесения предложений по улучшению качества медицинского обслуживания обучающихся.

4.2.2. Оказывать поддержку обучающимся Университета, активно занимающимся и пропагандирующим здоровый образ жизни.

4.2.3. Производить распространение путевок спортивно-оздоровительного лагеря «Болдыревка» среди обучающихся.

4.2.4. Содействовать организации физкультурно-оздоровительной работы среди обучающихся Университета. Заниматься пропагандой здорового образа жизни в студенческой среде.

4.2.5. Совместно с Университетом проводить плановые мероприятия по борьбе с негативными явлениями в молодежной студенческой среде.

4.2.6. Оказывать содействие и помощь в организации и деятельности физкультурно-оздоровительного комплекса и других спортивных объектов Университета.

5. Организация досуга и воспитательной работы

5.1. Университет обязуется:

5.1.1. Предоставлять актовый зал, студенческое кафе, центр студенческих инициатив и другие объекты социальной направленности для проведения культурно-массовых мероприятий для обучающихся Университета по заявкам Профсоюза.

5.1.2. Проводить ежегодный конкурс на лучшую академическую группу факультета.

5.1.3. Содействовать развитию студенческой самодеятельности и улучшению материальной базы студенческих коллективов, материально поощрять лидеров студенческого самоуправления, согласно положению о стипендии ректора Университета лидерам студенческого самоуправления.

5.2. Профсоюз обязуется:

5.2.1. Участвовать в организации культурно–массовых и спортивных мероприятий в Университете и на факультетах.

5.2.2. Предоставить план культурно-массовых мероприятий Профсоюза на следующий год не позднее утверждения Университетом плана работы на следующий год.

6. Организация участия в подготовке локальных нормативных актов

6.1. Университет обязуется:

6.1.1. Согласовывать с Профсоюзом подготовку и(или) изменение локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся в соответствии с ч.3 ст. 30 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

6.1.2. Предоставлять Профсоюзу проекты локальных нормативных актов для составления мотивированного мнения не позднее, чем за 10 рабочих дней до даты их рассмотрения и утверждения.

6.1.3. Проводить не реже одного раза в год встречи представителей Университета и студенческого (профсоюзного) актива Университета для обсуждения проблем студенчества и вопросам организации образовательного процесса.

6.1.4. Согласовывать с Профсоюзом принятие решений о привлечении обучающихся к дисциплинарным взысканиям (замечание, выговор, отчисление) за неисполнение или нарушение Устава Университета, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитиях и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

6.1.4. Предоставлять обучающимся возможность участия в обсуждении и решении важнейших вопросов деятельности Университета посредством участия представителя Профсоюза в органах управления Университета. Включать представителей Профсоюза в состав комиссий Университета, в случаях установленных действующим законодательством Российской Федерации.

6.2. Профсоюз обучающихся обязуется:

6.2.1. Принимать участие в разработке локальных нормативных актов Университета, касающихся организации образовательного процесса, условий проживания в общежитиях, социальных и материальных гарантий обучающихся.

6.2.2. Направлять в Университет мотивированное мнение по проектам локальных нормативных актов, требующих согласования Профсоюза, не позднее 7 рабочих дней с момента их получения.

6.2.3. Направлять в Университет проекты локальных нормативных актов для рассмотрения и принятия в пределах компетенции Профсоюза.

6.2.4. Принимать участие в разработке и обсуждении проектов перспективного и текущих планов развития Университета, его социально-бытовой инфраструктуры.

7. Обеспечение деятельности профсоюза

7.1. Университет обеспечивает деятельность Профсоюза в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.2. В целях создания условий для полноценной деятельности Профсоюза Университет предоставляет Профсоюзу помещения в здании учебно-административного корпуса Университета с телефонами городской и междугородней связи (согласно установленному лимиту), необходимой для работы оргтехники, мебелью, а также предоставляет возможность подключения компьютеров к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7.3. Для организации деятельности профсоюзных бюро факультетов Университет безвозмездно предоставляет помещения для проведения собраний и заседаний.

7.4. Университет обязуется обеспечить представителям Профсоюза в целях реализации ими уставных задач и предоставленных законодательством Российской Федерации прав возможность беспрепятственно посещать все подразделения Университета, деятельность которых имеет отношение к

организации образовательного процесса, а также обеспечению социально-экономических гарантий и льгот обучающихся.

7.5. Университет предоставляет Профсоюзу возможность беспрепятственного размещения информации о мероприятиях, проводимых Профсоюзом, на информационных стендах и официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7.6. Централизованная бухгалтерия Университета на основании личных заявлений обучающихся ежемесячно удерживает и перечисляет членские профсоюзные взносы обучающихся из стипендии по безналичному расчету на расчетный счет Профсоюза.

7.7. Университет оказывает помощь Профсоюзу в проведении совместных конференций и других мероприятий по информационному обеспечению обучающихся.

7.8. Для обслуживания студенческих мероприятий Университет выделяет легковой и (или) грузовой транспорт за счет средств, предусмотренных на организацию культурно – массовых, физкультурных, спортивных и оздоровительных мероприятий.

8. Ответственность Сторон

8.1. За неисполнение и (или) ненадлежащее исполнение настоящего Соглашения Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.2. Недопустимо одностороннее изменение условий настоящего Соглашения, а также отказ от его исполнения Сторонами.

8.3. Профсоюз и Университет обязаны представлять по требованию другой Стороны информацию о ходе реализации настоящего Соглашения.

8.4. Профсоюз осуществляет постоянный контроль и информирование обучающихся о ходе выполнения настоящего Соглашения.

8.5. Споры, возникающие по поводу выполнения условий настоящего Соглашения, разрешаются конфликтной комиссией, создаваемой на паритетных началах из представителей Университета и Профсоюза.

9. Срок действия Соглашения, порядок внесения изменений и дополнений

9.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01.01.2020 г. и действует по 31.12.2025 г.

Действие настоящего Соглашения может быть однократно продлено на тот же срок и на тех же условиях в случае, если ни одна из Сторон не направит другой предложение о заключении нового Коллективного соглашения.

9.2. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению рассматриваются и утверждаются Комиссией по заключению Коллективного соглашения.

9.3. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению не должны создавать препятствий для выполнения уже принятых Сторонами обязательств и не могут ухудшать положение обучающихся по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

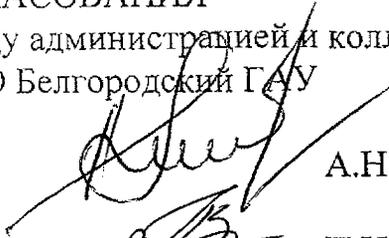
9.4. Приложения и дополнения к настоящему Соглашению являются его неотъемлемыми частями.

9.5. Соглашение сохраняет свое действие в случае изменения наименования Университета, реорганизации Университета, расторжения трудового договора с ректором либо переизбрания председателя Профсоюза, подписавших настоящее Соглашение.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Коллективного соглашения между администрацией и коллективом обучающихся ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ

Первый проректор



А.Н. Простенко

Проректор по учебной работе



П.И. Бреславец

Проректор по воспитательной и социальной работе



В.Д. Трунова

Проректор по производству и АХР – директор УНИЦ «Агротехнопарк»



В.В. Прокофьев

Главный бухгалтер



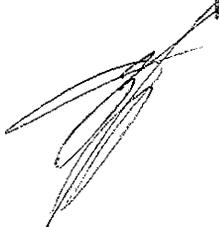
С.И. Прокофьева

Начальник планово-финансового отдела



А.И. Добрунова

Специалист отдела правовой работы и управления собственностью



З.С. Полякова