

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 21.09.2021 08:59:19

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Антикризисное управление»

направление – 38.03.03 «Управление персоналом»

1. Цель и задачи дисциплины:

цель: дать студенту содержание и структуру антикризисного управления, ознакомить с ролью кризисов в тенденциях макро- и микроразвития, изложить теоретические и практические основы несостоятельности (банкротства) предприятий, методы прогнозирования результатов антикризисного управления организацией, показать роль инвестиций как финансового источника антикризисного управления, особенности социального партнерства, обеспечение экономической безопасности, методологию выхода предприятия из кризиса, что позволит точно прогнозировать результаты деятельности и даст возможность руководителю принимать оптимальные решения.

основные задачи: данной дисциплины состоят в рассмотрении комплекса теоретических, методологических и организационных вопросов антикризисного управления на современном этапе. Задачи включают: освоение методов, анализ и познание экономико-правовых факторов, от которых зависит возможность спасения предприятия, находящегося в процедурах несостоятельности.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Антикризисное управление относится к вариативной части Б1.В.07 основной профессиональной образовательной программы.

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие компетенций:

ОПК-5 – способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации;

ОПК-8 – способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты;

ПК-15 – владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации;

ПК-25 – способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений;

ПК-37 – способностью участвовать в реализации программы организационных изменений (в том числе в кризисных ситуациях) в части решения задач управления персоналом, знанием технологии преодоления

локального сопротивления изменениям и умением использовать их на практике.

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать содержание и структуру антикризисного управления в организации; государственное регулирование в сфере антикризисного управления;

уметь провести диагностику экономических кризисов в предпринимательских структурах; использовать механизмы управления неплатежеспособными организациями; выбирать и применять основные составляющие антикризисной стратегии управления предприятием,

владеть методами управления неплатежеспособными организациями и методами маркетинга и механизма конфликтологии в антикризисном управлении.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц.

4. Составитель:

Нежелченко Е.В., доцент кафедры организации и управления, к.э.н.