

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Алейник Станислав Николаевич
 Должность: Ректор
 Дата подписания: 28.07.2021 15:57:52
 Уникальный программный ключ:
 5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

АННОТАЦИЯ
 рабочей программы дисциплины
Бизнес-менеджмент
 направление подготовки 38.04.02 Менеджмент
 направленность (профиль) Аграрный менеджмент
 (квалификация выпускника – магистр)

1. Цель и задачи дисциплины

Цель дисциплины – обучение теоретическим основам процессного управления, моделирования и анализа и оптимизации бизнес-процессов, ознакомление с современными инструментальными системами для моделирования и анализа процессов организации.

Задачи:

- формирование навыков диагностики проблем в управлении современной организацией;
- создание понимания системности поведения организации и его связи со стратегией развития организации в целом;
- систематизация современных знаний в области специфических направлений менеджмента;
- ознакомление с современной спецификой менеджмента отечественных организаций;
- развитие навыков исследовательской деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина Бизнес-менеджмент относится к дисциплинам обязательной части (Б1.О.01) основной профессиональной образовательной программы.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.3 Организует и координирует работу участников проекта, способствует конструктивному преодолению возникающих разногласий и конфликтов, обеспечивает работу команды необходимыми ресурсами	знать: методы организации и координации работы участников проекта; уметь: использовать методы конструктивного преодоления возникающих разногласий и конфликтов владеть методами, позволяющими обеспечить работу команды необходимыми ресурсами
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Разрабатывает командную стратегию по работе коллектива учитывая интересы, особенности поведения и мнения (включая критические) людей с которыми работает / взаимодействует, в т.ч.	Знать методы разработки командной стратегии уметь: учитывать интересы и особенности поведения и мнения при разработке командной стратегии владеть методами корректировки своих действий, обеспечивающих учет интересов всех участников при

		посредством корректировки своих действий	разработке командной стратегии
УК-6	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Владеет методиками самооценки, самоконтроля и саморазвития с учетом имеющихся ресурсов, профессионального и личностного развития, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда	знать: этапы карьерного роста и требования рынка труда уметь: выявлять имеющиеся ресурсы профессионального и личностного развития владеть методиками самооценки, самоконтроля и саморазвития
ОПК-1	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, управленческой и инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1 Осуществляет постановку профессиональных задач, используя понятийный аппарат экономической, организационной и управленческой теории	знать: понятийный аппарат экономической, организационной и управленческой теории уметь: адекватно использовать понятийный аппарат экономической, организационной и управленческой теории владеть: способами постановки профессиональных задач с использованием понятийного аппарата экономической, организационной и управленческой теории
ОПК-3	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1 Находит, анализирует результаты научных исследований для принятия обоснованных организационно-управленческих решений	знать: принципы и методы поиска результатов научных исследований для принятия организационно-управленческих решений уметь: осуществлять поиск результатов научных исследований для принятия организационно-управленческих решений; владеть: методами анализа результатов научных исследований для принятия организационно-управленческих решений
ОПК-4	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.1 Применяет разработки стратегий создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующих им бизнес-моделей организаций	знать: принципы разработки стратегии развития инновационных направлений деятельности уметь: применять методы разработки стратегий создания и развития инновационных направлений деятельности; владеть методами разработки стратегий создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующих им бизнес-моделей

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 144 часа (4 ЗЕ).

Форма контроля – экзамен.

Авторы: Китаёв Ю.А., к.э.н., доцент