

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 08.04.2021 18:21:19

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8980ab0235891f288f913af331ae

Аннотация

рабочей программы дисциплины

«Экономика труда»

направление подготовки 38.03.01 Экономика

направленность (профиль) «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»

квалификация-бакалавр

1. Цель и задачи дисциплины

Цель - формирование у студентов знаний, умений и навыков в области управления трудовыми ресурсами и занятостью населения, изучения основ рынка труда, его регулирования государством, повышения эффективности трудовой деятельности, планирования и регулирования средств на оплату труда, доходов населения и его социальной защиты, регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях и в обществе.

Задачи дисциплины:

- иметь четкое представление о сути, роли и особенностях современного труда в жизни каждого отдельного человека и общества в целом, формирования и использования трудовых ресурсов в экономике;
- изучить основы рынка труда, его регулирования государством и роли профсоюзов на рынке труда, международных стандартов в регулировании социально-трудовых отношений и роли МОТ;
- овладеть опытом применения наиболее действенных способов повышения эффективности трудовой деятельности, включая проектирование систем заработной платы, планирования численности работников, проблемы трудового вознаграждения, разбираться в проблемах организации трудовой деятельности, нормирования труда, оптимизации трудовых и социальных процессов.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Экономика труда» является дисциплиной базовой части учебного плана Б1. Б.10.

3. Требования к результатам освоения содержания дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК - 4).
- способность организовывать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта (ПК - 9).

В результате изучения дисциплины «Экономика труда» студент должен **знать:**

- сущность и содержание экономики труда;
- формирование и использование трудовых ресурсов в экономике;
- особенность современного рынка труда и его регулирования государством;
- принципы, методы и формы организации, нормирования и стимулирования труда;
- методы определения плановой численности персонала

уметь:

- выявлять, и правильно интерпретировать наиболее острые экономические проблемы формирования и использования трудовых ресурсов и трудового потенциала;
- принимать решения по выбору эффективных способов организации и использования ресурсов труда и рабочего времени;

- творчески использовать имеющиеся знания в разработке проектов развития производства;
- использовать нормативную документацию, справочную и статистическую литературу;
- представлять результаты своих исследований с обоснованными выводами в виде информационно-аналитических материалов и презентаций

владеть:

- методикой и приемами анализа экономических явлений и процессов, связанных с использованием трудовых ресурсов;
- современными методами расчета социально-экономических показателей, характеризующих труд и трудовые отношения на микро- и макроуровне как в России, так и за рубежом;
- навыками организации наиболее благоприятных условий для эффективного использования трудовых ресурсов, рабочего времени, материалов и техники в интересах роста производства.

4. Объём дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы - 144 часа.

Автор: Акупиян О.С., доцент кафедры экономической теории и экономики АПК,

к.э.н.