

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 08.04.2021 18:21:19

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab625589128811e037751fa

Б1.В.ДВ. 05.02 АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ТРУДА»

1. Цель и задачи дисциплины

Целью дисциплины «Экономика труда» является формирование у обучающихся представлений о проблемах и особенностях экономической науки в системе профессионального труда на современном этапе развития. Изучение дисциплины позволит подготовить магистров к комплексным исследованиям для решения задач, связанных с разработкой минимизации издержек производства, налогового планирования, эффективности и результативности объектов профессиональной деятельности. Осуществить подготовку специалистов к профессиональной деятельности в изучении рынка товаров и услуг, управлении запасами, инвестициями и инновациями объектов профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины:

- способствовать овладению экономическими категориями и закономерностями применительно к образовательному комплексу;
- развитие готовности к выявлению, систематизации, анализу изменений в системе профессионального труда;
- формирование культуры экономического мышления;
- формирование целостного представления о проблемах и направлениях развития экономики образования в России.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Экономика труда» относится к базовой вариативной части дисциплин по выбору (Б1.В.ДВ.05.02) основной образовательной программы, обеспечивающей подготовку магистра по направлению 44.04.04. Профессиональное обучение (по отраслям). Для полноценного усвоения данного курса большое значение имеют знания, умения, навыки и компетенции, приобретенные студентами на следующих дисциплинах: «Микроэкономика», «Макроэкономика», «Экономическая история», «Социология».

3. Формируемые компетенции

Требования к результатам освоения дисциплины

Выпускник программы магистратуры должен обладать следующими компетенциями:

- способностью и готовностью определять пути стратегического развития образовательных организаций профессионального обучения, СПО и ДПО в регионе (ПК-14);
- способностью и готовностью проектировать образовательную среду в соответствии с современными требованиями определенного вида экономической деятельности (ПК-20);
- способностью и готовностью формировать у обучаемых навыки поведения на рынке труда (ПК-33).

В результате освоения данной дисциплины обучающийся должен:

знать:

- суть экономики труда как динамичной общественно организованной системы, в которой происходят процессы воспроизводства рабочей силы и взаимодействия работника со средствами производства и предметами труда;

- проблемы экономики труда и пути формирования эффективной экономики труда;

- зарубежный и региональный опыт формирования трудовых ресурсов, регулирования рынка труда и занятости, оплаты труда и социальной защиты;

- суть социально-экономической политики, направленной на повышение экономической эффективности, с одной стороны, и решения проблем занятости, охраны труда, здравоохранения и образования, с другой;

уметь

- применять терминологию экономики труда в решении социально-экономических проблем;

- использовать статистические данные для анализа ситуаций, связанных с занятостью населения, безработицей, трудовой миграцией, спросом и предложением рабочей силы на рынке труда на микро- и макроэкономических уровнях;

- давать оценку государственным мероприятиям по регулированию трудовых отношений на микро- и макроуровнях;

владеть (методами, приёмами)

- приёмами библиографического поиска, с привлечением современных информационных технологий;

- методами формальной логики (анализ, синтез, сравнение, гипотеза);

- общенаучными методами историко-генетического моделирования и анализа статистических данных;

- собственно экономическими методами – категориальный анализ, метод абстракции, метод допущения

- приемами публичного выступления и участия в дискуссиях на защите индивидуальных проектов.

4. Общая трудоемкость курса – 3 зачётных единиц, 108 часов.

5. Форма контроля: зачет