

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 08.04.2022 16:21:19

Уникальный программный идентификатор:

5258223550ea9fbeb27776a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

Аннотация

рабочей программы дисциплины «Управление персоналом»

Направление подготовки 21.04.02-Землеустройство и кадастры

1. Цели изучения дисциплины. Формирование у студентов необходимого объема

знаний и навыков в области управления персоналом, а также возможность их применения в таких видах профессиональной деятельности, как управленческая, производственно-технологическая, организационная, научно-исследовательская, коммерческая, планово-экономическая; повышение культурно-образовательного и интеллектуального уровня студента.

2. Задачи:- усвоить концептуальные основы технологии управления персоналом; - формирование представления об организации найма, отбора и приема персонала, деловой оценке и трудовой адаптации, рационального использования и развития персонала; о мотивации и стимулирование персонала; управлении деловой карьерой, служебно-профессиональным продвижением и социальным развитием персонала; - владеть теорией и технологией управления персоналом.

3. Место дисциплины в структуре ООП дисциплина Управление персоналом является дисциплиной по выбору.

4.. Требования к результатам освоения дисциплины: Программа дисциплины предусматривает формирование следующих компетенций: ОК-1

- Знание способов поведения в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения, а также принципы формирования стратегии в предпринимательстве- ОК-2

- выявление сущность проблем, возникающих в процессе осуществления предпринимательской деятельности, и находить пути их решения;руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; выполнять необходимые расчеты, давать объективную оценку результатов деятельности предпринимательской организации с позиций субъектов предпринимательской деятельности; навыки оценки и выбора организационно-правовой формы предпринимательской деятельности с учетом специализации, размеров и других условий внутренней и внешней среды предпринимательства- ОПК-2

- способностью применять методы анализа вариантов, разработки и поиска компромиссных решений, анализа эколого-экономической эффективности при проектировании и реализации проектов ПК-8

5. В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать: Способы поведения в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;

- принципы формирования стратегии в предпринимательстве;

Уметь выявлять сущность проблем, возникающих в процессе осуществления предпринимательской деятельности, и находить пути их решения;

- руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

- выполнять необходимые расчеты, давать объективную оценку результатов деятельности предпринимательской организации с позиций субъектов предпринимательской деятельности

Владеть Навыками оценки и выбора организационно-правовой формы предпринимательской деятельности с учетом специализации, размеров и других условий внутренней и внешней среды предпринимательства;

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы - 108 часов.
Автор: Худобина Г.И. доцент, к.э.н.