

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 30.09.2022 09:56:02

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

## АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

«Лидерство и формирование команды»

направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

направленность (профиль) «Производственный менеджмент»  
(квалификация выпускника - бакалавр)

### 1. Цель и задачи дисциплины.

**Цель дисциплины:** формирование компетенций, направленных на ознакомление с основами теории и практики психологии и делового общения, формирование внутренней мотивации к лидерству, приобретение умения использовать полученные знания для организации жизнедеятельности коллектива, формирования коллектива-команды, реализации властных отношений, самопознания, саморазвития, личностного самосовершенствования в своей практической деятельности и разнообразных жизненных ситуациях.

#### **Задачи дисциплины:**

- приобретение знаний в области теории лидерства,
- формирование команд и командных форм взаимодействия,
- овладение навыками командного лидерства и командного сотрудничества, технологиями формирования команды и управления командным взаимодействием.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

«Лидерство и формирование команды» относится к дисциплинам по выбору обязательной части Б1.О.ДВ.03.01 основной профессиональной образовательной программы.

### 3. Требования к результатам освоения дисциплины

Выпускник должен обладать следующими компетенциями:

**УК-3** - Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.

Индикаторы достижения компетенции:

УК-3.1. Способен организовать адаптацию и стажировку персонала.

При этом студент должен:

Знать: основы адаптации персонала; способы стажировки персонала.

Уметь: организовать адаптацию персонала; организовывать стажировку персонала.

Владеть: навыками организации адаптации персонала; способностью эффективно организовать стажировку персонала.

УК-3.2. Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде.

При этом студент должен:

Знать: методы сотрудничества для достижения поставленной цели; особенности ролей в команде.

Уметь: использовать стратегии сотрудничества для достижения по-

ставленной цели; определять свою роль в команде.

**Владеть:** способностью понимать эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, способностью определять свою роль в командной работе для достижения поставленной цели, а также реализовывать свою роль в командной работе с учетом особенностей поведения и интересов участников командной работы.

УК-3.3. Владеет приемами эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах (в зависимости от целей подготовки по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу).

При этом студент должен:

**Знать:** приемы эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах (в зависимости от целей подготовки по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу).

**Уметь:** применять на практике приемы эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах (в зависимости от целей подготовки по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу).

**Владеть:** способностью строить эффективное социальное взаимодействие в команде в зависимости от целей подготовки по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу.

УК-3.4. Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов.

При этом студент должен:

**Знать:** особенности и стратегии межличностного взаимодействия в командной работе.

**Уметь:** организовывать взаимодействие с другими членами команды в зависимости от специфики командной задачи и с использованием информационно-коммуникационных технологий.

**Владеть:** навыками обмена информацией, знаниями и опытом, навыками презентации результатов.

#### **4. Объём дисциплины и виды учебной работы**

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 103 час. (3 зачётные единицы). Форма контроля – зачет.

**Автор:** к.э.н., доцент кафедры экономики Яковенко Н.Ю.