

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Алейник Станислав Николаевич
 Должность: Ректор
 Дата подписания: 14.07.2021 12:02:10
 Уникальный программный ключ:
 5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

Аннотация рабочей программы дисциплины
«Лидерство и формирование команды»
 направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Цель и задачи дисциплины:

Целью дисциплины является формирование компетенций, направленных на ознакомление с основами теории и практики психологии и делового общения, формирование внутренней мотивации к лидерству, приобретение умения использовать полученные знания для организации жизнедеятельности коллектива, формирования коллектива-команды, реализации властных отношений, самопознания, саморазвития, личностного самосовершенствования в своей практической деятельности и разнообразных жизненных ситуациях

Задачами дисциплины являются:

- приобретение знаний в области теории лидерства,
- формирование команд и командных форм взаимодействия,
- овладение навыками командного лидерства и командного сотрудничества, технологиями формирования команды и управления командным взаимодействием.

Место дисциплины в структуре ОПОП:

«Лидерство и формирование команды» относится к части дисциплин, формируемым участниками образовательных отношений Б1.В.12 основной профессиональной образовательной программы.

Требования к результатам освоения дисциплины:

Коды компетенции	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-3	Способен развивать персонал организации	ПК-3.3: Способен организовать адаптацию и стажировку персонала	Знать: – основы теории лидерства, типы лидерства; – понятие коллектива, команды, рабочей группы; – механизмы развития группы и основы управления группой
			Уметь: – использовать на практике знания о природе лидерства; – проявлять инициативность, ответственность и другие лидерские качества; – определять стратегию и тактику формирования команды, осуществлять управление группой, применяя современные методы управления
			Владеть: – основными инструментами эффективной деловой коммуникации; – навыками управления командой; – способностью эффективно организовать групповую работу на основе знания принципов формирования команды

Общая трудоемкость дисциплины составляет 180 часов, 5 зачетных единиц.

Составитель: к.э.н., доцент кафедры экономики Яковенко Н.Ю.