

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 21.09.2021 08:59:26

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Разработка управленческих решений»

направление – 38.03.03 «Управление персоналом»

1. Цель и задачи дисциплины:

Целями освоения дисциплины «Разработка управленческих решений» являются: изучение методов обеспечения качества принимаемого управленческого решения в условиях неопределенности внешней и внутренней среды, с учетом факторов неопределенности ситуации и риска вкладываемых инвестиций.

Задачами дисциплины являются:

- изучение факторов (экономических законов, научных подходов и др.), влияющих на эффективность управленческого решения как основного условия достижения его конкурентоспособности;
- изучение технологии разработки, принятия, реализации и мотивации качественного управленческого решения;
- изучение методов анализа, прогнозирования, оптимизации и экономического обоснования управленческого решения в рамках системы менеджмента;
- изучение практических навыков в применении методических вопросов разработки управленческого решения при помощи проигрывания конкретных ситуаций и решения практических задач с применением и без применения компьютерной техники; закрепление полученных знаний с целью их применения на практике после окончания учебы.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Разработка управленческих решений» относится к вариативной части профессионального блока (Б1.В.ДВ.04.02), дисциплины по выбору.

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование и развитие компетенций:

ОК-3 - способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

ОПК-5 - способностью анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации;

ОПК-8 - способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты;

ПК-15 - владением навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала

организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации

В результате изучения дисциплины студент должен:

	Образовательные результаты
Знать (З)	Знать нормативные правовые акты
	Знать показатели рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом
Уметь (У)	Уметь анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения
	Уметь анализировать показатели рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом
Владеть (В)	Владеть разработкой алгоритмов реализации управленческих функций
	Владеть навыками использования результатов для принятия управленческих решений

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы.

Автор (ы)

Метелева М.Г., доцент, к.в.н