

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 08.04.2021 18:21:19

Уникальный программный ключ:

5258223550ea7b623726a1809b044b35d6986abb255891f288f913a1351fae

## Аннотация рабочей программы дисциплины

### Менеджмент

Направление 38.03.01 – Экономика

Профиль – Экономика предприятий и организаций

Квалификация выпускника – бакалавр

**1. Цель изучения дисциплины** – формирование научного представления об управлении, имеющего конкретно-практическое содержание, а также интеграция всех знаний, определяющих профессионализм современного управленца.

#### **Задачи дисциплины:**

- освоение студентами основ теории и практики менеджмента в организациях;
- формирование у студентов умения анализировать и прогнозировать управленческую среду в организациях и поведение работников в коллективах;
- обучение методам управления деятельностью организаций, формирование умений и навыков работы с людьми и управления трудовыми коллективами;
- освоение технологий выработки и реализации управленческих решений в организациях в условиях риска, определённости и неопределённости.

#### **2. Место дисциплины в структуре ОПОП:**

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору ОПОП по направлению 38.03.01 – Экономика, профиль – Экономика предприятий и организаций; (Б1. В.ДВ.03.01)

#### **3. Требования к результатам освоения дисциплины:**

В результате изучения дисциплины студент должен обладать следующими общекультурными и профессиональными компетенциями:

ОПК-4 – способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность;

ПК-9 – способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта;

ПК-11 – способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать, и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.

В результате изучения курса студент должен овладеть следующими знаниями, умениями и навыками.

#### **Знать:**

- механизмы образования формальных и неформальных коллективов;
- сущность процесса социализации личности в организации;
- виды, структуру, динамику конфликта и стратегии его разрешения;
- формы и методы организации контроля;
- формы и методы координации деятельности в коллективе;
- закономерности, принципы и процедуру мотивации трудовой деятельности;
- закономерности, принципы и методы выработки и принятия управленческих решений;
- типологию управленческих решений;
- источники возникновения неопределенности и риска при принятии решений;

#### **Уметь:**

- организовывать процесс эффективной работы коллектива, команды;
- ставить цели в конкретной ситуации и определять способы их достижения;
- организовывать процесс эффективной работы коллектива, команды;
- осуществлять процесс контроля и оценки деятельности сотрудников коллектива;

- обеспечивать координацию взаимодействия между людьми;
- выявлять основные мотивы трудовой деятельности сотрудников;
- использовать методы принятия управленческих решений на практике;
- оценивать варианты управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий;

**Владеть:**

- навыками организации групповой и коллективной деятельности;
- методами постановки целей и определения путей их достижения;
- методами материального и нематериального стимулирования труда;
- навыками организации и координации взаимодействия между людьми;
- навыками контроля и оценки эффективности деятельности других;
- методами принятия управленческих решений;
- методами оценки управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий;

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы – 108 часов.

**4. Составители:** к.с.н., доцент кафедры организации и управления Белов А.А.  
к.в.н., доцент кафедры организации и управления Метелева М.Г.