

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 14.07.2021 12:02:09

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f013a1751fae

## Аннотация рабочей программы дисциплины

«Методы прикладных исследований в управлении персоналом»

по направлению подготовки

38.03.03 Управление персоналом

**Цель дисциплины** – формирование у студентов знаний основных методологических принципов проведения исследований в управлении персоналом, умений и навыков использования современных методов исследований в области управления персоналом.

**Задачи** заключаются:

- в освоении студентами основ методологии исследований в области управления персоналом;
- в обучении методам проведения конкретно-прикладных исследований в управлении персоналом;
- в освоении технологий организации и проведения эмпирических исследований;
- в формировании у студентов навыков самостоятельной научной и исследовательской работы.

### Место дисциплины в структуре ОПОП:

Методы прикладных исследований в управлении персоналом относится к части, формируемой участниками образовательных отношений (Б1.В.01), основной профессиональной образовательной программы.

### Требования к результатам освоения дисциплины.

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1 Формулирует в рамках поставленной цели проекта совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение. Определяет ожидаемые результаты решения выделенных задач	<b>Знать:</b> - принципы методы постановки совокупности взаимосвязанных задач, обеспечивающих достижение поставленной цели; - методы оценки ожидаемых результатов достижения поставленных задач. <b>Уметь:</b> - формулировать в рамках поставленной цели проекта совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение; - оценивать ожидаемые результаты решения выделенных задач. <b>Владеть:</b> - методами постановки совокупности взаимосвязанных задач, обеспечивающих достижение поставленной цели; - методами оценки ожидаемых результатов достижения поставленных задач.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 216 часов (6 зачетных единиц).

Автор: доцент кафедры экономики, канд. экон. наук Яковенко Н.Ю.