

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 07.07.2022 19:50:18

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f013a1751fae

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Методы прикладных исследований в управлении персоналом»

по направлению подготовки

38.03.03 Управление персоналом

Цель дисциплины – формирование у студентов знаний основных методологических принципов проведения исследований в управлении персоналом, умений и навыков использования современных методов исследований в области управления персоналом.

Задачи заключаются:

- в освоении студентами основ методологии исследований в области управления персоналом;
- в обучении методам проведения конкретно-прикладных исследований в управлении персоналом;
- в освоении технологий организации и проведения эмпирических исследований;
- в формировании у студентов навыков самостоятельной научной и исследовательской работы.

Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Методы прикладных исследований в управлении персоналом» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений (Б1.В.01), основной профессиональной образовательной программы.

Требования к результатам освоения дисциплины.

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.1 Формулирует в рамках поставленной цели проекта совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение. Определяет ожидаемые результаты решения выделенных задач	Знать: <ul style="list-style-type: none">- принципы методы постановки совокупности взаимосвязанных задач, обеспечивающих достижение поставленной цели;- методы оценки ожидаемых результатов достижения поставленных задач. Уметь: <ul style="list-style-type: none">- формулировать в рамках поставленной цели проекта совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение;- оценивать ожидаемые результаты решения выделенных задач. Владеть: <ul style="list-style-type: none">- методами постановки совокупности взаимосвязанных задач, обеспечивающих достижение поставленной цели;- методами оценки ожидаемых ре-

			зультатов достижения поставлен- ных задач.
--	--	--	---

Общая трудоемкость дисциплины составляет 216 часов (6 зачетных единиц).

Автор: канд. социол. наук, доцент Белов А.А.