

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 14.07.2021 12:02:03

Уникальный программный ключ:

5258223550ea7bbe23726a1009b644b35b8786ab62558914288f913af3511ae

## Аннотация рабочей программы дисциплины

### «Основы управления персоналом организации и его социальным развитием»

направление подготовки 38.03.03 – Управление персоналом»

**1. Цель изучения дисциплины** – формирование системы знаний, связанных с целенаправленным воздействием на персонал для обеспечения эффективного функционирования предприятия и удовлетворения потребностей работников. Сформировать у студентов компетенции по осознанию социально-экономической будущей профессии, умение самостоятельно формировать и совершенствовать систему управления персоналом.

2. В соответствии с поставленной целью важнейшими **задачами** дисциплины является:

- усвоение теоретических основ кадрового менеджмента;
- определение места и роли управления персоналом в системе управления предприятием;
- формирование представлений о функциональном разделении труда и организационной структуре службы управления персоналом;
- овладения методами кадрового потенциала организации;
- изучение процесса адаптации персонала;
- формирование представлений о конфликтах в коллективе и управление ими;
- оценка социальной и экономической эффективности управления персоналом.

### 3. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина относится к дисциплинам базовой части (Б1.О.22) основной профессиональной образовательной программы.

### 4. Требования к результатам освоения дисциплины:

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ОПК-3	Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документационное сопровождение и оценивать организационные и социальные последствия	<b>ОПК-3.1:</b> Определяет мероприятия по управлению, использованию и развитию персонала	<b>Знать</b> теоретические и практические основы мероприятия по управлению, использованию и развитию персонала <b>Уметь</b> выражать и обосновывать свою позицию при решении задач, связанных с управлением, использованием и развитием персонала <b>Владеть</b> методами оценки эффективности мероприятий по управлению, использованию и развитию персонала и навыками разработки предложений по совершенствованию управления персоналом
		<b>ОПК-3.3:</b> Способен оценивать организационные и социальные последствия при осуществлении мероприятий по реализации стратегии управления	<b>Знать</b> социально-экономические основы управления социальным развитием персонала <b>Уметь</b> формулировать цели и задачи социального развития организации с

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
		персоналом	<p>учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации</p> <p><b>Владеть</b> методами расчета показателей социального развития и определения социальной эффективности мероприятий плана социального развития организации</p>
ПК-3	Способен развивать персонал организации	<b>ПК-3.1:</b> Способен организовать и провести мероприятия по развитию и построению профессиональной карьеры персонала	<p><b>Знать</b> методы развития и построения профессиональной карьеры персонала</p> <p><b>Уметь</b> проводить мероприятия по развитию и построению профессиональной карьеры персонала</p> <p><b>Владеть</b> способностью организовать и провести мероприятия по развитию и построению профессиональной карьеры персонала</p>
ПК-6	Способен организовать корпоративную социальную политику	<b>ПК-6.1:</b> Способен разработать корпоративную социальную политику	<p><b>Знать</b> основные методологические подходы к организации корпоративной социальной политики и к социальному развитию персонала организации</p> <p><b>Уметь</b> выявлять проблемы в области социального развития персонала и готовить обоснованные предложения по их решению</p> <p><b>Владеть</b> методами анализа уровня социального развития персонала, выявления социальных проблем в организации</p>

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц - 180 час.

**Автор:** канд.эконом.наук, доцент Худобина Г.И., канд.эконом.наук, доцент Яковенко Н.Ю.