

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Алейник Станислав Николаевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 29.06.2023 11:26:23  
Уникальный программный ключ:  
5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

## Аннотация рабочей программы дисциплины «Оплата труда персонала, мотивация и стимулирование трудовой деятельности»

### 1. Цель и задачи дисциплины:

Целью дисциплины является формирование научного представления о мотивации трудовой деятельности сотрудников современных организаций, имеющего конкретно-практическое содержание, а так же интеграция всех знаний, определяющих профессионализм современного специалиста по работе с персоналом.

Задачами курса являются:

- изучить основы теории и практики оплаты труда, мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала современных организаций;
- научить анализировать и прогнозировать управленческую среду в организациях и поведение работников в коллективах, выявлять основные мотивы деятельности сотрудников;
- научить методам мотивации труда персонала, работы с людьми и управления трудовыми коллективами;
- научить конкретным технологиям мотивации, стимулирования и оплаты труда персонала.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Оплата труда персонала, мотивация и стимулирование трудовой деятельности относится к дисциплинам формируемым участниками образовательных отношений, основной профессиональной образовательной программы Б1.В.05.

### 3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-5	Способен организовать труд и оплату персонала	ПК-5.2 Способен организовать оплату труда персонала	<b>Знать:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- основные теории мотивации;</li><li>- закономерности, принципы и процедуру мотивации и стимулирования трудовой деятельности;</li><li>- порядок организации заработной платы;</li><li>- формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников.</li></ul> <b>Уметь:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- регулировать производительность труда на предприятиях на основе системы мотивации;</li><li>- формировать заработную плату работников при различных формах и системах оплаты труда;</li><li>- использовать передовой опыт организа-</li></ul>

			<p>ции материального и нематериального стимулирования труда работников.</p> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методами материального и нематериального стимулирования труда;</li> <li>- методами исследования мотивации сотрудников;</li> <li>- методами анализа и оценки эффективности мотивации труда персонала.</li> </ul>
--	--	--	---

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 180 часов, 5 зачётных единиц.

**4. Автор:**

доцент кафедры экономики, к.э.н. Чугай Д.Ю., Беликов К.И.