

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 08.04.2021 18:21:19

Уникальный программный ключ:

5258223550ea7b6e23726a18090644b5506986ab623589112681915a1b51ae

Направление 38.04.03 – Управление персоналом

Профиль – Управление персоналом организации

Квалификация выпускника – магистр

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Планирование и организация научных исследований»

1. Цель изучения дисциплины – формирование у магистрантов знаний основных методологических принципов проведения научных исследований, умений и навыков использования современных методов исследований в области управления персоналом.

Задачи дисциплины:

- освоение магистрантами основ методологии исследований в области управления персоналом;
- обучение методам проведения конкретно-прикладных исследований в управлении персоналом;
- освоение технологий организации и проведения эмпирических исследований;
- формирование у магистрантов навыков самостоятельной научной и исследовательской работы.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина относится к вариативной части ОПОП по направлению 38.04.03 – Управление персоналом, профиль – Управление персоналом организации (Б1. В.04)

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

В результате изучения дисциплины студент должен обладать следующими общекультурными и профессиональными компетенциями:

ОК-1 – способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;

ОПК-11 – умением выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом;

ОПК-12 – умением разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов;

ПК-12 – владением принципами, формами и методами диагностики организационного развития, технологией проведения диагностики и мониторинга состояния развития организации, ее кадрового потенциала и умение использовать их в своей профессиональной деятельности в своей профессиональной деятельности.

В результате изучения курса студент должен овладеть следующими знаниями, умениями и навыками.

Знать:

- состав, назначение и содержание методов абстрагирования, анализа и синтеза;
- принципы отбора актуальных научных проблем управления персоналом, уровни и процедуру постановки научной проблемы;
- состав, назначение и содержание применяемых методов исследований, возможности их применения в решении конкретных проблем управления персоналом; порядок организации и планирования прикладного исследования;
- состав, назначение и содержание применяемых методов исследований, возможности их применения для проведения диагностики и мониторинга состояния развития организации.

Уметь:

- применять методы абстрагирования, анализа и синтеза в конкретных ситуациях;
- выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом;

– выбирать методы исследований, необходимые для изучения конкретной управленческой ситуации; разрабатывать инструментарий конкретного исследования; проводить эмпирические исследования; обрабатывать эмпирические и экспериментальные данные; составлять рекомендации по практическому использованию результатов проведенных исследований в работе с персоналом;

– определять состав и последовательность этапов исследования; выбирать методы сбора и анализа информации; проводить эмпирические исследования; обрабатывать эмпирические и экспериментальные данные; составлять рекомендации по практическому использованию результатов проведенных исследований проведения диагностики и мониторинга состояния развития организации.

Владеть:

- методами абстрагирования, анализа и синтеза;
- технологией постановки научной проблемы;
- инструментальными средствами прикладного исследования, получения, хранения, обработки и предоставления информации;
- инструментальными средствами эмпирического исследования, получения, хранения, обработки и предоставления информации; навыками поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации о состоянии развития организации и ее кадрового потенциала.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы – 144 часа.

4. Составитель: канд. социол. наук, доцент кафедры организации и управления Белов А.А