

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Алейник Станислав Николаевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 12.08.2021 09:47:09
Уникальный программный ключ:
5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

Планирование и организация научных исследований

направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом
направленность (профиль) Управление персоналом организации
(квалификация выпускника – магистр)

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цель дисциплины - формирование у студентов навыков и умений в организации научно-исследовательской работы, в проведении исследований.

1.2. Задачи дисциплины:

- способность к самостоятельному обучению новых методов исследования, к изменению научного и научно-производственного профиля своей профессиональной деятельности;

- способность использовать на практике навыки и умения в организации научно-исследовательских работ, в управлении коллективом, влиять на формирование целей, воздействовать на ее социально-психологический климат в нужном для достижения целей направлении, оценивать качество результатов деятельности;

- способность проявлять инициативу, в том числе в ситуациях риска, брать на себя всю полноту ответственности за свои решения в рамках профессиональной компетенции, способностью разрешать проблемные ситуации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ (ОПОП)

2.1. Цикл (раздел) ОПОП, к которому относится дисциплина

Планирование и организация научных исследований относится к обязательной части (Б1.О.04) основной профессиональной образовательной программы.

2.2. Логическая взаимосвязь с другими частями ОПОП

Наименование предшествующих дисциплин, практик, на которых базируется данная дисциплина (модуль)	Современные проблемы в экономике
Требования к предварительной подготовке обучающихся	знать: ➤ механизм выявления современных проблем управления персоналом; ➤ актуальные научные проблемы управления персоналом; ➤ современные методы и технологии управления персоналом; уметь: выявлять взаимосвязь управления организацией в целом и ее персоналом;

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ выявлять актуальные научные проблемы управления персоналом; ➤ выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации; <p>владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации; ➤ способами формулирования проблем управления персоналом; <p>способами систематизирования информации для достижения поставленной цели</p>
--	---

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Коды компетенции	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ОПК-2	Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач	ОПК-2.1 Демонстрирует знания на продвинутом уровне современных инструментальных методов сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих задач в управлении персоналом	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - современные инструментальные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих задач; - основные этапы проведения научных исследований и их перспективные направления; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - планировать и проводить теоретические и практические научные исследования; - составлять программу исследования; - проводить сбор и обработку информации; <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками планирования и проведения научных исследований; - навыками составления программы научного исследования; - навыками сбора и обработки информации;

		<p>ОПК 2.2 Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при планировании и организации научных исследований в управлении персоналом</p>	<p>Знать: - современные проблемы управления персоналом в научно-исследовательских работах отечественных и зарубежных исследователей; - особенности научных открытий в сфере управления персоналом в предшествующие периоды и в настоящее время; Уметь: - осуществлять поиск новизны научного открытия в управлении персоналом; - обобщать результаты научных исследований отечественных и зарубежных ученых в области управления персоналом; Владеть: - навыками поиска новизны научного открытия в управлении персоналом; - навыками обобщения научных трудов отечественных и зарубежных авторов в управлении персоналом;</p>
ОПК4	Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации	<p>ОПК 4.2 Способен руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации при планировании и организации научных исследований</p>	<p>Знать: -особенности руководства проектной и процессной деятельностью и подразделением организации при планировании и организации научных исследований Уметь: - осуществлять руководство проектной и процессной деятельностью и подразделением организации при планировании и организации научных исследований Владеть: - навыками руководства проектной и процессной деятельностью и подразделением организации при планировании и организации научных исследований</p>
ПК 1	Способен организовывать и проводить научные исследования в профессиональной деятельности	<p>ПК-1.1 Способен выбирать методики проведения научных исследований в профессиональной деятельности</p>	<p>Знать: - методологию научных исследований, а также этапы их проведения; - методы, которые могут быть использованы в научно-исследовательской работе по управлению персоналом;</p>

			<p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выбирать тему исследования, определять объект и предмет исследования, определять цель и задачи, формулировать название работы, разрабатывать гипотезу, составлять план научного исследования; - выбирать методы исследования, организовывать условия проведения исследования, проводить исследования; <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками проведения научных исследований по управлению персоналом; - навыками выбора методики проведения научного исследования в управлении персоналом.
		<p>ПК-1.2 Обобщает и анализирует результаты научных исследований, осуществляет их разработку</p>	<p>Знать: методы представления информации о результатах научных исследований;</p> <p>Уметь: обрабатывать результаты научных исследований, осуществлять их разработку, формулировать выводы и представлять результаты научных исследований в форме отчета, доклада, тезиса, статьи;</p> <p>Владеть: навыками структурирования, ясного и последовательного изложения результатов научных исследований, формирования четких и обоснованных выводов.</p>

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов (3 ЗЕ).

Форма контроля – зачет.

Автор: профессор кафедры экономики, д.э.н. Наседкина Т.И.