

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 08.04.2021 18:21:19

Уникальный программный ключ:

5258223550ea7bde23726a18090644b5306986abb255891f288f13a1351fae

Направление 38.03.02 – Менеджмент

Профиль – Производственный менеджмент

Квалификация выпускника – бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины

Социальные науки

1. Цель изучения дисциплины – формирование общекультурных компетенций, выраженных в знании и понимании законов развития общества и умении оперировать этими знаниями в профессиональной деятельности; развитие и совершенствование профессионально-коммуникативной культуры будущих специалистов в сфере межличностного и межкультурного взаимодействия.

Задачи дисциплины:

- изучение основ социологических знаний и овладение навыками использования социологических знаний на практике в изучении социальной реальности в целях управления, прогнозирования и развития отрасли;
- освоение основных категорий, понятий, законов, направлений развития политологических знаний; основных закономерностей и этапов исторического развития политического общества;
- достижение необходимого уровня культуры межличностного общения, готовность и способность решать профессионально-коммуникативные задачи в производственно-практической сфере.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина относится к дисциплинам базовой части ОПОП по направлению 38.03.02 – Менеджмент, профиль – Производственный менеджмент (Б1. Б.19)

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

В результате изучения дисциплины студент должен обладать следующими общекультурными и профессиональными компетенциями:

ОК-4 – способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия;

ОК-5 – способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

ПК-2 – владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

В результате изучения курса студент должен овладеть следующими знаниями, умениями и навыками.

Знать:

- виды, способы, функции, средства, стратегии коммуникации; принципы, правила, законы бесконфликтного общения;
- социальные, этнические, конфессиональные, культурные различия групп, общностей; основные закономерности развития политического общества; особенности работы в коллективе;
- основные способы разрешения конфликтных ситуаций.

Уметь:

- применять основные законы общения, преодолевать коммуникативные барьеры, учитывать основные закономерности невербального общения, особенности общения через переводчика, с различными психологическими типами собеседников в процессе взаимодействия;

- правильно применять полученные теоретические знания в процессе общения с представителями различных культур; работать в коллективе с учетом его особенностей, структуры;
- правильно применять полученные теоретические знания при решении практических задач, при разрешении конфликтных ситуаций.

Владеть:

- навыками деловой коммуникации в устной и письменной формах для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия;
- навыками работы в коллективе, способностью толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;
- технологией разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы – 108 часов.

4. Составители: канд. социол. наук, доцент Белова Е.В., канд. социол. наук, доцент Шварев Е.В.