

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 08.04.2021 18:21:19

Уникальный программный ключ:

5258223550ea7b623726a16090644b5506986ab623589112681915a1b51ae

Направление 38.04.03 – Управление персоналом

Профиль – Управление персоналом организации

Квалификация выпускника – магистр

Аннотация рабочей программы дисциплины

Пакеты прикладных программ

1. Цель изучения дисциплины – формирование знаний в области пакетов прикладных программ, как средства информационных технологий, которые позволяют совершенствовать и автоматизировать процессы в области профессиональной деятельности.

Задачи дисциплины:

- изучение основных принципов, используемых в разработке интегрированных программных продуктов;
- изучение структуры, состава и назначения компонентов интегрированного ПО;
- формирование навыков работы со средствами автоматизации решения прикладных задач в профессиональной области;
- формирование навыков использования встроенных средств разработки (VBA в ППП Microsoft Office);
- освоение средств организации взаимодействия между компонентами и инструментальных средств расширения функциональности средств организации взаимодействия между компонентами и инструментальных средств расширения функциональности.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору вариативной части ОПОП по направлению 38.04.03 – Управление персоналом, профиль – Управление персоналом организации (Б1. В.ДВ.02.02)

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

В результате изучения дисциплины студент должен обладать следующими общекультурными и профессиональными компетенциями:

ОПК-10 – владением методами и программными средствами разработки деловой информации, анализа деятельности и управления персоналом, способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные и информационные системы;

ПК-30 – владением навыками разработки и организации применения современных методов и технологий управления персоналом, способностью и умением формировать систему индивидуальных инструментов управления персоналом, разработанную на основе новейших методов и методик в данной области, и эффективно реализовывать ее в управленческой практике.

В результате изучения курса студент должен овладеть следующими знаниями, умениями и навыками.

Знать:

- содержание, состав, структуру информационных систем и технологий, их функции, принципы организации;
- способы и методы исследования проблем прикладной информатики; встроенные средства разработки офисных программных приложений;
- состояние современного рынка прикладных программных продуктов;
- способы и методы исследования проблем прикладной информатики;
- основные подходы к интерпретации и визуализации результатов численных расчетов;
- современные методы и технологии управления персоналом.

Уметь:

- осуществлять сбор и обработку информации по конкретным прикладным задачам;
- использовать современные программные средства для обработки разнородной информации в своей предметной области;
- использовать современные методы исследований при решении практических задач прикладной области;
- уметь автоматизировать процесс решения прикладных задач с помощью встроенных языков программирования;
- разрабатывать и применять современные методы и технологии управления персоналом, уметь формировать систему индивидуальных инструментов управления персоналом, разработанную на основе новейших методов и методик в данной области, и эффективно реализовывать ее в управленческой практике.

Владеть:

- навыками анализа полученной информации при решении задач; навыками разработки офисных программных приложений; навыками самостоятельного принятия решений относительно выбора прикладных программ для решения задач;
- методами, позволяющими оценивать современное состояние и тенденциях развития рынка прикладного программного обеспечения в профессиональной области; навыками разработки проектов информационных систем для предприятий;
- навыками разработки и организации применения современных методов и технологий управления персоналом, способностью и умением формировать систему индивидуальных инструментов управления персоналом, разработанную на основе новейших методов и методик в данной области, и эффективно реализовывать ее в управленческой практике.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы – 108 часов.

4. Составитель: к.т.н., доцент кафедры информатики и информационных технологий Татаринович Б.А.