

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Алейник Станислав Николаевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 08.04.2021 18:21:19
Уникальный программный ключ:
5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986abb295911f268f915a159dae

Аннотация
к рабочей программе по дисциплине
«Теория организации»
направление подготовки 38.03.01 Экономика

направленность (профиль) «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»
квалификация-бакалавр

1. Цели и задачи дисциплины

Целью изучения дисциплины является изучение теоретических основ и закономерностей построения и функционирования организационных систем, а также выработка навыков применения изученных закономерностей для проектирования оптимальных структур организаций.

В соответствии с поставленной целью **задачами** изучения курса являются:

- формирование основополагающих представлений о законах, принципах и механизмах функционирования организационных систем;
- выработка навыков по изучению деятельности современных организаций различных типов;
- изучение методологических основ проектирования организаций и управления ими в современных условиях.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Теория организации» входит в вариативную часть, дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.03.02.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Освоение дисциплины направлено на формирование у бакалавра в соответствии с целями основной образовательной программы и задачами профессиональной деятельности следующих компетенций:

- способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4);
- способность организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта (ПК-9);
- способность критически оценивать предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий (ПК-11).

В результате изучения дисциплины «Теория организации» студенты должны:

знать:

- закономерности, принципы и методы выработки и принятия управленческих решений;
- типологию управленческих решений;
- механизмы образования формальных и неформальных коллективов;
- сущность процесса социализации личности в организации;
- виды, структуру, динамику конфликта и стратегии его разрешения;
- типы, виды, форм и модели деловой коммуникации;
- закономерности, принципы и методы выработки и принятия управленческих решений;
- типологию управленческих решений;
- источники возникновения неопределенности и риска при принятии решений.

уметь:

- использовать методы принятия управленческих решений на практике;
- оценивать варианты управленческих решений с учетом возможных социально-экономических последствий;
- организовывать процесс эффективной работы коллектива, команды;
- адаптироваться в социуме, выбирать оптимальную стратегию поведения в конфликтных ситуациях;
- правильно интерпретировать конкретные проявления коммуникативного поведения в различных ситуациях общения;
- использовать методы принятия управленческих решений на практике;
- оценивать варианты управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.

владеть:

- методами принятия управленческих решений;
- методами оценки управленческих решений;
- навыками организация групповой и коллективной деятельности для достижения общих целей трудового коллектива;
- навыками преодоления барьеров коммуникации и ее оптимизации;
- навыками преодоления эффективных стратегий разрешения конфликтных ситуаций;
- методами принятия управленческих решений;
- методами оценки управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.

4. Объём дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 зачётные единицы – 108 часов.

Автор: Белов А.А., доцент кафедры организации и управления, к.соц.н.