

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 08.04.2021 18:21:19

Уникальный программный ключ:

5258223550ea7be23726a1809b044b5306986ab6255891f268f913a1351fae

Направление 38.03.01 – Экономика

Профиль – Экономика предприятий и организаций

Квалификация выпускника – бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины

Теория организации

1. Цель изучения дисциплины – изучение теоретических основ и закономерностей построения и функционирования организационных систем, а также выработка навыков применения изученных закономерностей для проектирования оптимальных структур организаций.

Задачи дисциплины:

- формирование основополагающих представлений о законах, принципах и механизмах функционирования организационных систем;
- выработка навыков по изучению деятельности современных организаций различных типов;
- изучение методологических основ проектирования организаций и управления ими в современных условиях.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору ОПОП по направлению 38.03.01 – Экономика, профиль – Экономика предприятий и организаций (Б1. В.ДВ.03.02)

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

В результате изучения дисциплины студент должен обладать следующими общекультурными и профессиональными компетенциями:

ОПК-4 – способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность;

ПК-9 – способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта;

ПК-11 – способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать, и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.

В результате изучения курса студент должен овладеть следующими знаниями, умениями и навыками.

Знать:

- закономерности, принципы и методы выработки и принятия управленческих решений;
- типологию управленческих решений механизмы образования формальных и неформальных коллективов;
- сущность процесса социализации личности в организации;
- виды, структуру, динамику конфликта и стратегии его разрешения;
- типы, виды, форм и модели деловой коммуникаций;
- закономерности, принципы и методы выработки и принятия управленческих решений;
- типологию управленческих решений;
- источники возникновения неопределенности и риска при принятии решений;

Уметь:

- использовать методы принятия управленческих решений на практике;
- оценивать варианты управленческих решений с учетом возможных социально-экономических последствий;

- организовывать процесс эффективной работы коллектива, команды;
- адаптироваться в социуме, выбирать оптимальную стратегию поведения в конфликтных ситуациях;
- правильно интерпретировать конкретные проявления коммуникативного поведения в различных ситуациях общения;
- использовать методы принятия управленческих решений на практике;
- оценивать варианты управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий;

Владеть:

- методами принятия управленческих решений;
- методами оценки управленческих решений навыками организация групповой и коллективной деятельности для достижения общих целей трудового коллектива;
- навыками преодоления барьеров коммуникации и ее оптимизации;
- навыками преодоления эффективных стратегий разрешения конфликтных ситуаций методами принятия управленческих решений;
- методами оценки управленческих решений с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы – 108 часов.

4. Составитель: канд. социол. наук, доцент Белов А.А.