

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 08.04.2021 18:21:19

Уникальный программный ключ:

5258223550ea7be23726a18090644b5306986abb235891f2881913a1351fae

Направление 38.03.02 – Менеджмент

Профиль – Производственный менеджмент

Квалификация выпускника – бакалавр

Аннотация рабочей программы дисциплины Теория организации

1. Цель изучения дисциплины – изучение теоретических основ и закономерностей построения и функционирования организационных систем, а также выработка навыков применения изученных закономерностей для проектирования оптимальных структур организаций.

Задачи дисциплины:

- формирование основополагающих представлений о законах, принципах и механизмах функционирования организационных систем;
- выработка навыков по изучению деятельности современных организаций различных типов;
- изучение методологических основ проектирования организаций и управления ими в современных условиях.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору ОПОП по направлению 38.03.02 – Менеджмент, профиль – Производственный менеджмент (Б1. В. ДВ.04.02)

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

В результате изучения дисциплины студент должен обладать следующими общекультурными и профессиональными компетенциями:

ОПК-2 – способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;

ОПК-3 – способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;

ПК-1 – владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

В результате изучения курса студент должен овладеть следующими знаниями, умениями и навыками.

Знать:

- методы принятия организационно-управленческих решений;
- виды организационных структур, их основные преимущества и недостатки;
- факторы, влияющие на выбор вида организационной структуры;
- методы проектирования организационных структур;
- принципы распределения функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования;
- критерии оценки эффективности проектируемых организационных структур;
- основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, процессы групповой динамики и принципов формирования команды.

Уметь:

- использовать различные приемы принятия управленческих решений с позиции их социальной значимости;
- выбирать тип организационной структуры в зависимости от конкретных факторов;
- применять методы проектирования организационных структур на практике;
- распределять функции, полномочий и ответственности на основе их делегирования;
- оценивать эффективность проектируемых организационных структур;
- проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

Владеть:

- коллективными и индивидуальными методами принятия управленческих решений;
- методами разработки и проектирования организационных структур управления;
- навыками распределения функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования;
- навыками оценки эффективности проектируемых организационных структур;
- навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц – 216 часов.

4. Составитель: доцент канд. социол. наук, Белов А.А.