

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 05.07.2023 14:57:55

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

«Управление человеческими ресурсами»

направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

направленность (профиль) «Производственный менеджмент»

(квалификация выпускника - бакалавр)

1. Цель и задачи дисциплины.

Цель дисциплины: Формирование у студентов теоретических знаний в области управления человеческими ресурсами современной организации, а также приобретение практических навыков применения различных методик управления человеческими ресурсами на практике.

Задачи дисциплины:

- систематизация теоретических знаний в области менеджмента и управления человеческими ресурсами;
- овладение современными методиками управления человеческими ресурсами;
- умение применять современные подходы и методики на практике.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» относится к дисциплинам обязательной части (Б1.О.24) основной профессиональной образовательной программы.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Выпускник должен обладать следующими компетенциями:

УК-2. Формулирует в рамках поставленной цели проекта совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение. Определяет ожидаемые результаты решения выделенных задач.

Индикатор достижения компетенции: УК-2.2. Выявляет и анализирует различные методы, способы решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсных ограничений.

При этом студент должен:

- Знать: различные методы, способы решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсных ограничений;
- Уметь: выявлять и анализировать различные методы, способы решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсных ограничений;
- Владеть: навыками выявления и анализа различных методов, способов решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсных ограничений.

ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия.

Индикатор достижения компетенции:

ОПК-3.3. Разрабатывает бизнес-планы проектов и направлений деятельности

При этом студент должен:

- Знать: способы и средства реализации предлагаемых организационно-управленческих решений с учетом сложной и динамичной сред;
- Уметь: содействовать реализации предлагаемых организационно-управленческих решений с учетом сложной и динамичной среды;
- Владеть: навыками реализации предлагаемых организационно-управленческих решений с учетом сложной и динамичной среды.

4. Объём дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 144 час. (4 зачётные единицы). Форма контроля – экзамен.

Автор: доцент кафедры экономики, к.социол.н., доц. Белов А.А.