

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 07.07.2022 16:43:33

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

Аннотация рабочей программы дисциплины «Управление социальным развитием персонала»

направление подготовки 38.03.03- Управление персоналом»

1. Цель изучения дисциплины – формирование системы знаний, связанных с

целенаправленным воздействием на персонал для обеспечения эффективного функционирования предприятия и удовлетворения потребностей работников. Сформировать у студентов компетенции по осознанию социально-экономической будущей профессии, умению самостоятельно формировать и совершенствовать систему управления персоналом.

2. В соответствии с поставленной целью важнейшими **задачами** дисциплины является:

- усвоение теоретических основ кадрового менеджмента;
- определение места и роли управления персоналом в системе управления предприятием;
- формирование представлений о функциональном разделении труда и организационной структуре службы управления персоналом;
- овладения методами кадрового потенциала организации;
- изучение процесса адаптации персонала;
- формирование представлений о конфликтах в коллективе и управление ими;
- оценка социальной и экономической эффективности управления персоналом.

3. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина относится к дисциплинам базовой части (Б1.О.25) основной профессиональной образовательной программы.

4. Требования к результатам освоения дисциплины:

| Коды компетенций | Формулировка компетенции | Индикаторы достижения компетенции | Планируемые результаты обучения по дисциплине |
|------------------|--|--|--|
| ОПК-3 | Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документационное сопровождение и оценивать организационные и социальные последствия | ОПК-3.1: Определяет мероприятия по управлению, использованию и развитию персонала | Знать теоретические и практические основы мероприятия по управлению, использованию и развитию персонала Уметь выражать и обосновывать свою позицию при решении задач, связанных с управлением, использованием и развитием персонала Владеть методами оценки эффективности мероприятий по управлению, использованию и развитию персонала и навыками разработки предложений по совершенствованию управления персоналом |

| Коды компетенций | Формулировка компетенции | Индикаторы достижения компетенции | Планируемые результаты обучения по дисциплине |
|------------------|---|--|---|
| | | <p>ОПК-3.3: Способен оценивать организационные и социальные последствия при осуществлении мероприятий по реализации стратегии управления персоналом</p> | <p>Знать социально-экономические основы управления социальным развитием персонала</p> <p>Уметь формулировать цели и задачи социального развития организации с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации</p> <p>Владеть методами расчета показателей социального развития и определения социальной эффективности мероприятий плана социального развития организации</p> |
| ПК-3 | Способен развивать персонал организации | <p>ПК-3.1: Способен организовать и провести мероприятия по развитию и построению профессиональной карьеры персонала</p> | <p>Знать методы развития и построения профессиональной карьеры персонала</p> <p>Уметь проводить мероприятия по развитию и построению профессиональной карьеры персонала</p> <p>Владеть способностью организовать и провести мероприятия по развитию и построению профессиональной карьеры персонала</p> |
| ПК-6 | Способен организовать корпоративную социальную политику | <p>ПК-6.1: Способен разработать корпоративную социальную политику</p> | <p>Знать основные методологические подходы к организации корпоративной социальной политики и к социальному развитию персонала организации</p> <p>Уметь выявлять проблемы в области социального развития персонала и готовить обоснованные предложения по их решению</p> <p>Владеть методами анализа уровня социального развития персонала, выявления социальных проблем в организации</p> |

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единицы - 144 часа.

Автор: канд.эконом.наук, доцент Худобина Г.И., канд.эконом.наук, доцент Яковенко Н.Ю.