

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 08.04.2021 18:21:19

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

### дисциплины «Управление персоналом»

#### направление подготовки 36.04.02 – Зоотехния (уровень магистратуры)

**Цель дисциплины** - формирование системы знаний, связанных с целенаправленным воздействием на персонал для обеспечения эффективного функционирования предприятия и удовлетворения потребностей работников.

#### **Задачи:**

- усвоение теоретических основ кадрового менеджмента;
- определение места и роли управления персоналом в системе управления предприятием;
- изучение принципов и методов управления персоналом;
- формирование представлений о функциональном разделении труда и организационной структуре службы управления персоналом;
- исследование кадрового, информационного, технического и правового обеспечения системы управления персоналом;
- овладение методами анализа кадрового потенциала организации;
- исследование перемещений в организации, работы с кадровым резервом и планирования деловой карьеры;
- получение базовых представлений о подборе персонала и профориентации;
- уяснение технологий подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала;
- анализ мотивации поведения сотрудников организации в процессе трудовой деятельности;

**Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы – 108 ч.**

### **МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Управление персоналом является дисциплиной базовой части профессионального цикла (Б1.Б.04)

#### **ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ**

#### **ДИСЦИПЛИНЫ, СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ФОРМИРУЕМЫМ КОМПЕТЕНЦИЯМ**

**ОК-2** готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;

**ОПК-2** руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

**ОПК-4** руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

**ПК -1** способностью формировать и решать задачи в производственной и педагогической деятельности, требующие углубленных профессиональных знаний;

В результате освоения дисциплины магистр должен:

#### ***Знать:***

- сущность, содержание и основные принципы, функции и методы управления персоналом в процессе выполнения возложенных на него профессиональных обязанностей;
- особенности управления персоналом организации в условиях современной российской действительности;
- основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, коммуникаций, командообразования, лидерства, управления конфликтами, стрессами и т.п.;

#### ***уметь:***

- понимать, анализировать и обосновывать взаимосвязь основных понятий и категорий теории управления персоналом;
- ориентироваться в вопросах оперативного воздействия на трудовое поведение работников организации;
- применять современную научную методологию исследования и решения конкретных проблем управления персоналом организации;

#### ***владеть:***

- специальной терминологией в области управления персоналом;
  - методикой построения организационно-управленческих моделей трудового поведения;
  - методами управления мотивационным комплексом трудовой деятельности;
- практическими навыками решения ситуационных вопросов управления персоналом организации.