

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 19.10.2022 11:53:57

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fba123736a1609b644b77d886cb62558912989031f51faa

## АННОТАЦИЯ К ДИСЦИПЛИНЕ «ЛИДЕРСТВО И ФОРМИРОВАНИЕ КОМАНДЫ»

Направление подготовки 19.03.03 Продукты питания животного происхождения  
направленность (профиль): Технология мясных и молочных продуктов производства

### I. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Лидерство и формирование команды – дисциплина, изучающая научные подходы к теоретическому и практическому решению проблем лидерства и формирования команды в организациях.

**1.1. Цель дисциплины** - формирование компетенций, направленных на ознакомление с основами теории и практики психологии и делового общения, формирование внутренней мотивации к лидерству, приобретение умения использовать полученные знания для организации жизнедеятельности коллектива, формирования коллектива-команды, реализации властных отношений, самопознания, саморазвития, личностного самосовершенствования в своей практической деятельности и разнообразных жизненных ситуациях

**1.2. Задачи:**

- приобретение знаний в области теории лидерства,
- формирование команд и командных форм взаимодействия,
- овладение навыками командного лидерства и командного сотрудничества, технологиями формирования команды и управления командным взаимодействием.

### II. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

#### 2.1. Цикл (раздел) ОПОП, к которому относится дисциплина

«Лидерство и формирование команды» относится к дисциплинам по выбору обязательной части Б1.О.ДВ.03.01 основной профессиональной образовательной программы.

Преподавание курса «Лидерство и формирование команды» неразрывно связано с проведением воспитательной работы со студентами. В связи с этим на практических занятиях рассматриваются вопросы, позволяющие раскрыть роль здорового образа жизни, влияние вредных привычек и т.д.

### III. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ФОРМИРУЕМЫМ КОМПЕТЕНЦИЯМ

| Коды компетенции | Формулировка компетенции | Индикаторы достижения компетенции | Планируемые результаты обучения по дисциплине        |
|------------------|--------------------------|-----------------------------------|--|
| УК-3             | Способен осуществлять    | УК-3.1: способен организовать     | <b>Знать:</b><br>основы адаптации персонала; способы |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  | <p>социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</p> | <p>адаптацию и стажировку персонала</p>  | <p>стажировки персонала</p> <p><b>Уметь:</b><br/>организовать адаптацию персонала; организовывать стажировку персонала.</p> <p><b>Владеть:</b><br/>навыками организации адаптации персонала; способностью эффективно организовать стажировку персонала</p>   |
|  |  | <p><b>УК-3.2:</b> понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде</p>   | <p><b>Знать:</b><br/>методы сотрудничества для достижения поставленной цели; особенности ролей в команде</p> <p><b>Уметь:</b><br/>использовать стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели; определять свою роль в команде</p> <p><b>Владеть:</b><br/>способностью понимать эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, способностью определять свою роль в командной работе для достижения поставленной цели, а также реализовывать свою роль в командной работе с учетом особенностей поведения и интересов участников командной работы</p> |
|  |  | <p><b>УК-3.3:</b> владеет приемами эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах (в зависимости от целей подготовки по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу)</p> | <p><b>Знать:</b><br/>приемы эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах (в зависимости от целей подготовки по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу)</p> <p><b>Уметь:</b><br/>применять на практике приемы эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах (в зависимости от целей подготовки по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу)</p>  |

|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
|  |  |  | <p><b>Владеть:</b><br/>         способностью строить эффективное социальное взаимодействие в команде в зависимости от целей подготовки по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу</p> |
|  |  | <p><b>УК-3.4:</b><br/>         эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов</p> | <p><b>Знать:</b><br/>         особенности и стратегии межличностного взаимодействия в командной работе</p>  |
|  |  |  | <p><b>Уметь:</b><br/>         организовывать взаимодействие с другими членами команды в зависимости от специфики командной задачи и с использованием информационно-коммуникационных технологий</p>  |
|  |  |  | <p><b>Владеть:</b><br/>         навыками обмена информацией, знаниями и опытом, навыками презентации результатов</p>  |