

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 19.10.2022 09:29:29

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9f9eb23776a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

Аннотация

рабочей программы по дисциплине «Менеджмент»

Группа научных специальностей: 5.2. Экономика

Уровень образования: высшее образование – подготовка кадров высшей квалификации

Научная специальность: 5.2.6 Менеджмент

Рабочая программа составлена на основании Федеральных государственных требований, утвержденных приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20.10.2021 № 951 «Об утверждении федеральных государственных требований к структуре программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), условиям их реализации, срокам освоения этих программ с учетом различных форм обучения, образовательных технологий и особенностей отдельных категорий аспирантов (адъюнктов)» и учебного плана по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре по научной специальности 5.2.6. Менеджмент.

Дисциплина «Менеджмент» является обязательной дисциплиной и включена в блок 2.1 «Дисциплины (модули)» образовательного компонента.

Изучается в 5 семестре 3 курса очной формы обучения. Итоговой аттестацией по данной дисциплине является кандидатский экзамен, который проводится в конце изучения дисциплины в 5 семестре.

Цель дисциплины – выработка у аспирантов самостоятельного управленческого мышления, основанного на глубоком усвоении научных и методологических основ менеджмента, выработка практических навыков применения теорий и методов экономической науки для анализа и обоснованного решения современных социально-экономических проблем общества, эффективного управления организациями различных отраслевых сфер деятельности с учетом международного опыта.

Задачи:

– систематизированное изложение современной теории и анализ современных социально-экономических процессов, происходящих в деятельности организаций;

– углубленное изучение теории менеджмента для решения стратегических и тактических задач организации;

– расширенная проработка уже известных аспирантам проблем в сфере менеджмента, с обращением к мировой и отечественной практике принятия управленческих решений в деятельности организаций;

– формирование способности оценить качество исследований в предметной области (менеджменте);

– овладение навыками участия в научно-исследовательских проектах, творческих семинарах и обсуждения их результатов в профессиональном обществе;

– формирование у аспирантов современной теоретической базы знаний, прикладных направлений и аналитических подходов к быстро и постоянно модифицирующейся экономической обстановке.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельную работу и контроль.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости обучающийся – по каждой теме учебной дисциплины, контроль знаний на аудиторных и внеаудиторных занятиях в ходе выполнения самостоятельной работы; промежуточная аттестация по дисциплине – кандидатский экзамен в 5 семестре.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 4 зачетных единиц, 144 часа: лекции – 60 часов; практические занятия – 60 часов; самостоятельная работа – 76 часов и контроль – 8 часов.

Рабочая программа по дисциплине «Менеджмент» по содержанию состоит из следующих разделов, отражающих сущность программы подготовки по данному направлению:

- цели и задачи;
- место в структуре ОПОП;
- планируемые результаты обучения;
- объем рабочей программы;
- структура и содержание;
- учебно-методическое и информационное обеспечение;
- материально-техническое обеспечение;
- оценочные материалы.

Планируемые результаты освоения дисциплины: «Менеджмент»:

Знать:

□ сущность и специфику экономических систем, их генезиса, формирования, развития, прогнозирования;

– теоретические и методологические принципы, методы и способы управления экономическими системами;

– способы активизации способности к абстрактному мышлению;

– основные количественные и качественные методы современных исследований в области менеджмента.

Уметь:

– анализировать и интерпретировать институциональные и инфраструктурные аспекты развития экономических систем;

– отбирать необходимое и достаточное количество методов для проведения исследований менеджмента, формировать на их основе инструментарий конкретного исследования;

– формировать программы научных исследований, направленных на реализацию стратегии развития объекта исследования в сфере менеджмента.

Владеть:

- навыками анализа учебной и научной литературы в сфере менеджмента;
- навыками решения проблемных задач в области менеджмента на основе проведенного анализа;
- основами формирования инструментария исследования в сфере менеджмента;
- умением построения эффективных организационно-экономических моделей и реализации их на практике.

Дисциплина «Менеджмент» направлена на углубленное изучение следующих тем: наука об управлении и ее развитие, современные направления теоретико-методологических разработок в области управления, теория менеджмента, история управленческой мысли, историческое развитие систем управления, сравнительный анализ систем управления в различных социо-культурных и политических средах, сущность, структура и отличительные особенности системы публичного (государственного и муниципального) управления, основные тенденции и направления ее развития, государственная политика, механизмы, методы и технологии ее разработки и реализации, особенности разработки и реализации государственной политики в экономической и социальной сферах, управление по результатам, система и механизмы ответственности в сфере публичного управления, управление экономическими системами, принципы, формы и методы его осуществления, организация как объект управления, теоретико-методические основы управления организацией, функциональное содержание управления, структуры управления организацией, организационное поведение, социально-психологические аспекты управления, лидерство в организации, управление конфликтами, организационная культура, корпоративное управление, формы и методы корпоративного контроля, управление стоимостью фирмы, корпоративная социальная ответственность, социальная и экологическая ответственность бизнеса, стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления, управление организацией в контексте международного бизнеса, организация и управление международной компанией, международные бизнес-стратегии, управление человеческими ресурсами, сущность экономических и социальных задач управления персоналом предприятий и организаций, международные аспекты в области управления персоналом, проблемы кросскультурного взаимодействия и управления кросскультурными коллективами, управленческое консультирование: содержание, формы и методы, теория и практика управления некоммерческими организациями, теория и практика антикризисного управления организацией, развитие моделей антикризисного управления, формирование, подготовка и развитие кадров управления, управление карьерой и профессионально-должностным продвижением управленческих кадров. стимулирование труда управленческих кадров.

Программа разработана Ю.А. Китаёвым, кандидатом экономических наук, доцентом, деканом экономического факультета.