

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 12.07.2021 16:39:32

Уникальный программный идентификатор:

5258223550ea9fbeb273736a1609b644b73d8986ab6255891f388f013a1751fae

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.Я.ГОРИНА»

Декан экономического факультета
к.э.н., доцент Ю. А. Китаев
уч. степень, уч. звание подпись Ф.И.О.
« 20 »  2021 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
ЭКОНОМИКА ТРУДА

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль): Экономика предприятий и организаций

Квалификация: бакалавр

Год начала подготовки – 2021

Майский, 2021

Рабочая программа составлена с учетом требований:

- Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 398.03.01 Экономика (код и наименование направления) (квалификация (степень) «бакалавр»), утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «12» августа 2020 г. № 954;
- порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 05.04.2017 г., № 301;
- профессионального стандарта «Статистик», утвержденного Министерством труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2015г. №605н;
- профессионального стандарта «Специалист по работе с инвестиционными проектами», утвержденного Министерством труда и социальной защиты РФ от 16 апреля 2018г. № 239н.

Составители:

к.э.н., доцент кафедры экономики Акупиян О.С.,
к.э.н., доцент кафедры экономики Демешева И.А.

Рассмотрена на выпускающей кафедре экономики

«19» мая 2021 г. протокол № 13.

И.о. зав. кафедрой Голованева Е.А. Голованева Е.А.

Руководитель основной профессиональной образовательной программы Човган Н.И. Човган Н.И.

I. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цель изучения дисциплины - формирование у студентов знаний, умений и навыков в области управления трудовыми ресурсами и занятостью населения, изучения основ рынка труда, его регулирования государством, повышения эффективности трудовой деятельности, планирования и регулирования средств на оплату труда, доходов населения и его социальной защиты, регулирования социально-трудовых отношений на предприятиях и в обществе.

1.2. Задачи:

- иметь четкое представление о сути, роли и особенностях современного труда в жизни каждого отдельного человека и общества в целом, формирования и использования трудовых ресурсов в экономике;
- изучить основы рынка труда, его регулирования государством и роли профсоюзов на рынке труда, международных стандартов в регулировании социально-трудовых отношений и роли МОТ;
- овладеть опытом применения наиболее действенных способов повышения эффективности трудовой деятельности, включая проектирование систем заработной платы, планирования численности работников, проблемы трудового вознаграждения, разбираться в проблемах организации трудовой деятельности, нормирования труда, оптимизации трудовых и социальных процессов.

II. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ (ОПОП)

2.1. Цикл (раздел) ОПОП, к которому относится дисциплина

Дисциплина «Экономика труда» относится к дисциплинам обязательной части (Б1.О.22) основной профессиональной образовательной программы.

2.2. Логическая взаимосвязь с другими частями ОПОП

Наименование предшествующих дисциплин, практик, на которых базируется данная дисциплина (модуль)	1. Экономическая теория
	2. Институциональная экономика
Требования к предварительной подготовке обучающихся	<p style="text-align: center;">знать:</p> <p>основные особенности ведущих школ и направлений экономической науки; методы построения эконометрических моделей объектов, явлений и процессов решений; современное состояние и развитие трудовых ресурсов в стране;</p> <p style="text-align: center;">уметь:</p> <p>выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты; систематизировать и обобщать информацию по вопросам профессиональной деятельности, редактировать, реферировать, рецензировать тексты; использовать компьютерную технику в</p>

	<p>режиме пользователя для решения экономических задач;</p> <p>владеть: методологией экономического исследования; навыками самостоятельного овладения новыми знаниями, используя современные образовательные технологии; современными методами сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных.</p>
--	---

Дисциплина «Экономика труда» является предшествующей для дисциплин «Организация производства», «Экономический анализ» прохождения производственной практики, формируемой участниками образовательных отношений «Технологическая (проектно-технологическая) практика» (Б2.О.02.01(П)), освоения блока 3 Государственная итоговая аттестация «Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы» (Б3.01).

Освоение дисциплины позволит сформировать профессионально-личностные качества у обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, необходимые для решения задач профессиональной деятельности.

Преподавание курса экономики труда неразрывно связано с проведением воспитательной работы со студентами. В связи с этим на практических занятиях рассматриваются вопросы, позволяющие иметь представление о сути, роли и особенностях современного труда в жизни каждого отдельного человека и общества в целом, о факторах, влияющих на качество и уровень жизни и т.д.

III. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ОПК-2	Способен осуществлять сбор, обработку и статистический анализ данных, необходимых для	ОПК - 2.2 Способен проводить анализ и обработку информации, необходимой для решения поставленных экономических задач	Знать: -сущность и содержание экономики труда, формирование и использование трудовых ресурсов в экономике, особенность современного рынка труда и его регулирования государством - отечественные и зарубежные статистические источники, характеризующие социально-экономические процессы и явления Уметь:

	решения поставленных экономических задач		<ul style="list-style-type: none"> - выявлять, и правильно интерпретировать наиболее острые экономические проблемы формирования и использования трудовых ресурсов и трудового потенциала; - использовать нормативную документацию, справочную и статистическую литературу; - представлять результаты своих исследований с обоснованными выводами в виде информационно-аналитических материалов и презентаций <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методикой и приемами анализа экономических явлений и процессов, связанных с использованием трудовых ресурсов; - способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность
ОПК-3	Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макро-уровне	<p style="text-align: center;">ОПК - 3.3</p> <p>Владеет основами построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принципы, методы и формы организации, нормирования и стимулирования труда; - методы определения плановой численности персонала, анализа производительности труда и заработной платы работников организации; <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принимать решения по выбору эффективных способов организации и использования ресурсов труда и рабочего времени; - творчески использовать имеющиеся знания в разработке проектов развития производства; <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками организации и анализа наиболее благоприятных условий для эффективного использования трудовых ресурсов, рабочего времени, материалов и техники в интересах роста производства

IV. ОБЪЕМ, СТРУКТУРА, СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ, ВИДЫ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ И ФОРМЫ КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетные единицы - 144 часов.

4.1. Распределение объема учебной работы по формам обучения

Вид работы	Объем учебной работы, час	
	Очная	Очно-заочная
Формы обучения	4 семестр	2 курс 4 семестр
Семестр (курс) изучения дисциплины	4 семестр	2 курс 4 семестр
Общая трудоемкость, всего, час	144	144
<i>зачетные единицы</i>	4	4
1. Контактная работа	84,25	37,95
1.1 Контактная аудиторная работа (всего)	70,25	28,25
В том числе:		
Лекции (<i>Лек</i>)	28	12
Практические занятия (<i>Пр</i>)	42	16
Установочные занятия (<i>УЗ</i>)	-	-
Текущие консультации (<i>ТК</i>)	-	-
1.2. Промежуточная аттестация	0,25	0,25
Зачет (<i>КЗ</i>)	0,25	0,25
Выполнение контрольной работы (ККН)	-	-
1.3. Контактная внеаудиторная работа (контроль)	14	9
2. Самостоятельная работа обучающихся (всего)	59,75	106,75
в том числе:		
Самостоятельная работа по проработке лекционного материала	14	6
Самостоятельная работа по подготовке к практическим занятиям	18	8
Работа над темами (вопросами), вынесенными на самостоятельное изучение	9,75	64,75
Самостоятельная работа по видам индивидуальных заданий: подготовка реферата (контрольной работы)	10	20
Подготовка к зачету	8	8

4.2. Общая структура дисциплины и виды учебной работы

Наименование модулей и разделов дисциплины	Объемы видов учебной работы по формам обучения, час							
	Очная форма обучения				Очно-заочная форма обучения			
	Всего	Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа	Всего	Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Модуль 1. «Основы функционирования рынка труда»	63	14	20	29	67	6	8	53
1. Предмет и методология науки «экономика труда»	8	2	2	4	10	1	1	8
2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества	10	2	4	4	10	1	1	8
3. Занятость и безработица	10	2	4	4	10	1	1	8
4. Рынок труда: сущность, структура, особенности и механизм функционирования	12	4	4	4	10	1	1	8
5. Социальное партнерство в регулировании социально-трудовых отношений	8	2	2	4	10	1	1	8
6. Уровень жизни и доходы населения	8	2	2	4	10	1	1	8
<i>Итоговое занятие по модулю 1</i>	7	-	2	5	7	-	2	5
Модуль 2. «Экономика труда предприятия»	66,75	14	22	30,75	67,75	6	8	53,75
1. Производительность труда	11	2	4	5	10	1	1	8
2. Организация труда на предприятии	12	3	4	5	10	1	1	8
3. Нормирование труда как основа его организации	11	2	4	5	10	1	1	8
4. Заработная плата и организация оплаты труда	12	3	4	5	12	1	1	10
5. Состав и структура кадров предприятия	8	2	2	4	10	1	1	8
6. Рабочее время. Режимы труда и отдыха	8	2	2	4	11	1	1	9
<i>Итоговое занятие по модулю 2</i>	4,75	-	2	2,75	4,75	-	2	2,75
<i>Выполнение контрольной работы</i>	-				-			
<i>Текущие консультации</i>	-				-			
<i>Зачет</i>	0,25				0,25			
<i>Контактная аудиторная работа (всего)</i>	70,25	28	42		28,25	12	16	
<i>Контактная внеаудиторная работа (контроль)</i>	14				9			
<i>Самостоятельная работа (всего)</i>	59,75				106,75			
<i>Общая трудоемкость</i>	144				144			

4.3. Содержание дисциплины по формам обучения

Наименование и содержание модулей и разделов дисциплины
Модуль 1. «Основы функционирования рынка труда»
<i>1. Предмет и методология науки «экономика труда»</i>
1.1. Понятие экономики труда. Предмет, цель, задачи курса «Экономика труда». Взаимосвязь экономики труда с другими дисциплинами. Роль методологии в изучении экономики труда.
<i>2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества</i>
2.1. Трудовые ресурсы: понятие, возрастные границы, социально-демографический состав. Формирование трудовых ресурсов. Понятие экономически активного населения. Экономически неактивное население. Трудовой потенциал общества.
2.2. Количественные и качественные показатели состава трудовых ресурсов. Средняя численность населения. Прирост населения. Фазы воспроизводства ресурсов труда: формирование, распределение, использование. Движение трудовых ресурсов. Миграция. Виды миграции.
<i>3. Занятость и безработица</i>
3.1. Социально-экономическая сущность занятости. Виды занятости. Критерии классификации и формы занятости. Нетипичные (гибкие) формы занятости. Государственная политика занятости. Безработица. Виды безработицы
3.2. Показатели, определяющие уровень занятости и безработицы. Экономические и социальные издержки безработицы.
<i>4. Рынок труда: сущность, структура, особенности и механизм функционирования</i>
4.1. Понятие о рынке труда и его связь с другими рынками. Субъекты, структура и виды рынка труда. Критерии сегментации совокупного рынка труда.
4.2. Механизм конкурентного рынка труда. Спрос на труд. Предложение труда. Монополия и монополия на рынке труда. Особенности функционирования рынка труда. Модели рынка труда. Регулирование рынка труда: экономическое и административное.
<i>5. Социальное партнерство в регулировании социально-трудовых отношений</i>
5.1. Социальное партнерство: понятие и принципы. Формы социального партнерства. Международная организация труда (МОТ). Причины создания, цели и задачи МОТ. Методы работы МОТ.
<i>6. Уровень жизни и доходы населения</i>
6.1. Классификация показателей и методика оценки уровня жизни населения. Денежные доходы населения, кривая Лоренца и коэффициент Джини. Сущность понятий «минимальный потребительский бюджет», «прожиточный минимум», «минимальная заработная плата», «продовольственная корзина», «потребительская корзина».
<i>Итоговое занятие по модулю 1</i>

Наименование и содержание модулей и разделов дисциплины
Модуль 2. «Экономика труда предприятия»
<i>1. Производительность труда</i>
1.1. Показатели производительности труда. Трудоемкость. Выработка (трудотдача), их взаимосвязь. Методы измерения производительности труда. Факторы и классификация резервов роста производительности труда.
<i>2. Организация труда на предприятии</i>
2.1. Понятие, содержание и критерии организации труда. Задачи и функции организации труда. Разделение труда, его виды и значение. Единицы и границы разделения труда. Кооперация труда.
2.2. Организация рабочих мест. Условия труда. Факторы формирования условий труда. Трудоспособность. Работоспособность. Дисциплина труда.
<i>3. Нормирование труда как основа его организации</i>
3.1. Система норм труда. Нормы затрат рабочего времени. Факторы нормирования труда. Допустимые и оптимальные варианты организации труда.
3.2. Методы нормирования труда. Расчет длительности и трудоемкости операций. Условия пересмотра норм труда.
<i>4. Заработная плата и организация оплаты труда</i>
4.1. Функции заработной платы. Принципы организации оплаты труда на предприятии. Системы оплаты труда. Формы оплаты труда.
<i>5. Состав и структура кадров предприятия</i>
5.1. Персонал предприятия. Показатели численности и состава работников предприятия. Движение кадров. Текучесть кадров, ее факторы, причины и последствия. Определение потребности в кадрах.
<i>6. Рабочее время. Режимы труда и отдыха</i>
6.1. Продолжительность рабочего дня. Коэффициент использования рабочего времени.
6.2. Методы исследования трудовых процессов: хронометраж, фотография рабочего времени, фотохронометраж. Баланс и показатели использования рабочего времени. Требования к организации режимов труда и отдыха.
<i>Итоговое занятие по модулю 2</i>
<i>Подготовка реферата в форме презентации (контрольной работы)</i>
<i>Подготовка к зачету</i>
<i>зачет</i>

V. ОЦЕНКА ЗНАНИЙ И ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

5.1. Формы контроля знаний, рейтинговая оценка и формируемые компетенции (очная форма обучения)

№ п/п	Наименование рейтингов, модулей и блоков	Формируемые компетенции	Объем учебной работы				Форма контроля	Количество баллов (min)	Количество баллов (max)
			Общая трудоемкость	Лекции	Практ. занятия	Самост. работа			
Всего по дисциплине			144	28	42	59,75	Зачет	51	100
I. Рубежный рейтинг							Общая сумма баллов, набранная в ходе освоения дисциплины	31	60
Модуль 1. «Основы функционирования рынка труда»			63	14	20	29		15	30
1.	Предмет и методология науки «экономика труда»	ОПК - 2.2 ОПК-3.3.	8	2	2	4	Устный опрос	2	4
2.	Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества	ОПК - 2.2 ОПК-3.3.	10	2	4	4	Решение ситуационных задач	2	4
3.	Занятость и безработица	ОПК - 2.2 ОПК-3.3.	10	2	4	4	Устный опрос	2	4
4.	Рынок труда: сущность, структура, особенности и механизм функционирования	ОПК - 2.2 ОПК-3.3	12	4	4	4	Устный опрос	2	5
5.	Социальное партнерство в регулировании социально-трудовых отношений	ОПК - 2.2 ОПК-3.3	8	2	2	4	Устный опрос	2	4
6.	Уровень жизни и доходы населения	ОПК - 2.2 ОПК-3.3	8	2	2	4	Решение ситуационных задач	2	4
Итоговое занятие по модулю 1.			7	-	2	5	Тестирование, ситуационные задачи	3	5
Модуль 2. «Экономика труда предприятия»			66,75	14	22	30,75		16	30
1.	Производительность труда	ОПК - 2.2 ОПК-3.3	11	2	4	5	Устный опрос	2	4
2.	Организация труда на предприятии	ОПК - 2.2 ОПК-3.3	12	3	4	5	Устный опрос	2	4
3.	Нормирование труда как основа его организации	ОПК - 2.2 ОПК-3.3	11	2	4	5	Устный опрос	2	4
4.	Заработная плата и организация оплаты труда	ОПК - 2.2 ОПК-3.3	12	3	4	5	Устный опрос	3	5
5.	Состав и структура кадров предприятия	ОПК - 2.2 ОПК-3.3	8	2	2	4	Устный опрос	2	4
6.	Рабочее время. Режимы труда и отдыха	ОПК - 2.2 ОПК-3.3	8	2	2	4	Устный опрос	2	4
Итоговое занятие по модулю 2			4,75	-	2	2,75	Тестирование, ситуационные задачи	3	5
II. Творческий рейтинг							Оценка выполнения индивидуального	2	5

						творческого задания		
Подготовка реферата по теме, предложенной преподавателем или выбранной самостоятельно.	ОПК - 2.2 ОПК-3.3	10			10	Реферат		
III. Рейтинг личностных качеств						Оценка личностных качеств обучающегося, проявленных при изучении дисциплины	3	10
IV. Рейтинг сформированности прикладных практических требований							+	+
V. Промежуточная аттестация						Зачет	15	25

5.2. Оценка знаний студента

5.2.1. Основные принципы рейтинговой оценки знаний

Оценка знаний по дисциплине осуществляется согласно Положению о балльно-рейтинговой системе оценки обучения в ФГБОУ Белгородского ГАУ.

Уровень развития компетенций оценивается с помощью рейтинговых баллов.

Рейтинги	Характеристика рейтингов	Максимум баллов
Рубежный	Отражает работу студента на протяжении всего периода изучения дисциплины. Определяется суммой баллов, которые студент получит по результатам изучения каждого модуля.	60
Творческий	Результат выполнения студентом индивидуального творческого задания различных уровней сложности, в том числе, участие в различных конференциях и конкурсах на протяжении всего курса изучения дисциплины.	5
Рейтинг личностных качеств	Оценка личностных качеств обучающихся, проявленных ими в процессе реализации дисциплины (модуля) (дисциплинированность, посещаемость учебных занятий, сдача вовремя контрольных мероприятий, ответственность, инициатива и др.)	10
Рейтинг сформированности прикладных практических требований	Оценка результата сформированности практических навыков по дисциплине (модулю), определяемый преподавателем перед началом проведения промежуточной аттестации и оценивается как «зачтено» или «не зачтено».	+
Промежуточная аттестация	Является результатом аттестации на окончательном этапе изучения дисциплины по итогам сдачи зачета или экзамена. Отражает уровень освоения информационно-теоретического компонента в целом и основ практической деятельности в частности.	25
Итоговый рейтинг	Определяется путём суммирования всех рейтингов	100

Итоговая оценка компетенций студента осуществляется путём автоматического перевода баллов общего рейтинга в стандартные оценки:

Не зачтено	Зачтено	Зачтено	Зачтено
менее 51 балла	51-67 баллов	67,1-85 баллов	85,1-100 баллов

5.2.2. Критерии оценки знаний студента на зачете

Оценка «зачтено» на зачете определяется на основании следующих критериев:

- студент усвоил взаимосвязь основных понятий дисциплины и их значение для приобретаемой профессии, при этом проявил творческие способности в понимании, изложении и использовании учебно-программного материала;
- студент демонстрирует полное знание учебно-программного материала, успешно выполнил предусмотренные в программе задания, усвоил основную литературу, рекомендованную в программе;
- студент показал систематический характер знаний по дисциплине и способность к их самостоятельному пополнению и обновлению в ходе дальнейшей учебной работы и профессиональной деятельности.

Оценка «не зачтено» на зачете определяется на основании следующих критериев:

- студент допускает грубые ошибки в ответе на зачете и при выполнении заданий, при этом не обладает необходимыми знаниями для их устранения под руководством преподавателя;
 - студент демонстрирует проблемы в знаниях основного учебно-программного материала, допускает принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий;
- студент не может продолжать обучение или приступить к профессиональной деятельности по окончании вуза без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине.

5.3. Фонд оценочных средств. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки формируемых компетенций по дисциплине (приложение 1).

VI. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Основная литература

1. Асалиев А.М. Экономика труда : учеб. пособие / А.М. Асалиев, Г.Г. Вукович, Л.И. Сланченко. - М. : ИНФРА-М, 2018. - 171 с. - (Высшее образование: Бакалавриат). - <http://znanium.com/bookread2.php?book=770292>

2. Скляревская В.А. Экономика труда / В.А. Скляревская - М.: Дашков и К, 2017. - 304 с.: - <http://znanium.com/bookread2.php?book=512042>

6.2. Дополнительная литература

1. Алиев И. М. Экономика труда: учебник для бакалавров / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. - М. : Юрайт, 2013. - 671 с. - (Бакалавр. Базовый курс). - Режим доступа http://lib.belgau.edu.ru/cgi-bin/irbis64r_15/cgiirbis_64.exe?LNG=&C21COM=F&I21DBN=BOOKS_READER&P21DBN=BOOKS&Z21ID=102219080237172016&Image_file_name=Ucheb%5CAliev_Ekonomika_truda%2Epdf&mfn=39350&FT_REQUEST=%D0%90%D0%BB%D0%B8%D0%B5%D0%B2%20%D0%98%2E%20%D0%9C%2E%20%D0%AD%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D0%BA%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0&CODE=9999&PAGE=1

2. Остапенко Ю.М. Экономика труда: Учебное пособие / Ю.М. Остапенко. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 272 с. - (Высшее образование: Бакалавриат). - <http://znanium.com/bookread2.php?book=484520>

3. Шумаков Ю.Н. Экономика труда в организациях АПК: Учебное пособие для студентов эконом. фак-тов с/х вузов / Ю.Н. Шумаков, Л.Б. Винничек и др. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 223 с. - (Высшее образование: Бакалавр.) - <http://znanium.com/bookread2.php?book=350938>

4. Акупиян О.С. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов по направлению подготовки 38.03.01- Экономика, профиль: "Экономика предприятий и организаций", "Бухгалтерский учет, анализ и аудит", "Финансы и кредит", квалификация - бакалавр / О. С. Акупиян ; Белгородский ГАУ. - Белгород : Белгородский ГАУ, 2017. - 117 с. - Режим доступа http://lib.belgau.edu.ru/cgi-bin/irbis64r_15/cgiirbis_64.exe?LNG=&C21COM=F&I21DBN=BOOKS_READER&P21DBN=BOOKS&Z21ID=142813080236122014&Image_file_name=OnlyEC%5CAkupiyanO%2ES%2EEkonomika_truda%2EUchebnoe_posobie%2Epdf&mfn=52923&FT_REQUEST=%D0%90%D0%BA%D1%83%D0%BF%D0%B8%D1%8F%D0%BD%20%D0%9E%2E%D0%A1%2E%20%D0%AD%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D0%BA%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0&CODE=117&PAGE=1

5. Акупиян О.С. Экономика труда [Электронный ресурс] : практикум для проведения практических занятий и выполнения самостоятельной работы для студентов по направлению 38.03.01- Экономика, направленность (профиль): "Экономика предприятий и организаций", "Бухгалтерский учет, анализ и аудит", "Финансы и кредит" / О. С. Акупиян ; Белгородский ГАУ. - Майский : Белгородский ГАУ, 2017. - Режим доступа http://lib.belgau.edu.ru/cgi-bin/irbis64r_15/cgiirbis_64.exe?LNG=&C21COM=F&I21DBN=BOOKS_READER&P21DBN=BOOKS&Z21ID=142813080236122014&Image_file_name=OnlyEC%5CAkupiyanO%2ES%2EEkonomika_truda%2EPraktikum%2Epdf&mfn=52922&FT_REQUEST=%D0%90%D0%BA%D1%83%D0%BF%D0%B8%D1%8F%D0%BD%20%D0%9E%2E%D0%A1%2E%20%D0%AD%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D0%BA%D0%B0%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0&CODE=73&PAGE=1

6.2.1. Периодические издания

1. Журнал «Экономика, труд, управление в сельском хозяйстве»

http://vniiesh.ru/publications/zhurnal_ekonomika_trud_upravlenie_v_selskom_hozjajstve

2. Журнал «Бюллетень трудового и социального законодательства Российской Федерации» <http://bulletentrud.ru/>

6.3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Самостоятельная работа студентов заключается в инициативном поиске информации о наиболее актуальных проблемах, которые имеют большое практическое значение и являются предметом научных дискуссий в рамках изучаемой дисциплины.

Самостоятельная работа планируется в соответствии с календарными планами рабочей программы по дисциплине и в методическом единстве с тематикой учебных аудиторных занятий.

6.3.1. Методические указания по освоению дисциплины

1. Положение о единых требованиях к контролю и оценке результатов обучения: Методические рекомендации по практическому применению модульно-рейтинговой системы обучения. /Бреславец П.И., Акинчин А.В., Добрунова А.И., Дронов В.В., Казаков К.В., Пастухов А.Г., Стребков С.В., Трубчинова Н.С., Черных А.И. – Белгород: Изд-во Белгородской ГСХА, 2009. -19 с.

2. УМК по дисциплине «Экономика труда» – Режим доступа: <https://www.do/belgau.edu.ru> - (логин, пароль)

Вид учебных занятий	Организация деятельности студента
Лекция	Написание конспекта лекций: кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; пометить важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Проверка терминов, понятий с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь. Обозначить вопросы, термины, материал, который вызывает трудности, пометить и попытаться найти ответ в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удастся разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю на консультации, на практическом занятии.
Практические занятия	Проработка рабочей программы, уделяя особое внимание целям и задачам структуре и содержанию дисциплины. Конспектирование источников. Работа с конспектом лекций, подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы, работа с текстом (методика полевого опыта), решение задач по алгоритму и решение ситуационных задач. Прослушивание аудио- и видеозаписей по заданной теме.
Самостоятельная работа	Знакомство основной и дополнительной литературой, включая справочные издания, зарубежные источники, конспект основных положений, терминов, сведений, требующих для запоминания и являющихся основополагающими в этой теме. Составление аннотаций к прочитанным литературным источникам и др. Решение ситуационных задач по своему индивидуальному варианту, в которых обучающемуся предлагают осмыслить реальную профессионально-ориентированную ситуацию, необходи-

Вид учебных занятий	Организация деятельности студента
	<p>мую для решения данной проблемы.</p> <p>Тестирование - система стандартизированных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру измерения уровня знаний и умений обучающегося.</p> <p>Контрольная работа - средство проверки умений применять полученные знания для решения задач определенного типа по теме или разделу.</p>
Подготовка к зачету	При подготовке к зачету необходимо ориентироваться на конспекты лекций, рекомендуемую литературу, полученные навыки по решению ситуационных задач

6.3.2 Видеоматериалы

1. Каталог учебных видеоматериалов на официальном сайте ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ – Режим доступа: <http://bsaa.edu.ru/InfResource/library/video>

6.3.3 Ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», современные профессиональные базы данных, информационные справочные системы

<http://labourmarket.ru> - Рынок труда и рынок образовательных услуг. Регионы России

<http://hr-portal.ru/> –HR -портал

<http://www.kdelo.ru> – Кадровое дело, журнал

<http://www.rosmintrud.ru/> (сайт Министерства труда и социального развития Российской Федерации)

<http://www.jobgrade.ru> – Сайт о труде и менеджменте

<http://rostrud.ru> - Федеральная служба по труду и занятости

<http://www.gks.ru> - Госкомстат России (Федеральная служба государственной статистики)

www.isras.ru Институт социологии РАН

www.trud.ru Общественно-политическая газета «Труд»

Справочно – правовая система «Консультант Плюс». "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017). - Режим доступа:

http://www.consultant.ru/document/cons_doc_law_34683/

Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU– Режим доступа:

<http://elibrary.ru/defaultx.asp>

ЭБС «Знаниум» – <http://znanium.com>

ЭБС «Лань» – <http://e.lanbook.com>

ЭБС «AgriLib» – <http://ebs.rgazu.ru>

Справочно – правовая система КонсультантПлюс/ <http://www.consultant.ru/>

Справочно – правовая система Гарант/ <http://www.garant.ru/>

6.4. Перечень программного обеспечения, информационных технологий.

Microsoft Word 2010;
Microsoft Excel 2010;
Microsoft PowerPoint 2010.

VII. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

7.1. Специальные помещения, укомплектованные специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации №3	техническими средствами обучения для представления учебной информации (<i>мультимедийное оборудование для демонстрации презентаций и видеофильмов, проектор, экран, компьютер, аудиоусилительная система</i>)
Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации №206**	<p>Специализированная мебель для обучающихся на 26 посадочных мест.</p> <p>Рабочее место преподавателя: стол, стул, кафедра-трибуна настольная, доска меловая настенная.</p> <p>Набор демонстрационного оборудования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ЖК-телевизор TELEFUNKEN TF-LED55S60T2SU (диагональ 140 см); - мини-ПК ASUS Mini Desktop PC E520; - беспроводная клавиатура Logitech; - беспроводная мышь Logitech. <p>Информационные стенды (планшеты настенные):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Земельные ресурсы сельскохозяйственного предприятия; - Трудовые ресурсы сельскохозяйственного предприятия; - Основные производственные фонды сельскохозяйственного предприятия; - Специализация и концентрация производства в сельском хозяйстве; - Основные экономические показатели деятельности предприятия.
Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования №214**	<p>Специализированная мебель: 3 стола, 2 полумягких стула, 3 тумбочки, 2 книжных шкафа, 1 шкаф платяной двухстворчатый, 1 сейф.</p> <p>Рабочее место лаборанта: компьютер (системный блок, монитор клавиатура мышь), МФУBROTHER (принтер, сканер, ксерокс).</p>
Помещения для самостоятельной работы с возможностью подключения к Интернету и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Белгородского ГАУ (читальные залы библиотеки)***	<p>Специализированная мебель; комплект компьютерной техники в сборе (системный блок: Asus P4BGL-MX\Intel Celeron, 1715 MHz\256 Мб PC2700 DDR SDRAM\ST320014A (20 Гб, 5400 RPM, Ultra-ATA/100)\ NEC CD-ROM CD-3002A\Intel(R) 82845G/GL/GE/PE/GV Graphics Controller, монитор: Proview 777(N) / 786(N) [17" CRT], клавиатура, мышь.); Foxconn G31MVP/G31MXP\DualCoreIntelPentium E2200\1 Гб</p>

	DDR2-800 DDR2 SDRAM\MAXTOR STM3160215A (160 ГБ, 7200 RPM, Ultra-ATA/100)\Optiarc DVD RW AD-7243S\Intel GMA 3100 монитор: acerv193w [19"], клавиатура, мышь.) с возможностью подключения к сети Интернет и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду Белгородского ГАУ; настенный плазменный телевизор SAMSUNG PS50C450B1 Black HD (диагональ 127 см); аудио-видео кабель HDMI
--	---

7.2. Комплект лицензионного программного обеспечения

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации №102**	MS Windows WinStrtr 7 Acdmc Legalization RUS OPL NL. Договор №180 от 12.02.2011. Срок действия лицензии – бессрочно; MS Office Std 2010 RUS OPL NL Acdmc. Договор №180 от 12.02.2011. Срок действия лицензии – бессрочно; Anti-virus Kaspersky Endpoint Security для бизнеса (Сублицензионный договор №42 от 06.12.2019) - 522 лицензия.. Срок действия лицензии по 01.01.2021 (отечественное ПО)
Учебная аудитория для проведения занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации №206**	MS Windows WinStrtr 7 Acdmc Legalization RUS OPL NL. Договор №180 от 12.02.2011. Срок действия лицензии – бессрочно; MS Office Std 2010 RUS OPL NL Acdmc. Договор №180 от 12.02.2011. Срок действия лицензии – бессрочно; Anti-virus Kaspersky Endpoint Security для бизнеса (Сублицензионный договор №42 от 06.12.2019) - 522 лицензия.. Срок действия лицензии по 01.01.2021 (отечественное ПО)
Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования №214**	MS Windows WinStrtr 7 Acdmc Legalization RUS OPL NL. Договор №180 от 12.02.2011. Срок действия лицензии – бессрочно; MS Office Std 2010 RUS OPL NL Acdmc. Договор №180 от 12.02.2011. Срок действия лицензии – бессрочно; Anti-virus Kaspersky Endpoint Security для бизнеса (Сублицензионный договор №42 от 06.12.2019) - 522 лицензия.. Срок действия лицензии по 01.01.2021 (отечественное ПО)
Помещения для самостоятельной работы с возможностью подключения к Интернету и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Белгородского ГАУ (читальные залы библиотеки)***	Microsoft Imagine Premium Electronic Software Delivery. Сублицензионный договор №937/18 на передачу неисключительных прав от 16.11.2018. Срок действия лицензии- бессрочно. MS Office Std 2010 RUSOPLNL Acdmc. Договор №180 от 12.02.2011. Срок действия лицензии – бессрочно. Anti-virus Kaspersky Endpoint Security для бизнеса (Сублицензионный договор №42 от 06.12.2019) - 522 лицензия.. Срок действия лицензии по 01.01.2021 (отечественное ПО). Информационно правовое обеспечение "Гарант" (для учебного

	<p>процесса). Договор №ЭПС-12-119 от 01.09.2012. Срок действия - бессрочно. СПС КонсультантПлюс: Версия Проф. Консультант Финансист. КонсультантПлюс: Консультации для бюджетных организаций. Договор от 01.01.2017. Срок действия - бессрочно. RNVoice-v0.4-a2 синтезатор речи Программа Balabolka (portable) для чтения вслух текстовых файлов. Программа экранного доступа NDVA</p>
--	--

7.3. Электронно-библиотечные системы и электронная информационно-образовательная среда обеспечивающие одновременный доступ не менее 25 процентов обучающихся по программе бакалавриата:

- ЭБС «ZNANIUM.COM», договор на оказание услуг № 0326100001919000019 с Обществом с ограниченной ответственностью «ЗНАНИУМ» от 11.12.2019
- ЭБС «AgriLib», лицензионный договор №ПДД 3/15 на предоставление доступа к электронно-библиотечной системе ФГБОУ ВПО РГАЗУ от 15.01.2015
- ЭБС «Лань», договор №27 с Обществом с ограниченной ответственностью «Издательство Лань» от 03.09.2019

VIII. ОСОБЕННОСТИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае обучения в университете инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья учитываются особенности психофизического развития, индивидуальные возможности и состояние здоровья таких обучающихся.

Образование обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах. Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья. Обучение инвалидов осуществляется также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (при наличии).

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху возможно предоставление учебной информации в визуальной форме (краткий конспект лекций; тексты заданий). На аудиторных занятиях допускается присутствие ассистента, а также сурдопереводчиков и (или) тифлосурдопереводчиков. Текущий контроль успеваемости осуществляется в письменной форме: обучающийся письменно отвечает на вопросы, письменно выполняет практические задания. Доклад (реферат) также может быть представлен в письменной форме, при этом требования к содержанию остаются теми же, а требования к качеству изложения материала (понятность, качество речи, взаимодействие с аудиторией и т. д.) заменяются на соответствующие требования, предъявляемые к письменным работам (качество оформления текста и списка литературы, грамотность, наличие иллюстрационных материалов и т.д.). Промежуточная аттестация для лиц с нарушениями слуха проводится в письменной форме, при этом используются общие критерии оценивания. При необходимости время подготовки к

ответу может быть увеличено.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению университетом обеспечивается выпуск и использование на учебных занятиях альтернативных форматов печатных материалов (крупный шрифт или аудиофайлы) а также обеспечивает обучающихся надлежащими звуковыми средствами воспроизведения информации (диктофонов и т.д.). Допускается присутствие ассистента, оказывающего обучающемуся необходимую техническую помощь. Текущий контроль успеваемости осуществляется в устной форме. При проведении промежуточной аттестации для лиц с нарушением зрения тестирование может быть заменено на устное собеседование по вопросам.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения опорно- двигательного аппарата материально-технические условия университета обеспечивают возможность беспрепятственного доступа обучающихся в учебные помещения, а также пребывания в них (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов, лифтов; наличие специальных кресел и других приспособлений). На аудиторных занятиях, а также при проведении процедур текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющим нарушения опорно-двигательного аппарата могут быть предоставлены необходимые технические средства (персональный компьютер, ноутбук или другой гаджет); допускается присутствие ассистента (ассистентов), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь (занять рабочее место, передвигаться по аудитории, прочесть задание, оформить ответ, общаться с преподавателем).

Приложение №1 к рабочей программе дисциплины

**Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Белгородский государственный аграрный университет имени В.Я. Горина»
(ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ)**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
для проведения промежуточной аттестации обучающихся
по дисциплине «Экономика труда»**

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика
Направленность (профиль): Экономика предприятий и организаций
Квалификация: бакалавр (программа прикладного бакалавриата)
Год начала подготовки – 2021

Майский, 2021

1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код контролируемой компетенции	Формулировка контролируемой компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Этап (уровень) освоения компетенции	Планируемые результаты обучения	Наименование модулей и (или) разделов дисциплины	Наименование оценочного средства	
						Текущий контроль	Промежуточная аттестация
ОПК-2	Способен осуществлять сбор, обработку и статистический анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач	ОПК - 2.2 Способен проводить анализ и обработку информации, необходимой для решения поставленных экономических задач	Первый этап (пороговый уровень)	знать: 1) сущность и содержание экономики труда, формирование и использование трудовых ресурсов в экономике, особенность современного рынка труда и его регулирования государством; 2) отечественные и зарубежные статистические источники, характеризующие социально-экономические процессы и явления	Модуль 1 «Основы функционирования рынка труда»	устный опрос тестовый контроль	итоговое тестирование, вопросы к зачету
					Модуль 2 «Экономика труда предприятия»	устный опрос тестовый контроль	

			<p>Второй этап (продвинутый уровень)</p>	<p>уметь: 1) выявлять, и правильно интерпретировать наиболее острые экономические проблемы формирования и использования трудовых ресурсов и трудового потенциала; 2) использовать нормативную документацию, справочную и статистическую литературу; 3) представлять результаты своих исследований с обоснованными выводами в виде информационно-аналитических материалов и презентаций</p>	<p>Модуль 1 «Основы функционирования рынка труда»</p>	защита реферата, доклада	вопросы к зачету
					<p>Модуль 2 «Экономика труда предприятия»</p>	защита реферата, доклада	вопросы к зачету
			<p>Третий этап (высокий уровень)</p>	<p>владеть: 1) методикой и приемами анализа экономических явлений и процессов, связанных с ис-</p>	<p>Модуль 1 «Основы функционирования рынка труда»</p>	<p>устный опрос</p> <p>решение ситуационных задач</p> <p>тестовый контроль</p>	<p>итоговое тестирование, вопросы к зачету</p>

				пользованием трудовых ресурсов; 2) современными методиками расчета социально-экономических показателей, характеризующих труд и трудовые отношения на микро- и макроуровне как в России, так и за рубежом	Модуль 2 «Экономика труда предприятия»	устный опрос решение ситуационных задач тестовый контроль	итоговое тестирование, вопросы к зачету
ОПК-3	Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне	ОПК - 3.3 Владеет основами построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	Первый этап (пороговый уровень)	знать: 1) принципы, методы и формы организации, нормирования и стимулирования труда; 2) методы определения плановой численности персонала, анализа производительности труда и заработной платы работников организации;	Модуль 2 «Экономика труда предприятия»	устный опрос тестовый контроль	итоговое тестирование, вопросы к зачету

			<p>Второй этап (продвинутый уровень)</p>	<p>уметь: 1) принимать решения по выбору эффективных способов организации и использования ресурсов труда и рабочего времени; 2) творчески использовать имеющиеся знания в разработке проектов развития производства</p>	<p>Модуль 2 «Экономика труда предприятия»</p>	<p>защита реферата, доклада</p>	<p>вопросы к зачету</p>
			<p>Третий этап (высокий уровень)</p>	<p>владеть: навыками организации и анализа наиболее благоприятных условий для эффективного использования трудовых ресурсов, рабочего времени, материалов и техники в интересах роста производства</p>	<p>Модуль 2 «Экономика труда предприятия»</p>	<p>устный опрос решение ситуационных задач тестовый контроль</p>	<p>итоговое тестирование, вопросы к зачету</p>

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

Компетенция	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня компетенции)	Уровни и критерии оценивания результатов обучения, шкалы оценивания			
		<i>Компетентность не сформирована</i>	<i>Пороговый уровень компетентности</i>	<i>Продвинутый уровень компетентности</i>	<i>Высокий уровень</i>
		<i>не зачтено</i>	<i>зачтено</i>	<i>зачтено</i>	<i>Зачтено</i>
ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и статистический анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач	ОПК - 2.2 Способен проводить анализ и обработку информации, необходимой для решения поставленных экономических задач	Не способен проводить анализ и обработку информации, необходимой для решения поставленных экономических задач	Частично способен проводить анализ и обработку информации, необходимой для решения поставленных экономических задач	Владеет способностью проводить анализ и обработку информации, необходимой для решения поставленных экономических задач	Свободно владеет способностью проводить анализ и обработку информации, необходимой для решения поставленных экономических задач
	Знать: сущность и содержание экономики труда, формирование и использование трудовых ресурсов в экономике, особенность современного рынка труда и его регулирование государством; отечественные и зарубежные статистические источники, характеризующие социально-экономические процессы и явления	Допускает грубые ошибки при воспроизведении сущности и содержания экономики труда, формирования и использования трудовых ресурсов в экономике, особенностей современного рынка труда и его регулирование государством; отечественных и зарубежных статистических источников, характеризующих социально-экономические процессы	Демонстрирует частичные знания сущности и содержания экономики труда, формирования и использования трудовых ресурсов в экономике, современного рынка труда и его регулирование государством; отечественных и зарубежных статистических источников, характеризующих социально-экономические процессы и явления	Знает сущность и содержание экономики труда, формирование и использование трудовых ресурсов в экономике, особенности современного рынка труда и его регулирование государством; отечественные и зарубежные статистические источники, характеризующие социально-экономические процессы и явления	Аргументировано излагает сущность и содержание экономики труда, формирование и использование трудовых ресурсов в экономике, особенности современного рынка труда и его регулирование государством; отечественные и зарубежные статистические источники, характеризующие социально-экономические процессы и явления

		сы и явления			
	<p>Уметь: выявлять, и правильно интерпретировать наиболее острые экономические проблемы формирования и использования трудовых ресурсов и трудового потенциала; использовать нормативную документацию, справочную и статистическую литературу; представлять результаты своих исследований с обоснованными выводами в виде информационно-аналитических материалов и презентаций</p>	<p>Не умеет выявлять, и правильно интерпретировать наиболее острые экономические проблемы формирования и использования трудовых ресурсов и трудового потенциала; использовать нормативную документацию, справочную и статистическую литературу; представлять результаты своих исследований с обоснованными выводами в виде информационно-аналитических материалов и презентаций</p>	<p>Частично умеет выявлять, и правильно интерпретировать наиболее острые экономические проблемы формирования и использования трудовых ресурсов и трудового потенциала; использовать нормативную документацию, справочную и статистическую литературу; представлять результаты своих исследований с обоснованными выводами в виде информационно-аналитических материалов и презентаций</p>	<p>Способен применить полученные теоретические знания на практике, интерпретировать наиболее острые экономические проблемы формирования и использования трудовых ресурсов и трудового потенциала; использовать нормативную документацию, справочную и статистическую литературу; представлять результаты своих исследований с обоснованными выводами в виде информационно-аналитических материалов и презентаций</p>	<p>Способен самостоятельно выявлять, и правильно интерпретировать наиболее острые экономические проблемы формирования и использования трудовых ресурсов и трудового потенциала; использовать нормативную документацию, справочную и статистическую литературу; выявлять, и правильно интерпретировать результаты своих исследований с обоснованными выводами в виде информационно-аналитических материалов и презентаций</p>
	<p>Владеть: методикой и приемами анализа экономических явлений и процессов, связанных с использованием трудовых ресурсов; способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности</p>	<p>Не владеет методами анализа экономических явлений и процессов, связанных с использованием трудовых ресурсов; способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность</p>	<p>Частично владеет методами анализа экономических явлений и процессов, связанных с использованием трудовых ресурсов; способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и го-</p>	<p>Владеет методами анализа экономических явлений и процессов, связанных с использованием трудовых ресурсов; способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность</p>	<p>Свободно владеет методами анализа экономических явлений и процессов, связанных с использованием трудовых ресурсов; способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готов-</p>

	тельность и готовность нести за них ответственность	нести за них ответственность	тельность нести за них ответственность	нести за них ответственность	тельность нести за них ответственность
ОПК-3 Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне	ОПК - 3.3 Владеет основами построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	Не владеет основами построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	Частично владеет основами построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	Владеет основами построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	Самостоятельно владеет основами построения, расчета и анализа современной системы показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов
	Знать: принципы, методы и формы организации, нормирования и стимулирования труда; методы определения плановой численности персонала, анализа производительности труда и заработной платы работников организации;	Допускает грубые ошибки при знании принципов, методов и форм организации, нормирования и стимулирования труда; методов определения плановой численности персонала, анализе производительности труда и заработной платы работников организации;	Демонстрирует частичные знания принципов, методов и форм организации, нормирования и стимулирования труда; методов определения плановой численности персонала, анализа производительности труда и заработной платы работников организации;	Знает принципы, методы и формы организации труда, нормирования и стимулирования труда; методы определения плановой численности персонала, анализа производительности труда и заработной платы работников организации;	Демонстрирует сформированные систематические знания принципов, методов и форм организации, нормирования и стимулирования труда; методов определения плановой численности персонала, анализа производительности труда и заработной платы работников организации;
	Уметь: принимать решения по выбору эффективных способов организации и использования ресурсов труда и рабочего времени; творчески использовать имеющиеся знания в разработке проектов развития	Не умеет принимать решения по выбору эффективных способов организации и использования ресурсов труда и рабочего времени; использовать имеющиеся знания в разработке проектов развития производства	Частично умеет принимать решения по выбору эффективных способов организации и использования ресурсов труда и рабочего времени; использовать имеющиеся знания в разработке проектов развития производства	Демонстрирует успешные, но не систематические умения по выбору эффективных способов организации и использования ресурсов труда и рабочего времени; по разработке проектов развития производства	Способен самостоятельно и успешно принимать решения по выбору эффективных способов организации и использования ресурсов труда и рабочего времени; использовать имеющиеся знания в разработке проектов развития производства

	<p>тия производства</p> <p>Владеть: навыками организации и анализа наиболее благоприятных условий для эффективного использования трудовых ресурсов, рабочего времени, материалов и техники в интересах роста производства</p>	<p>Не владеет навыками организации и анализа наиболее благоприятных условий для эффективного использования трудовых ресурсов, рабочего времени, материалов и техники в интересах роста производства</p>	<p>Частично владеет навыками организации и анализа наиболее благоприятных условий для эффективного использования трудовых ресурсов, рабочего времени, материалов и техники в интересах роста производства</p>	<p>Владеет навыками организации и анализа наиболее благоприятных условий для эффективного использования трудовых ресурсов, рабочего времени, материалов и техники в интересах роста производства</p>	<p>Свободно владеет навыками организации и анализа наиболее благоприятных условий для эффективного использования трудовых ресурсов, рабочего времени, материалов и техники в интересах роста производства</p>
--	--	---	---	--	---

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Первый этап (пороговой уровень)

ЗНАТЬ сущность и содержание экономики труда, формирование и использование трудовых ресурсов в экономике, особенность современного рынка труда и его регулирования государством; принципы, методы и формы организации, нормирования и стимулирования труда; методы определения плановой численности персонала.

Текущий контроль

Перечень вопросов для устного опроса

1. Предмет и методология науки «экономика труда».
2. Труд, как основа жизнедеятельности общества.
3. Основные функции труда.
4. При углублении рыночных реформ, какие проблемы изучает экономика труда в Зарубежных странах и в России.
5. Дайте характеристику основных методов исследования социально-экономических проблем труда на микро-, мезо- и макроуровне.
6. Какие задачи решает экономика труда и как при этом она взаимодействует с другими научными дисциплинами?
7. Роль методологии в изучении экономики труда.
8. Рабочая сила и связанные с ней понятия
9. Трудовые ресурсы
10. Трудовой потенциал
11. Виды и формы движения трудовых ресурсов.
12. Количественные и качественные показатели состава трудовых ресурсов.
13. Социально-экономическая сущность занятости.
14. Виды и формы занятости. Нетипичные (гибкие) формы занятости.
15. Государственная политика занятости. Антикризисные меры правительства РФ в сфере занятости и социальной защиты населения
16. Безработица. Формы и виды безработицы.
17. Показатели, определяющие уровень занятости и безработицы.
18. Экономические и социальные издержки безработицы.
19. Понятие о рынке труда. Структура рынка труда. Особенности функционирования рынка труда
20. Элементы рынка труда: спрос, предложение, цена рабочей силы
21. Модели рынка труда
22. Внутренний и внешний рынок труда. Их черты и взаимосвязь.
23. Сегментация рынка труда.
24. Регулирование рынка труда: экономическое и административное.
25. Сущность, субъекты, предметы и типы социально-трудовых отношений
26. Социальное партнерство
27. Международная организация труда (МОТ): причины создания, цели и задачи. Методы работы МОТ
28. Качество и уровень жизни. Классификация показателей уровня жизни населения
29. Стоимость жизни и потребительский бюджет
30. Денежные доходы населения, их дифференциация, кривая Лоренца и коэффициент Джини
31. Государственное регулирование уровня жизни населения

Критерии оценивания собеседования (при устном опросе 10 баллов):

от 8 до 10 баллов: ответ содержательный, уверенный и четкий; показано свободное владение материалом различной степени сложности; при ответе на дополнительные вопросы выявляется владение материалом; допускаются один-два недочета, которые студент сам исправляет по замечанию преподавателя;

от 6 до 7 баллов: твердо усвоен основной материал; ответы удовлетворяют требованиям, установленным для оценки «отлично», но при этом опускаются две негрубые ошибки; делаются несущественные пропуски при изложении фактического материала; при ответе на дополнительные вопросы демонстрируется понимание требуемого материала с несущественными ошибками;

от 1 до 5 баллов: обучаемый знает и понимает основной материал программы, основные темы, но в усвоении материала имеются пробелы; излагает его упрощенно, с небольшими ошибками и затруднениями; изложение теоретического материала приводится с ошибками, неточно или схематично; появляются затруднения при ответе на дополнительные вопросы;

0 баллов: отказ от ответа; отсутствие минимальных знаний по дисциплине; присутствуют грубые ошибки в ответе; практические навыки отсутствуют; студент не способен исправить ошибки даже с помощью рекомендаций преподавателя.

Тестирование (примеры)**Модуль 1 «Основы функционирования рынка труда»****Уровень безработицы находится путем соотнесения следующих показателей:**

- а) кол-ва безработных и трудоспособного населения
- б) кол-ва безработных и экономически активного населения
- в) кол-ва безработных и трудоспособного населения в трудовом возрасте

Безработица, связанная с динамическим характером рынка труда, постоянным переходом работников из состояния занятости в категорию безработных и наоборот:

- а) сезонная
- б) структурная
- в) фрикционная
- г) циклическая

Вид безработицы, относящийся к кейнсианской

- а) сезонная
- б) структурная
- в) циклическая

Основные причины возникновения циклической безработицы

- а) нарушение макроэкономического равновесия
- б) несовершенство рынка труда
- в) политика государства
- г) действия профсоюзов
- д) нет правильных ответов

Занятыми по западным стандартам не являются (2 правильных ответа):

- а) студенты дневного отделения
- б) учащиеся школ старше 16 лет
- в) работающие по контракту старше 18 лет
- г) самозанятые

Потребность экономики в определенном количестве работников в каждый данный момент времени:

- а) спрос на рабочую силу
- б) предложение рабочей силы
- в) потребность в рабочих местах
- г) вакансия

Система общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наёмной рабочей силы:

- а) рынок труда
- б) коллективный договор
- в) трудовые отношения

Характерные черты этого рынка труда - велика текучесть кадров, низкий уровень заработной платы, отсутствуют профсоюзы, практически не существует продвижение по служебной лестнице, технология производства примитивна

- а) вторичный
- б) первичный
- в) незавершённый

Целью государственной политики в области занятости не является (3 ответа):

- а) обеспечение полной, эффективной и свободно избранной занятости
- б) изучение рынка труда
- в) достижение международных стандартов в области качества жизни
- г) социальное страхование безработных

Модуль 2. «Экономика труда предприятия»

Внешнее движение кадров включает:

- а) оборот по приему
- б) оборот по увольнению
- в) коэффициент текучести кадров
- г) все ответы верны
- д) нет правильного ответа

Отношение суммы принятых и уволенных к среднесписочной численности работников предприятия

- а) коэффициент оборота кадров по приему
- б) общий коэффициент оборота кадров
- в) коэффициент оборота кадров по увольнению
- г) коэффициент текучести кадров

Отношение числа лиц, состоящих в списочном составе предприятия в течение всего календарного года к среднесписочной численности работников

- а) коэффициент постоянства кадров
- б) коэффициент стабильности кадров
- в) коэффициент сменяемости кадров

Уровень общей и профессиональной подготовки, позволяющий адекватно реагировать на изменяющиеся требования конкретного рабочего места или выполняемой работы

- а) образование
- б) знания
- в) компетентность
- г) должность

Процесс непосредственной передачи новых профессиональных навыков или знаний сотрудникам организации называется:

- а) карьерой
- б) передачей опыта
- в) профессиональным обучением

Среднедушевые денежные доходы – это:

- а) общее количество денег, которое получено (или начислено) за определенный период времени;
- б) номинальные доходы за минусом налогов, обязательных платежей и добровольных взносов населения;
- в) номинальные денежные доходы, скорректированные на индекс потребительских цен;

г) скорректированные на индекс цен денежные доходы текущего периода за минусом обязательных платежей и взносов;

д) отношение общей суммы денежного дохода к наличному населению.

Располагаемые денежные доходы – это:

а) общее количество денег, которое получено (или начислено) за определенный период времени;

б) номинальные доходы за минусом налогов, обязательных платежей и добровольных взносов населения;

в) номинальные денежные доходы, скорректированные на индекс потребительских цен;

г) скорректированные на индекс цен денежные доходы текущего периода за минусом обязательных платежей и взносов;

д) отношение общей суммы денежного дохода к наличному населению.

Коэффициент Джини вырос в течение года с 0.22 до 0.35. Это означает, что:

а) среднедушевые реальные доходы уменьшились;

б) дифференциация доходов усилилась;

в) доля семей, доход которых ниже прожиточного минимума, снизился.

За пять лет сдвиг кривой Лоренца от биссектрисы усилился. Это означает:

а) достижение всеобщего социального равенства;

б) усиление дифференциации доходов населения;

в) повышение жизненного уровня населения.

Индексация доходов:

а) стимулирует производительный труд;

б) способствует уменьшению разрывов в доходах лиц различных социальных групп;

в) используется для поддержания уровня жизни лиц с фиксированными доходами;

г) ведет к усилению социальной дифференциации.

Доходы, скорректированные на изменение цен на товары и тарифов и услуги:

а) реальные

б) номинальные

в) совокупные

г) располагаемые.

Критерии оценивания тестового задания:

Тестовые задания оцениваются по шкале: 1 балл за правильный ответ, 0 баллов за неправильный ответ. Итоговая оценка по тесту формируется путем суммирования набранных баллов и отнесения их к общему количеству вопросов в задании. Помножив полученное значение на 100%, можно привести итоговую оценку к традиционной следующим образом:

Процент правильных ответов Оценка

90 – 100% *От 14 баллов и/или «отлично»*

70 – 89 % *От 11 до 13 баллов и/или «хорошо»*

51 – 69 % *От 8 до 10 баллов и/или «удовлетворительно»*

менее 50 % *От 0 до 7 баллов и/или «неудовлетворительно»*

Критерии оценивания тестового задания (при рубежном рейтинге, 10 баллов по каждому модулю 10x2=20 баллов):

Тестовые задания оцениваются по шкале:

1 балл за правильный ответ,

0 баллов за неправильный ответ.

Итоговая оценка по тесту формируется путем суммирования набранных баллов и отнесения их к общему количеству вопросов в задании. Помножив полученное значение на 100%, можно привести итоговую оценку к балльной следующим образом:

Процент правильных ответов:

70 – 100 % от 6 до 10 баллов,

50 – 69 % от 2 до 5 баллов,

0 – 50 % от 0 до 1 баллов.

Второй этап (продвинутый уровень)

УМЕТЬ выявлять, и правильно интерпретировать наиболее острые экономические проблемы формирования и использования трудовых ресурсов и трудового потенциала; использовать нормативную документацию, справочную и статистическую литературу; представлять результаты своих исследований с обоснованными выводами в виде информационно-аналитических материалов и презентаций;

принимать решения по выбору эффективных способов организации и использования ресурсов труда и рабочего времени; творчески использовать имеющиеся знания в разработке проектов развития производства.

Рефераты (примерные темы)

Модуль 1

1. Современное состояние системы образования и профессиональной подготовки населения в России.
2. Качественные характеристики трудового потенциала, роль системы
3. образования в их развитии.
4. Особенности российского рынка труда в условиях кризиса.
5. Динамика и структура спроса и предложения на российском рынке труда
6. Современной состояние занятости населения и использования трудовых ресурсов в России.
7. Роль Государственной службы занятости в регулировании рынка труда.
8. Скрытая безработица: понятие и тенденции
9. Качество рабочей силы в российской экономике
10. Безработица: структура и тенденции в российской экономике
11. Формы и методы социальной поддержки безработных.
12. Методы обеспечения конкурентоспособности работников на рынке труда.
13. Городской рынок труда (на примере г. Белгорода).
14. Сельский рынок труда (на примере сельских районов Белгородской области).
15. Роль Федеральной миграционной службы в регулировании рынка труда.
16. Нелегальная иммиграция и российский рынок труда
17. Привлечение иностранной рабочей силы: тенденции и проблемы
18. Роль Международной организации труда (МОТ) в разработке программ занятости и преодолении безработицы.

Модуль 2

1. Гуманизация труда на предприятиях при переходе к рынку
2. Необходимость и задачи возрождения нормирования труда
3. Современные формы заработной платы в развитых странах мира
4. Стоимость рабочего места
5. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ), принципы, порядок и значение установления
6. Регулирование оплаты труда в системе социального партнерства
7. Дифференциация доходов различных социальных групп населения
8. Зарубежный опыт государственного регулирования доходов населения
9. Политика доходов как аспект социально-экономической политики государства

10. Проблема бедности, как ограничивающий фактор экономического развития страны
11. Направления формирования новой системы социальной защиты работников
12. Пенсионная реформа в России в контексте мирового опыта.
13. Разделение труда и расстановка работников на производстве.
14. Адаптация персонала как условие повышения эффективности деятельности организации.
15. Особенности нормирования труда специалистов.
16. Кадровая политика российских фирм в современных условиях.
17. Межфирменная и межотраслевая мобильность на российском рынке труда.

Критерии оценивания реферата по теме предложенной преподавателем или выбранной самостоятельно:

Требования: реферат должен быть оформлен на бумажном носителе согласно утвержденной схеме реферата. Количество страниц – 5-10. Обязательно должны быть ссылки на источник информации. Студент должен уметь изложить содержание своего реферата без опоры на бумажный носитель.

Критерии оценивания:

Критерии оценивания проекта	Баллы
Избранная тема раскрыта с опорой на соответствующие понятия, теоретические положения и выводы. Изложение материала логично, грамотно, без ошибок. Свободное владение профессиональной терминологией. Умение высказывать и обосновать свои суждения. Обучающийся дает четкий, полный, правильный ответ на теоретические вопросы, владеет навыками взаимосвязи между теорией и практикой.	5-6
Обучающийся ориентируется в материале, владеет профессиональной терминологией, осознанно применяет теоретические знания, но содержание и форма ответа имеют отдельные неточности; материал изложен неполно, допускает неточности при планировании научных исследований, обнаруживается недостаточно глубокое понимание изученного материала.	3-4
Отсутствуют необходимые теоретические знания; допущены ошибки в определении понятий и расчетов, искажен их смысл; при защите реферата в ответе обучающегося проявляется незнание основного материала, допускаются грубые ошибки в изложении, не может применять знания для планирования научных исследований.	0-2

Третий этап (высокий уровень)

ВЛАДЕТЬ методикой и приемами анализа экономических явлений и процессов, связанных с использованием трудовых ресурсов; способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность;

навыками организации наиболее благоприятных условий для эффективного использования трудовых ресурсов, рабочего времени, материалов и техники в интересах роста производства.

Текущий контроль

Перечень вопросов для устного опроса

1. Движение трудовых ресурсов
2. Уровень полной безработицы (Убп), продолжительность безработицы, коэффициент напряжённости (Кн)
3. Методика оценки уровня жизни населения.
4. Определение производительности труда и эффективности труда, соотношение данных понятий
5. Виды производительности труда.
6. Показатели производительности труда и методы ее оценки
7. Выработка и трудоемкость как основные показатели оценки эффективности труда
8. Показатели трудоёмкости продукции
9. Факторы и резервы роста производительности

10. Задачи организации труда и ее взаимосвязь с организацией производства
11. Понятие, содержание организации труда
12. Какие мероприятия включает организация труда на предприятии?
13. В чем состоят экономические задачи организации труда?
14. Разделение и кооперация труда
15. Организация рабочих мест
16. Значение нормирования в системе организации труда. Нормы труда
17. Классификация затрат рабочего времени при обследовании норм труда
18. Методы нормирования труда
19. Классификация методов измерения труда
20. Сущность заработной платы, функции ее и принципы
21. Особенности и элементы регулирования заработной платы в условиях рынка.
22. Организация оплаты труда на предприятии, ее принципы и элементы.
23. Тарифная система оплаты труда
24. Чем отличается номинальная заработная плата от реальной
25. Формы и системы оплаты труда
26. Бестарифные системы оплаты труда
27. Понятие персонала предприятия, его состав
28. Показатели, характеризующие персонал предприятия. Движение кадров
29. Определение плановой численности персонала
30. Планирование бюджета рабочего времени
31. Определение потребности в кадрах. Полная, дополнительная потребность в кадрах
32. Понятие рабочего времени
33. Режим рабочего времени.
34. Сверхурочные работы, дежурства, ненормированный рабочий день
35. Классификация затрат рабочего времени
36. Классификация методов и способов изучения затрат рабочего времени.
37. Баланс рабочего времени. Показатели использования рабочего времени.

Критерии оценивания собеседования (при устном опросе 10 баллов):

от 8 до 10 баллов: ответ содержательный, уверенный и четкий; показано свободное владение материалом различной степени сложности; при ответе на дополнительные вопросы выявляется владение материалом; допускаются один-два недочета, которые студент сам исправляет по замечанию преподавателя;

от 6 до 7 баллов: твердо усвоен основной материал; ответы удовлетворяют требованиям, установленным для оценки «отлично», но при этом опускаются две негрубые ошибки; делаются несущественные пропуски при изложении фактического материала; при ответе на дополнительные вопросы демонстрируется понимание требуемого материала с несущественными ошибками;

от 1 до 5 баллов: обучаемый знает и понимает основной материал программы, основные темы, но в усвоении материала имеются пробелы; излагает его упрощенно, с небольшими ошибками и затруднениями; изложение теоретического материала приводится с ошибками, неточно или схематично; появляются затруднения при ответе на дополнительные вопросы;

0 баллов: отказ от ответа; отсутствие минимальных знаний по дисциплине; присутствуют грубые ошибки в ответе; практические навыки отсутствуют; студент не способен исправить ошибки даже с помощью рекомендаций преподавателя.

Ситуационные задачи

Модуль №1 «Основы функционирования рынка труда»

Задача 1. Определите численность населения трудоспособного возраста на начало следующего года, если за текущий год имеются следующие данные: численность населения трудоспособного возраста на начало года - 70 млн. человек; численность умерших в трудоспособном возрасте в течение года - 0,2 млн. человек; численность молодежи, достигшей в данном году трудоспособного возраста - 2,0 млн. человек; численность лиц, достигших пенсионного возраста в текущем году - 1,6 млн. человек.

Задача 2. Население трудоспособного возраста составляет 80 млн. человек, в том числе неработающие инвалиды I и II групп - 1,2 млн.; работающие подростки - 0,1 млн.; работающие пенсионеры - 4,5 млн. Определите численность трудовых ресурсов.

Задача 3. Определите численность трудовых ресурсов города, если численность населения в трудоспособном возрасте равно 75 тыс. чел., среди них инвалидов I и II группы трудоспособного возраста 10 тыс. человек; численность работающих подростков до 16 лет - 15 тыс. человек, работающих лиц старше трудоспособного возраста - 55 тыс. человек.

Задача 4. Определите численность населения в трудоспособном возрасте к концу планируемого года, если за текущий год имеются следующие данные:

- численность населения трудоспособного возраста на начало года равно 71 млн. чел.;
- численность умерших в трудоспособном возрасте на протяжении года - 0,5 млн. чел.;
- численность молодежи, вступившей в трудоспособный возраст в текущем году - 2,1 млн. чел.;
- численность лиц, достигших пенсионного возраста в текущем году - 1,9 млн. чел.

Примечание: численность населения трудоспособного возраста находится как алгебраическая сумма исходной величины и всех компонент, увеличивающих или уменьшающих исходное значение.

Задача 5. Рассчитать численность трудовых ресурсов, если известно:

- а) население трудоспособного возраста 90 млн. чел, в т.ч. неработающие инвалиды второй и третьей степени инвалидности - 2 %,
- б) работающие подростки 14-16 лет - 0,1 млн. чел.
- в) работающие пенсионеры - 7% от населения трудоспособного возраста.

Задача 6. Определить величину трудовых ресурсов на 1.01.2018 г., если за 2017 год имеем следующие данные:

- а) численность населения трудоспособного возраста на 1.01.2017 г. составляла 90 млн.чел.,
- б) численность умерших в течение 2017 года трудоспособного возраста- 0,2 млн. чел.,
- в) численность молодежи, достигшей в 2017 году трудоспособного возраста- 2 млн. чел.,
- г) численность лиц, достигших пенсионного возраста в 2017 году-1,6 млн. чел.

Задача 7. Определите численность населения в трудоспособном возрасте к концу планируемого года, если его численность на начало планируемого года составила 1 млн. человек; численность населения, вступающего в трудоспособный возраст, - 30 тыс.; численность населения, выходящего за пределы трудоспособного возраста, - 22 тыс.; число умерших в трудоспособном возрасте - 5 тыс.; механический прирост населения в трудоспособном возрасте - 3 тыс.

Задача 8. В городе численность населения составляет 80 тыс. чел., коэффициент сокращения численности населения в базовом периоде - 4%; доля трудовых ресурсов - 72%.

Определить перспективную численность населения и трудовых ресурсов на начало запланированного периода при условии неизменности доли трудовых ресурсов в населении города.

Задача 9. Имеются следующие данные по России на конец 2015 года, млн. человек: численность населения – 142,8, всего занято в экономике – 68,603, численность безработных – 5,2083.

Определить:

- 1) численность экономически активного населения (ЭАН);
- 2) коэффициент экономической активности населения; 3) коэффициенты занятости и безработицы.

Задача 10. Имеются следующие условные данные по области, тыс. человек:

Определить:

- 1) численность трудовых ресурсов на начало года (ТНГ);
- 2) на конец года:
 - а) численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте (ТТВкг);
 - б) численность работающих лиц, находящихся за пределами трудоспособного возраста (ТвнеТВкг);
 - в) численность трудовых ресурсов (Ткг);
- 3) среднегодовую численность трудовых ресурсов;
- 4) коэффициенты естественного, механического и общего движения трудовых ресурсов;
- 5) перспективную численность трудовых ресурсов на предстоящие 3 года, при условии, что коэффициент общего движения трудовых ресурсов будет ежегодно расти на 1%0.

На начало года:	
- численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте	500
- численность работающих лиц за пределами трудоспособного возраста	15
В течение года:	
-вступило в трудоспособный возраст трудоспособного населения	30
-вовлечено для работы в отраслях экономики лиц пенсионного возраста	3
-прибыло из других областей трудоспособного населения в трудоспособном возрасте	20
- выбыло из состава трудовых ресурсов (в связи с переходом в пенсионный возраст, инвалидность, вследствие смерти и т.д.)	10
-выбыло из состава трудовых ресурсов подростков	4
-выбыло трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в другие области	5

Задача 11. Определите численность трудовых ресурсов на начало и конец года; естественный, механический и общий прирост трудовых ресурсов, а также соответствующие коэффициенты движения трудовых ресурсов, если численность трудоспособного населения области на начало года составила 1 млн. человек, работающих лиц пенсионного возраста и подростков до 16 лет - 40 тыс.

В течение года в составе трудоспособного населения произошли следующие изменения: вступило в рабочий возраст 250 тыс. человек; прибыло из других областей 90 тыс.; вовлечено для работы в народном хозяйстве 20 тыс. пенсионеров; перешло в пенсионный возраст, на инвалидность и умерло 200 тыс. человек трудоспособного возраста; 15 тыс. пенсионеров перестали работать; выбыло в другие регионы 75 тыс. человек трудоспособного возраста.

Задача 12. В городе численность населения составляет 120 тыс. человек, коэффициент

прироста населения в базисном периоде - 100 промилле, доля трудовых ресурсов - 50%. Определите перспективную численность населения и трудовых ресурсов на начало планируемого периода при условии неизменности доли трудовых ресурсов в населении города.

Задача 13. Рассчитайте по региону перспективную численность трудовых ресурсов при условии, что коэффициент общего прироста населения составляет 10 промилле, доля трудовых ресурсов во всем населении будет ниже на 0,01 пункта по сравнению с базисным периодом. Численность населения на начало планируемого периода составляет 10 млн. человек, трудовых ресурсов - 6 млн.

Задача 14. Исходные данные и постановка задачи. Определите численность населения в трудоспособном возрасте в регионе на конец года, если численность населения трудоспособного возраста на начало года составила 1 млн. человек; вступило в трудоспособный возраст 30 тыс.; умерло из лиц трудоспособного возраста 5 тыс.; выбыло из трудоспособного возраста 35 тыс.; прибыло из других районов 350 тыс.; убыло в другие районы 100 тыс.

Задача 15. Механическое движение населения Российской Федерации за 2015 год характеризуется следующими данными, тысяч человек:
среднегодовая численность населения - 146 900;
прибыло в Российскую Федерацию - 495,304;
выбыло из Российской Федерации - 216,691.

Определить:

- 1) миграционный прирост (чистую миграцию);
- 2) объем миграции (брутто - миграцию);
- 3) коэффициент прибытия;
- 4) коэффициент выбытия;
- 5) общий коэффициент интенсивности миграции;
- 6) коэффициент интенсивности миграционного оборота;
- 7) коэффициент эффективности миграции.

Задача 16. Естественное движение населения Российской Федерации за 2015 год характеризуется данными, тыс. человек:

Численность постоянного населения на начало года - 146 740

в том числе женщины в возрасте 15-49 лет - 38 805

Численность постоянного населения на конец года - 146 328

в том числе женщины в возрасте 15-49 лет - 39 048

В течение года:

родилось - 1 283,3

умерло - 1988,7

умерло детей в возрасте до 1 года - 21,097

Определить:

- 1) среднегодовую численность населения и среднегодовую численность женщин в возрасте 15-49 лет;
- 2) коэффициенты естественного движения (воспроизводства) населения: а) рождаемости, б) смертности, в) естественного прироста (убыли); г) плодовитости (фертильности); д) младенческой смертности;
- 3) коэффициент оборота населения;
- 4) коэффициент эффективности воспроизводства населения.

Задача 17. Численность населения на начало планового периода составляет 1 млн. чел., трудовых ресурсов – 500 тыс. чел. Коэффициент естественного прироста составляет 2%,

коэффициент механического прироста – 3%, доля трудовых ресурсов в общей численности населения будет выше по сравнению с базисным периодом на 1,2%. Определить перспективную численность населения и трудовых ресурсов города.

Задача 18. Определите перспективную численность населения и трудовых ресурсов города при условии, что коэффициент естественного прироста составляет 20 промилле, коэффициент механического прироста 30 промилле. Доля трудовых ресурсов во всем населении будет выше на 0,01 пункта по сравнению с базисным периодом. Численность населения на начало планируемого периода составляет 1 млн. человек, трудовых ресурсов - 500 тыс.

Задача 19. Имеются следующие данные по экономике (тыс. чел.): численность населения на начало года составила 2500, а на конец года — 2540. В течение года родилось 40,0, умерло 20,0. Среднегодовой коэффициент безработицы составил 2,0% от общей численности населения и 4,0% от численности активного населения.

Определить показатели естественного и механического движения населения; численность занятых, безработных и активного населения; коэффициенты занятости для активного и всего населения.

Задача 20. Имеются следующие условные данные по трудовым показателям: численность населения на начало года — 5150 тыс. чел., на конец — 5250. Среднегодовой коэффициент безработицы составил 2,0% от общего числа жителей и 4,0% от активного населения. Число родившихся — 400 тыс. чел., а число умерших — 250 тыс. чел.

Определить:

- активное население и коэффициент активности населения;
- коэффициенты рождаемости и смертности населения;
- естественный прирост;
- коэффициент занятости для активного и всего населения;
- коэффициенты естественного прироста.

Задача 21. Имеются следующие условные данные:

Показатели	2015	2016
Численность населения региона, млн. чел.	6600	6630
Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, млн. чел.	3100	3200
Численность занятого населения за пределами трудоспособного возраста, млн. чел.	54	57
Численность занятого населения	2705	2730
Численность безработных, млн. чел.	58	70

Определить: показатели численности и динамики трудового потенциала (трудовых ресурсов), занятого населения, активного населения. Темпы роста показателей.

Задача 22. В 2015 году в Российскую Федерацию прибыло 129,1 тыс. человек, в том числе из стран СНГ - 119,6 тыс. человек. А выбыло из России в том же году 94,0 тыс. человек, в том числе в страны СНГ - 46,1 тыс. человек. Сопоставить коэффициенты интенсивности миграционного оборота со странами СНГ и странами вне СНГ. Среднегодовая численность России 145 млн. человек.

Задача 23. Численность населения региона на 1 декабря 2015 года составляла 1236,4 тыс. чел., доля населения в трудоспособном возрасте – 55%. Из него 6,5 тыс.чел. являются неработающими инвалидами I группы, 15,5 тыс. чел. инвалидами II группы. В возрасте до 16 лет работали 5,6 тыс. подростков; 18,9 тыс. пенсионеров имели оплачиваемую работу.

Численность занятых по найму в общей численности работающих составляла 440,7 тыс. чел. Не по найму работали 35,9 тыс. чел.; 4,3 тыс. женщин находились в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до 3 лет. Численность зарегистрированных безработных на 1 декабря 2015 года составляла 19,2 тыс. чел. Определите:

- 1) численность трудовых ресурсов;
- 2) численность экономически активного населения;
- 3) коэффициент экономической активности населения;
- 4) уровень (коэффициент) зарегистрированной безработицы.

Задача 24. Определите уровень фактической безработицы. Число занятых в экономике - 16500 тыс.чел., а безработных-1420 тыс.чел. Какой станет численность безработных в новых условиях, если количество трудоспособных лиц не изменилось, а уровень безработицы достиг 9.5 % ?

Задача 25. Население области составляло на начало года 350 тыс. чел., 73% которого было в трудоспособном возрасте, а 5,65 % последнего было нетрудоспособно и не занято. Всего в экономике было занято 120 тыс. чел., в т.ч. подростков до 16 лет, лиц старше пенсионного возраста и пенсионеров трудоспособного возраста - 8 тыс. чел. Определите:

- 1) численность населения трудоспособного возраста;
- 2) численность потенциальных трудовых ресурсов (трудоспособного населения трудоспособного возраста);
- 3) коэффициент трудоспособности всего населения;
- 4) коэффициент трудоспособности населения трудоспособного возраста;
- 5) коэффициент занятости всего населения;
- 6) коэффициент занятости населения трудоспособного возраста.

Задача 26. Имеются следующие данные на конец года по стране млн. человек: численность населения - 143,5

Экономически активное население - 68,1

Безработные, всего - 6,3

Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости - 1,8

Определите:

- 1) уровень экономически активного населения;
- 2) уровень занятости;
- 3) уровень безработицы;
- 4) уровень зарегистрированных безработных

Задача 27. В 2016 г. трудовые ресурсы страны составляли 86 млн. человек, в том числе в трудоспособном возрасте - 81,3 млн. человек, работающие лица старших возрастов и подростков - 4,7 млн. Из них занятые в народном хозяйстве (без занятых в личном подсобном хозяйстве) составили 69,5 млн. человек; учащиеся - 5,6 млн.; военнослужащие - 2,4 млн.; незанятые трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте - 8,5 млн.; в том числе вынуждено незанятые (ищущие работу) - 3,3 млн. человек. Определите уровень занятости трудовых ресурсов в народном хозяйстве, а также занятость населения различными видами общественно полезной деятельности и проанализируйте эффективность распределения трудовых ресурсов по видам занятости.

Задача 28. Численность занятых в составе экономически активного населения - 85 млн. человек; численность безработных - 15 млн. человек. Месяц спустя из 85 млн. человек, имевших работу, были уволены и ищут работу 0,5 млн.; 1 млн. человек из числа официально зарегистрированных безработных прекратили поиски работы. Определите начальный уровень безработицы; численность занятых, количество безработных и уровень безработицы месяц спустя.

Задача 29. Фактический валовой национальный продукт (ВНП) составляет 750 млрд. дол., естественный уровень безработицы - 5%, фактический уровень безработицы - 9%. Какой объем продукции в стоимостном выражении недопроизведен в стране (коэффициент Оукена 2,5%)?

Задача 30. Численность занятых в составе экономически активного населения – 108 млн. чел., численность безработных – 32 млн. чел. Через месяц из 108 млн. чел., имевших работу, были уволены и находятся в поисках работы – 0,3 млн. чел., 2 млн. чел. из числа официально зарегистрированных безработных прекратили поиски работы.

Определить:

- начальный уровень безработицы;
- численность занятых, количество безработных и уровень безработицы через месяц.

Задача 31. В таблице представлены данные о трудовых ресурсах и занятости в первом и пятом году рассматриваемого периода – в тыс. чел.

	Первый год	Пятый год
Рабочая сила	84889	95453
Занятые	80796	87524
Безработные		
Уровень безработицы – в %		

- Рассчитайте и заполните в таблице данные по численности безработных и уровню безработицы в первом и пятом году рассматриваемого периода.
- Как объяснить одновременный рост занятости и безработицы?
- Можно ли утверждать, что в пятом году рассматриваемого периода существовала полная занятость?

Задача 32. Численность населения составляет 500 млн. чел., 120 млн. дети до 16 лет, а также люди, находящиеся в длительной изоляции; 150 млн. чел. выбыли из состава рабочей силы; 23 млн.чел. – безработные; 10 млн. чел. - работники, занятые неполный рабочий день и ищущие работу. Рассчитайте численность рабочей силы и уровень безработицы.

Задача 33. Численность экономически активного населения в городе составляет 18 тысяч человек, из них безработных 5 %. На начало года число свободных вакансий в городе составляло 200 единиц. За год индекс изменения уровня безработицы составил 1,06. Определить индекс изменения коэффициента напряженности на рынке труда в городе, при условии сокращения численности экономически активного населения на 4%, и снижении числа свободных вакансий на 5,5%.

Задача 34. Способы сокращения безработицы. Каким образом правительство может сократить естественный уровень безработицы?

Модуль 2 «Экономика труда предприятия»

Производительность труда

Методы измерения производительности труда: натуральный, трудовой, стоимостной.

Задача 1. Определить месячную выработку одного рабочего в бригаде формовщиков из 3 человек и процент выполнения норм, если за месяц бригада изготовила 659,3 кубометра пустотных плит. Месячное задание — 600,0 кубометров.

Задача 2.

Рассчитать изменение выработки в отчетном периоде, используя данные таблицы:

Изделия, шт.		Норма времени на одно изделие, нормо-ч	
Базисный год	Отчетный год	Базисный год	Отчетный год
1000	1100	8,0	7,2
1250	900	3,5	3,5
750	900	5,9	5,5

Задача 3. Определить показатели производительности труда по валовой, товарной и реализованной продукции, если было реализовано продукции в отчетном периоде на 8,5 млн руб., на складе готовой продукции за отчетный период сформированы товарные запасы на сумму 2,4 млн руб., объем незавершенного производства составил 0,8 млн руб. Среднесписочная численность работников – 1220 чел.

Задача 4. В цехе предприятия изготавливается однородная продукция, численность работников цеха в базисном и отчетном периодах составила 55 человек и 50 человек соответственно. Объем продукции характеризуется в таблице. При помощи различных измерителей определить уровень и динамику производительности труда в цехе. Сделать выводы.

Базисный период			Отчетный период		
Количество продукции, шт.	Сопоставимая цена, руб.	Нормированная трудоёмкость, н-ч	Количество продукции, шт.	Сопоставимая цена, руб.	Нормированная трудоёмкость, н-ч
160	75000	15	170	72000	14

Показатели производительности труда

Задача 5. Определите выработку продукции на одного рабочего в натуральном и денежном вариантах на основе следующих данных:

Годовой объем выпуска продукции предприятия – 200 тыс. шт.

Годовой объем валовой продукции – 2 млн. руб.

Среднесписочное число работающих на предприятии – 500 человек

Задача 6.

Определите выработку продукции на одного рабочего в натуральном и денежном вариантах на основе следующих данных:

Годовой объем выпуска продукции предприятия – 250 тыс. шт.

Годовой объем валовой продукции – 3 млн. руб.

Среднесписочное число работающих на предприятии – 400 человек

Задача 7. Определите трудоемкость единицы продукции по плану и фактически, а также рост производительности труда на основе следующих данных:

1) трудоемкость товарной продукции по плану — 30 тыс. нормочасов;

2) плановый объем выпуска в натуральном выражении — 200 шт.;

3) фактическая трудоемкость товарной продукции - 26 тыс. нормочасов;

4) фактический объем выпуска - 220 шт.

Задача 8. В плановом году объем производства продукции предполагается увеличить с 12 000 млн до 13 000 млн руб. При базовой производительности труда для этого потребовалось бы 1260 человек. Однако увеличение численности персонала не входит в планы руководства предприятия, напротив, она должна сократиться по сравнению с базовой на 5%.

Определите, какими должны быть прирост производительности труда в этих условиях и абсолютный уровень плановой выработки.

Задача 9. Плановая численность работающих - 1000 человек, в том числе основных рабочих - 500, вспомогательных - 260 человек. Фактическая численность работающих составила 1020 человек, в том числе основных рабочих - 580, вспомогательных — 280 человек. Объем валовой продукции по плану - 20 млн руб., фактически — 22 млн. Определите выполнение плана по производительности труда.

Задача 10. Определить рост производительности труда (%). В 2006г. цех изготовил товарной продукции на сумму 6.2 млн. руб. при численности работающих 1800 чел., в 2010г. запланирован выпуск продукции в объеме 6944 тыс. руб., а численность работающих - 1872 чел.

Задача 11. В базисном периоде затраты времени на единицу продукции составили 20 мин., проведение организационно-технических мероприятий позволило в плановом периоде снизить затраты времени на единицу продукции до 15 мин. Определить, насколько повысится производительность труда за счет снижения затрат времени на единицу продукции.

Задача 12. В цехе работает 710 рабочих-сдельщиков, нормы выработки в среднем выполняются на 120%. По данным оперативной отчетности 220 человек имеют норму выработки ниже средней, 30 человек выполняют ее на 95% , 50 человек - на 100%, 60 - на 110%, 80 - на 115%. Определить, на сколько процентов увеличится производительность труда в планируемом периоде, если все рабочие-сдельщики доведут выработку до 120%.

Задача 13. За счет сокращения административно-управленческого и обслуживающего персонала и перехода предприятия на бесцеховую структуру управления удельный вес основных рабочих в общей численности увеличился с 40 до 50%. Определить общий рост производительности труда при условии, что производительность труда основных рабочих повысится на 5%.

Задача 14. Объем продукции в плановом периоде намечено увеличить на 8,8%, удельный вес численности основных рабочих в общей численности персонала возрастет с 45% до 48%. Определить рост производительности труда.

Задача 15. На предприятии в цехе установлены станки-автоматы. Планом предусмотрено увеличить коэффициент многостаночного обслуживания с 1,2 до 1,5. Удельный вес основных рабочих в общей численности основных работников цеха составляет 70% , а станочников 60%. Определить рост производительности труда в цехе за счет прироста коэффициента многостаночного обслуживания.

Задача 16. Внедрение организационно-технических мероприятий на предприятии позволит сократить в планируемом периоде потери рабочего времени с 5 до 2,5%, трудоемкость программы снизить на 5%, полезный фонд рабочего времени увеличить с 1800 до 1820 ч. Рассчитайте плановый прирост производительности труда по факторам и в целом.

Задача 17. В цехе работают 60 рабочих-сдельщиков, средняя выработка одного рабочего по плану составляет 180000 р. в год. Доля постоянных расходов в стоимости продукции равна 40%. В цехе внедрены организационно-технические мероприятия, снизившие тру-

доемкость продукции на 10%. Затраты на осуществление этих мероприятий составили 325000 р. Рассчитайте экономическую эффективность от внедрения мероприятий.

Задача 18. Продолжительность рабочего дня на предприятии равна 8 ч (480 мин.), потери рабочего времени за смену в базисном периоде составили 25 мин. Затраты на производство единицы продукции 15 мин.

На сколько увеличится выработка в плановом периоде, если в результате оргтехмероприятий намечено ликвидировать потери рабочего времени и снизить трудоемкость единицы изделия на 2 мин.?

Резервы роста производительности труда

Задача 19. Расчетная численность персонала — 1400 человек. В результате организационно-технических мероприятий планируется условное высвобождение 31 человека. Рассчитать возможный прирост производительности труда.

Задача 20. На предприятии в результате проведения организационно-технических мероприятий планируется сокращение потерь от брака с 7 до 4%. Рассчитать возможный рост производительности труда.

Задача 21. Запланировано увеличение уровня производительности труда на 7%. Определить условное высвобождение рабочих, если их численность в базовом периоде составляла 950 человек.

Задача 22. На предприятии в базисном периоде потери от брака составили 4% себестоимости выпущенной продукции. Запланировано сократить их на 60%. Численность сельщиков в базисном периоде составляла 1500 человек. Определить экономию рабочей силы.

Задача 23. Для производства продукции в плановом периоде при сохранении выработки, достигнутой в базовом периоде, требуется 900 рабочих. Внедрение новой технологии позволит сократить потребность в рабочих на 7%, модернизация действующего оборудования — на 10,5%, сокращение внутрисменных потерь рабочего времени — на 2, сокращение уровня брака — на 1,5, сокращение числа невыходов — на 0,5%. Определить рост производительности труда по факторам и в целом.

Задача 24. За счет автоматизации производства трудоемкость снизилась на 15%, экономия численности составила 60 человек при общей численности персонала 1520 человек. Определить общий рост производительности труда.

Планирование производительности труда

Задача 25. За счет мероприятий по совершенствованию техники и технологии общая трудоемкость снижена на 225 тыс. чел.-ч. Исходная трудоемкость базового периода составляет 1560 тыс. чел.-ч. Каков ожидаемый прирост производительности труда?

Задача 26. На предприятии в базисном периоде потери от брака составили 2,5% себестоимости выпущенной продукции. Запланировано полностью сократить их. Фактически удалось снизить этот показатель на 85%. Численность сельщиков в базисном периоде составляла 1500 человек, расчетная численность на плановый период составляла 1800 человек. Определить экономию рабочей силы и прирост производительности труда по плану и фактически.

Задача 27. Рассчитать рост производительности труда по экономии численности, если экономия численности за счет снижения трудоемкости продукции — 20 человек, за счет снижения потерь рабочего времени — 5 человек. Численность работников — 620 чело-

век.

Задача 28. Определить, какова динамика годовой производительности труда, если в первом квартале она не изменялась относительно прошлого года, во втором по отношению к уровню первого квартала она возросла на 15%, в третьем снизилась на 8% относительно второго квартала, в четвертом увеличилась на 24% по отношению к уровню третьего квартала.

Задача 29. Определить рост производительности труда при снижении производственной трудоемкости по следующим данным: плановая производственная трудоемкость — 650,0 тыс. чел.-ч, экономия от внедрения комплекса мероприятий — 30,0 тыс. чел.-ч, планируется увеличить реальный ФРВ одного рабочего с 1810 до 1840 ч и долю рабочих в общей численности ППП с 56 до 59%.

Задача 30. Определить, за счет каких факторов, на сколько процентов по каждому фактору и в целом по предприятию повысилась производительность труда:

Показатели Базис Отчет

Объем продукции, тыс. руб. - 9500 10500

Трудоемкость, тыс. нормо-часов - 2327,5 2500

Число основных рабочих, чел. - 1207 1227

Затраты труда основных рабочих, тыс. чел.-часов 2155 2208,6

Численность промыш.-производственного персонала, чел. 3000 3000

Расчет норм труда

Задача 31. Определить норму штучного и штучно-калькуляционного времени, если время основной работы составляет 2,5 мин, вспомогательной — 0,4 мин, время подготовительно-заключительное — 8 мин на партию 20 изделий, Тотл.н — 8% от Топ, Торм- 7 % от Топ.

Задача 32. Определить норму сменной выработки по изделию А, если продолжительность смены — 8 ч, а норма времени на изготовление изделия А составляет 0,5 нормо — ч.

Задача 33. Какова плановая норма выработки за смену (8 ч), если время подготовительно-заключительной работы в расчете на сменное задание составляет 20 мин, а время штучное — 0,76 нормо-ч?

Задача 34. Определить, как изменится норма выработки при снижении нормы времени на изготовление изделия А на 15% и норма времени на изготовление изделия Б при росте выработки на 8 %.

Задача 35. Определить норму численности наладчиков в цехе в расчете на смену (8 ч), если в цехе 20 токарных, 11 фрезерных и 22 токарно-карусельных станка. Норма времени обслуживания по данным станкам составляет, соответственно, 1,5, 0,95 и 1,72 нормо-ч.

Задача 36. Рассчитайте величину нормы штучного (Тш), штучно-калькуляционного времени (Тшк) и норму выработки в смену (Нв) в условиях серийного типа производства, если оперативное время Топ = 12 мин, норматив времени на отдых Тотд = 4% от оперативного времени, а норматив времени обслуживания рабочего места Тоб = 6%. Подготовительно-заключительное время Тпз = 20 мин, количество деталей в партии к = 40 шт.

Задача 37. Рассчитайте норму штучного, штучно-калькуляционного времени и норму вы-

работки в смену по следующим данным: машинное время $T_m = 8$ мин, вспомогательное время $T_n = 4$ мин, время обслуживания $T_{об} = 5\%$ от оперативного времени, время на отдых $T_{отд} = 4\%$ от оперативного времени. Подготовительно-заключительное время $T_{пз} = 12$ мин. Количество деталей в партии $k = 40$ шт. Производство серийное.

Задача 38. Определите уровень выполнения норм выработки токарем, если он сдал ОТК за месяц 40 шт. ступенчатых валиков ($T_{ш} = 3$ чел.-ч) и 30 втулок ($T_{ш} = 2,5$ чел.-ч). Отработано 23 смены по 8 часов.

Определите среднее выполнение норм по цеху, если 20 рабочих выполняли нормы на 85%; 26 — на 95; 40 — на 105; 60 — на 112; 30 - на 125 и 12 - на 140%.

Задача 39. Рассчитать норму выработки и норму времени для рабочего, обслуживающего аппаратную систему непрерывного действия с часовой производительностью 500 кг химического продукта. В течение смены по регламенту работы система подналаживается 2 раза по 10 мин.

Задача 40. Рассчитать Нобсл на 8-часовую смену при следующих условиях: $t_{пз} = 10$ мин, $t_{отл} = 30$ мин, $N_{вр.о} = 10$ мин на единицу оборудования. Обслуживание производится 2 раза в смену. $N_{вр.пер.} = 1$ мин.

Организация труда

Задача 41. Совокупный потенциальный фонд рабочего времени на предприятии составляет в базисном году 2658 тыс. чел.-ч, в отчетном – 2764 тыс. чел.-ч. И использованный фонд рабочего времени составил соответственно 2116 тыс. чел.-ч. и 2267 тыс. чел.-ч.. Как изменился уровень организации труда на предприятии?

Задача 42. Трудоемкость взаимосвязанных последовательных операций на пяти рабочих местах (t_i) составляет 0,5; 1,5; 0,25; 0,75; 1 мин. Определить явочную численность ($Ч_{яв.i}$) по рабочим местам и в целом по производственной цепочке, если в час выпускается $N = 480$ деталей.

Задача 43. Определить потребность тракторно-полеводческой бригады в механизаторах, если затраты труда на выполнение производственного задания составляют 42 тыс. чел.-ч.; степень производственной самостоятельности составляет 80%; продолжительность рабочего дня 8 часов, полевые работы проводятся в течение 6 месяцев, количество рабочих дней в месяце равно 26.

Заработная плата и организация оплаты труда

Задача 44. Рабочий-сдельщик заготовил 2000 кг вторичного сырья (расценка за 1 т — 5000 руб.). Кроме того, им было реализовано товара на сумму 12500 руб. (премия от суммы продаж составляет 2%). Определите полный заработок рабочего.

Задача 45. Рабочий-сдельщик выполнил норму выработки продукции на 120%. Его заработок по прямым сдельным расценкам составил 18000 руб. на норму выработки. По внутриводскому положению сдельные расценки за продукцию, выработанную сверх нормы до 110%, повышаются в 1,2 раза, от 110 до 120% - в 1,4 раза. Определите полный заработок рабочего.

Задача 46. Определите расценку на изделие на основе следующих данных:

а) часовая тарифная ставка рабочего V разряда — 550 руб.; норма времени на обработку одного изделия — 2,6 нормочаса;

б) для сборки агрегата необходимо затратить 2 нормочаса труда рабочего V

разряда, 6 нормочасов - рабочего III разряда и 4 нормочаса — рабочего I разряда; тарифная ставка рабочего I разряда -350 руб.; III разряда — 413 и V разряда — 550 руб.

Задача 47. Тарифная ставка рабочего V разряда составляет 190 руб./ч. Продолжительность рабочего дня – 8 ч. Количество рабочих дней в месяце – 20. Норма выработки – 20 деталей за смену. Фактическая выработка за месяц – 460 деталей.

Рассчитайте заработок рабочего за месяц:

- а) при простой повременной системе оплаты труда;
- б) повременно-премиальной системе оплаты труда (премия составляет 10% от тарифа);
- в) прямой сдельной оплате труда (расценка за одну деталь – 70,2 руб.);
- г) сдельно-премиальной системе оплаты труда (премия – 0,5 % от сдельного заработка за каждый процент превышения нормы выработки);
- д) сдельно-прогрессивной системе оплаты труда (повышающий коэффициент – 1,8).

Задача 48. На предприятиях проводится систематическая работа по пересмотру норм времени и норм выработки. В связи с этим значительный интерес представляет анализ влияния пересмотра норм времени и норм выработки на заработную плату.

Рассчитайте экономию затрат по сдельной заработной плате в связи с внедрением прогрессивных норм выработки и экономию по зарплате в текущем году на основе следующих данных:

- 1) среднемесячный фонд заработной платы рабочих-сдельщиков в цехе 40 000 руб.;
- 2) с 1 июля в цехе вводятся новые, прогрессивные нормы выработки, которые выше действующих в среднем на 25%.

Задача 49. Определить основную заработную плату рабочего за месяц по сдельно-премиальной системе оплаты труда.

Рабочий 4-ого разряда сделал за месяц 800 деталей. Норма времени на 1 деталь – 12 мин. Часовая ставка 1-ого разряда установлена на предприятии в размере 375,0 руб. Тарифный коэффициент 4-ого разряда – 1,57. План выполнен на 102 %. По действующему премиальному положению рабочему выплачивается премия за выполнение плана в размере 15 %, за каждый процент перевыполнения плана – по 1,5 % сдельного заработка.

Критерии оценивания решения и собеседования (по ситуационным задачам =24 балла):

От 22 до 24 баллов:

Ситуационные задачи решены правильно, ход решения не требует корректировок; выводы изложены в полном объеме, четко сформулированы и аргументированы. При собеседовании ответ содержательный, уверенный и четкий; показано свободное владение материалом различной степени сложности; при ответе на дополнительные вопросы выявляется владение материалом; допускаются один-два недочета, которые студент сам исправляет по замечанию преподавателя;

От 18 до 22 баллов:

Ситуационные задачи решены правильно, ход решения не требует корректировок; выводы не всегда четко сформулированы. При собеседовании твердо усвоен основной материал; ответы удовлетворяют требованиям, установленным для оценки «отлично», но при этом допускаются две негрубые ошибки; делаются несущественные пропуски при изложении фактического материала; при ответе на дополнительные вопросы демонстрируется понимание требуемого материала с несущественными ошибками;

От 13 до 17 баллов:

Ситуационные задачи решены, но ход решения и формулировка выводов требуют корректировки и уточнения; выводы не всегда правильно и четко сформулированы; обучаемый знает и понимает основной материал программы, основные темы, но в усвоении материала

ла имеются пробелы; излагает его упрощенно, с небольшими ошибками и затруднениями; изложение теоретического материала приводится с ошибками, неточно или схематично; появляются затруднения при ответе на дополнительные вопросы;

От 0 до 12 баллов:

Ситуационные задачи не решены, отказ от ответа; отсутствие минимальных знаний по дисциплине; присутствуют грубые ошибки в ответе; практические навыки отсутствуют; студент не способен исправить ошибки даже с помощью рекомендаций преподавателя.

Тестирование (примеры)

Определить процент снижения нормы времени при повышении нормы выработки на 33 % (округлить до десятых)

- 1) 15,7 %
- 2) 19,7%
- 3) 24,8 %
- 4) 17,7 %

Определить процент снижения нормы времени при повышении нормы выработки на 5 % (округлить до десятых)

- 1) 4,8 %
- 2) 5,1 %
- 3) 6,7 %
- 4) 3,9 %

Рассчитать норму выработки в смену, если ее продолжительность составляет 8 ч., норма времени на единицу продукции равна 20 мин.

- 1) 0,4
- 2) 34
- 3) 24
- 4) 60

Определить процент снижения нормы времени при повышении нормы выработки на 12 %

- 1) 10,7 %
- 2) 11,7 %
- 3) 12,7 %
- 4) 13,7 %

В базовом периоде трудоемкость изделия А составляла 20 нормо-час., в отчетном - 15 нормо-ч.; трудоемкость изделия Б в базовом периоде - 5 нормо-ч., в отчетном периоде - 4 нормо-ч. Выпуск продукции в отчетном году составил по изделию А - 12 тыс. единиц, по изделию Б - 15 тыс. единиц. Найти индекс затрат рабочего времени. Записать решение.

- 1) 1,551
- 2) 0,762
- 3) 0,4
- 4) 0,644

В базовом периоде трудоемкость изделия А составляла 12 нормо-час., в отчетном - 8 нормо-ч.; трудоемкость изделия Б в базовом периоде - 15 нормо-ч., в отчетном периоде - 13 нормо-ч. Выпуск продукции в отчетном году составил по изделию А - 6 тыс. единиц, по изделию Б - 15 тыс. единиц. Найти индекс производительности труда. Записать решение.

- 1) 0,644
- 2) 0,6
- 3) 1,551
- 4) 1,2

На предприятии внедрена новая технология. Трудоемкость при этом снизилась на 25%. Выработка продукции в час составляет 18 деталей. Производительность труда увеличится на %.

- 1) 12%

- 2) 20%
- 3) 24%
- 4) 28%

За пятилетний период численность работающих в сфере материального производства возросла на 3,2%, а национальный доход - на 21%. Найти прирост производительности общественного труда

- 1) 1,63%
- 2) 16,3%
- 3) 12,1%
- 4) 17,2%

Определить рост производительности труда на предприятии, если трудоемкость единицы продукции в базовом периоде была 58 нормо-ч., в плановом году предполагается ввести на 35% рабочих мест новое оборудование, с использованием которого трудоемкость снизится до 32 нормо-ч. Записать решение.

- 1) 11,1%
- 2) 40%
- 3) 21,8%
- 4) 33,3%

В результате организационно-технических мероприятий планируется условное высвобождение 21 человека. Расчетная численность персонала — 1250 человек. Рассчитать возможный прирост производительности труда. Записать решение.

- 1) 2,26%
- 2) 1,7%
- 3) 17,1%
- 4) 22,6%

Запланировано увеличение уровня производительности труда на 12%. Численность рабочих в базовом периоде составляла 860 человек. Определить условное высвобождение рабочих. Записать решение.

Ответ: _____ человек.

На предприятии производительность труда увеличилась на 10%. Определить, на сколько, при этом снизилась трудоемкость? Как изменится производительность труда на предприятии при увеличении трудоемкости на 5%. Записать решение.

T=?

ПТ=?

Критерии оценивания тестового задания (при рубежном рейтинге, 10 баллов по каждому модулю 10x2=20 баллов):

Тестовые задания оцениваются по шкале:

1 балл за правильный ответ,

0 баллов за неправильный ответ.

Итоговая оценка по тесту формируется путем суммирования набранных баллов и отнесения их к общему количеству вопросов в задании. Помножив полученное значение на 100%, можно привести итоговую оценку к балльной следующим образом:

Процент правильных ответов:

70 – 100 % от 6 до 10 баллов,

50 – 69 % от 2 до 5 баллов,

0 – 50 % от 0 до 1 баллов.

Критерии оценивания творческого задания (по творческому рейтингу, 5 баллов):

Результат выполнения студентом индивидуального творческого задания различных уровней сложности, в том числе, участие в различных конференциях и конкурсах на протяжении всего курса изучения дисциплины

оценивается по следующим видам работ:

- участие в конкурсе научно-исследовательских работ
–от 4 до 5 баллов,
- участие в научной конференции
–от 2 до 3 баллов,
- применение творческого подхода в учебном процессе
–от 0 до 1 баллов.

Промежуточная аттестация

Промежуточная аттестация обучающихся проводится в форме *зачета*.

Итоговое тестирование

Банк тестовых заданий тестирования студентов находится на сервере Белгородского ГАУ в электронной информационно-обучающей среде, реализующей возможность дистанционного обучения ([https://do.belgau.edu.ru /](https://do.belgau.edu.ru/)), и доступен по логину и паролю для каждого студента, который определяется номером зачетной книжки.

Перечень вопросов к зачету

1. Предмет и методология науки «экономика труда».
2. Труд, как основа жизнедеятельности общества.
3. Основные функции труда.
4. При углублении рыночных реформ, какие проблемы изучает экономика труда в Зарубежных странах и в России.
5. Дайте характеристику основных методов исследования социально-экономических проблем труда на микро-, мезо- и макроуровне.
6. Какие задачи решает экономика труда и как при этом она взаимодействует с другими научными дисциплинами?
7. Роль методологии в изучении экономики труда.
8. Рабочая сила и связанные с ней понятия
9. Трудовые ресурсы
10. Трудовой потенциал
11. Движение трудовых ресурсов
12. Виды и формы движения трудовых ресурсов.
13. Количественные и качественные показатели состава трудовых ресурсов.
14. Социально-экономическая сущность занятости.
15. Виды и формы занятости. Нетипичные (гибкие) формы занятости.
16. Государственная политика занятости. Антикризисные меры правительства РФ в сфере занятости и социальной защиты населения
17. Безработица. Формы и виды безработицы.
18. Показатели, определяющие уровень занятости и безработицы.
19. Экономические и социальные издержки безработицы.
20. Уровня полной безработицы (Убп), продолжительность безработицы, коэффициент напряжённости (Кн)
21. Понятие о рынке труда. Структура рынка труда. Особенности функционирования рынка труда
22. Элементы рынка труда: спрос, предложение, цена рабочей силы
23. Модели рынка труда
24. Внутренний и внешний рынок труда. Их черты и взаимосвязь.
25. Сегментация рынка труда.
26. Регулирование рынка труда: экономическое и административное.
27. Сущность, субъекты, предметы и типы социально-трудовых отношений
28. Социальное партнерство

29. Международная организация труда (МОТ): причины создания, цели и задачи. Методы работы МОТ
30. Качество и уровень жизни. Классификация показателей уровня жизни населения
31. Методика оценки уровня жизни населения.
32. Стоимость жизни и потребительский бюджет
33. Денежные доходы населения, их дифференциация, кривая Лоренца и коэффициент Джини
34. Государственное регулирование уровня жизни населения
35. Определение производительности труда и эффективности труда, соотношение данных понятий
36. Виды производительности труда.
37. Показатели производительности труда и методы ее оценки
38. Выработка и трудоемкость как основные показатели оценки эффективности труда
39. Показатели трудоёмкости продукции
40. Факторы и резервы роста производительности
41. Задачи организации труда и ее взаимосвязь с организацией производства
42. Понятие, содержание организации труда
43. Какие мероприятия включает организация труда на предприятии?
44. В чем состоят экономические задачи организации труда?
45. Разделение и кооперация труда
46. Организация рабочих мест
47. Значение нормирования в системе организации труда. Нормы труда
48. Классификация затрат рабочего времени при обследовании норм труда
49. Методы нормирования труда
50. Классификация методов измерения труда
51. Сущность заработной платы, функции ее и принципы
52. Особенности и элементы регулирования заработной платы в условиях рынка.
53. Организация оплаты труда на предприятии, ее принципы и элементы.
54. Тарифная система оплаты труда
55. Чем отличается номинальная заработная плата от реальной
56. Формы и системы оплаты труда
57. Бестарифные системы оплаты труда
58. Понятие персонала предприятия, его состав
59. Показатели, характеризующие персонал предприятия. Движение кадров
60. Определение плановой численности персонала
61. Планирование бюджета рабочего времени
62. Определение потребности в кадрах. Полная, дополнительная потребность в кадрах
63. Понятие рабочего времени
64. Режим рабочего времени.
65. Сверхурочные работы, дежурства, ненормированный рабочий день
66. Классификация затрат рабочего времени
67. Классификация методов и способов изучения затрат рабочего времени.
68. Баланс рабочего времени. Показатели использования рабочего времени.

4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Процедура оценки знаний умений и навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций, производится преподавателем в форме текущего контроля и промежуточной аттестации.

Для повышения эффективности текущего контроля и последующей

промежуточной аттестации студентов осуществляется структурирование дисциплины на модули. Каждый модуль учебной дисциплины включает в себя изучение законченного раздела, части дисциплины.

Основными видами текущего контроля знаний, умений и навыков в течение каждого модуля учебной дисциплины являются тестовый контроль, устный опрос, решение ситуационных задач.

Студент должен выполнить все контрольные мероприятия, предусмотренные в модуле учебной дисциплины к указанному сроку, после чего преподаватель проставляет балльные оценки, набранные студентом по результатам текущего контроля модуля учебной дисциплины.

Контрольное мероприятие считается выполненным, если за него студент получил оценку в баллах, не ниже минимальной оценки, установленной программой дисциплины по данному мероприятию.

Промежуточная аттестация обучающихся проводится в форме зачета.

Зачет проводится для оценки уровня усвоения обучающимся учебного материала лекционных курсов и лабораторно-практических занятий, а также самостоятельной работы. Оценка выставляется или по результатам учебной работы студента в течение семестра, или по итогам письменного-устного опроса, или тестирования на последнем занятии. Для дисциплин и видов учебной работы студента, по которым формой итогового отчета является зачет, определена оценка «зачтено», «не зачтено».

Оценка «зачтено» ставится в том случае, если обучающийся:

- владеет знаниями, выделенными в качестве требований к знаниям обучающихся в области изучаемой дисциплины;
- демонстрирует глубину понимания учебного материала с логическим и аргументированным его изложением;
- владеет основным понятийно-категориальным аппаратом по дисциплине;
- демонстрирует практические умения и навыки в области исследовательской деятельности.

Оценка «не зачтено» ставится в том случае, если обучающийся:

- демонстрирует знания по изучаемой дисциплине, но отсутствует глубокое понимание сущности учебного материала;
- допускает ошибки в изложении фактических данных по существу материала, представляется неполный их объем;
- демонстрирует недостаточную системность знаний;
- проявляет слабое знание понятийно-категориального аппарата по дисциплине;
- проявляет непрочность практических умений и навыков в области исследовательской деятельности.

В этом случае студент сдаёт зачёт в форме устных и письменных ответов на любые вопросы в пределах освоенной дисциплины.

Основным методом оценки знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций является балльно-рейтинговая система, которая регламентируется Положением о

балльно-рейтинговой системе оценки обучения в ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ.

Основными видами поэтапного контроля результатов обучения студентов являются: рубежный рейтинг, творческий рейтинг, рейтинг личностных качеств, рейтинг сформированности прикладных практических требований, промежуточная аттестация.

Уровень развития компетенций оценивается с помощью рейтинговых баллов.

Рейтинги	Характеристика рейтингов	Максимум баллов
Рубежный	Отражает работу студента на протяжении всего периода изучения дисциплины. Определяется суммой баллов, которые студент получит по результатам изучения каждого модуля.	60
Творческий	Результат выполнения студентом индивидуального творческого задания различных уровней сложности, в том числе, участие в различных конференциях и конкурсах на протяжении всего курса изучения дисциплины.	5
Рейтинг личностных качеств	Оценка личностных качеств обучающихся, проявленных ими в процессе реализации дисциплины (модуля) (дисциплинированность, посещаемость учебных занятий, сдача вовремя контрольных мероприятий, ответственность, инициатива и др.)	10
Рейтинг сформированности прикладных практических требований	Оценка результата сформированности практических навыков по дисциплине (модулю), определяемый преподавателем перед началом проведения промежуточной аттестации и оценивается как «зачтено» или «не зачтено».	+
Промежуточная аттестация	Является результатом аттестации на окончательном этапе изучения дисциплины по итогам сдачи зачета. Отражает уровень освоения информационно-теоретического компонента в целом и основ практической деятельности в частности.	25
Итоговый рейтинг	Определяется путём суммирования всех рейтингов	100

Общий рейтинг по дисциплине складывается из рубежного, творческого, рейтинга личностных качеств, рейтинга сформированности прикладных практических требований, промежуточной аттестации (экзамена или зачета).

Рубежный рейтинг – результат текущего контроля по каждому модулю дисциплины, проводимого с целью оценки уровня знаний, умений и навыков студента по результатам изучения модуля. Оптимальные формы и методы рубежного контроля: устные собеседования, письменные контрольные опросы, в т.ч. с использованием ПЭВМ и ТСО, результаты выполнения лабораторных и практических заданий. В качестве практических заданий могут вы-

ступать крупные части (этапы) курсовой работы или проекта, расчетно-графические задания, микропроекты и т.п.

Промежуточная аттестация – результат аттестации на окончательном этапе изучения дисциплины по итогам сдачи зачета, проводимого с целью проверки освоения информационно-теоретического компонента в целом и основ практической деятельности в частности. Оптимальные формы и методы выходного контроля: письменные экзаменационные или контрольные работы, индивидуальные собеседования.

Творческий рейтинг – составная часть общего рейтинга дисциплины, представляет собой результат выполнения студентом индивидуального творческого задания различных уровней сложности.

Рейтинг личностных качеств - оценка личностных качеств обучающихся, проявленных ими в процессе реализации дисциплины (модуля) (дисциплинированность, посещаемость учебных занятий, сдача вовремя контрольных мероприятий, ответственность, инициатива и др.

Рейтинг сформированности прикладных практических требований - оценка результата сформированности практических навыков по дисциплине (модулю), определяемый преподавателем перед началом проведения промежуточной аттестации и оценивается как «зачтено» или «не зачтено».

В рамках балльно-рейтинговой системы контроля успеваемости студентов, семестровая составляющая балльной оценки по дисциплине формируется при наборе заданной в программе дисциплины суммы баллов, получаемых студентом при текущем контроле в процессе освоения модулей учебной дисциплины в течение семестра.

Итоговая оценка /зачёта/ компетенций студента осуществляется путём автоматического перевода баллов общего рейтинга в стандартные оценки.

Максимальная сумма рейтинговых баллов по учебной дисциплине составляет 100 баллов.

Оценка «зачтено» ставится в том случае, если итоговый рейтинг студента составил 51 балл и более.

Оценка «не зачтено» ставится в том случае, если итоговый рейтинг студента составил менее 51 балла.