

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

**ДИСЦИПЛИНЫ «ТЕХНОЛОГИИ ГРУППОВОЙ РАБОТЫ»**

**направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»**

**направленность (профиль) «Производственный менеджмент»**

**(квалификация выпускника - бакалавр)**

**1. Цель дисциплины:** формирование у бакалавров системы знаний об основах организации работы профессиональной группы сотрудников (служащих) и развитие практических навыков организации групповой работы, аудита человеческих ресурсов в компании и в органе государственного и муниципального управления, а также навыков внедрения методов повышения эффективности деятельности трудового коллектива.

### **Задачи:**

- формирование знаний у студентов о теоретических основах организации групповой работы в коммерческой организации и органе государственного и муниципального управления;
- формирование у студентов практических навыков аудита человеческих ресурсов на основе использования количественных и качественных методов исследования трудового коллектива;
- формирование у студентов умений осуществлять диагностику организационной культуры в компании и в органе государственного и муниципального управления;
- формирование у студентов практических навыков влияния на групповую динамику на основе методов формирования команды, развития системы мотивации труда сотрудников и укрепления организационной культуры;
- формирование у студентов практических навыков внедрения традиционных и современных методов повышения эффективности деятельности трудового коллектива

## **2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы.**

Дисциплина Технологии групповой работы относится к дисциплинам по выбору обязательной части (Б1.О.ДВ.03.03) основной профессиональной образовательной программы.

## **3. Формируемые компетенции**

В результате освоения дисциплины у обучающегося должны быть сформированы следующие компетенции:

- **УК 3** - Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

Индикаторы достижения компетенции:

**УК-3.1:** демонстрирует знания правовых и этических принципов и норм социального взаимодействия;

**УК-3.2:** понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде;

**УК-3.3:** владеет приемами эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах (в зависимости от целей подготовки по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу);

**УК-3.4:** эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов.

**4. Общая трудоемкость** дисциплины составляет 108 часов или 3 зачетные единицы.

## **5. Форма контроля – зачет.**

**Составитель:** к.э.н., доцент Човган Н.И.