

Аннотация рабочей программы дисциплины «Статистика»

направление подготовки – 38.03.03 - Управление персоналом

Цель дисциплины – сформировать и развить у обучающихся научно-исследовательский компонент статистического и основу экономического мышления, базиса для последующего изучения экономических и управленческих дисциплин.

Задачи:

- изучить основы математико-статистических методов исследования;
- выработать умение моделировать реальные экономические процессы;
- освоить систему статистических показателей деятельности предприятий, отраслей и экономики страны в целом;
- изучить приемы статистического анализа и обобщения условий и результатов деятельности предприятий разных отраслей агропромышленного комплекса и навыки прогнозирования.

Место дисциплины в структуре ООП:

Статистика относится к дисциплинам обязательной части (Б1.О.14) основной образовательной программы.

ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ОПК-2	Способен осуществлять сбор, обработку и статистический анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач	ОПК-2.1. Определяет методы сбора, обработки и анализа статистических данных, необходимых для решения поставленных задач	Знать: основные понятия и категории статистики; приёмы, способы и методы обработки статистических данных; методику и инструментарий расчета статистических показателей. Уметь: формулировать цели и задачи статистического анализа; осуществлять сбор статистических данных; применять способы и методы для обработки статистических данных в соответствии с поставленными задачами; исчислять систему статистических показателей и анализировать результаты расчетов. Владеть: основными понятиями и категориями статистики; методами сбора, расчета и анализа статистических данных, необходимых для решения поставленных задач.

		ОПК-2.3. Способен проводить анализ информации, необходимой для решения задач в сфере управления персоналом	Знать: источники информации, необходимые для анализа деятельности сферы управления персоналом; методологию анализа информации, необходимой для решения задач в сфере управления персоналом; способы интерпретации результатов проведенного анализа. Уметь: формулировать цели и задачи анализа деятельности сферы управления персоналом; применять методологию анализа информации, необходимой для решения задач в сфере управления персоналом; анализировать результаты анализа сферы управления персоналом. Владеть: навыками исследования, диагностики и прогноза социально-экономических явлений и процессов; методиками проведения исследований в сфере управления персоналом; способностью анализа полученных результатов расчетов.
--	--	--	---

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 5 зачётных единицы или 180 часов.

4. Автор:

к.э.н., доцент Черных А.И.