

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания:

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23736a1609b644b37d8986abf255891f388f913a1351fac

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.Я. ГОРИНА»
(ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ)**

П Р И К А З

«27» февраля 2026 г.

№ 165-3

п. Майский

Об утверждении условий и показателей установления премиальных, стимулирующих и компенсационных выплат работникам университета

В соответствии с Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2026 года условия и показатели установления премиальной выплаты по итогам работы за выполнение особо важных и сложных заданий для проректоров, главного бухгалтера, руководителя Программы развития, руководителя Аппарата ректора, начальника управления безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, а также сотрудников относящихся к руководящему, административно-хозяйственному и учебно-вспомогательному персоналу, входящих в структурные подразделения кураторами которых они являются (Приложение 1).

2. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2026 года условия и показатели установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ деканам факультетов, директору Института переподготовки и повышения квалификации кадров агробизнеса, директору лингвистического образовательного центра, работникам, исполняющим обязанности по организации учебной, научной и воспитательной деятельности, работникам, исполняющим обязанности руководителя образовательной программы (бакалавриат, магистратура, специалитет, аспирантура), руководителя Сектора сопровождения образовательных программ факультета, а также сотрудников относящихся к учебно-вспомогательному персоналу, входящих в структурные подразделения руководителями которых они являются (Приложение 2).

3. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2026 года условия и показатели установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ директору колледжа, заместителю директора колледжа по учебной, административно-организационной, методической и воспитательной работе, заведующему отделением колледжа, исполняющим обязанности руководителя образовательной программы СПО, а также сотрудников относящихся к учебно-вспомогательному персоналу, входящих в структурные подразделения руководителями которых они являются (Приложение 3).

4. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2026 года условия и показатели установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ по итогам работы за учебно-методическую, научную и социально-воспитательную деятельность профессорско-преподавательскому составу и иным педагогическим работникам университета, тренерам-преподавателям (Приложение 4).

5. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2026 года условия и показатели установления премиальной выплаты за исполнение регламента работы с контрольными документами (Приложение 5).

6. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2026 года условия и показатели установления стимулирующих выплат за интенсивность выполняемых работ работниками университета (Приложение 6).

7. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2026 года условия и показатели установления стимулирующей выплаты работникам университета (Приложение 7).

8. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2026 года условия и размеры премиальных выплат работникам университета (Приложение 8).

9. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2026 года условия и показатели компенсационных выплат за увеличение объема работ или расширение зоны обслуживания работникам университета (Приложение 9).

10. Проректору по цифровой трансформации С.Ю. Харламову в срок до 27 марта 2026 года разместить на сайте университета в разделе «Сведения об образовательной организации – Документы - Об утверждении условий и показателей установления стимулирующих, компенсационных выплат работникам университета».

11. Руководителю аппарата ректора Е.Н. Букаревой в срок до 27 марта 2026 года заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками, у которых меняются условия и показатели установления стимулирующих выплат, в том числе премиальной выплаты по итогам работы.

12. Приказ № 646-3 от 30.07.2025 года «Об утверждении условий и показателей установления премиальных, стимулирующих и компенсационных

выплат работникам университета» признать утратившим силу.

13. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого проректора А.Н. Простенко.

Ректор



С.Н. Алейник

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания по направлениям деятельности, курируемым первым проректором

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Отношение средней заработной платы ППС к средней заработной плате по экономике региона, %	ежемесячно	200 190-199 менее 190	100 90 0
2. Доля доходов из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПР, %	ежеквартально	25 23-24 менее 23	100 90 0
3. Удельный вес оплаты труда АУП и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда, %	ежемесячно	40 41-42 более 42	100 90 0
4. Выполнение плана доходов образовательной организации из всех источников в расчете на одного НПР, тыс. руб.	ежеквартально	9506,2 9030,9-9506,1 менее 9030,9	100 90 0
5. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за проректором ЦФО, виды доходов) в расчете на одного НПР, тыс. руб.	ежеквартально	141,6 134,5-141,5 менее 134,5	100 90 0
6. Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц, тыс. руб.	ежеквартально	27000 25650-26999 менее 25650	100 90 0
7. Численность обучающихся иностранных граждан по программам СПО, бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры, чел.	30.09.	200 190-199 менее 190	100 90 0
8. Удельный вес численности иностранных граждан, %	30.09.	6,5 6,2-6,4 менее 6,2	100 90 0

* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам управления экономики

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Отношение средней заработной платы ППС к средней заработной плате по экономике региона, %	ежемесячно	200 190-199 менее 190	100 90 0
2. Доля доходов из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПР, %	ежеквартально	25 23-24 менее 23	100 90 0
3. Удельный вес оплаты труда АУП и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда, %	ежемесячно	40 41-42 более 42	100 90 0
4. Выполнение плана доходов образовательной организации из всех источников в расчете на одного НПР, тыс. руб.	ежеквартально	9506,2 9030,9-9506,1 менее 9030,9	100 90 0
5. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за ЦФО) в расчете на одного НПР, тыс. руб.	ежеквартально	141,6 134,5-141,5 менее 134,5	100 90 0
6. Обеспечение учета сведений об объектах федерального имущества в реестре федерального имущества и реестре федеральной собственности АПК, %	ежемесячно	100 95-99 менее 65	100 90 0

* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам контрактной службы

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Отсутствие нарушений в части законодательства регулируемого 44-ФЗ и 223-ФЗ	ежемесячно	без нарушений; с нарушением	100 0

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за
особо важные и сложные задания сотрудникам управления по
международной деятельности**

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за ЦФО) в расчете на одного ННР, тыс. руб.	ежеквартально	114,9 109,2-114,8 менее 109,2	100 90 0
2. Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц, тыс. руб.	ежеквартально	27000 25650-26999 менее 25650	100 90 0
3. Численность обучающихся иностранных граждан по программам СПО, бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры, чел.	30.09.	200 190-199 менее 190	100 90 0
4. Удельный вес численности иностранных граждан, %	30.09.	6,5 6,2-6,4 менее 6,2	100 90 0

* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания по направлениям деятельности, курируемым проректором по учебной работе

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Выполнение целевой квоты, %	30.09	100 95-99 менее 95	100 90 0
2. Доля КЦП по профильным УГСН в общем объеме КЦП на 2026/2027 учебный год, %	31.03	91,3 91,2-85 менее 85	100 90 0
3. Доля выпускников агротехнологических классов в общем количестве поступивших за счёт средств федерального бюджета, %	30.09	3,7 3,5-3,6 менее 3,5	100 90 0
4. Количество региональных колледжей-партнеров, ед.	31.12	5 4 менее 4	100 90 0
5. Доля ППС, имеющих ученую степень, в общей численности ППС, %	30.09	89,7 85-89,6 менее 85	100 90 0
6. Средний балл ЕГЭ зачисленных на очную форму программ бакалавриата и специалитета, балл	30.09	66 62-65 менее 62	100 90 0
7. Доля трудоустроенных выпускников в отрасль АПК, %	31.12	50 47-49 менее 47	100 90 0
8. Уровень трудоустройства выпускников, коэффициент	31.12	1,0 0,95-0,99 менее 0,95	100 90 0
9. Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов, чел.	31.12	5000 4750 - 4999 менее 4750	100 90 0
10. Количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), ед.	31.12	6 5 менее 5	100 90 0

11. Численность лиц, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на «цифровых кафедрах», чел.	30.09	172 163 - 171 менее 163	100 90 0
12. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел	ежеквартально	600 570 - 599 менее 570	100 90 0
13. Удельный вес молодых ученых, имеющих ученую степень из числа НПР, %	30.09.	9,5 9,0-9,4 менее 9,0	100 90 0
14. Выполнение плана по 10 мониторинговым показателям Университета (показатели, закрепленные за проректором), ед.	ежеквартально	более 75 % 70-74 % менее 70 %	100 90 0
15. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за проректором ЦФО, виды доходов) в расчете на одного НПР, тыс. руб.	ежеквартально	1270,2 1206,7-1270,1 менее 1206,7	100 90 0
16. Численность обучающихся иностранных граждан по программам СПО, бакалавриата, специалитета, магистратуры, чел.	30.09.	188 178-187 менее 178	100 90 0
17. Удельный вес численности иностранных граждан, %	30.09.	6,5 6,2-6,4 менее 6,2	100 90 0

* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам учебно-методического управления

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Выполнение целевой квоты, %	30.09	100 95-99 менее 95	100 90 0
2. Доля КЦП по профильным УГСН в общем объеме КЦП на 2026/2027 учебный год, %	31.03	91,3 91,2-85 менее 85	100 90 0
3. Доля выпускников агротехнологических классов в общем количестве поступивших за счёт средств федерального бюджета, %	30.09	3,7 3,5-3,6 менее 3,5	100 90 0
4. Количество региональных колледжей-партнеров, ед.	31.12	5 4 менее 4	100 90 0
5. Доля ППС, имеющих ученую степень, в общей численности ППС, %	30.09	89,7 85-89,6 менее 85	100 90 0
6. Средний балл ЕГЭ зачисленных на очную форму программ бакалавриата и специалитета, балл	30.09	66 62-65 менее 62	100 90 0
7. Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов, чел.	31.12	5000 4750 - 4999 менее 4750	100 90 0
8. Количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), ед.	31.12	6 5 менее 5	100 90 0
9. Численность лиц, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на «цифровых кафедрах», чел.	30.09	172 163 - 171 менее 163	100 90 0
10. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с	ежеквартально	200 190 - 199 менее 190	100 90 0

университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел			
11. Удельный вес молодых ученых, имеющих ученую степень из числа НПР, %	30.09.	9,5 9,0-9,4 менее 9,0	100 90 0
12. Доля обучающихся на образовательных программах высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура, очная форма) по договорам о целевом обучении в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура очная форма), %	30.09.	15,0 14,0-14,9 менее 14,0	100 90 0
13. Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры в общей численности приведенного контингента обучающихся по основным образовательным программам высшего образования, %	30.09	19,5 18,5-19,4 менее 18,5	100 90 0
14. Доля обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры в очной форме, %	30.09	66,0 62,7-65,9 Менее 62,7	100 90 0
15. Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования, прибывших из других субъектов Российской Федерации, %	30.09	4,0 3,8-3,9 менее 3,8	100 90 0
16. Приведенный контингент (ВО), человек	30.09	4000 3800-3999 менее 3800	100 90 0
17. Численность студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования (приведенный контингент), человек	30.09	1900 1805-1899 менее 1805	100 90 0
18. Доля выпускников образовательных программ по УГСН 19.00.00, 20.00.00, 21.00.00, 35.00.00, 36.00.00, успешно прошедших независимую оценку	31.12	3,5 3,3-3,4 менее 3,3	100 90 0

квалификаций от общего числа выпускников образовательных программ по УГСН 19.00.00, 20.00.00, 21.00.00, 35.00.00, 36.00.00			
19. Доля образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ (ПОА) в общем числе образовательных программ, %	31.12	55,0 52,3-54,9 менее 52,3	100 90 0
20. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за ЦФО) в расчете на одного НПП, тыс. руб.	ежеквартально	1270,2 1206,7-1270,1 менее 1206,7	100 90 0
21. Численность обучающихся иностранных граждан по программам СПО, бакалавриата, специалитета, магистратуры, чел.	30.09.	188 178-187 менее 187	100 90 0
22. Удельный вес численности иностранных граждан, %	30.09.	6,5 6,2-6,4 менее 6,2	100 90 0

* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам центра карьерных технологий

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Выполнение целевой квоты, %	30.09	100 95-99 менее 95	100 90 0
2. Доля трудоустроенных выпускников в отрасль АПК, %	31.12	50 47-49 менее 47	100 90 0
3. Уровень трудоустройства выпускников, коэффициент	31.12	1,0 0,95-0,99 менее 0,95	100 90 0

4. Количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), ед.	31.12	6 5 менее 5	100 90 0
5. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел	ежеквартально	400 380 - 399 менее 380	100 90 0

* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания по направлениям деятельности курируемым проректором по научной работе и инновациям

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Объем НИОКР на 1 НПР, тыс. руб.	ежеквартально	950 900 - 949 менее 900	100 90 0
2. Объем средств, поступивших от выполнения НИОКР на 1 НПР, тыс. руб.	ежеквартально	850 800-849 менее 800	100 90 0
3. Количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), ед.	ежеквартально	10 9 менее 9	100 90 0
4. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел	ежеквартально	200 190 - 199 менее 190	100 90 0
5. Доля внутренних затрат на исследования и разработки, %	ежеквартально	10,1 9,5-10,0 менее 9,5	100 90 0
6. Объем средств, поступивших от использования РИД на 1 НПР, тыс. руб.	ежеквартально	51,1 48,5-51,0 менее 48,5	100 90 0
7. Объем средств, поступивших от выполнения НТУ на 1 НПР, тыс. руб.	ежеквартально	11,1 10,5-11,0 менее 10,5	100 90 0
8. Совокупный доход технологических компаний (включая МИПы), тыс. руб.	ежеквартально	2500 2375-2499 менее 2375	100 90 0
9. Удельный вес молодых ученых, имеющих ученую степень из числа НПР, %	ежеквартально	9,5 9,0-9,4 менее 9,0	100 90 0
10. Численность обучающихся иностранных граждан по программам аспирантуры, чел.	31.12.	12 11 менее 11	100 90 0
11. Удельный вес численности иностранных граждан аспирантов, %	31.12.	8,5 8,1-8,4 менее 8,1	100 90 0

12. Выполнение плана по 12 мониторинговым показателям Университета (показатели, закрепленные за проректором), ед.	ежеквартально	более 75 % 70-74 % менее 70 %	100 90 0
13. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за проректором ЦФО, виды доходов) в расчете на одного НПР, тыс. руб.	ежеквартально	1279,9 1215,9-1279,8 менее 1215,9	100 90 0

* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам управления научных исследований и разработок

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Объем НИОКР на 1 НПР, тыс. руб.	ежеквартально	950 900 - 949 менее 900	100 90 0
2. Объем средств, поступивших от выполнения НИОКР на 1 НПР, тыс. руб.	ежеквартально	850 800-849 менее 800	100 90 0
3. Количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), ед.	ежеквартально	10 9 менее 9	100 90 0
4. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел	ежеквартально	200 190 - 199 менее 190	100 90 0
5. Доля внутренних затрат на исследования и разработки, %	ежеквартально	10,1 9,5-10,0 менее 9,5	100 90 0
6. Объем средств, поступивших от использования РИД на 1 НПР, тыс. руб.	ежеквартально	51,1 48,5-51,0 менее 48,5	100 90 0

7. Объем средств, поступивших от выполнения НТУ на 1 ННР, тыс. руб.	ежеквартально	11,1 10,5-11,0 менее 10,5	100 90 0
8. Совокупный доход технологических компаний (включая МИПы), тыс. руб.	ежеквартально	2500 2375-2499 менее 2375	100 90 0
9. Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации, %	ежеквартально	9,2 8,7-9,1 менее 8,7	100 90 0
10. Создано объектов интеллектуальной собственности: сортов, гибридов сельскохозяйственных культур, пород (породных типов) сельскохозяйственных животных, технологий, вакцин, сывороток, лечебных препаратов, машин, орудий и другое, ед.	ежеквартально	43 40-42 менее 42	100 90 0
11. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного ННР, тыс. руб.	ежеквартально	1244,4 1182,2-1244,3 менее 1182,2	100 90 0

* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам управления библиотечно-информационными ресурсами

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел	ежеквартально	200 190 - 199 менее 190	100 90 0
2. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за УБИР) в расчете на одного ННР, тыс. руб.	ежеквартально	4,7 4,5-4,6 менее 4,5	100 90 0

3. Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в Российском индексе научного цитирования (далее – РИНЦ) в расчете на 100 НПР, ед	ежеквартально	5400 5130-5399 менее 5130	100 90 0
4. Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ, в расчете на 100 НПР	ежеквартально	1480 1406-1479 менее 1406	100 90 0
5. Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией, включенных в Перечень ВАК, ед.	ежеквартально	2 менее 2	100 0
6. i-индекс организации (индекс Хирша организации), ед.	30.06 и 31.12	31 29-30 менее 29	100 90 0

* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам отдела подготовки и аттестации научно-педагогических кадров

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Удельный вес молодых ученых, имеющих ученую степень из числа НПР, %	ежеквартально	9,5 9,0-9,4 менее 9,0	100 90 0
2. Численность обучающихся иностранных граждан по программам аспирантуры, чел.	31.12.	12 11 менее 11	100 90 0
3. Удельный вес численности иностранных граждан аспирантов, %	31.12.	8,5 8,1-8,4 менее 8,1	100 90 0
4. Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности приведенного контингента обучающихся по основным образовательным программам высшего образования, %	31.12.	3,5 3,3-3,4 менее 3,3	100 90 0

5. Доля обучающихся на образовательных программах высшего образования (аспирантура очная форма) по договорам о целевом обучении в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования (аспирантура очная форма), %	30.09.	27 25-26 менее 25	100 90 0
6. Удельный вес научных работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научных работников образовательной организации (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера), %	ежеквартально	55,5 52,7-55,4 менее 52,7	100 90 0
7. Число диссертационных советов, ед.	31.12	2 менее 2	100 0
8. Удельный вес лиц, завершивших обучение в аспирантуре и защитивших диссертацию в отчетном году к общей численности окончивших аспирантуру и докторантуру, %	31.12	40 35-39 менее 35	100 90 0
9. Численность обучающихся (приведенного контингента), по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, чел.	31.12	140 133-139 менее 133	100 90 0
10. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за ЦФО Аспирантура) в расчете на одного НПР, тыс. руб.	ежеквартально	11,3 10,7-11,2 менее 10,7	100 90 0
12. Наличие финансовой задолженности за оказание платных образовательных услуг.	ежеквартально	менее 2% 2-5% более 5%	100 90 0

* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам центра трансфера технологий

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за ЦФО ЦТТ) в расчете на одного НПР, тыс. руб.	ежеквартально	30,9 29,4-30,8 менее 29,4	100 90 0

* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания по направлениям деятельности курируемым проректором по воспитательной деятельности и молодежной политике

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Выполнение целевой квоты, %	30.09	100 95-99 менее 95	100 90 0
2. Доля выпускников агротехнологических классов в общем количестве поступивших за счёт средств федерального бюджета, %	30.09	3,7 3,5-3,6 менее 3,5	100 90 0
3. Доля трудоустроенных выпускников в отрасль АПК, %	31.12	50 47-49 менее 47	100 90 0
4. Уровень трудоустройства выпускников, коэффициент	31.12	0,8 0,75-0,79 менее 0,75	100 90 0
5. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел	ежеквартально	600 570 - 599 менее 570	100 90 0
6. Объем финансирования в фонд целевого капитала, тыс. руб.	ежеквартально	500 475-499 менее 475	100 90 0
7. Доля обучающихся, охваченных профилактическими мероприятиями согласно регламенту, % от очно обучающихся	ежеквартально	55 52-54 менее 52	100 90 0
8. Доля обучающихся, вовлеченных в ключевые направления молодежной политики внутри вуза волонтерской направленности, % от очно обучающихся	ежеквартально	35 33-34 менее 33	100 90 0
9. Доля обучающихся, вовлеченных в ключевые направления молодежной политики внутри вуза «Движения первых», % от очно обучающихся	ежеквартально	15 13-14 менее 13	100 90 0

10. Выход в финал «АгроЛига», не менее, чем по двум видам спорта, представленных в финале	30.07	2 1 0	100 90 0
11. Интегральный рейтинг эффективности коммуникаций в Brand Analytics, среди вузов МСХ, место	ежеквартально	5 6 более 6	100 90 0
12. Своевременное исполнение приказов, распоряжений, поручений Минсельхоза России, представления оперативных сведений и информации, мониторинговых данных по запросам Минсельхоза России, %	ежемесячно	отсутствие нарушений по срокам, без замечаний;	100

* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам управления молодежной политики

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Выполнение целевой квоты, %	30.09	100 95-99 менее 95	100 90 0
2. Доля выпускников агротехнологических классов в общем количестве поступивших за счёт средств федерального бюджета, %	30.09	3,7 3,5-3,6 менее 3,5	100 90 0
3. Доля трудоустроенных выпускников в отрасль АПК, %	31.12	50 47-49 менее 47	100 90 0
4. Уровень трудоустройства выпускников, коэффициент	31.12	0,8 0,75-0,79 менее 0,75	100 90 0
5. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в	ежеквартально	600 570 - 599 менее 570	100 90 0

реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел			
6. Объем финансирования в фонд целевого капитала, тыс. руб.	ежеквартально	500 475-499 менее 475	100 90 0
7. Доля обучающихся, охваченных профилактическими мероприятиями согласно регламенту, % от очно обучающихся	ежеквартально	55 52-54 менее 52	100 90 0
8. Доля обучающихся, вовлеченных в ключевые направления молодежной политики внутри вуза волонтерской направленности, % от очно обучающихся	ежеквартально	35 33-34 менее 33	100 90 0
9. Доля обучающихся, вовлеченных в ключевые направления молодежной политики внутри вуза «Движения первых», % от очно обучающихся	ежеквартально	15 13-14 менее 13	100 90 0
10. Выход в финал «АгроЛига», не менее, чем по двум видам спорта, представленных в финале	30.07	2 1 0	100 90 0
11. Интегральный рейтинг эффективности коммуникаций в Brand Analytics, среди вузов МСХ, место	ежеквартально	5 6 более 6	100 90 0

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам управления социально-психологического сопровождения

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Выполнение целевой квоты, %	30.09	100 95-99 менее 95	100 90 0
2. Доля выпускников агротехнологических классов в общем количестве поступивших за счёт средств федерального бюджета, %	30.09	3,7 3,5-3,6 менее 3,5	100 90 0

3. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел	ежеквартально	600 570 - 599 менее 570	100 90 0
4. Доля обучающихся, охваченных профилактическими мероприятиями согласно регламенту, % от очно обучающихся	ежеквартально	55 52-54 менее 52	100 90 0
5. Своевременное исполнение приказов, распоряжений, поручений Минсельхоза России, представления оперативных сведений и информации, мониторинговых данных по запросам Минсельхоза России, %	ежемесячно	отсутствие нарушений по срокам, без замечаний;	100
6. Соблюдение графика расходования стипендиального фонда и выплат по материальной помощи, %	ежеквартально	100 95-99 менее 95	100 90 0

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания по направлениям деятельности, курируемым проректором по цифровой трансформации

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Выполнение целевой квоты, %	30.09	100 95-99 менее 95	100 90 0
2. Доля выпускников агротехнологических классов в общем количестве поступивших за счёт средств федерального бюджета, %	30.09	3,7 3,5-3,6 менее 3,5	100 90 0
3. Доля трудоустроенных выпускников в отрасль АПК, %	31.12	50 47-49 менее 47	100 90 0
4. Уровень трудоустройства выпускников, коэффициент	31.12	0,8 0,75-0,79 менее 0,75	100 90 0
5. Численность лиц, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на «цифровых кафедрах», чел.	31.07.	172 163 - 171 менее 163	100 90 0
6. Количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), ед.	ежеквартально	2 1 0	100 90 0
7. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел	ежеквартально	100 95 - 99 менее 95	100 90 0
8. Создание аналитической системы на базе 1С: Университет, показатели	ежеквартально	30 28-29 менее 28	100 90 0
9. Создание CRM - системы, модуль	31.12	2 1 0	100 90 0

10. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за проректором ЦФО, виды доходов) в расчете на одного НПР, тыс. руб.	ежеквартально	9,3	100
		8,8-9,2	90
		менее 8,8	0
11. Синхронизация данных в МСД ПУиО ГИИС «Электронный бюджет» из БГУ	ежемесячно	отсутствие нарушений;	100
		отсутствие нарушений, некорректная выгрузка;	80
		нарушение по сроку связанная с синхронизацией	0
12. Выполнение программы «Создание ИТ-инфраструктуры», тыс. рублей	ежеквартально	100	100
		95 - 99	90
		менее 95	0

* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам управления информатизации

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Численность лиц, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на «цифровых кафедрах», чел.	31.07.	172	100
		163 - 171	90
		менее 163	0
2. Количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), ед.	ежеквартально	1	100
		0	0
3. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел	ежеквартально	50	100
		95 - 99	90
		менее 95	0

4. Выполнение программы «Создание ИТ-инфраструктуры», тыс. рублей	ежеквартально	более 97% 95-97% менее 95%	100 90 0
5. Объем выполнения поступивших заявок о возникших инцидентах, %	ежемесячно	более 97% 95-97% менее 95%	100 90 0

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам центра информационных технологий

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Выполнение целевой квоты, %	30.09	100 95-99 менее 95	100 90 0
2. Доля выпускников агротехнологических классов в общем количестве поступивших за счёт средств федерального бюджета, %	30.09	3,7 3,5-3,6 менее 3,5	100 90 0
3. Доля трудоустроенных выпускников в отрасль АПК, %	31.12	50 47-49 менее 47	100 90 0
4. Уровень трудоустройства выпускников, коэффициент	31.12	0,8 0,75-0,79 менее 0,75	100 90 0
5. Численность лиц, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на «цифровых кафедрах», чел.	30.09.	172 163 - 171 менее 163	100 90 0
6. Количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), ед.	ежеквартально	1 0	100 0
7. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и	ежеквартально	50 95 - 99 менее 95	100 90 0

программ, направленных на профессиональное развитие, чел			
8. Создание аналитической системы на базе 1С: Университет, показатели	ежеквартально	30 28-29 менее 28	100 90 0
9. Создание CRM - системы, модуль	31.12	1 0	100 0
10. Синхронизация данных в МСД ПУиО ГИИС «Электронный бюджет» из БГУ	ежемесячно	отсутствие нарушений; отсутствие нарушений, некорректная выгрузка; нарушение по сроку связанная с синхронизацией	100 80 0

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам МФЦ

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Создание аналитической системы на базе 1С: Университет, показатели	ежеквартально	30 28-29 менее 28	100 90 0
2. Создание CRM - системы, модуль	31.12	1 0	100 0

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания по направлениям деятельности курируемым проректором по производству и административно-хозяйственной работе

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Выполнение программы энергосбережения (газ, теплоэнергия, водоснабжение и водоотведение, электроэнергия), отсутствие перерасхода установленных лимитов, тыс. рублей	ежемесячно с ежеквартальным перерасчетом	менее 100% 100-105% более 105%	100 90 0
2. Выполнение программы «Капитальный и текущий ремонт», тыс. рублей	ежеквартально	более 97% 95-97% менее 95%	100 90 0
3. Отсутствие задолженности по оплате общежития.	ежеквартально	менее 2,0% 2,0-5,0% более 5 %	100 90 0
4. Отсутствие нарушений в области перевозки грузов и пассажиров (протоколы с УГИБДД и транспортной инспекции о нарушении правил перевозки пассажиров и грузов)	ежемесячно	без нарушений	100
5. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за проректором ЦФО, виды доходов) в расчете на одного НПР, тыс. руб.	ежеквартально	596,5 566,7-596,4 менее 566,7	100 90 0
6. Выполнение утвержденной производственной программы Производственно-технологическим комплексом и Тепличным комплексом, %	ежемесячно с ежеквартальным перерасчетом	более 97% 95-97% менее 95%	100 90 0

* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам управления имуществом комплексом

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Выполнение программы энергосбережения (газ, теплоэнергия, водоснабжение и водоотведение, электроэнергия), отсутствие перерасхода установленных лимитов, тыс. рублей	ежемесячно с ежеквартальным перерасчетом	менее 100% 100-105% более 105%	100 90 0
2. Выполнение программы «Капитальный и текущий ремонт», тыс. рублей	ежеквартально	более 97% 95-97% менее 95%	100 90 0
3. Отсутствие задолженности по оплате общежития.	ежеквартально	менее 2,0% 2,0-5,0% более 5 %	100 90 0
4. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за ЦФО) в расчете на одного НПП, тыс. руб.	ежеквартально	257,5 244,6-257,4 менее 244,6	100 90 0

* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам производственно-технологическим и тепличным комплексом, комбинатом общественного питания, животноводческим комплексом

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за ЦФО «ПТК») в расчете на одного НПП, тыс. руб.	ежеквартально	194,2 184,5-194,1 менее 184,5	100 90 0

2. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за ЦФО «ТК») в расчете на одного НПР, тыс. руб.	ежеквартально	6,9 6,5-6,8 менее 6,5	100 90 0
3. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за ЦФО «КОП») в расчете на одного НПР, тыс. руб.	ежеквартально	108,4 102,9-108,3 менее 102,9	100 90 0
4. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за ЦФО «Животноводческий комплекс») в расчете на одного НПР, тыс. руб.	ежеквартально	27,8 26,4-27,7 менее 26,4	100 90 0
5. Выполнение утвержденной производственной программы Производственно-технологическим комплексом и Тепличным комплексом, %	ежемесячно с ежеквартальным перерасчетом	более 97% 95-97% менее 95%	100 90 0

* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам гаража

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Отсутствие нарушений в области перевозки грузов и пассажиров (протоколы с УГИБДД и транспортной инспекции о нарушении правил перевозки пассажиров и грузов)	ежемесячно	без нарушений	100

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за
особо важные и сложные задания по направлениям деятельности
курируемым главным бухгалтером, сотрудниками централизованной
бухгалтерии**

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Соблюдение сроков подготовки и сдачи бухгалтерской отчетности	ежеквартально до 10 числа следующего за отчетным, годовой до 10 февраля	отсутствие нарушений по срокам	100
2. Своевременное предоставление отчета о расходах, источником финансового обеспечения которых является Субсидия в ГИС "Электронный бюджет"	ежеквартально до 10 числа следующего за отчетным, годовой до 10 февраля	отсутствие нарушений по срокам (не позднее 5 рабочего дня, следующего за отчетным кварталом)	100
3. Сведения об операциях с целевыми субсидиями	ежемесячно до 10 числа следующего за отчетным	отсутствие нарушений по срокам (сведения не позднее 5 рабочего дня, следующего за днем заключения соглашения или внесения изменения)	100
4. Передача данных в МСД ПУиО ГИИС «Электронный бюджет» из БГУ	ежемесячно до 10 числа следующего за отчетным	отсутствие нарушений по срокам, без ошибок	100
		отсутствие нарушений по срокам, с блокирующими ошибками	80
		нарушение по сроку	0

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
5. Соблюдение сроков подготовки и сдачи отчетности по персонифицированным данным в СФР, другие фонды, налоговую инспекцию	ежемесячно до 10 числа следующего за отчетным	без нарушений	100
6. Своевременное обновление информации на bus.gov.ru (в финансовой части)	ежемесячно до 10 числа следующего за отчетным	отсутствие нарушений по срокам	100

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудники управления экономики, контрактной службы, отдела внутреннего аудита, юридического отдела, МФЦ, центра стипендиального обслуживания, сектора сопровождения образовательных программ, КПП, КОП, ИПКА, ЛОЦ, центр информационных технологий и др.

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Своевременное и качественное оформление первичной документации, достоверность содержащих в них данных, своевременное предоставление первичных документов	ежемесячно до 10 числа следующего за отчетным	отсутствие нарушений по срокам, без замечаний;	100
		отсутствие нарушений по срокам, 1-2 замечаний;	50
		нарушение по сроку, более 2 замечаний	0

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания по направлениям деятельности, курируемым руководителем Программы развития, сотрудникам Центра стратегического развития и проектной деятельности

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Достижение позиции образовательной организации в рейтинге «Интерфакс, место	ежеквартально	172 173-180 более 180	100 90 0
2. Достижение позиции образовательной организации в локальном рейтинге «РАЕХ», место	ежеквартально	21 22 более 22	100 90 0
3. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел	ежеквартально	200 190 - 199 менее 190	100 90 0
4. Выполнение общего плана по мониторинговым показателям университета (количество показателей), ед.	ежеквартально	более 75 % 70-74 % менее 70 %	100 90 0
5. Своевременная подготовка отчетности по ПСАЛ «Приоритет-2030» (отчет о достижении значений показателей эффективности; отчет о реализации программы развития университета)	ежеквартально	отсутствие нарушений по срокам, без замечаний;	100
6. Своевременная подготовка отчета о достижении значений характеристик результата предоставления субсидии ПСАЛ «Приоритет-2030»	ежемесячно	отсутствие нарушений по срокам, без замечаний	100
7. Своевременная подготовка отчета образовательных организаций высшего образования – участников ПСАЛ «Приоритет-2030» о результатах реализации проекта «Цифровые кафедры»	ежемесячно	отсутствие нарушений по срокам, без замечаний	100

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания по направлениям деятельности, курируемым руководителем Аппарата ректора

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Удельный вес оплаты труда АУП и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда, %	ежемесячно	40	100
		41-42	90
		более 42	0
2. Удельный вес работников АУП и вспомогательного персонала, %	ежемесячно	46,0	100
		46,1-48,0	90
		более 48,0	0
3. Интегральный рейтинг эффективности коммуникаций в Brand Analytics, среди вузов МСХ, место	ежеквартально	5	100
		6	90
		более 6	0
4. Своевременное обновление информации на bus.gov.ru	ежемесячно до 10 числа следующего за отчетным	отсутствие нарушений по срокам, без замечаний;	100
5. Своевременное исполнение приказов, распоряжений, поручений Минсельхоза России, предоставление оперативных сведений и информации по запросам Минсельхоза России	ежемесячно	отсутствие нарушений по срокам, без замечаний;	100

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудников отдела по работе с персоналом

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Удельный вес оплаты труда АУП и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда, %	ежемесячно	40	100
		41-42	90
		более 42	0
2. Удельный вес работников АУП и вспомогательного персонала, %	ежемесячно	46,0	100
		46,1-48,0	90
		более 48,0	0

3. Своевременное исполнение приказов, распоряжений, поручений Минсельхоза России, предоставление оперативных сведений и информации по запросам Минсельхоза России	ежемесячно	отсутствие нарушений по срокам, без замечаний;	100
---	------------	--	-----

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудников организационно-контрольного отдела, отдела делопроизводства и помощника ректора

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Своевременное обновление информации на bus.gov.ru	ежемесячно до 10 числа следующего за отчетным	отсутствие нарушений по срокам, без замечаний;	100
2. Своевременное исполнение приказов, распоряжений, поручений Минсельхоза России, предоставление оперативных сведений и информации по запросам Минсельхоза России	ежемесячно	отсутствие нарушений по срокам, без замечаний;	100

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудников пресс-службы

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Интегральный рейтинг эффективности коммуникаций в Brand Analytics, среди вузов МСХ, место	ежеквартально	5 6 более 6	100 90 0
2. Своевременное исполнение приказов, распоряжений, поручений Минсельхоза России, предоставление оперативных сведений и информации по запросам Минсельхоза России	ежемесячно	отсутствие нарушений по срокам, без замечаний;	100

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудников юридического отдела, отдела доходов, отдела внутреннего аудита

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Сокращение, отнесение на забалансовые счета, подача исковых заявлений по дебиторской задолженности, за обучение и проживание отчисленных обучающихся, зафиксированной на 01.01.2026 года, %.	ежемесячно	на 50% 35-49 % менее 35 %	100 90 0

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудников юридического отдела

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Своевременное обновление информации на bus.gov.ru	ежемесячно до 10 числа следующего за отчетным	отсутствие нарушений по срокам, без замечаний;	100

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания по направлениям деятельности, курируемым начальником управления безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, а также сотрудниками управления

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Проведение лекций, семинаров и иных мероприятий в области противодействия коррупции с сотрудниками и обучающимися университета, ед.	ежеквартально	100% менее 100%	100 0
2. Отсутствие нарушений по пожарной безопасности на объектах университета.	ежемесячно	без нарушений	100
3. Отсутствие нарушений по антитеррористической безопасности на объектах университета.	ежемесячно	без нарушений	100

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за
качество выполняемых работ деканам факультетов**

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Выполнение плана доходов факультета.	ежеквартально	более 97% 95-97% менее 95%	12 000 8 000 0
2. Наличие финансовой задолженности за оказание платных образовательных услуг.	ежеквартально	менее 2% 2-5% более 5%	2 000 1 000 0
3. Выполнение плана по мониторинговым показателям Университета (показатели, закрепленные за проректором), ед.	ежеквартально	более 75 % 70-74 % менее 70 %	10 000 7 000 0
4. Обеспечение среднего балла ЕГЭ, поступающих на факультет, балл	30.09	66 62-65 менее 62	7 000 5 000 0
5. Выполнение целевой квоты, %	30.09	100 95-99 менее 95	7 000 5 000 0
6. Трудоустройство в АПК по факультету, %	31.12	50 47-49 менее 47	4 000 2 000 0
7. Количество защищенных диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук лицами, успешно освоившими программы аспирантуры, до 31 декабря года выпуска, чел	31.12	более 40% 30-40% менее 30%	8 000 6 000 0
Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ			50 000

* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ работникам, исполняющим обязанности по организации учебной деятельности факультета

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Выполнение плана доходов факультета.	ежеквартально	более 97% 95-97% менее 95%	10 000 7 000 0
2. Наличие финансовой задолженности за оказание платных образовательных услуг.	ежеквартально	менее 2 % 2-5 % более 5 %	4 000 2 500 0
3. Обеспечение среднего балла ЕГЭ, поступающих на факультет, балл	30.09	66 62-65 менее 62	6 000 4 000 0
4. Выполнение целевой квоты, %	30.09	100 95-99 менее 95	6 000 4 000 0
5. Учебно-методическое обеспечение образовательных программ и дисциплин, реализуемых факультетом, в том числе размещение в электронной информационно-образовательной среде (по состоянию на 01.10, 31.03), на сайте университета в разделе «Сведения об образовательной организации – Образование» (по состоянию на 01.09.).	01.10 и 31.03	100%	5 000
6. Выполнение плана по мониторинговым показателям Университета (показатели, закрепленные за проректором по учебной работе), ед.	ежеквартально	более 75 % 70-74 % менее 70 %	10 000 7 000 0
7. Трудоустройство в АПК по факультету, %	31.12	50 47-49 менее 47	4 000 2 000 0
8. Кадровое обеспечение образовательных программ и своевременное распределение учебной нагрузки ППС факультета, и контроль ее выполнения, %	30.09	100 менее 100	5 000 0
Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ			50 000

* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ сотрудникам, исполняющим обязанности по организации научной деятельности факультета

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Выполнение плана доходов по факультету.	Ежеквартально	более 97 % 95-97 % менее 95 %	10 000 6 000 0
2. Объем средств, поступивших от выполнения НИОКР, НТУ и использования РИД в тыс. руб.	ежеквартально	более 97% 95-97% менее 95%	10 000 6 000 0
3. Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в Российском индексе научного цитирования (далее – РИНЦ) в расчете на 100 НПР, ед	ежеквартально	более 97% 95-97% менее 95%	6 000 3 000 0
4. Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ, в расчете на 100 НПР, ед. ¹	Ежеквартально	более 97% 95-97% менее 95%	6 000 3 000 0
5. Создано объектов интеллектуальной собственности, ед.	30.06 и 31.12	в соответствии с утвержденным планом	8 000
6. Количество защищенных диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук лицами, успешно освоившими программы аспирантуры, до 31 декабря года выпуска, чел	31.12	более 40% 30-40% менее 30%	10 000 5 000 0
Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ			50 000

¹ Публикация учитывается пропорционально всем соавторам.

* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ сотрудникам, исполняющим обязанности по организации воспитательной деятельности факультета

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Проведение профилактических мероприятий согласно регламентам	ежеквартально	не менее 2-х мероприятий в месяц с общим охватом не менее 50% от числа очно обучающихся на факультетах * 3 кв. – 3 мероприятия более 95 % 90–95 % менее 90 %	6 000 4 000 0
2. Вовлечение обучающихся университета в конкурсные треки по направлению молодежной политики федерального и регионального уровней (в том числе: конкурсы "Я в Агро", "Твой Ход", "Студент Года", "Премия #МыВместе", "Неравнодушный человек"),%	ежеквартально	100 % согласно заявленной квоты в рамках каждого трека	5 000
3. Вовлечение обучающихся в волонтерскую деятельность в т.ч. РСО (по данным портала Добро.РФ), % (не менее 35% вновь привлечённых волонтеров за год от числа очно обучающихся на факультете)	ежеквартально	35,0 33,2-34,9 Менее 33,2	5 000 3 000 0
4. Интегральный рейтинг эффективности коммуникаций в Brand Analytics, среди вузов МСХ, место	ежеквартально	5 6 более 6	6 000 5 000 0

5. Объем финансирования в фонд целевого капитала, тыс. руб.	ежеквартально	100 95-99 менее 95	7 000 5 000 0
6. Выполнение целевой квоты, %	30.09	100 95-99 менее 95	7 000 5 000 0
7. Доля выпускников агротехнологических классов в общем количестве поступивших за счёт средств федерального бюджета, %	30.09	3,7 3,5-3,6 менее 3,5	7 000 5 000 0
8. Доля трудоустроенных выпускников в отрасль АПК, %	31.12	50 47-49 менее 47	7 000 5 000 0
Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ			50 000

Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ работникам, исполняющим обязанности руководителя образовательной программы (бакалавриат, магистратура, специалитет, аспирантура)

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Учебно-методическое обеспечение: - образовательных программ, в том числе на сайте университета в разделе «Сведения об образовательной организации – «Образование»; - дисциплин образовательной программы в электронной информационно-образовательной среде, %	30.09 31.03	100	3 000
2. Кадровое обеспечение образовательной программы, %	31.12	100 менее 100	2 500 0
3. Выполнение плана набора по образовательной программе	30.09	КЦП-100%; Платный набор, в т.ч. более 50% менее 50 %	3 000 1 500 0
4. Доля обучающихся, пропустивших учебные занятия в течение семестра без уважительной причины, %	30.06 и 31.12	до 15 более 15	2 500 0
Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ			12 500

Работникам, исполняющим обязанности руководителя образовательной программы, предусматривающей отдельных руководителей по курсам подготовки, устанавливается выплата по показателю 3 при условии выполнения показателей выполнения плана набора по образовательной программе.

Экономия фонда по стимулирующим выплатам, образовавшаяся за счет недостижения показателей отдельными руководителями образовательных программ, выплачивается по итогам учебного года в виде единовременной премии лучшему руководителю образовательной программы в соответствии с Положением о рейтинге руководителей образовательных программ.

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за
качество выполняемых работ
руководителя Сектора сопровождения образовательных программ
факультета**

№ п/п	Условия и показатели установления выплаты	Дата/период подведения итогов	Фактический показатель эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1	Отсутствие отклонений по размещению образовательных программ, в том числе размещение на сайте университета в разделе "Сведения об образовательной организации - "Образование" и по размещению дисциплин в электронной образовательной среде, %	30.09	95	5 000
2	Обеспечение распределения учебных поручений в 1С: УниверПроф по образовательным программам факультета, %	30.09	100 менее 100	5000 0
Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ				10 000

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо
важные и сложные задания сотрудникам сектора сопровождения
образовательных программ факультета**

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Выполнение плана по мониторинговым показателям Университета (показатели, закрепленные за проректором), ед.	ежеквартально	более 75 % 70-74 % менее 70 %	100 90 0

Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ директору Института переподготовки и повышения квалификации кадров агробизнеса

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Выполнение плана по оказанию платных образовательных услуг.	ежеквартально	более 97 % 95-97 % менее 95 %	20 000 15 000 0
2. Численность лиц обучающихся по дополнительным профессиональным программам (повышение квалификации, профессиональная переподготовка)	ежеквартально в соответствии с утвержденным планом	более 97 % 95-97 % менее 95 %	18 000 12 000 0
3. Объем реализованных дополнительных образовательных программ в соответствии с утвержденными мониторинговыми показателями университета, чел.-час	ежеквартально	более 97 % 95-97 % менее 95 %	17 000 12 000 0
4. Количество работников АПК региона, прошедших обучение по программам повышения квалификации и переподготовке на базе университета, чел.	ежеквартально в соответствии с утвержденным планом	более 97 % 95-97 % менее 95 %	7 000 5 000 0
Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ			62 000

* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам Института переподготовки и повышения квалификации кадров агробизнеса

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	% выплаты от общей суммы премии
1. Выполнение плана по оказанию платных образовательных услуг.	ежеквартально	более 97 % 95-97 % менее 95 %	100 90 0
2. Численность лиц обучающихся по дополнительным профессиональным программам (повышение квалификации, профессиональная переподготовка)	ежеквартально в соответствии с утвержденным планом	более 97 % 95-97 % менее 95 %	100 90 0
3. Объем реализованных дополнительных образовательных программ в соответствии с утвержденными мониторинговыми показателями университета, чел.-час	ежеквартально	более 97 % 95-97 % менее 95 %	100 90 0
4. Количество работников АПК региона, прошедших обучение по программам повышения квалификации и переподготовке на базе университета, чел.	ежеквартально в соответствии с утвержденным планом	более 97 % 95-97 % менее 95 %	100 90 0

Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ директору лингвистического образовательного центра

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Выполнение плана доходов*, руб.	ежеквартально	более 97 % 95-97 % менее 95 %	10 000 7 000 0
2. Выполнение плана приема в год, чел.	31.12.	более 97 % 95-97 % менее 95 %	10 000 7 000 0

3. Конверсия слушателей ЛОЦ в студентов университета, %	30.09.	более 50 %	10 000
		40-50 %	7 000
		менее 40 %	0
Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ			30 000

* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за
качество выполняемых работ
директору колледжа**

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Выполнение плана доходов по колледжу	ежеквартально	более 97 %	8 000
		95-97 %	4 000
		менее 95 %	0
2. Наличие финансовой задолженности за оказание платных образовательных услуг.	ежеквартально	менее 2 %	2 000
		2-5 %	1 000
		более 5 %	0
3. Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования (приведенный контингент).	30.09.	1900	6000
		1805-1899	3000
		Менее 1805	0
Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ			16 000

* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ заместителя директора колледжа по учебной работе

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Достижения абсолютной/качественной успеваемости по результатам промежуточной аттестации	30.06 и 31.12	Более 97/60	4000 0
2. Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования (приведенный контингент).	30.09.	1900 1805-1899 Менее 1805	6000 3000 0
3. Доля обучающихся, пропустивших учебные занятия в течение семестра без уважительной причины, %	30.06 и 31.12	до 15% более 15%	6 000 0
Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ			16 000

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за
качество выполняемых работ заместителя директора колледжа по
методической работе**

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Учебно-методическое обеспечение образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе размещение электронной информационно-образовательной среде (по состоянию на 30.09, 01.03), на сайте университета в разделе «Сведения об образовательной организации – Образование» (по состоянию на 01.09.).	30.09 и 31.03	100 %	6000
2. Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования (приведенный контингент).	30.09.	1900 1805-1899 Менее 1805	6000 3000 0
3. Достижения абсолютной/качественной успеваемости по результатам промежуточной аттестации	30.06 и 31.12	Более 97/60	4000
Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ			16 000

Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам учебно-методического отдела

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	% выплаты от общей суммы премии
1. Выполнение плана по мониторинговым показателям Университета (показатели, закрепленные за проректором по учебной работе), ед.	ежеквартально	более 75 %	100
		70-74 %	90
		менее 70 %	0

Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ заместителя директора колледжа по административно-организационной работе

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Выполнение плана доходов по колледжу	ежеквартально	более 97 %	8 000
		95-97 %	4 000
		менее 95 %	0
2. Наличие финансовой задолженности по оказанным платным образовательным услугам.	ежеквартально	менее 2 %	2 000
		2-5 %	1 000
		более 5 %	0
3. Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования (приведенный контингент).	30.09.	1900	6000
		1805-1899	3000
		Менее 1805	0
Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ			16 000

* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ заместителя директора колледжа по воспитательной работе

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Проведение профилактических мероприятий согласно регламентам (не менее 2-х мероприятий в месяц с общим охватом не менее 30% от числа обучающихся в колледже)	ежеквартально	более 95 % 90–95 % менее 90 %	4 000 2 000 0
2. Доля обучающихся, вовлеченных в ключевые направления молодежной политики внутри вуза «Движения первых», % от очно обучающихся	ежеквартально	15 13-14 менее 13	4 000
3. Вовлечение обучающихся университета в конкурсные треки по направлению молодежной политики федерального и регионального уровней.(в том числе конкурсы "Я в Агро", "Твой Ход", "Студент Года" "Премия #МыВместе", "Неравнодушный человек" т.д.) %	ежеквартально	100 % согласно заявленной квоты в рамках каждого трека	4 000
4. Вовлечение обучающихся в волонтерскую деятельность в т.ч. РСО (по данным портала Добро.РФ), % (не менее 15% вновь привлечённых волонтеров за год от числа очно обучающихся на факультете)	ежеквартально	15,0 14,3-14,9 Менее 14,3	4 000 2 000 0
Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ			16 000

Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ заведующему отделением колледжа

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Выполнение плана доходов по колледжу	ежеквартально	более 97 % 95-97 % менее 95 %	4 000 2 000 0
2. Достижения абсолютной и качественной успеваемости по результатам промежуточной аттестации	30.06 и 31.12	Более 97/60	4000 0
3. Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования (приведенный контингент).	30.09.	1900 1805-1899 Менее 1805	4000 2000 0
4. Доля обучающихся, пропустивших учебные занятия в течение семестра без уважительной причины, %	30.06 и 31.12	до 15 более 15	4 000 0
Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ			16 000

* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ педагогическим работникам, исполняющим обязанности руководителя образовательной программы среднего профессионального образования

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Учебно-методическое обеспечение образовательных программ: - размещение на сайте университета в разделе «Сведения об образовательной организации – «Образование»; - наличие электронной информационно-образовательной среды, обеспечение дисциплин образовательной программы в электронной информационно-образовательной среде - контроль соответствия требованиям ФГОС	30.09 и 31.03	100%	3 000
2. Кадровое обеспечение образовательной программы в соответствии с ФГОС	31.12	100% Менее 100%	1 500 0
3. Выполнение плана набора по образовательной программе по специальности СПО, профориентационная работа по специальности	30.09	КЦП-100% Платный набор, в т.ч. более 50% менее 50 %	2 000 2 000 0
4. Доля обучающихся, пропустивших учебные занятия в течение семестра без уважительной причины	30.06 и 31.12	до 15% более 15%	2 500 0
5. Исполнительская дисциплина	ежеквартально	без нарушений	1 500
Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ			12 500

Работникам, исполняющим обязанности руководителя образовательной программы, предусматривающей отдельных руководителей по курсам подготовки, устанавливается выплата по показателю 3 при условии выполнения показателей выполнения плана набора по образовательной программе.

Экономия фонда по стимулирующим выплатам, образовавшаяся за счет недостижения показателей отдельными руководителями образовательных программ, выплачивается по итогам учебного года в виде единовременной премии лучшему руководителю образовательной программы в соответствии с Положением о рейтинге руководителей образовательных программ.

Условия и показатели установления стимулирующей выплаты по итогам работы за учебно-методическую, научную и социально-воспитательную деятельность профессорско-преподавательскому составу и иным педагогическим работникам университета

Наименование показателя	Показатели
<p>1. Получение доходов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по хоздоговорным и госбюджетным НИР; - внешним грантам; - консультационным и научно-техническим услугам для сторонних юридических лиц и индивидуальных предпринимателей; - услугам по разработке образовательных программ и учебно-методических материалов для сторонних юридических лиц; - услугам по сопровождению агротехнологических классов; - от коммерциализации РИД. 	<p>Не менее 200 тыс. руб.</p>
<p>2. Обеспечение показателей научной, учебно-методической и социально-воспитательной деятельности</p>	<p>1. Издание учебника либо учебного пособия по дисциплинам агротехнологического профиля для агротехнологических классов с ГРИФом ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ, размещенных в системе РИНЦ и в электронной библиотеке университета. При этом в показатель включаются заявленные издания (каждого вида издания) от одного автора в количестве не более 2 (двух) штук. (+5% от должностного оклада за каждое дополнительное издание).</p> <p>2. Издание монографии с шифром ISBN (объемом не менее 3,0 п.л. на 1 автора) с ГРИФом ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ, размещенной в системе РИНЦ и в электронной библиотеке университета. При этом в показатель включаются заявленные издания (каждого вида издания) от одного автора в количестве не более 2 (двух) штук. (+5% от должностного оклада за каждое</p>

Наименование показателя	Показатели
	<p>издание).</p> <p>3. Создание электронного образовательного ресурса, разработанного по утвержденным в установленном порядке требованиям. (15% от должностного оклада за каждый электронный образовательный ресурс).</p> <p>4. Участие в профориентации (оценка работы в соответствии с утвержденной методикой) (+5% от должностного оклада за каждые 100 баллов).</p> <p>5. Внедрение электронной балльно-рейтинговой системы (+5 % от должностного оклада за каждую разработанную дисциплину в отчетном году).</p> <p>6. Публикация статей в журналах, рекомендованных ВАК с двухлетним импакт-фактором РИНЦ не менее 0,3 (при коллективном участии не менее 0,5 п.л. на одного автора, при наличии одного автора - не менее 0,3 п.л.). При этом в показатель включается не более 1 (одной) статьи в год. (+5% от должностного оклада).</p> <p>7. Публикация статей в журналах университета «Инновации в АПК: проблемы и перспективы» и «Актуальные вопросы сельскохозяйственной биологии» (при коллективном участии (не более 3 авторов) не менее 0,5 п.л. на одного автора, при наличии одного автора – не менее 0,3 п.л.). При этом в показатель включается не более 2 (двух) статей в год. (+5% от должностного оклада за каждую статью).</p> <p>8. Публикация статей в иностранных изданиях, включённых в ядро РИНЦ (не менее 0,2 п.л. на одного автора) (+5% от должностного оклада за каждую статью).</p> <p>9. Публикация статей в изданиях, индексируемых в Russian Science Citation Index (RSCI) объемом не менее 0,2 п.л. на одного автора (+5% от должностного оклада за каждую статью).</p> <p>10. Создание РИД (результат интеллектуальной деятельности: изобретение, полезная модель, программа ЭВМ, база данных) в рамках проектов ПСАЛ «Приоритет - 2030», ФНТП и иных государственных программ. (+5% от должностного оклада за каждый патент или свидетельство).**</p> <p>11. Создание и внедрение РИД за отчетный период в рамках иных направлений деятельности университета при условии получения дохода университетом от использования, данного РИД в размере не менее 20 тыс. рублей на одного автора за отчетный период. (+5% от должностного оклада за каждый патент или свидетельство).</p> <p>12. Внедрение ранее созданного РИД при условии</p>

Наименование показателя	Показатели
	<p>получения дохода университетом от использования, данного РИД в размере не менее 50 тыс. рублей на одного автора за отчетный период. (+5% от должностного оклада за каждый патент или свидетельство).</p> <p>13. Рост индекса Хирша по публикациям в РИНЦ: - при h-индексе до 10 - не менее 3 ед., - при h-индексе от 11 до 21 - не менее 2 ед., - при h-индексе 22 и более - не менее 2 ед. (+5% от должностного оклада)</p> <p>14. Количество цитирований, изданных за последние 5 лет публикаций (2022-2026 гг.), полученное из изданий, включённых в ядро РИНЦ. Не менее 10 цитирований. (+5% от должностного оклада).</p> <p>15. Количество цитирований, изданных за последние 5 лет публикаций (2022-2026 гг.), полученное из научных журналов, включённых в РИНЦ. Не менее 20 цитирований (+5% от должностного оклада).</p> <p>16. Руководство проектом НОЦ (региональный), получившим в отчетном периоде грантовую поддержку и подпроектом в рамках Стратегического проекта программы развития университета Программы ПСАЛ «Приоритет – 2030». (+15% от должностного оклада).</p> <p>17. Подготовка победителей и призеров региональных, всероссийских и международных студенческих олимпиад, конкурсов творческих проектов и фестивалей, спортивных соревнований, проводимых Минсельхозом России, Минобрнауки России и другими учреждениями (перечень олимпиад, конкурсов творческих проектов и фестивалей, спортивных соревнований прилагается), (+5% от должностного оклада за каждого победителя, призера).</p> <p>18. Наставничество у обучающихся – победителей грантов и конкурсов с финансовым вознаграждением (+5% от должностного оклада за каждый выигранный грант или конкурс)***.</p>
Для педагогических работников агробιοтехнологического колледжа:	
1. Участие в профориентационной работе	Привлечение к поступлению на 1 курс по программам СПО 2-х абитуриентов на платной основе, при условии его обучения до 31.12. года поступления**** и выполнение показателей профориентационной работы в соответствии с утверждённой методикой оценки в количестве не менее 100 баллов (+5% от должностного оклада в дальнейшем за каждые 100 баллов).

Наименование показателя	Показатели
2. Обеспечение показателей социально-воспитательной деятельности	Подготовка победителей и призеров региональных, всероссийских и международных студенческих олимпиад, конкурсов творческих проектов и фестивалей, профессионального мастерства, спортивных соревнований, проводимых Минсельхозом России, Минобрнауки России, Министерством просвещения РФ и другими учреждениями (перечень олимпиад, конкурсов творческих проектов и фестивалей, спортивных соревнований прилагается), (+ 5% от должностного оклада за каждого призера).
Для работников студенческого спортивного клуба:	
1. Продвижение имиджа университета в медиа пространстве	Привлечение дохода не менее 30,0 тыс. рублей и выполнение показателей по продвижению имиджа университета в медиа пространстве в соответствии с утверждённой методикой оценки (+5% от должностного оклада за каждые 100 баллов).
2. Количество обучающихся, выполнивших нормативы комплекса ГТО, от количества обучающихся, допущенных по состоянию здоровья на факультете (только для кураторов факультета по социально-воспитательной и спортивно-массовой работе)	<ul style="list-style-type: none"> - при выполнении показателя на 50-60 % +3% от должностного оклада; - при выполнении показателя на 61-75 % +4% от должностного оклада; - при выполнении показателя на 76 % и выше +5% от должностного оклада.

Перечень олимпиад, конкурсов творческих проектов и фестивалей, спортивных соревнований для обучающихся университета

№ п/п	Наименование мероприятия
<i>Образовательная деятельность</i>	
1.	Межрегиональный открытый конкурс студенческих выпускных квалификационных работ в виде стартап-проектов на предоставление грантов
2.	Конкурс «Студенческий стартап» (в рамках федерального проекта «платформа университетского технологического предпринимательства»)
3.	Всероссийский конкурс выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом»

№ п/п	Наименование мероприятия
4.	Конкурс «Проектная идея студентов Белгородского ГАУ»
5.	Всероссийская олимпиада «Я профессионал»
6.	Конкурс «Агролидеры России» на платформе «Я в Агро»
7.	Всероссийский чемпионат «Профессионалы» и Чемпионат высоких технологий
8.	Национальная премия им. А.А. Ежевского
9.	Международная олимпиада в сфере информационных технологий «IT-Планета»
10.	Всероссийский конкурс "Студент года. IT"
11.	Всероссийский конкурс социальных проектов «Инносочиум»
12.	Всероссийский конкурс проектов «Профессионально. Качественно»
13.	Всероссийский конкурс на лучшую работу по русской истории «Наследие предков - молодым»
14.	Международный конкурс научных работ молодежи по экономике «Экономический рост России»
15.	Международный конкурс по бизнес-планированию «Молодые предприниматели села»
16.	Федеральный конкурс «Создай НАШЕ»
<i>Научная деятельность</i>	
17.	Всероссийский конкурс на лучшую научную работу среди студентов, аспирантов и молодых ученых аграрных образовательных и научных организаций России
18.	Программа поддержки талантливой молодежи «УМНИК»
	Конкурс РСХБ и Сколково для молодых ученых «Созвездие АгроТеха»
<i>Воспитательная деятельность и молодежная политика</i>	
19.	Всероссийский конкурс молодежных проектов среди физических лиц Федерального агентства по делам молодежи «Росмолодёжь. Гранты»
20.	Грантовый конкурс Российского движения детей и молодежи «Движение Первых»
21.	Всероссийский студенческий проект «Твой Ход»

№ п/п	Наименование мероприятия
22.	Всероссийский конкурс «Большая перемена»
23.	Международная премия #МЫВМЕСТЕ
24.	Проект президентской платформы «Россия — страна возможностей» «ТопБЛОГ»
25.	Всероссийский конкурс «Моя страна – моя Россия» президентской платформы «Россия — страна возможностей»
26.	Национальная премия «Россия — страна возможностей»
27.	Федеральный проект «Без срока давности» ФГБУ «Роспатриотцентр»
28.	Всероссийский конкурс исследовательских работ «Семейная память» ФГБУ «Роспатриотцентр»
29.	Всероссийский творческий конкурс «КОНТЕКСТ» ФГБУ «Роспатриотцентр»
30.	Всероссийский фестиваль социального медиаконтента «Контент-фабрика Параллели» НЦПТИ
31.	Программа развития молодёжного предпринимательства «Я в деле» (Минобрнауки России)
32.	Премия российского общества «Знание» - «Знание. Премия»
33.	Всероссийский конкурс «Золотые Имена Высшей Школы»
34.	Национальная премия «Патриот»
35.	Региональный конкурс социально значимых проектов «Время 31-х»
36.	Проекта Губернатора Белгородской области «Ты в ДЕЛЕ!»
37.	Летняя и зимняя Универсиада ВУЗов Минсельхоза России (по видам спорта)
38.	Чемпионат Ассоциации студенческого баскетбола
39.	Чемпионаты Ассоциации студенческих спортивных клубов России (по видам спорта)
40.	Чемпионаты по фиджитал спорту (по видам спорта)
41.	Всероссийские соревнования по армрестлингу
42.	Чемпионат России среди студентов по кикбоксингу

№ п/п	Наименование мероприятия
43.	Зимний Кубок Ассоциации студенческого баскетбола
44.	Первенство ЦФО (по видам спорта)
Дополнительно	
	По олимпиадам, конкурсам, творческим проектам и фестивалям, спортивным соревнованиям, не указанным в перечне, но по которым принято решение ректором об участии университета в мероприятии (при условии оформления соответствующего приказа).

Примечание: при обеспечении критериев по участию в хоздоговорной и госбюджетным НИР, внешним грантам, консультационным и научно-техническим услугам для сторонних юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, оказанию услуг по разработке образовательных программ и учебно-методических материалов для сторонних юридических лиц, оказанию услуг по сопровождению агротехнологических классов, коммерциализации РИД и одного из критериев по обеспечению показателей научной и учебно-методической и социально-воспитательной деятельности профессорско-преподавательскому составу устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата в размере не менее 30 % от должностного оклада. За каждый дополнительно выполненный критерий по показателям научной и учебно-методической и социально-воспитательной деятельности устанавливается дополнительная выплата в размере от 5 до 15% от должностного оклада.

Для педагогических работников агробιοтехнологического колледжа: при привлечении к поступлению на 1 курс по программам СПО 2-х абитуриентов на платной основе, при условии их обучения до 31.12. года поступления, обеспечении критериев по участию в профориентационной работе, устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата в размере не менее 20 % от должностного оклада. За каждый дополнительно выполненный критерий по показателям социально-воспитательной деятельности устанавливается дополнительная выплата в размере 5% от должностного оклада.

Для педагогических работников студенческого спортивного клуба: при привлечении дохода и выполнении показателей по продвижению имиджа университета в медиа пространстве в соответствии с утверждённой методикой оценки, обеспечении выполнения нормативов комплекса ГТО у 50%, устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата в размере не менее 20 % от должностного оклада. За дополнительно выполненные нормативы комплекса ГТО устанавливаются дополнительные выплаты в размере от 3 до 5% от должностного оклада.

Работникам, замещающим должности декана факультета, директора, заместителя директора агробιοтехнологического колледжа, заведующим отделениями агробιοтехнологического колледжа, а также сотрудникам, исполняющим обязанности по организации научной, учебной и воспитательной работы стимулирующая выплата по итогам работы за учебно-методическую, научную и социально-воспитательную деятельность не устанавливается.

Для работников из числа лиц профессорско-преподавательского состава и иных педагогических работников университета, уволенных из университета по окончании срока трудового договора или по собственному желанию, а в дальнейшем избранных по конкурсу или принятых вне конкурсных процедур в том же календарном году, на период до 31.12. текущего года, могут быть применены для установления ежемесячной стимулирующей выплаты по итогам работы за учебно-методическую, научную и социально-воспитательную деятельность условия и показатели оценки деятельности работника действовавшие на 01.01 текущего года.

* 1 п. л. (печатный лист) принимается равным 16 листам формата А4, заполненным текстом с кеглем 14 пунктов и межстрочным интервалом, равным 1,5.

** Факт создания РИДа в рамках реализации проектов государственных программ устанавливается решением НТС.

*** Факт наставничества фиксируется в проектном офисе. Максимальное число наставников два: наставник с профильного факультета, наставник с экономического факультета.

**** Фамилия имя отчество абитуриента подается ежегодно в приемную комиссию до 20 июня.

Документы для установления, корректировки ежемесячной премиальной выплаты подаются деканами факультетов и директором колледжа в управление экономики в срок до 15 января года, следующего за отчетным.

Условия и показатели установления стимулирующей выплаты по итогам работы профессорско-преподавательскому составу педагогическим работникам, тренерам за подготовку обучающихся чемпионов и призеров спортивных соревнований из числа обучающихся университета

Наименование показателя	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Первенства, чемпионаты, универсиады, кубки Белгородской области, Белгородского р-на и г. Белгорода 3 место 2 место 1 место	 1 000 1 500 2 000
2. Первенства, чемпионаты, универсиады, кубки ЦФО 3 место 2 место 1 место	 2 500 3 000 3 500
3. Всероссийская зимняя и летняя Универсиады, Студенческая лига России (финал) 3 место 2 место 1 место	 4 000 4 500 5 000
4. Первенство и чемпионат России, кубок России 3 место 2 место 1 место	 5 500 6 000 6 500
5. Всемирная зимняя и летняя Универсиада 3 место 2 место 1 место	 7 000 7 500 8 000
6. Первенства, чемпионаты Европы 3 место 2 место 1 место	 11 500 12 000 12 500
7. Первенства, чемпионаты Мира, Олимпийские зимние и летние игры 3 место 2 место 1 место	 13 000 14 000 15 000

Основанием для установления ежемесячной выплаты по итогам работы является спортивный результат, достигнутый: спортсменом в индивидуальных видах программы соревнований; командой в эстафете, в состав которой входил подготовленный им спортсмен (спортсмены), независимо от количества таких спортсменов; командой в игровых видах спорта, тренером которой являлся работник.

**Условия и показатели установления премиальной выплаты за
исполнение Регламента работы с контрольными документами**

Наименование должности	Условие	Размер ежемесячной выплаты, руб. / % от оклада
Проректор		До 10 000 рублей
Главный бухгалтер		
Декан		
Директор ИППКА		
Директор колледжа		
Руководитель Программы развития		
Руководитель аппарата ректора		
Директор ЛОЦ	Отсутствие замечаний исполнения Регламента работы с контрольными документами. *	До 10%
Директор КОП		
Директор спортивно-оздоровительного лагеря		
Директор производственно-технологического комплекса		
Заведующий гаражом		
Заведующий отделением колледжа		
Заведующий лабораторией		
Заместитель главного бухгалтера		
Заместитель директора по учебной работе		
Заместитель директора по рекрутинговой работе		
Заместитель директора по методической работе		
Заместитель директора по административно-организационной работе		
Заместитель директора по воспитательной работе		
Заместитель руководителя аппарата ректора		

Заместитель руководителя многофункционального центра		
Начальник отдела по рекрутинговой работе		
Начальник Центра стратегического развития и проектной деятельности		
Начальник отдела технического обеспечения и поддержки пользователей		
Начальник отдела обслуживания библиотечно-информационными ресурсами		
Начальник отдела комплектования и научной обработки библиотечно-информационных ресурсов		
Начальник научно-производственного Центра инновационной ветеринарной медицины		
Начальник юридического отдела		
Начальник отдела мониторинга развития и оценки качества деятельности		
Начальник отдела по работе с персоналом		
Начальник отдела делопроизводства		
Начальник отдела организационно-контрольной работы аппарата ректора		
Начальник отдела охраны		
Начальник отдела по делам гражданской обороны и защите в чрезвычайных ситуациях		
Начальник отдела материально-технического снабжения		
Начальник производственно-технического отдела		
Начальник отдела подготовки и аттестации научно-педагогических кадров		
Начальник отдела по работе с грантами и НОЦ		
Начальник отдела организации		

научных исследований		
Начальник отдела библиографической и наукометрической информации		
Начальник отдела внутреннего аудита		
Начальник планово-финансового отдела		
Начальник отдела доходов		
Начальник отдела расчетов по оплате труда и стипендии		
Начальник финансово-расчетного отдела		
Начальник отдела нефинансовых активов и отчетности		
Начальник отдела по международным связям		
Начальник учебно-методического отдела		
Начальник отдела учебно-методической работы		
Начальник центра профессиональной ориентации, диагностики и приёма		
Начальник отдела профессиональной ориентации и диагностики		
Начальник отдела организации приёма		
Начальник отдела электронных образовательных ресурсов и сетевого обучения		
Главный инженер		
Начальник проектного офиса		
Начальник управления		
Начальник центра информационных технологий		
Начальник центра трансфера технологий		
Начальник центра карьерных технологий		
Помощник ректора		
Руководитель пресс-службы		
Руководитель комбината профессиональной подготовки		
Руководитель контрактной		

службы		
Начальник отдела конкурсных процедур		
Начальник отдела малых закупок		
Руководитель лаборатории контроля и управления качеством образования		
Руководитель центра стипендиального обеспечения и материальной помощи		
Руководитель центра добровольчества		
Руководитель гражданско-патриотического центра		
Руководитель центра организации и контроля жилищного обеспечения обучающихся		
Руководитель центра развития культуры и творчества управления молодёжной политики		
Руководитель студенческого спортивного клуба		
Руководитель психологической службы		
Руководитель многофункционального центра		
Руководитель центра геномной селекции и биотехнологий		

Показатели результативности профессиональной деятельности и премирования для вышеперечисленных должностей

№ п/п	Показатели	рублей или % премирования;		
1	Исполнение Регламента работы с контрольными документами	0 рублей 0 % от оклада	5000 рублей 5% от оклада	10000 рублей 10 % от оклада
	(% выполнения задач)	менее 90 %	от 90,0 до 94,9 %	более 95,0 %

* В случае отсутствия у сотрудника контрольных документов в отчетном периоде его премирование не производится.

Условия и показатели установления стимулирующих выплат за интенсивность труда деканам факультета и директору колледжа (за контингент обучающихся)

Наличие приведенного контингента обучающихся по состоянию на 01.10., чел.	Дата/период установления	Размер ежемесячной выплаты, руб.
от 500 до 600 чел.	с 01.10 по 30.09.	10 000
от 601 до 700 чел.		20 000
от 701 до 800 чел.		30 000
от 801 до 900 чел.		40 000
от 901 до 1 000 чел.		50 000
от 1001 до 2 000 чел.		60 000
от 2 001 и более чел.		70 000

Приведенный контингент обучающихся рассчитывается следующим образом:

- очная форма обучения с коэффициентом – 1,0;
- сетевая форма обучения с коэффициентом – 0,4;
- очно-заочная форма обучения с коэффициентом – 0,4;
- заочная форма обучения с коэффициентом – 0,1.

Условия и показатели установления стимулирующих выплат за интенсивность труда работникам, исполняющим обязанности по организации учебной, научной и воспитательной деятельности, (за контингент обучающихся)

Наличие приведенного контингента обучающихся по состоянию на 01.10., чел.	Дата/период установления	Размер ежемесячной выплаты, руб.
от 500 до 600 чел.	с 01.10 по 30.09.	10 000
от 601 до 700 чел.		15 000
от 701 до 800 чел.		20 000
от 801 до 900 чел.		25 000
от 901 до 1000 чел.		30 000
от 1001 до 2 000 чел.		35 000
от 2001 и более чел.		40 000

Приведенный контингент обучающихся рассчитывается следующим образом:

- очная форма обучения с коэффициентом – 1,0;
- сетевая форма обучения с коэффициентом – 0,4;
- очно-заочная форма обучения с коэффициентом – 0,4;
- заочная форма обучения с коэффициентом – 0,1.

**Условия и показатели установления стимулирующих выплат за
интенсивность труда заместителям директора колледжа, заведующим
отделением колледжа
(за контингент обучающихся)**

Наличие приведенного контингента обучающихся по состоянию на 01.10., чел.	Дата/период установления	Размер ежемесячной выплаты, руб.
от 400 до 500 чел.	с 01.10 по 30.09.	25 000
от 501 до 600 чел.		30 000
от 601 до 1 000 чел.		35 000
от 1001 до 2 000 чел.		40 000
от 2 001 и более чел.		45 000

Приведенный контингент обучающихся рассчитывается следующим образом:

- очная форма обучения с коэффициентом – 1,0;
- сетевая форма обучения с коэффициентом – 0,4;
- очно-заочная форма обучения с коэффициентом – 0,4;
- заочная форма обучения с коэффициентом – 0,1.

Условия и показатели установления стимулирующих выплат за интенсивность труда заведующим общежитиями университета (объем управления жилым фондом)

Наименование показателей	Категория работников университета	Размер ежемесячной выплаты, % от оклада
Особенности работы в общежитии, сложность и напряженность работы (количество мест в общежитии более 300, общая площадь зданий, находящихся в ведении более 10 000 кв. м).	Заведующий общежитием	40

Условия установления стимулирующих выплат за интенсивность труда работникам АУП (персональные надбавки за особые условия труда специалистов центров, отделов и служб)

По представлению руководителя структурного подразделения, может быть установлена стимулирующая выплата за интенсивность отдельным сотрудникам университета, имеющим категорию:

- первую в размере 20% от должностного оклада;
- вторую в размере 10% от должностного оклада*.

Интенсивностью для установления данной выплаты может считаться работа по поручению руководителя структурного подразделения, связанная с выполнением дополнительного объема работ, в том числе выходящих за рамки должностной инструкции специалиста (для подтверждения информации о дополнительном объеме работ необходимо предоставлять:

- описание работы с нормативом в часах на одну операцию;
- письменное задание руководителя о поручении дополнительного объема работ с подписью работника о согласии и журнал учета рабочего времени).

Обоснование для установления данной выплаты, срок установления рассматриваются на Комиссии по установлению стимулирующих и иных выплат работникам ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ и назначаются приказом ректора на основании протокола Комиссии.

**Условия установления стимулирующих выплат за интенсивность труда
различным категориям работников**

№ п/п	Наименование должности	Размер ежемесячной выплаты, % от оклада
1	Начальник цеха озеленения	20
2	Оператор ситуационного центра	13
3	Техник экспериментального цеха	20
4	Дизайнер, администратор центра	25
5	Архивариус, агент по снабжению	33
6	Комендант	46
7	Техник по защите информации*	10
8	Водитель ректора	45
9	Заведующий мини-фермой аквакультуры	15
10	Заведующий спортивными сооружениями	27
Научные подразделения		
11	Руководитель научного Центра	15
12	Заведующий научной лабораторией	15
13	Ведущий научный сотрудник*	15
14	Лаборант*	10
Учебные подразделения		
15	Лаборант	16
16	Социальный педагог	20
17	Педагог дополнительного образования ЛОЦ	25

*действует до 28.02.2026 года (включительно)

Условия и показатели установления стимулирующих выплат за интенсивность труда водителям и трактористу-машинисту гаража

Наименование показателей	Категория работников университета	Основание	Размер ежемесячной выплаты, руб.
Вид транспортных средств, закрепленных за водителями и трактористом-машинистом	Водители, тракторист-машинист	легковые автомобили или сельскохозяйственная техника	25 000
		грузовые автомобили	30 000
		автобусы	35 000

Примечание: в случае, если за водителями закреплено несколько транспортных средств выплата устанавливается по наибольшему критерию.

**Условия установления стимулирующих выплат за интенсивность труда
руководителя
(особые условия труда руководителя)**

№ п/п	Наименование должности	Размер ежемесячной выплаты, % от оклада
1	Руководитель Программы развития	75
2	Руководитель аппарата ректора	50
3	Начальник управления	50
4	Руководитель контрактной службы	50
5	Начальник центра	40
6	Заместитель главного бухгалтера	20
7	Начальник отдела	20
8	Руководитель пресс-службы	20
9	Помощник ректора	20
10	Директор производственно-технологического комплекса	20
11	Директор комбината общественного питания	20
12	Директор лингвистического образовательного центра	20
13	Руководитель комбината профессиональной подготовки	20
14	Заместитель директора	20
15	Заведующий отделением колледжа	20
16	Заведующий гаражом	20

**Перечень должностей, на которые распространяются стимулирующая
выплата за интенсивность (особые условия труда руководителя)**

1. Руководитель Программы развития
2. Руководитель аппарата ректора
3. Начальник управления
4. Начальник центра трансфера технологий
5. Начальник центра карьерных технологий
6. Начальника центра стратегического развития и проектной деятельности
7. Заместитель главного бухгалтера
8. Руководитель контрактной службы
9. Руководитель пресс-службы
10. Начальник отдела подготовки и аттестации научно-педагогических кадров
11. Начальник центра профессиональной ориентации, диагностики и приёма
12. Начальник юридического отдела
13. Начальник отдела по работе с персоналом

14. Начальник планово-финансового отдела
15. Начальник отдела доходов
16. Начальник финансово-расчетного отдела
17. Начальник отдела расчетов по оплате труда и стипендии
18. Начальник отдела нефинансовых активов и отчетности
19. Начальник отдела по международным связям
20. Начальник отдела по делам ГО и защите в ЧС
21. Начальник отдела охраны
22. Главный инженер
23. Начальник производственно-технического отдела
24. Начальник отдела по работе с грантами и НОЦ
25. Начальник отдела организации научных исследований
26. Начальник отдела мониторинга развития и оценки качества деятельности
27. Начальник проектного офиса
28. Помощник ректора
29. Начальник отдела профессиональной ориентации и диагностики
30. Начальник отдела организации приёма
31. Заместитель директора по учебной работе
32. Заместитель директора по рекрутинговой работе
33. Заместитель директора по методической работе
34. Заместитель директора по административно-организационной работе
35. Заместитель директора по воспитательной работе
36. Заведующий отделением колледжа
37. Заместитель руководителя
38. Директор производственно-технологического комплекса
39. Директор комбината общественного питания
40. Директор лингвистического образовательного центра
41. Руководитель комбината профессиональной подготовки
42. Заведующий гаражом
43. Начальник отдела библиографической и наукометрической информации
44. Начальник отдела конкурсных процедур
45. Начальник отдела малых закупок

**Условия и показатели для установления стимулирующей выплаты за
высокий профессионализм иным педагогическим работникам
университета**

Наименование критерия	Дата/период установления выплаты	Размер ежемесячной выплаты, % от оклада
Первая квалификационная категория	с даты утверждения приказом Минсельхоза России «Об аттестации педагогических работников» или другой организации, наделенной соответствующими полномочиями	15
Высшая квалификационная категория	с даты утверждения приказом Минсельхоза России «Об аттестации педагогических работников» или другой организации, наделенной соответствующими полномочиями	25

**Условия и показатели для установления стимулирующей выплаты за
создание научной школы**

Наименование критерия	Дата/период подведения итогов	Размер ежемесячной выплаты, % от оклада
Наличие научной школы	с даты приказа о создании научной школы	35

Условия и показатели для установления стимулирующей выплаты за профессионализм работникам административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала университета

№ п/п	Наименование должности	Условие установления (наличие ученой степени, классного чина государственной гражданской (муниципальной) службы)	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1	Любая должность из категории АУП, УВП	Доктор наук	7 500
2		Кандидат наук	5 000
3		Действительный государственный (муниципальный) советник	7 500
4		Государственный (муниципальный) советник	5 000
5		Советник государственной гражданской (муниципальной) службы	2 500

Примечание: В случае наличия у сотрудника нескольких условий установления ежемесячной стимулирующей выплаты, ему устанавливается выплата по наибольшему критерию.

**Условия и показатели для установления стимулирующей выплаты
работникам университета, удостоенных государственных и
ведомственных наград и почетных званий**

(В соответствии с Указом Президента РФ «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы РФ», Приказом Министерства сельского хозяйства РФ «О ведомственных наградах Министерства сельского хозяйства РФ», Приказом Министерства науки и высшего образования РФ «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования РФ»)

Наименование критерия	Размер ежемесячной выплаты, % от оклада
1. Награжденные высшими званиями Российской Федерации	20
2. Награжденные орденами Российской Федерации	20
3. Награжденные медалями Российской Федерации	20
4. Удостоенные почетных званий Российской Федерации	20
5. Награжденные медалью «За вклад в развитие агропромышленного комплекса России»	20
6. Удостоенные почетного звания «Почетный работник агропромышленного комплекса России»	20
7. Награжденные медалью К.Д. Ушинского	20
8. Награжденные медалью «За безупречный труд и отличие»	20
9. Награжденные медалью «За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития»	20
10. Удостоенные почетного звания «Почетный работник сферы образования РФ»	20
11. Удостоенные почетного звания «Почетный работник науки и высоких технологий РФ»	20
12. Удостоенные почетного звания «Почетный работник сферы молодежной политики РФ»	20

Стимулирующая выплата за государственные, ведомственные и университетские награды и почетные звания, производится по максимальной ставке только за одну награду или звание.

**Условия и показатели для установления стимулирующей выплаты
работникам университета, удостоенных звания «Почетный работник
Белгородского государственного аграрного университета имени
В.Я. Горина»**

Наименование критерия	Размер ежемесячной выплаты, % от оклада
1. Удостоенные почетного звания «Почетный работник Белгородского государственного аграрного университета имени В.Я. Горина»	10

Стимулирующая выплата за государственные, ведомственные и университетские награды и почетные звания, производится по максимальной ставке только за одну награду или звание.

Условия и показатели премиальной выплаты руководителям спортивных секций за подготовку спортсменов, получивших спортивные разряды и звания

Разряды и спортивные звания	Размер единовременной выплаты, руб.
Первый спортивный разряд	1 000
Кандидат в мастера спорта	2 500
Мастер спорта России	5 000
Мастер спорта России международного класса	7 500
Заслуженный мастер спорта России	10 000

Условия и показатели премиальной выплаты руководителям творческих коллективов университета за получение и подтверждение звания или ведомственной награды

Звания и ведомственные награды	Размер единовременной выплаты, руб.
«Народный (образцовый) коллектив»	10 000
«Заслуженный коллектив народного творчества»	15 000

Условия и показатели премиальной выплаты сотрудникам университета

Основание для единовременного премирования	Размер единовременной выплаты, руб.
Привлечение к поступлению на 1 курс победителя олимпиады из списка Министерства науки и высшего образования, при условии его зачисления и учета в статистической отчетности (ВПО-1) *	50 000
Привлечение к поступлению на 1 курс абитуриента, имеющего 85 и более баллов по ЕГЭ в среднем за один предмет, при условии его зачисления и учета в статистической отчетности (ВПО-1) *	20 000
Привлечение к поступлению на 1 курс на платной основе абитуриента, закончившего обучение в Лингвистическом образовательном центре университета, при условии его зачисления и учета в статистической отчетности (ВПО-1) *	10 000

*Фамилия имя отчество абитуриента подается ежегодно в приемную комиссию до 20 июня

Условия и показатели премиальной выплаты за защиту диссертаций

Основание для единовременного премирования	Защитившимся работникам Университета*	Руководителям и консультантам
За защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата наук	75,0 тыс. руб.	50,0 тыс. руб.**
За защиту диссертации на соискание ученой степени доктора наук	200,0 тыс. руб.	100,0 тыс. руб.***

* Единовременное премирование за защиту диссертаций осуществляется только в отношении штатных работников Университета на основании приказа Минобрнауки России «О выдаче диплома кандидата наук» или «О выдаче диплома доктора наук» или приказа ВУЗа, научной организации, которые имеют право автономного присуждения ученых степеней.

** Выплата научным руководителям за защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата наук устанавливается на основании приказа Минобрнауки России «О выдаче диплома кандидата наук» или приказа ВУЗа, научной организации, которые имеют право автономного присуждения ученых степеней, при выполнении одного следующих условий:

- защита состоялась до 31 декабря года после окончания обучения в аспирантуре,
- диссертация аспиранта или лица, прикрепленного для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, соответствует целям стратегического технологического проекта университета «Технологическая независимость селекции и семеноводства».

*** Единовременное премирование консультантов при защите диссертации на соискание ученой степени доктора наук осуществляется только в отношении штатных работников Университета на основании приказа Минобрнауки России «О выдаче диплома кандидата наук» или приказа вуза, научной организации, которые имеют право автономного присуждения ученых степеней.

Условия и показатели премирования профессорско-преподавательскому составу и иным педагогическим работникам университета

Категория сотрудников	Основание	Размер единовременной выплаты, руб.
Единовременное премирование ППС, ведущих дисциплины по образовательным программам, реализуемым в сетевой форме.	за разработку рабочей программы, фондов оценочных средств и реализацию дисциплины объемом не менее 2 зачетных единиц для вуза-участника образовательной программы, реализуемой в сетевой форме	10 000 руб.
Единовременное премирование ППС, осуществляющих функции эксперта ВАК РФ.	за участие в заседаниях экспертного совета отсутствие замечаний со стороны председателя экспертного совета	15 000 руб.

**Условия и показатели премирования по результатам подведения итогов
рейтинга среди профессорско-преподавательского состава и иных
педагогических работников университета**

Наименование показателей	Размер единовременной выплаты, руб.
Высокоэффективный профессор	
1 место	100 000
2 место	75 000
3 место	50 000
Высокоэффективный доцент	
1 место	75 000
2 место	50 000
3 место	25 000
Высокоэффективный преподаватель	
1 место	50 000
2 место	30 000
3 место	20 000

Условия и показатели премирования руководителей и работников структурных подразделений

Категория сотрудников	Основание	Размер единовременной выплаты
Кураторы направлений деятельности хозрасчетных структурных подразделений из числа АУП, руководители и работники хозрасчетных структурных подразделений	перевыполнение плана доходов	до 50 % от суммы перевыполнения с учетом начислений (доля куратора направления и руководителя структурного подразделения не может превышать 50% от премиального фонда)
Руководители и работники хозрасчетных структурных подразделений	выполнение плана доходов (при условии соблюдения плана расходов и экономии по статье ФОТ)	В пределах утвержденной суммы ФОТ в бюджете подразделения (доля руководителя структурного подразделения не может превышать 50 % от сэкономленного ФОТ)
Работники университета, участвующие в процессе экономии энергоресурсов	сокращение затрат на оплату коммунальных услуг	до 10 % от суммы сэкономленных средств с учетом начислений
Рабочие цеха озеленения и благоустройства	выполнение плана продаж сторонним потребителям	до 10 % от суммы продаж продукции сторонним потребителям с учетом начислений
Рабочие цехов озеленения и благоустройства	проведение работ по благоустройству территории Университета (уход за клумбами, газонами и разнотравьем).	5% от стоимости выполненных работ по благоустройству и озеленению территории университета без учета начислений
Сотрудники подразделений, участвующие во взыскании задолженности за обучение	взыскание сумм дебиторской задолженности за обучение (по представлению первого проректора)	до 10% от поступившей суммы взысканной дебиторской задолженности с учетом начислений
Сотрудники университета, осуществляющие функции ответственного редактора секции теоретических и	доход, полученный от размещения платных статей в теоретических и научно-практических	10,0 % дохода, полученного от размещения платных статей в теоретических и научно-практических

Категория сотрудников	Основание	Размер единовременной выплаты
научно-практических журналов университета «Инновации в АПК: проблемы и перспективы» и «Актуальные вопросы сельскохозяйственной биологии»	журналах университета (по представлению проректора по научной работе и инновациям)	журналах университета с учетом начислений
Сотрудники университета, осуществляющие функции ответственного секретаря секции теоретических и научно-практических журналов университета «Инновации в АПК: проблемы и перспективы» и «Актуальные вопросы сельскохозяйственной биологии»	доход, полученный от размещения платных статей в теоретических и научно-практических журналах университета (по представлению проректора по научной работе и инновациям)	5,0 % дохода, полученного от размещения платных статей в теоретических и научно-практических журналах университета с учетом начислений
Сотрудник отдела библиографической и наукометрической информации управления библиотечно-информационных ресурсов, занятый в редактировании и вёрстке журналов университета	доход, полученный от размещения платных статей в теоретических и научно-практических журналах университета (по представлению проректора по научной работе и инновациям)	10,0 % дохода, полученного от размещения платных статей в теоретических и научно-практических журналах университета с учетом начислений

Условия и показатели компенсационных выплат за увеличение объема работ или расширение зоны обслуживания работникам университета:

1. Компенсационная выплата за увеличение объема выполняемых работ профессорско-преподавательскому составу, педагогическим работникам и иным сотрудникам университета:

- за выполнение обязанностей куратора групп ВО – 5000 руб.;
- выполнение обязанностей куратора групп СПО – 10000 руб.;
- за выполнение обязанностей куратора дополнительного образования:
- при очном обучении – 5000 руб.;
- при очном обучении с использованием дистанционных технологий – 1000 руб.;
- за ведение аккаунтов факультетов в социальных сетях «Вконтакте», «Телеграм» – 3000 рублей.

2. Компенсационная выплата за увеличение объема выполняемых работ профессорско-преподавательскому составу университета:

- за выполнение функций секретаря диссертационного совета:
- за сопровождение защиты диссертации на соискание ученой степени кандидата наук – 2500 руб.;
- за сопровождение защиты диссертации на соискание ученой степени доктора наук – 3000 руб.;
- за выполнение функций председателя диссертационного совета:
- за сопровождение защиты диссертации на соискание ученой степени кандидата наук – 2500 руб.;
- за сопровождение защиты диссертации на соискание ученой степени доктора наук – 3000 руб.;
- за выполнение функций члена диссертационного совета:
- за участие в работе заседания диссертационного совета, созданного на базе ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ – 1400 руб.