

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 11.02.2025 10:15:57

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab61919b08f92a1b

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.Я. ГОРИНА»
(ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ)**

П Р И К А З

« 10 » февраля 2025 г.

№ 111-3

п. Майский

**Об утверждении Положения
«О негосударственном пенсионном обеспечении работников
ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ»**

На основании решения Ученого совета университета от 30.01.2025г.
(протокол №8)

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение «О негосударственном пенсионном обеспечении работников ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ» (прилагается).
2. Проректору по цифровой трансформации С.Ю. Харламову Положение «О негосударственном пенсионном обеспечении работников ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ» разместить на сайте университета в разделе: Сведения об образовательной организации /Документы
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Ермакову Е.Н., проректора по воспитательной деятельности и молодежной политике.

Ректор



С.Н. Алейник

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.Я.ГОРИНА»
(ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ)

Рассмотрено и принято
на заседании Учёного совета
ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ
«30» 01 2025 г.
Протокол № 8

Утверждено приказом ректора
ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ
от «10» 02 2025 г.
№ 111-3

ПОЛОЖЕНИЕ

О НЕГОСУДАРСТВЕННОМ ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО БЕЛГОРОДСКИЙ ГАУ

Майский 2025

Оглавление

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	3
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	8
2. НЕГОСУДАРСТВЕННАЯ ПАРИТЕТНАЯ ПЕНСИЯ	9
2.1. Общие положения	9
2.2. Порядок участия Работника Белгородского ГАУ (участника-вкладчика) в Паритетной пенсионной программе в период уплаты пенсионных взносов	10
2.3. Пенсионные взносы	14
2.4. Основания возникновения права на назначения негосударственной паритетной пенсии (пенсионные основания)	15
2.5. Порядок расчета негосударственной паритетной пенсии	16
3. СТАЖ РАБОТЫ в Белгородском ГАУ И ЕГО ИСЧИСЛЕНИЕ	16
4. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ, ВЫПЛАТ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ВЫПЛАТ НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИЙ	17
4.1. Общие положения	17
4.2. Особенности назначения и выплаты негосударственной паритетной пенсии	18
5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ПО ВОПРОСАМ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	19
6. ПЕНСИОННАЯ КОМИССИЯ БЕЛГОРОДСКОГО ГАУ	19
6.1. Общие положения	19
6.2. Функции и обязанности пенсионной комиссии и ее членов	20
6.3. Правила и полномочия пенсионной комиссии	21
6.4. Порядок взаимодействия пенсионной комиссии с Фондом	21
6.5. Формирование пенсионной комиссии	22
6.6. Заседание пенсионной комиссии	22
6.7. Процедура утверждения и изменения положения о пенсионной комиссии	23
7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	23

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Негосударственный пенсионный фонд (далее – Фонд)	Акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд «АПК-Фонд», имеющее Лицензию №140/2 от 21 мая 2004 года на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию, выданную Инспекцией негосударственных пенсионных фондов при Министерстве труда и социального развития Российской Федерации, и заключившее с Белгородским ГАУ и Работниками Белгородского ГАУ (участниками-вкладчиками) соответствующие договоры о негосударственном пенсионном обеспечении.
Пенсионные правила	Документ, определяющий порядок и условия исполнения Фондом обязательств по договорам о негосударственном пенсионном обеспечении, разрабатываемый, утверждаемый и регистрируемый в порядке, установленном законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Пенсионные правила регламентируют взаимоотношения Фонда с вкладчиками и участниками (участниками-вкладчиками) по негосударственному пенсионному обеспечению.
Пенсионная комиссия Белгородского ГАУ	Внутренний орган Белгородского ГАУ, отвечающий за организацию корпоративной пенсионной программы и осуществляющий функции внутреннего контроля за деятельностью Фонда по негосударственному пенсионному обеспечению работников Белгородского ГАУ.
Пенсионная схема № 1	Пенсионная схема № 1. «Сберегательная. С установленными размерами пенсионных взносов. Выплата негосударственной пенсии в течение установленного срока (от 1 до 10 лет)». Урегулирована Пенсионными правилами Фонда. Применяется для формирования негосударственной пенсии из средств Работника Белгородского ГАУ(участника-вкладчика).
Пенсионная схема № 3	Пенсионная схема № 3. «Сберегательная. С установленными размерами пенсионных взносов. Солидарная выплата негосударственной пенсии в течение установленного срока (от 1 до 10 лет)». Урегулирована Пенсионными правилами Фонда. Применяется для формирования негосударственной пенсии из средств Белгородского ГАУ.
Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО) работников Белгородского ГАУ (далее – Программа НПО Белгородского ГАУ)	Разновидность негосударственного пенсионного обеспечения Работников Белгородского ГАУ, имеющих право на негосударственное пенсионное обеспечение в соответствии с настоящим Положением, финансируемого как на паритетной (совместно с Работниками Белгородского ГАУ (участниками-вкладчиками)), а также договором о негосударственном пенсионном обеспечении,

	заключенными между Фондом и вкладчиком (Белгородским ГАУ, Работниками Белгородского ГАУ).
Корпоративная пенсионная программа НПО Белгородского ГАУ (далее – Корпоративная пенсионная программа)	Программа НПО Белгородского ГАУ , действовавшая до даты введения в действие настоящего Положения, основанная на индивидуальном учете прав Работников Белгородского ГАУ и одностороннем финансировании Белгородским ГАУ как действующих, так и вновь возникающих пенсионных обязательств по предусмотренным программой видам негосударственных пенсий.
Паритетная пенсионная программа НПО Белгородского ГАУ (далее – Паритетная пенсионная программа)	Составная часть Программы НПО Белгородского ГАУ , в рамках которой Белгородский ГАУ совместно с Работниками, являющимися участниками-вкладчиками данной пенсионной программы, на паритетных началах уплачивает в Фонд в пользу участников-вкладчиков, а участники-вкладчики в свою пользу пенсионные взносы, за счет которых (с учетом дохода от размещения пенсионных резервов) участникам-вкладчикам после наступления пенсионных оснований назначаются и выплачиваются негосударственные паритетные пенсии в соответствии с договором о негосударственном пенсионном обеспечении с Белгородским ГАУ и индивидуальными договорами Работников Белгородского ГАУ.
Договор о негосударственном пенсионном обеспечении, заключаемый между Фондом и Белгородским ГАУ для реализации негосударственного пенсионного обеспечения (далее – договор НПО)	Договор о негосударственном пенсионном обеспечении Работников Белгородского ГАУ, в соответствии с которым Белгородский ГАУ является вкладчиком в пользу Работников, а Фонд открывает именные пенсионные счета участников Фонда по Пенсионной схеме № 3, начисляет на них инвестиционный доход, а также производит пенсионные выплаты и иные действия по распоряжению Белгородского ГАУ.
Договор о негосударственном пенсионном обеспечении, заключаемый между Фондом и Работником Белгородского ГАУ в целях участия в Паритетной пенсионной программе (далее – индивидуальный договор)	Договор о негосударственном пенсионном обеспечении по Паритетной пенсионной программе, в соответствии с которым Работник Белгородского ГАУ (участник-вкладчик) уплачивает в Фонд (в свою пользу) пенсионные взносы, а Фонд отражает уплаченные пенсионные взносы на именном пенсионном счете данного участника-вкладчика по Пенсионной схеме № 1, начисляет на них инвестиционный доход, а также производит пенсионные выплаты и иные действия в соответствии с условиями данного договора.
Паритетные обязательства Белгородского ГАУ	Размер средств, вносимых Белгородским ГАУ в рамках Паритетной пенсионной программы в пользу Работников (участников-вкладчиков) данной пенсионной программы с целью формирования их будущей негосударственной паритетной пенсии в соответствии с настоящим Положением и договором

	о негосударственном пенсионном обеспечении
Паритетный (корпоративный) пенсионный капитал Белгородского ГАУ	Сумма пенсионных взносов, уплаченная в Фонд Белгородским ГАУ в пользу Работника (участника-вкладчика) в соответствии с настоящим Положением и договором о негосударственном пенсионном обеспечении и учтенная Фондом на именном пенсионном счете, открытом по Пенсионной схеме № 3, в целях обеспечения выплаты ему негосударственной паритетной пенсии, а также доход, начисленный Фондом на уплаченную сумму пенсионных взносов за время действия указанного договора.
Индивидуальный пенсионный капитал (личный)	Сумма пенсионных взносов, уплаченная Работником Белгородского ГАУ (участником-вкладчиком) в свою пользу в соответствии с настоящим Положением и заключенным индивидуальным договором, и учтенная Фондом на именном пенсионном счете, открытом по Пенсионной схеме № 1, Работника (участника-вкладчика) в целях обеспечения выплаты ему негосударственной паритетной пенсии, а также доход, начисленный Фондом на уплаченную сумму пенсионных взносов за время действия указанного индивидуального договора.
Работник Белгородского ГАУ	Физическое лицо, состоящее или состоявшее в трудовых отношениях с Белгородским ГАУ, за исключением лиц, работающих в Белгородском ГАУ по совместительству.
Вкладчик	Работник Белгородского ГАУ и/или Белгородский ГАУ, уплачивающие пенсионные взносы в Фонд в соответствии с условиями соответствующих договоров о негосударственном пенсионном обеспечении.
Участник	Физическое лицо (работник Белгородского ГАУ), которому в соответствии с заключенным договором о негосударственном пенсионном обеспечении, должны производиться или производятся выплаты негосударственной пенсии.
Пенсионный взнос	Денежные средства, уплачиваемые Работником Белгородского ГАУ в свою пользу и/или Белгородским ГАУ в пользу Работника (участника), согласно условиям настоящего Положения и соответствующих договоров о негосударственном пенсионном обеспечении.
Заработная плата Работника Белгородского ГАУ	Вознаграждение Работника за труд, выплачиваемое в соответствии с условиями его трудового договора.
Негосударственная пенсия (пенсионные выплаты)	Денежные средства, регулярно выплачиваемые Фондом Работнику (участнику-вкладчику, участнику) и иным лицам в соответствии с условиями соответствующих договоров о негосударственном пенсионном обеспечении.
Негосударственная паритетная пенсия (пенсионные выплаты)	Негосударственная пенсия, выплачиваемая в рамках Паритетной пенсионной программы.
Именной пенсионный счет	Счет, открываемый Фондом для отражения

	поступающих пенсионных взносов: от Белгородского ГАУ в пользу Работника (участника-вкладчика, участника); от Работника (участника-вкладчика) в свою пользу.
Солидарный пенсионный счет	Счет, открываемый Фондом для отражения поступающих пенсионных взносов от Белгородского ГАУ.
Стаж работы	Продолжительность периодов трудовой деятельности в Белгородском ГАУ (по основному месту работы), учитываемая для целей негосударственного пенсионного обеспечения в рамках Программ НПО Белгородского ГАУ в порядке, определенном настоящим Положением.
Начальный накопительный период	Установленный для Работников Белгородского ГАУ (участников-вкладчиков) период, до достижения которого пенсионные взносы в Фонд перечисляет в свою пользу только Работник (участник-вкладчик).
Минимальный период уплаты паритетных пенсионных взносов	Период, в течение которого Работник (участник-вкладчик) уплачивает в Фонд пенсионные взносы по Паритетной пенсионной программе. Период является одним из условий для назначения негосударственной паритетной пенсии с учетом корпоративного пенсионного капитала.
Прекращение участия в Паритетной пенсионной программе	Расторжение индивидуального договора по Паритетной пенсионной программе по инициативе одной из сторон и/или отказ Белгородского ГАУ от исполнения договора по Паритетной пенсионной программе в отношении конкретного Работника (участника-вкладчика).
Пенсионные основания	Совокупность обязательных условий, при одновременном наличии которых участник Программы НПО Белгородского ГАУ приобретает право на получение негосударственной пенсии.
Пенсионный возраст для назначения негосударственной пенсии	<p>Возраст, установленный Федеральным законом от 07.05.1998 № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах», дающий право на назначение негосударственной пенсии, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> – для мужчин: 60 лет, – для женщин: 55 лет. <p>Пенсионными договорами может быть установлен возраст, дающий право на получение негосударственной пенсии, превышающий указанный возраст, но не свыше возраста, установленного частью 1 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».</p>
Льготный пенсионный возраст	Возраст, дающий право на назначение страховой пенсии по старости ранее достижения Пенсионного возраста для назначения негосударственной пенсии в соответствии Федеральным законом от 07.05.1998 № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах».
Выкупная сумма	Денежные средства, выплачиваемые Фондом вкладчику (Белгородскому ГАУ), участнику-

	<p>вкладчику (его правопреемникам), либо переводимые в другой негосударственный пенсионный фонд при прекращении договора о негосударственном пенсионном обеспечении в соответствии с законодательством Российской Федерации, Пенсионными правилами и договором о негосударственном пенсионном обеспечении.</p>
<p>Уведомление о негосударственном пенсионном обеспечении (далее – уведомление НПО)</p>	<p>Документ, выдаваемый Фондом участнику на основании распоряжения вкладчика (Белгородского ГАУ) и/или заявления участника-вкладчика, подтверждающий факт назначения Фондом негосударственной пенсии.</p>

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение «О негосударственном пенсионном обеспечении работников ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ» (далее – Положение) направлено на совершенствование социального партнерства, усиление социальной защищенности работников ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ (далее Белгородский ГАУ) и разработано в соответствии с Федеральным законом от 07.05.1998 №75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере негосударственного пенсионного обеспечения, а также Пенсионными правилами Акционерного общества «Негосударственный пенсионный фонд «АПК-Фонд» (далее – Пенсионные правила).

1.2. Предметом регулирования Положения являются отношения, возникающие между Белгородским ГАУ, его работниками при организации и функционировании Программы НПО Белгородского ГАУ.

1.3. Задачами Программы НПО Белгородского ГАУ являются:

- а) привлечение и удержание высококвалифицированных кадров, стимулирование труда Работников;
- б) развитие социального партнерства путем внедрения Паритетной пенсионной программы, основанной на совместном финансировании Белгородского ГАУ и Работником, являющимся участником-вкладчиком указанной Программы, его будущей негосударственной паритетной пенсии;
- в) обеспечение социальной защищенности Работников Белгородского ГАУ;
- г) добровольность участия Работников в Паритетной пенсионной программе;
- д) паритетное участие Работника, являющегося участником-вкладчиком Паритетной пенсионной программы, и Белгородского ГАУ в финансировании будущей негосударственной паритетной пенсии данного Работника.

1.4. Настоящее Положение предусматривает паритетное (равное) участие Белгородского ГАУ и его Работников, являющихся участником-вкладчиком, в финансировании его негосударственной пенсии (**негосударственная паритетная пенсия**).

1.5. Негосударственное пенсионное обеспечение участников Программы НПО Белгородского ГАУ осуществляется Акционерным обществом «Негосударственный пенсионный фонд «АПК-Фонд».

1.6. Порядок назначения и размер негосударственных пенсий в Белгородском ГАУ определяются настоящим Положением, внутренними организационно-распорядительными документами, Пенсионными правилами и договорами о негосударственном пенсионном обеспечении, заключаемыми в соответствии с настоящим Положением (далее – договоры НПО).

1.7. Фонд в соответствии с Пенсионными правилами производит ежегодное начисление дохода, полученного от размещения средств пенсионных резервов, на солидарный пенсионный счет Белгородского ГАУ и/или именные пенсионные счета участников-вкладчиков в размере, установленном решением Совета директоров Фонда в зависимости от фактического результата размещения средств пенсионных резервов по итогам финансового года.

1.8. Белгородский ГАУ обязуется:

- а) содействовать негосударственному пенсионному обеспечению Работников в рамках Программы НПО Белгородского ГАУ, основываясь на требованиях Федерального закона от 07.05.1998 №75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах», иных нормативных

правовых актов Российской Федерации в сфере негосударственного пенсионного обеспечения, а также Пенсионных правил;

б) соблюдать условия договоров НПО, заключенных с Фондом, а при необходимости своевременно вносить в них соответствующие изменения и дополнения без ущемления законных интересов участников Программы НПО Белгородского ГАУ.

1.9. При наличии документально подтвержденных, в том числе судебными актами, фактов причинения Работником имущественного ущерба Белгородскому ГАУ, ведения Работником противоправной деятельности по отношению к Белгородскому ГАУ, порочащей его деловую репутацию и направленной на дезорганизацию ее производственной и управленческой деятельности (далее также – виновные действия), Белгородский ГАУ в порядке, установленном настоящим Положением, вправе принять решение:

- об одностороннем отказе от исполнения обязательств в рамках Программы НПО в отношении участника (до назначения Работнику негосударственной пенсии).

Указанное решение принимается ректором Белгородского ГАУ (уполномоченным им лицом) или Комиссией по назначению негосударственных пенсий (в случае ее наличия) и равносильно отказу Белгородского ГАУ от исполнения договора по Паритетной пенсионной программе в отношении данного Работника с момента получения решения Фондом.

Состав и полномочия Комиссии по назначению негосударственных пенсий в Белгородском ГАУ (в случае ее наличия) определяются его внутренними документами.

1.10. Настоящим Положением предусматривается негосударственная пенсия, формируемая за счет средств Белгородского ГАУ и его Работника, являющегося участником-вкладчиком Паритетной пенсионной программы:

- негосударственная паритетная пенсия.

2. НЕГОСУДАРСТВЕННАЯ ПАРИТЕТНАЯ ПЕНСИЯ

2.1. Общие положения

2.1.1. Негосударственная паритетная пенсия формируется в рамках Паритетной пенсионной программы, действующей на основании настоящего Положения, а также договором о негосударственном пенсионном обеспечении и индивидуальных договоров.

2.1.2. Участники Паритетной пенсионной программы одновременно являются ее участниками-вкладчиками.

2.1.3. Негосударственная паритетная пенсия участника-вкладчика состоит из двух частей: негосударственной пенсии из средств Белгородского ГАУ и негосударственной пенсии из средств Работника Белгородского ГАУ, формируемых на основе договоров, указанных в пункте 2.1.1. настоящего Положения.

Назначение, выплата, перерасчет негосударственной паритетной пенсии, а также начисление дохода, производятся Фондом участнику-вкладчику отдельно по двум именованным пенсионным счетам участника – на первом именованном пенсионном счете учитываются пенсионные взносы из средств Белгородского ГАУ, на втором – пенсионные взносы из средств Работника Белгородского ГАУ.

2.1.4. Участник-вкладчик, заключивший индивидуальный договор в соответствии с Пенсионными правилами до назначения ему негосударственной паритетной пенсии имеет право прекратить (расторгнуть) указанный договор и получить выкупную сумму.

2.1.5. В случае смерти участника-вкладчика до назначения ему негосударственной паритетной пенсии порядок правопреемства в рамках конкретной Пенсионной схемы определяется законодательством Российской Федерации и Пенсионными правилами.

2.1.6. Вопросы взаимодействия Фонда и Белгородского ГАУ в части порядка заключения договоров по Паритетной пенсионной программе, назначения негосударственных паритетных пенсий и решения сопутствующих технических и организационных вопросов определяются Пенсионными правилами, договором о негосударственном пенсионном обеспечении и организационно-распорядительными документами Белгородского ГАУ и Фонда.

2.1.7. Формы заявлений о вступлении в Паритетную пенсионную программу, приостановлении/возобновлении уплаты пенсионных взносов, прекращении участия в Паритетной пенсионной программе устанавливаются организационно-распорядительными документами Белгородского ГАУ и/или Фонда.

2.2. Порядок участия Работника (участника-вкладчика) в Паритетной пенсионной программе в период уплаты пенсионных взносов

2.2.1. Работник Белгородского ГАУ имеет право вступить в Паритетную пенсионную программу с момента заключения с ним трудового договора. Вступление Работника в Паритетную пенсионную программу осуществляется на добровольной основе путем заключения с Фондом индивидуального договора.

2.2.2. Для вступления в Паритетную пенсионную программу Работник подает на имя ректора Белгородского ГАУ (или уполномоченного им лица) соответствующее заявление, в котором указан размер пенсионного взноса в рублях, вычитаемого из ежемесячной начисленной заработной платы участника-вкладчика, с визой отдела по работе с персоналом о наличии права на участие Работника в Паритетной пенсионной программе.

Копия указанного заявления Работника направляется отделом по работе с персоналом Белгородского ГАУ в Фонд для подготовки и подписания индивидуального договора.

2.2.3. Индивидуальный договор между Фондом и Работником (участником-вкладчиком) подлежит заключению в месячный срок со дня подачи Работником заявления о вступлении в Паритетную пенсионную программу.

2.2.4. Перечисление пенсионных взносов за Работника (участника-вкладчика) производится Белгородским ГАУ в порядке, установленном пунктом 2.4. настоящего Положения, на основании заявления Работника (участника-вкладчика) об удержании из заработной платы пенсионных взносов, поданного на имя ректора Белгородского ГАУ (или уполномоченного им лица) с приложением копии индивидуального договора, заключенного между Фондом и Работником (участником-вкладчиком).

2.2.5. Уплата Работником (участником-вкладчиком) и Белгородским ГАУ пенсионных взносов может быть приостановлена:

- 1) по инициативе Работника – не более одного раза в любой момент периода уплаты пенсионных взносов;
- 2) в случае не начисления Работнику в течение месяца заработной платы:
 - а) в связи с предоставлением отпуска по беременности и родам;
 - б) в связи с предоставлением отпуска по уходу за ребенком до трех лет;
 - в) в иных случаях не начисления заработной платы более одного месяца.

2.2.6. В случае приостановления Работником (участником-вкладчиком) уплаты пенсионных взносов Белгородский ГАУ также приостанавливает внесение пенсионных взносов в пользу Работника (участника-вкладчика).

2.2.7. Период приостановления уплаты пенсионных взносов не включается в минимальный период уплаты паритетных пенсионных взносов.

2.2.8. Для приостановления уплаты пенсионных взносов по собственному желанию Работник (участник-вкладчик) извещает об этом Белгородский ГАУ путем подачи заявления на имя ректора Белгородского ГАУ (или уполномоченного им лица).

Приостановление уплаты Работником (участником-вкладчиком) пенсионных взносов производится с месяца, следующего за месяцем подачи заявления.

2.2.9. Возобновление уплаты Работником (участником-вкладчиком) и Белгородским ГАУ пенсионных взносов осуществляется:

а) при приостановлении уплаты взносов по инициативе Работника

– с месяца, следующего за месяцем подачи Работником (участником-вкладчиком) заявления на имя ректора Белгородского ГАУ (или уполномоченного им лица) об удержании из заработной платы пенсионных взносов;

б) при приостановлении уплаты взносов в случае не начисления Работнику в течение месяца заработной платы

– с месяца начисления Работнику заработной платы.

2.2.10. При приостановлении Работником (участником-вкладчиком) уплаты пенсионных взносов в случаях, не предусмотренных в пункте 2.2.5. настоящего Положения, Белгородский ГАУ прекращает уплату пенсионных взносов в пользу Работника Белгородского ГАУ (участника-вкладчика), в том числе в случае последующего возобновления Работником Белгородского ГАУ (участником-вкладчиком) уплаты пенсионных взносов в свою пользу.

2.2.11. Перевод Работника Белгородского ГАУ в другое структурное подразделение Белгородского ГАУ не квалифицируется как приостановление участия в Паритетной пенсионной программе.

2.2.12. Работник Белгородского ГАУ (участник-вкладчик) может в любой момент прекратить свое участие в Паритетной пенсионной программе путем расторжения индивидуального договора на основании письменного заявления, направленного в Фонд. Одновременно Работник Белгородского ГАУ (участник-вкладчик) подает на имя ректора Белгородского ГАУ (или уполномоченного им лица) заявление о прекращении удержания из заработной платы пенсионных взносов.

При прекращении Работником Белгородского ГАУ (участником-вкладчиком) участия в Паритетной пенсионной программе перечисление Белгородского ГАУ пенсионных взносов за Работника Белгородского ГАУ (участника-вкладчика) прекращается.

2.2.13. Белгородский ГАУ может в одностороннем порядке отказаться от исполнения договора по Паритетной пенсионной программе в отношении конкретного Работника Белгородского ГАУ (участника-вкладчика) в случаях, установленных в пункте 1.9. настоящего Положения, а также в случае его увольнения из Белгородского ГАУ по инициативе работодателя за виновные действия, и направить в Фонд распоряжение о возврате средств, сформированных на именном пенсионном счете Работника Белгородского ГАУ из пенсионных взносов Белгородского ГАУ, на солидарный пенсионный счет Вкладчика и/или распоряжение о перераспределении указанных средств на именные пенсионные счета других Работников Белгородского ГАУ.

2.2.14. При расторжении индивидуального договора Фонд производит начисление выкупной суммы, рассчитанной в порядке, определенном Пенсионными правилами Фонда и индивидуальным договором, в пределах средств, отраженных на именном пенсионном

счете Работника (участника-вкладчика) (индивидуального пенсионного капитала) по Пенсионной схеме № 1.

Средства, отраженные на именном пенсионном счете по Пенсионной схеме № 3, в расчет выкупной суммы Работнику (участнику-вкладчику) не включаются.

Пенсионные взносы Белгородского ГАУ, перечисленные в пользу Работника (участника-вкладчика), с учетом начисленного дохода, возвращаются Фондом с именного пенсионного счета по Пенсионной схеме № 3 на солидарный пенсионный счет Белгородского ГАУ по Пенсионной схеме № 3.

2.2.15. Повторное вступление Работника в Паритетную пенсионную программу после расторжения индивидуального договора осуществляется в соответствии с пунктами 2.2.1.–2.2.3. настоящего Положения с учетом правил участия в программе, предусмотренных настоящим Положением, при этом минимальный период уплаты паритетных пенсионных взносов исчисляется для Работника (участника-вкладчика) заново.

2.2.16. При прекращении трудовых отношений с Белгородским ГАУ Работник (участник-вкладчик) вправе:

- а) расторгнуть индивидуальный договор;
- б) продолжить без участия Белгородского ГАУ уплату пенсионных взносов в свою пользу;
- в) не расторгать индивидуальный договор и не уплачивать пенсионные взносы в свою пользу.

При увольнении Работника (участника-вкладчика) Белгородский ГАУ прекращает перечисление пенсионных взносов за Работника (участника-вкладчика) с месяца, следующего с даты его увольнения.

2.2.17. В случае если Работник (участник-вкладчик) прекратил трудовые отношения с Белгородским ГАУ до наступления пенсионных оснований, предусмотренного подпунктом «а» пункта 2.4.2. настоящего Положения, при полной уплате паритетных пенсионных взносов в течение установленного минимального периода и при условии не расторжения индивидуального договора, Работник (участник-вкладчик) сохраняет право на негосударственную паритетную пенсию за счет средств, сформированных на именном пенсионном счете Работника (участника-вкладчика), за исключением случаев, предусмотренных п. 1.9 настоящего Положения.

Последующая реализация права на получение негосударственной паритетной пенсии осуществляется путем подачи Работником (участником-вкладчиком) в Фонд заявления о назначении негосударственной паритетной пенсии.

2.2.17.1. В случае повторного трудоустройства в Белгородский ГАУ при условии не расторжения индивидуального договора Работник (участник-вкладчик) вправе возобновить уплату паритетных пенсионных взносов с участием Белгородского ГАУ на условиях, установленных настоящим Положением, индивидуальным договором, договором о негосударственном пенсионном обеспечении и Пенсионными правилами, решением Пенсионной комиссией Белгородского ГАУ.

2.2.18. В случае увольнения из Белгородского ГАУ по инициативе работодателя за виновные действия Работник (участник-вкладчик) теряет право на назначение негосударственной паритетной пенсии с наступлением последствий, предусмотренных пунктом 2.2.14. настоящего Положения.

2.2.19. При прекращении трудовых отношений с Белгородским ГАУ по основаниям, не связанным с увольнением за виновные действия, Работник (участник-вкладчик), имеющий

на момент увольнения срок уплаты пенсионных взносов менее установленного для него минимального периода уплаты паритетных пенсионных взносов, теряет право на назначение негосударственной паритетной пенсии за счет средств, сформированных на именном пенсионном счете Работника (участника-вкладчика) по Пенсионной схеме № 3. Средства корпоративного пенсионного капитала, сформированного на именном пенсионном счете Работника (участника-вкладчика) по Пенсионной схеме № 3 на момент прекращения трудовых отношений, подлежат возврату на солидарный пенсионный счет Белгородского ГАУ, за исключением случаев, указанных в пункте 2.2.20. настоящего Положения.

При повторном трудоустройстве в Белгородский ГАУ минимальный период уплаты паритетных пенсионных взносов исчисляется для Работника (участника-вкладчика) заново с момента возобновления уплаты пенсионных взносов.

2.2.20. Пенсионные взносы Белгородского ГАУ, перечисленные в пользу Работника (участника-вкладчика), сохраняются на его именном пенсионном счете в течение трех лет в случае увольнения Работника (участника-вкладчика), имеющего на момент увольнения срок уплаты пенсионных взносов менее минимального периода уплаты паритетных пенсионных взносов, по нижеуказанным основаниям:

- а) призывом на действительную срочную службу в состав Вооруженных Сил Российской Федерации, участием в СВО по контракту или в качестве добровольца;
- б) очным обучением в учебных заведениях по направлению Белгородского ГАУ;
- в) выездом на работу по направлению Белгородского ГАУ в дочерних и зависимых организациях, расположенных за рубежом;
- г) работой на должности руководителя в дочерних и зависимых обществах, направленных на указанную работу по решению Белгородского ГАУ;
- д) необходимостью ухода за ребенком до достижения им возраста 14 лет;
- е) исполнением государственных и общественных обязанностей, работой в выборных профсоюзных органах;
- ж) в иных случаях по решению Белгородского ГАУ.

2.2.20.1. По истечении трех лет, если Работник (участник-вкладчик) не трудоустроился в Белгородский ГАУ и не возобновил уплату пенсионных взносов, пенсионные взносы, внесенные в пользу Работника (участника-вкладчика), возвращаются на солидарный пенсионный счет Белгородского ГАУ.

В случае трудоустройства Работника (участника-вкладчика) в Белгородский ГАУ и возобновления уплаты пенсионных взносов Работником после истечения трех лет, пенсионные взносы Белгородского ГАУ возвращаются с солидарного пенсионного счета на именной пенсионный счет Работника (участника-вкладчика) в размере, равном пенсионному взносу, перечисленному ранее с именного пенсионного счета Работника на солидарный пенсионный счет Белгородского ГАУ. Внесение пенсионного взноса Белгородским ГАУ производится одновременно с первой уплатой пенсионного взноса Работником (участником-вкладчиком).

2.2.20.2. В случаях, предусмотренных пунктом 2.2.20. настоящего Положения, при повторном трудоустройстве Работника (участника-вкладчика) в Белгородский ГАУ минимальный период уплаты паритетных пенсионных взносов не прерывается, но время, в течение которого Работник (участник-вкладчик) не работал в Белгородском ГАУ, не включается в него.

2.2.21. Возобновление уплаты паритетных пенсионных взносов при повторном трудоустройстве Работника (участника-вкладчика) производится при условии не расторжения индивидуального договора и предоставления Работником (участником-вкладчиком) по месту работы на имя ректора Белгородского ГАУ (или уполномоченного

им лица) заявления об удержании из ежемесячной начисленной заработной платы пенсионных взносов с визой отдела по работе с персоналом Белгородского ГАУ.

К заявлению Работника (участника-вкладчика) должны прилагаться следующие документы:

- справка Фонда о состоянии именного пенсионного счета Работника Белгородского ГАУ (участника-вкладчика);
- копия индивидуального договора.

Уплата пенсионных взносов производится на условиях, установленных настоящим Положением, индивидуальным договором, договором по Паритетной пенсионной программе и Пенсионными правилами, с месяца, следующего за месяцем подачи Работником (участником-вкладчиком) заявления об удержании из заработной платы пенсионных взносов.

2.3. Пенсионные взносы

2.3.1. Финансовым обеспечением права Работников (участников-вкладчиков) на получение негосударственной паритетной пенсии являются:

- а) пенсионные взносы Работника (участника-вкладчика) в свою пользу, учтенные Фондом на именном пенсионном счете Работника (участника-вкладчика) по Пенсионной схеме № 1;
- б) пенсионные взносы Белгородского ГАУ в пользу Работника (участника-вкладчика), учтенные Фондом на именном пенсионном счете Работника (участника-вкладчика) по Пенсионной схеме № 3;
- в) ежегодное начисление дохода на именные пенсионные счета Работника (участника-вкладчика) в размере, установленном Советом директоров Фонда, в зависимости от фактического результата размещения средств пенсионных резервов по итогам финансового года.

2.3.2. Работник (участник-вкладчик) уплачивает пенсионные взносы в свою пользу на условиях, установленных настоящим Положением, индивидуальным договором и Пенсионными правилами.

Уплата Работником (участником-вкладчиком) пенсионных взносов начинается с месяца, следующего за месяцем заключения индивидуального договора с учетом установленных сроков выплаты заработной платы в Белгородском ГАУ.

2.3.3. Пенсионные взносы в пользу Работника (участника-вкладчика) вносятся Белгородским ГАУ только при условии участия Работника в Паритетной пенсионной программе путем заключения Работником (участником-вкладчиком) индивидуального договора.

Основанием для уплаты Белгородским ГАУ пенсионных взносов в пользу Работника (участника-вкладчика) является заявление Работника (участника-вкладчика), указанное в п. 2.2.2. настоящего Положения.

Белгородский ГАУ при условии ежемесячного перечисления Работником (участником-вкладчиком) пенсионных взносов в свою пользу, перечисляет в пользу Работника (участника-вкладчика) пенсионные взносы с любой периодичностью в течение года в размере 12 000 (двенадцать тысяч) рублей на одного Работника Белгородского ГАУ.

2.3.4. Пенсионные взносы, уплаченные Работником (участником-вкладчиком) в свою пользу и Белгородским ГАУ в пользу данного Работника (участника-вкладчика), отражаются Фондом на его именных пенсионных счетах отдельно.

Учет пенсионных взносов Белгородского ГАУ в пользу Работника (участника-вкладчика) осуществляется Фондом на именном пенсионном счете Работника (участника-вкладчика) по Пенсионной схеме № 3.

Учет пенсионных взносов Работника (участника-вкладчика) в свою пользу и обязательств Фонда перед ним, формируемых по индивидуальному договору, осуществляется Фондом на именном пенсионном счете Работника (участника-вкладчика) по Пенсионной схеме № 1.

2.3.5. Порядок, периодичность, продолжительность внесения пенсионных взносов по Паритетной пенсионной программе определяются настоящим Положением, индивидуальным договором, договором о негосударственном пенсионном обеспечении и Пенсионными правилами и решением Пенсионной комиссией Белгородского ГАУ.

2.3.6. Белгородский ГАУ перечисляет в Фонд пенсионные взносы за Работника (участника-вкладчика):

2.3.6.1. Ежемесячно из заработной платы Работника (участника-вкладчика), начисленной в текущем месяце, с учетом размера пенсионного взноса, указанного в его заявлении о вступлении в Паритетную пенсионную программу – не позднее 15 числа следующего месяца на основании Сопроводительного письма Белгородского ГАУ со списком Вкладчиков по форме Фонда.

2.3.7. Размер пенсионного взноса, уплачиваемого Белгородским ГАУ, рассчитывается бухгалтерией и утверждается Пенсионной комиссией Белгородского ГАУ.

2.3.8. Белгородский ГАУ в течение начального накопительного периода пенсионные взносы в пользу Работника (участника-вкладчика) не перечисляет (1 год).

По истечении срока начального накопительного периода Белгородский ГАУ одновременно уплачивает в Фонд пенсионный взнос в пользу Работника (участника-вкладчика) фиксированную сумму взносов в размере 12 000 (двенадцать тысяч) рублей в год на одного Работника Белгородского ГАУ, отраженных на именном пенсионном счете Работника (участника-вкладчика) на момент окончания накопительного периода.

Контроль истечения начального накопительного периода в отношении каждого Работника (участника-вкладчика) осуществляется Белгородским ГАУ.

После окончания начального накопительного периода Белгородский ГАУ, при условии ежемесячного перечисления Работником (участником-вкладчиком) пенсионных взносов в свою пользу, перечисляет в пользу Работника (участника-вкладчика) пенсионные взносы с любой периодичностью в течение года в размере 12 000 (двенадцать тысяч) рублей на одного Работника Белгородского ГАУ.

2.4. Основания возникновения права на назначение негосударственной паритетной пенсии (пенсионные основания)

2.4.1. Право Работника (участника-вкладчика) на негосударственную паритетную пенсию определяется в порядке и на условиях, установленных настоящим Положением, индивидуальным договором, договором о негосударственном пенсионном обеспечении, Пенсионными правилами и решением Пенсионной комиссией Белгородского ГАУ.

2.4.2. Право на назначение негосударственной паритетной пенсии за счет средств, отраженных на именных пенсионных счетах Работника (участника-вкладчика), Работник (участник-вкладчик) приобретает при одновременном наличии следующих оснований:

а) наличие права на назначение Негосударственной пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации, Пенсионными правилами, договором о негосударственном пенсионном обеспечении и решением Пенсионной комиссией Белгородского ГАУ.

б) соблюдение установленных настоящим Положением условий о минимальном периоде уплаты паритетных пенсионных взносов по Паритетной пенсионной программе.

2.5. Порядок расчета негосударственной паритетной пенсии

2.5.1. Размер негосударственной паритетной пенсии рассчитывается Фондом на дату обращения Работника (участника-вкладчика) в Фонд за назначением негосударственной паритетной пенсии.

2.5.2. Для Работников (участников-вкладчиков) размер негосударственной паритетной пенсии зависит от:

- размера средств, отраженных на именных пенсионных счетах Работника (участника-вкладчика) (включая единовременный пенсионный взнос, вносимый Белгородским ГАУ в пользу Работника (участника-вкладчика));
- пенсионной схемой, выбранной в соответствии с действующими Пенсионными правилами.

2.5.3. Работник Белгородского ГАУ (участник-вкладчик) вправе однократно при обращении в Фонд за назначением негосударственной паритетной пенсии произвести выбор варианта выплат негосударственной паритетной пенсии в соответствии с действующими Пенсионными правилами.

2.5.4. При любых вариантах выплат не допускается назначение негосударственной паритетной пенсии **в размере менее минимального размера негосударственной пенсии.**

Если при всех вариантах выплат, предусмотренных Пенсионными правилами, размер негосударственной паритетной пенсии составляет менее минимального размера негосударственной пенсии, Работнику (участнику-вкладчику) выплачивается выкупная сумма за счет паритетного и индивидуального пенсионного капитала.

Выкупная сумма Работнику (участнику-вкладчику) не выплачивается, если по одному из вариантов выплат, предусмотренных Пенсионными правилами, возможно назначение негосударственной паритетной пенсии не ниже минимального размера негосударственной пенсии.

Минимальный размер негосударственной пенсии утверждается Фондом в соответствии с Пенсионными правилами и доводится до сведения Белгородского ГАУ и Работников(участников-вкладчиков).

3. СТАЖ РАБОТЫ В БЕЛГОРОДСКОМ ГАУ И ЕГО ИСЧИСЛЕНИЕ

3.1. Для целей настоящего Положения в стаж работы в Белгородском ГАУ включаются:

- а) время непрерывной или с одним перерывом работы в Белгородском ГАУ;
- б) время, в течение которого за Работником сохранялось место работы в Белгородском ГАУ (исполнение государственных и общественных обязанностей, работа в выборных органах, работа в выборных профсоюзных органах, прохождение срочной воинской службы по призыву).

3.2. В стаж работы в Белгородском ГАУ не включаются время работы до увольнения за виновные действия.

3.3. Для целей настоящего Положения не прерывает стаж работы, но и не включается в него, если непосредственно до и после перерыва Работник работал в Белгородском ГАУ:

- а) время очного обучения в Белгородском ГАУ;
- б) перерывы в работе в связи с необходимостью ухода за ребенком до достижения им возраста 14 лет,
- в) перерывы в работе, связанные с необходимостью ухода за тяжело больными членами семьи.

3.4. Перерывом стажа работы в Белгородском ГАУ считается увольнение Работника по любым основаниям, за исключением:

- а) увольнения переводом в другие структурные подразделения Белгородского ГАУ;
- б) увольнения в связи с переходом на другую работу (службу) в случаях, когда за Работником сохранялось место работы в Белгородском ГАУ (исполнение государственных и общественных обязанностей, работа в выборных органах, работа в выборных профсоюзных органах);
- в) увольнения в связи с прохождением срочной военной службы по призыву;
- г) увольнения по сокращению численности или штата Белгородского ГАУ, если перерыв в работе составил не более 6 месяцев;
- д) увольнения в связи с прекращением деятельности структурного подразделения Белгородского ГАУ, если перерыв в работе составил не более 6 месяцев.

3.5. При определении итогового суммарного стажа работы в Белгородском ГАУ учитываются только полные годы (12 месяцев).

3.6. Для участия в паритетной пенсионной программе стаж работы Работника в Белгородском ГАУ должен составлять не менее 5 лет.

3.7. Стаж работы Работника Белгородского ГАУ устанавливается Пенсионной комиссией Белгородского ГАУ на основании записей в трудовой книжке, подлинников справок, писем и других подтверждающих документов.

4. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ, ВЫПЛАТ И ПРЕКРАЩЕНИЯ ВЫПЛАТ НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИЙ

4.1. Общие положения

4.1.1. Порядок назначения и выплат негосударственной пенсии устанавливаются настоящим Положением, Пенсионной комиссией Белгородского ГАУ, организационно-распорядительными документами Белгородского ГАУ и Фонда, Пенсионными правилами, договорами в соответствии с пенсионными программами.

4.1.2. Назначение Работнику Белгородского ГАУ (участнику) негосударственной пенсии производится Фондом в соответствии с Пенсионными правилами, договорами в соответствии с пенсионными программами:

1) для негосударственной паритетной пенсии – на основании решения Пенсионной комиссии Белгородского ГАУ, заявления Работника (участника-вкладчика) о назначении негосударственной паритетной пенсии, направляемого в Фонд в порядке, установленном пунктом 5.2. настоящего Положения;

4.1.3. Датой обращения Работника за назначением негосударственной пенсии считается дата обращения Работника (участника-вкладчика) в Фонд при условии приложения к заявлению всех необходимых документов.

В случае если к заявлению приложены не все необходимые документы, Фонд направляет Работнику, обратившемуся за назначением негосударственной пенсии, разъяснение, какие документы он должен представить дополнительно в течение трех календарных месяцев со дня направления соответствующего разъяснения. В случае нарушения указанного срока датой обращения Работника признается дата приема Фондом последнего недостающего документа.

4.1.4. Выплаты негосударственной пенсии производятся Фондом в соответствии с утвержденным в Фонде графиком пенсионных выплат.

Пенсионные выплаты участнику производятся в следующем порядке:

- путем безналичного перечисления на его расчетный счет в кредитной организации;

– иным, не запрещенным законодательством Российской Федерации, способом.

4.1.5. Выплата негосударственной пенсии осуществляется на основании личного заявления о назначении негосударственной пенсии Работника Белгородского ГАУ.

Заявление должно быть подписано Работником собственноручно и содержать информацию о способе выплаты в соответствии с Пенсионными правилами.

К Заявлению о назначении негосударственной пенсии Работник прилагает документы, перечень которых установлен Пенсионными правилами Фонда и договорами о негосударственном пенсионном обеспечении.

4.1.6. В случае смерти участника переход прав по договорам НПО, допускаемых в соответствии с законодательством Российской Федерации к переходу в порядке наследования, к другим лицам возможен в порядке правопреемства. Случаи и порядок перехода прав по пенсионному договору к правопреемнику (правопреемникам) определяются договорами НПО, Пенсионными правилами, в том числе пенсионной схемой.

4.1.7. В случае смерти Работника (участника) выплате правопреемнику (правопреемникам) подлежит выкупная сумма, в размере, определенном Пенсионными правилами, если это предусмотрено установленной схемой. Фонд может сообщить информацию о размере выкупной суммы, причитающейся правопреемнику (правопреемникам), нотариусу на основании его запроса, оформленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.1.8. Правопреемник вправе обратиться в Фонд с заявлением по установленной Фондом форме о выплате выкупной суммы или ее переводе в другой негосударственный пенсионный фонд с приложением к заявлению необходимых документов в порядке, установленном Пенсионными правилами Фонда.

4.1.9. Выплата выкупной суммы правопреемнику или ее перевод в другой негосударственный пенсионный фонд осуществляется Фондом в порядке, установленном Пенсионными правилами Фонда и законодательством Российской Федерации.

4.2. Особенности назначения и выплаты негосударственной паритетной пенсии

4.2.1. Негосударственная паритетная пенсия назначается Работнику (участнику-вкладчику) с месяца, следующего за месяцем обращения Работника (участника-вкладчика) за ее назначением, но не ранее возникновения у него пенсионных оснований в соответствии с настоящим Положением.

4.2.2. Решение Белгородского ГАУ о прекращении выплаты, назначенной Работнику Белгородского ГАУ (участнику-вкладчику) негосударственной паритетной пенсии, направляется Пенсионной комиссией Белгородского ГАУ в Фонд в месячный срок с момента его принятия.

При расторжении индивидуального договора Фонд производит начисление выкупной суммы Работнику (участнику-вкладчику) и возврат пенсионных взносов на солидарный пенсионный счет Белгородского ГАУ по Пенсионной схеме № 3, которые перечисляются соответственно:

- Работнику Белгородского ГАУ (участнику-вкладчику) – в размере суммы, рассчитанной в порядке, определенном Пенсионными правилами и индивидуальным договором, в пределах средств, отраженных на именном пенсионном счете Работника (участника-вкладчика) (индивидуального пенсионного капитала) по Пенсионной схеме № 1;

- Белгородскому ГАУ– в размере суммы перечисленных пенсионных взносов, отраженных на именном пенсионном счете Работника (участника-вкладчика) по Пенсионной схеме № 3 за минусом произведенных выплат негосударственной паритетной пенсии, назначенной за счет средств, учтенных на именном пенсионном счете по Пенсионной схеме № 3, а также начисленного дохода на именной пенсионный счет.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ПО ВОПРОСАМ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

5.1. Взаимная ответственность между Белгородским ГАУ, Работниками Белгородского ГАУ (участниками-вкладчиками, участниками) и Фондом устанавливается договорами о негосударственном пенсионном обеспечении, Пенсионными правилами и действующим законодательством Российской Федерации.

5.2. Белгородский ГАУ в лице ректора и Работники Белгородского ГАУ (участники-вкладчики, участники) несут ответственность за достоверность сведений, содержащихся в документах, выданных для назначения и выплаты негосударственной пенсии, а также за своевременность предоставления указанных документов.

5.3. Фонд не несет ответственность за выплату излишних сумм пенсионных взносов, произведенных на основании недостоверных сведений, содержащихся в документах, поступивших от Белгородского ГАУ и Работника Белгородского ГАУ (участника-вкладчика, участника).

В случае выплаты Фондом излишних сумм негосударственной пенсии по вине Белгородского ГАУ, излишне выплаченные суммы возмещаются Фонду за счет средств Белгородского ГАУ.

5.4. В случае выплаты Фондом излишних сумм негосударственной пенсии по вине Работника (участника-вкладчика, участника), излишне выплаченные суммы подлежат возврату в Фонд. При этом Фонд имеет право произвести удержание излишне выплаченных сумм из последующих пенсионных выплат Работнику Белгородского ГАУ (участнику-вкладчику, участнику).

5.5. Белгородский ГАУ не несет ответственности за своевременность осуществления пенсионных выплат Фондом при условии своевременного перечисления средств, предназначенных для негосударственного пенсионного обеспечения.

5.6. Споры по вопросам, связанным с применением настоящего Положения (выдача распоряжений о назначении негосударственной непаритетной пенсии, исчисление стажа, исчисление размера негосударственной пенсии и другие вопросы), рассматриваются ректором Белгородского ГАУ.

5.6.1. Споры по вопросам выплат сумм негосударственных пенсий, удержаний из пенсионных выплат, взыскания излишне выплаченных сумм негосударственных пенсий и другие разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

6. ПЕНСИОННАЯ КОМИССИЯ БЕЛГОРОДСКОГО ГАУ

6.1 Общие положения.

6.1.1 Статус и состав пенсионной комиссии Белгородского ГАУ;

6.1.2 Пенсионная комиссия Белгородского ГАУ является органом Белгородского ГАУ, отвечающим за организацию программ НПО Белгородского ГАУ и осуществляющим функции внутреннего контроля за деятельностью Фонда по негосударственному пенсионному обеспечению работников.

6.1.3 В своей деятельности пенсионная комиссия руководствуется законодательством РФ, уставом Фонда, настоящим положением и прочими внутренними документами пенсионной комиссии и Фонда в части, относящейся к развитию корпоративной пенсионной программы Белгородского ГАУ.

6.1.4 Пенсионная комиссия назначается ректором Белгородского ГАУ по согласованию с представителями общественных организаций в порядке, предусмотренном настоящим положением

6.2. Функции и обязанности пенсионной комиссии Белгородского ГАУ и ее членов.

6.2.1. Пенсионная комиссия Белгородского ГАУ в процессе своей деятельности осуществляет следующие функции:

- подготавливает совместно с Фондом положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников Белгородского ГАУ и осуществляет его корректировку по мере необходимости; следит за выполнением в полном объеме условий договора о негосударственном пенсионном обеспечении, заключенного между Белгородским ГАУ и Фондом;
- принимает работников Белгородского ГАУ по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения, разъясняет пенсионную политику Белгородского ГАУ, условия, источники и возможности накопления и выплаты в дальнейшем негосударственной пенсии в дополнение к государственной;
- рассматривает вопросы назначения пенсий работникам с солидарного пенсионного счета Белгородского ГАУ;
- проверяет своевременность и правильность назначения и выплаты пенсий;
- проверяет правомочность решений, принятых Советом Директоров, Генеральным директором и их соответствие Уставу Фонда и решениям Совета Директоров Фонда в части, затрагивающей интересы программ НПО Белгородского ГАУ;
- несет ответственность за достоверность данных и информации, передаваемой в Фонд о работниках Белгородского ГАУ;
- выполняет иные виды работ, отнесенные настоящим положением к компетенции пенсионной комиссии.

6.2.2. Пенсионная комиссия обязана:

- осуществлять текущий контроль за своевременным перечислением пенсионных взносов в Фонд на солидарный пенсионный счет Белгородского ГАУ;
- в случае задержки платежей в течение месяца ставить перед ректором Белгородского ГАУ вопрос о продолжении перечислений пенсионных взносов;
- своевременно доводить до сведения Фонда обо всех изменениях в данных Участников и согласовывать с Фондом решения, принимаемые комиссией на своих заседаниях;
- соблюдать коммерческую тайну, не разглашать сведения, являющиеся конфиденциальными, к которым члены пенсионной комиссии могут иметь доступ при выполнении своих функций;

- требовать созыва внеочередного заседания Совета Директоров в случае возникновения реальной угрозы интересам развития программ НПО Белгородского ГАУ.

6.3. Права и полномочия пенсионной комиссии.

6.3.1. Пенсионная комиссия в целях надлежащего выполнения своих функций имеет право:

- принимать решение о размерах и способах использования в будущем пенсионных резервов для выплаты корпоративной пенсии работникам Белгородского ГАУ;
- составлять списки Участников, которым Белгородский ГАУ назначает негосударственные пенсии, определять ее размер, срок и периодичность выплат;
- осуществлять контроль за формированием резервов солидарного пенсионного счета Белгородского ГАУ и их размещением в интересах работников Белгородского ГАУ;
- получать от органов управления Фондом, должностных лиц все необходимые для ее работы документы и материалы, изучение которых соответствует функциям и полномочиям пенсионной комиссии.

6.3.2. Для реализации своих прав пенсионная комиссия наделяется полномочиями, необходимыми для осуществления своей деятельности в соответствии с настоящим положением.

6.4. Порядок взаимодействия пенсионной комиссии с Фондом

6.4.1. Фонд представляет пенсионной комиссии необходимые для ее работы методические материалы и иную информацию, существенную для принятия решений о развитии программ НПО Белгородского ГАУ.

6.4.3. После подписания договора о негосударственном пенсионном обеспечении между Белгородским ГАУ и Фондом, пенсионная комиссия в течение трех месяцев представляет в Фонд в качестве Приложения к договору списочный состав работников Белгородского ГАУ — Участников программ НПО Белгородского ГАУ.

6.4.4. Пенсионная комиссия подготавливает распорядительные письма Фонду, которые должны содержать следующую информацию:

- ФИО Участников;
- год рождения каждого Участника;
- паспортные данные каждого Участника;
- номер СНИЛС каждого участника;
- номер ИНН каждого Участника;
- контактный телефон каждого Участника;
- размер пенсионного взноса;
- периодичность выплат;
- продолжительность выплат.

6.4.5. После назначения распорядительным письмом негосударственной пенсий работникам Белгородского ГАУ, пенсионная комиссия собирает от будущих Участников, в качестве приложения к распорядительному письму, заявления о выплате, назначенной им пенсии с точным указанием банковских реквизитов. Банковские реквизиты должны быть написаны разборчиво.

6.4.6. Пенсионная комиссия передает Фонду распорядительные письма Белгородского ГАУ с заявлениями от участников о выплате назначенных пенсий и контролирует правильность ведения Фондом солидарного счета Белгородского ГАУ.

6.4.7. При заключении работниками индивидуальных договоров о негосударственном пенсионном обеспечении пенсионная комиссия собирает от них и передает в Фонд заявления о заключении договора негосударственного обеспечения с Фондом с указанием паспортных данных, номера СНИЛС, номера ИНН, контактного телефона.

6.4.8. Пенсионная комиссия собирает от работников, заключивших индивидуальные договоры, и передает в бухгалтерию Белгородского ГАУ заявления о перечислении в Фонд в качестве пенсионных взносов части заработной платы, но не менее 300 рублей.

6.4.9. Фонд в месячный срок с момента передачи заявлений готовит индивидуальные договоры, которые передает пенсионной комиссии для подписания работниками Белгородского ГАУ. Один экземпляр договора остается у работника, второй передается в Фонд. На основании подписанного работником договора ему открывается именной пенсионный счет.

6.5. Формирование пенсионной комиссии

6.5.1. Пенсионная комиссия назначается приказом ректора Белгородского ГАУ сроком на 2 года, состав пенсионной комиссии не может быть менее 5 человек.

6.5.2. Член пенсионной комиссии вправе по своей инициативе выйти из ее состава в любое время, предупредив о своем выходе письменно, направив заявление на имя ректору Белгородского ГАУ.

6.5.3. Полномочия отдельных членов или всего состава пенсионной комиссии могут быть прекращены досрочно решением ректора Белгородского ГАУ.

6.6. Заседания пенсионной комиссии

6.6.1. Пенсионная комиссия решает все вопросы на своих заседаниях. На заседаниях пенсионной комиссии ведется протокол. Заседания пенсионной комиссии проводятся по мере необходимости, но не менее одного раза в год.

6.6.2. Кворумом для проведения заседаний пенсионной комиссии является присутствие половины от числа назначенных членов пенсионной комиссии.

6.6.3. Все заседания пенсионной комиссии проводятся в очной форме.

6.6.4. При решении вопросов каждый член комиссии обладает одним голосом. Решения, акты и распоряжения пенсионной комиссии утверждаются простым большинством голосов при помощи поименного голосования или простым поднятием руки присутствующих на заседании членов пенсионной комиссии. При равенстве голосов решающим является голос председателя пенсионной комиссии.

6.6.5. Члены пенсионной комиссии в случае своего несогласия с решением комиссии вправе зафиксировать в протоколе заседания особое мнение и довести его до сведения Руководителя Компании.

6.6.5.1. Пенсионная комиссия из своего состава избирает председателя и секретаря. Председатель и секретарь пенсионной комиссии избираются на заседании пенсионной комиссии большинством голосов от общего числа назначенных членов комиссии. Пенсионная комиссия вправе в любое время переизбрать своего председателя и секретаря большинством голосов от общего числа членов комиссии.

6.6.5.2. Председатель пенсионной комиссии созывает и проводит заседания пенсионной комиссии Белгородского ГАУ, организует текущую работу пенсионной комиссии, подписывает документы, исходящие от ее имени. Секретарь пенсионной комиссии организует ведение протоколов ее заседаний, доведение до адресатов решений пенсионной комиссии, подписывает документы, исходящие от ее имени.

6.7. Процедура утверждения и изменения положения о пенсионной комиссии.

6.7.1. Положение о пенсионной комиссии утверждается приказом ректора Белгородского ГАУ.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Положение, изменения и дополнения к нему рассматриваются на заседании Ученого совета Университета и утверждаются приказом ректора Университета с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников Университета.

7.2. В случае внесения более 5 (пяти) изменений, разрабатывается Положение в новой редакции.

Лист согласования

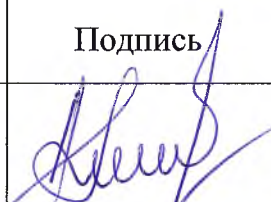

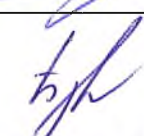
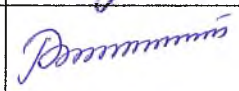

**Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников
ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ**

Проект вносит:
проректор по воспитательной
деятельности и молодёжной политике



Е.Н. Ермакова

Согласовано:

№ п/п	Должность	Подпись	Ф.И.О.
1.	Первый проректор		А.Н. Простенко
2.	Главный бухгалтер		О.С. Фёдорова
3.	Руководитель аппарата ректора		Е.Н. Букарева
4.	Начальник юридического отдела		О.В. Рыбцова
5.	Председатель первичной профсоюзной организации работников Белгородского ГАУ (по согласованию)		Д.А. Зиновьева