

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Алейник Станислав Николаевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 15.08.2024 12:40:11  
Уникальный программный ключ:  
5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы дисциплины**  
**Бизнес-менеджмент**  
**направление подготовки 38.04.02 Менеджмент**  
**направленность (профиль) Аграрный менеджмент**  
**(квалификация выпускника – магистр)**

### 1. Цель и задачи дисциплины

**Цель дисциплины** – обучение теоретическим основам процессного управления, моделирования и анализа и оптимизации бизнес-процессов, ознакомление с современными инструментальными системами для моделирования и анализа процессов организации.

#### **Задачи:**

- формирование навыков диагностики проблем в управлении современной организацией;
- создание понимания системности поведения организации и его связи со стратегией развития организации в целом;
- систематизация современных знаний в области специфических направлений менеджмента;
- ознакомление с современной спецификой менеджмента отечественных организаций;
- развитие навыков исследовательской деятельности.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина Бизнес-менеджмент относится к дисциплинам обязательной части ( Б1.О.01 ) основной профессиональной образовательной программы.

### 3. Требования к результатам освоения дисциплины

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.3 Организует и координирует работу участников проекта, способствует конструктивному преодолению возникающих разногласий и конфликтов, обеспечивает работу команды необходимыми ресурсами	<b>знать:</b> методы организации и координации работы участников проекта; <b>уметь:</b> использовать методы конструктивного преодоления возникающих разногласий и конфликтов <b>владеть</b> методами, позволяющими обеспечить работу команды необходимыми ресурсами
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.1 Разрабатывает командную стратегию по работе коллектива учитывая интересы, особенности поведения и мнения (включая критические) людей с которыми работает / взаимодействует, в т.ч.	<b>Знать</b> методы разработки командной стратегии <b>уметь:</b> учитывать интересы и особенности поведения и мнения при разработке командной стратегии <b>владеть</b> методами корректировки своих действий, обеспечивающих учет интересов всех участников

		посредством корректировки своих действий	при разработке командной стратегии
<b>УК-6</b>	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	УК-6.1 Владеет методиками самооценки, самоконтроля и саморазвития с учетом имеющихся ресурсов, профессионального и личностного развития, исходя из этапов карьерного роста и требований рынка труда	<b>знать:</b> этапы карьерного роста и требования рынка труда <b>уметь:</b> выявлять имеющиеся ресурсы профессионального и личностного развития <b>владеть</b> методиками самооценки, самоконтроля и саморазвития
<b>ОПК-1</b>	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.1 Осуществляет постановку профессиональных задач, используя понятийный аппарат экономической, организационной и управленческой теории	<b>знать:</b> понятийный аппарат экономической, организационной и управленческой теории <b>уметь:</b> адекватно использовать понятийный аппарат экономической, организационной и управленческой теории <b>владеть:</b> способами постановки профессиональных задач с использованием понятийного аппарата экономической, организационной и управленческой теории
<b>ОПК-3</b>	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	ОПК-3.1 Находит, анализирует результаты научных исследований для принятия обоснованных организационно-управленческих решений	<b>знать:</b> принципы и методы поиска результатов научных исследований для принятия организационно-управленческих решений <b>уметь:</b> осуществлять поиск результатов научных исследований для принятия организационно-управленческих решений; <b>владеть:</b> методами анализа результатов научных исследований для принятия организационно-управленческих решений
<b>ОПК-4</b>	Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	ОПК-4.1 Применяет разработки стратегий создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующих им бизнес-моделей организаций	<b>знать:</b> принципы разработки стратегии развития инновационных направлений деятельности <b>уметь:</b> применять методы разработки стратегий создания и развития инновационных направлений деятельности; <b>владеть</b> методами разработки стратегий создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующих им бизнес-моделей

#### 4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 144 часа (4 ЗЕ).

Форма контроля – экзамен.

**Авторы:** Белов А.А., к.социол.н., доцент