

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

Сельскохозяйственные и региональные концепции развития

направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

направленность (профиль) Управление развитием бизнеса

(квалификация выпускника – магистр)

1. Цель и задачи дисциплины

Цель дисциплины дать будущим специалистам теоретические основы и положения научных методов и правил экономики регионов в долго- и краткосрочных аспектах их деятельности с целью получения максимальной отдачи использования капитала, научить в изменяющихся условиях правильно оценить ситуацию для принятия верного решения для достижения поставленной цели.

Задачи:

- раскрыть сущность экономики регионов.
- изучить методы и приемы экономики;
- раскрыть теоретические аспекты различных концепций развития.
- изучить экономику региона.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина Сельскохозяйственные и региональные концепции развития относится к дисциплинам части формируемой участниками образовательных отношений (дисциплины по выбору) основной профессиональной образовательной программы (Б1.В.ДВ.02.01).

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	УК-1.1 Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними, определяя вопросы (задачи) подлежащие дальнейшей разработке	знать: основы производственной экономики региона, концепции развития регионов уметь: принимать наиболее объективные решения в возникающих экономических и социальных проблемах регионов; владеть навыками сбора, обработки и хранения информации, процессами систематизации, обобщения информации;
ПК-5	Способен осуществлять управление бизнес-анализом	ПК-5.2 Обеспечивает руководство бизнес-анализом	знать: теоретические основы формирования корпоративной стратегии, программы организационного развития уметь: разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию; владеть практическими навыками

			разработки корпоративной стратегии, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию;
--	--	--	---

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов (3 ЗЕ).

Форма контроля – экзамен.

Авторы : к.э.н., доцент Гончаренко О.В.