

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 31.03.2025 14:26:17

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b53d8986ab6255891f288f913a1351fae

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.Я. ГОРИНА»**

Утверждено приказом
ректора
ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ
№ 248-3 от « 26 » марта 2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о поощрении обучающихся
ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ**

п. Майский, 2025

1. Общие положения

1.1. Положение о поощрении обучающихся (далее – Положение) разработано с целью нематериального и материального поощрения (далее – поощрения) студентов и аспирантов, обучающихся по очной и очно-заочной формам обучения (далее – обучающиеся) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Белгородский государственный аграрный университет имени В.Я. Горина» (далее – Белгородский ГАУ, Университет) за достижения в учебной, научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой, спортивной, иной внеучебной деятельности Университета и определяет порядок их назначения.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п. 10.1 части 3 статьи 28, часть 4 статьи 34);

- Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Белгородский государственный аграрный университет имени В.Я. Горина»;

- Правилами внутреннего распорядка обучающихся

1.3. Под поощрением в настоящем Положении понимается система мер морального и материального стимулирования, направленная на развитие активности и поддержку обучающихся, достигших успехов в учебной, научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой, спортивной и иной внеучебной деятельности Университета.

1.4. Положение распространяется на обучающихся, обучение которых осуществляется как на платной, так и на бюджетной основе.

1.5. Источником финансирования поощрений обучающихся являются средства от приносящей доход деятельности.

1.6. Университет **может** осуществлять поощрения обучающихся исключительно **при наличии средств от приносящей доход деятельности**, предусмотренных пунктом 1.5 настоящего Положения.

2. Принципы применения поощрений

2.1. Применение поощрений к обучающимся Университета должно быть основано на следующих принципах:

- обоснованности;
- беспристрастности;
- единства требований и равенства условий применения поощрений для всех обучающихся;
- гласности;
- поощрения за личные или командные достижения;
- стимулирования эффективности и качества деятельности;
- взаимосвязи системы нематериального и материального поощрения;

2.2. В случае командных достижений поощрение назначается каждому члену команды.

2.3. Поощрения **не назначаются** при наличии у обучающегося на момент подачи представления:

- неснятого в установленном законом порядке дисциплинарного взыскания;
- неисполненных в установленном договором об образовании срок финансовых обязательств перед Белгородским ГАУ.

3. Основания для поощрения.

3.1. За высокие достижения в учебной, научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой, спортивной и иной внеучебной деятельности Университета.

3.2. За поднятие престижа Белгородского ГАУ на международных, всероссийских, региональных, муниципальных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, турнирах, фестивалях, конференциях.

3.3. За общественно-полезную деятельность и добровольческий труд на благо Университета.

3.4. За активное участие в социально-общественной деятельности в органах студенческого самоуправления и других видах внеучебной деятельности (студенческий совет, штаб волонтеров, студенческие конференции, акции, участие в работе творческих коллективов Университета, гражданско-патриотических акциях и мероприятиях, выставках и т.д.).

3.5. За совершение благородных поступков.

3.6. Конкретные основания для поощрения могут уточняться и дополняться локальными нормативными актами Белгородского ГАУ.

3.7. Обучающийся может быть представлен к моральному и (или) материальному поощрению.

4. Виды поощрения.

4.1. Видами нематериального и материального поощрения обучающихся Белгородского ГАУ являются:

- грамота и благодарность ректора Университета;
- благодарность проректора, координирующего направление деятельности;
- диплом победителя, лауреата (в том числе с вручением кубка);
- благодарственное письмо декана факультета;
- презентация опыта и результатов деятельности студента или аспиранта (публикация, выставка и т.д.);
- размещение информации о достижениях обучающегося на официальном сайте Университета;
- размещение фото обучающегося на Доске Почета Университета;
- разовое финансовое поощрение за успехи в различных областях деятельности (в том числе и подарок);

- установление единовременной стимулирующей надбавки за публикацию в престижных изданиях;
- компенсация расходов по участию в олимпиадах, форумах, конкурсах, научно-практических конференциях и других мероприятиях;
- награждение ценным подарком или денежной премией (при наличии средств приносящей доход деятельности).

5. Порядок представления обучающихся к поощрению.

5.1. Инициировать представление обучающихся к поощрению могут проректора Университета, деканы факультетов и руководители структурных подразделений Университета, председатель студенческого совета обучающихся Университета.

5.2. Решение о поощрении обучающегося принимается ректором Университета на основании служебной записки должностного лица, иницирующего поощрение студента, согласованной с курирующим проректором Университета.

5.3. В служебной записке о поощрении обучающегося должны быть отражены конкретные достижения обучающегося в учебной, научно-исследовательской, общественной, культурно-творческой, спортивной и иной внеучебной деятельности Университета, а также ходатайство о форме поощрения.

5.4. Решение о размере материального поощрения принимает ректор Университета.

5.5. Проект приказа о поощрении обучающегося готовит структурное подразделение, иницирующее поощрение.

5.6. Размер материального поощрения за успехи в различных областях деятельности, предусмотренных в разделе 3 настоящего Положения, определяется локальными нормативными актами в пределах ежегодно устанавливаемых в Плане финансово-хозяйственной деятельности Университета объемов финансового обеспечения поощрения обучающихся.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения приказом ректора Университета.

6.2. Все изменения и дополнения в настоящее Положение утверждаются приказом ректора Университета.