

Аннотация рабочей программы дисциплины «Оплата труда персонала, мотивация и стимулирование трудовой деятельности»

1. Цель и задачи дисциплины:

Целью дисциплины является формирование научного представления о мотивации трудовой деятельности сотрудников современных организаций, имеющего конкретно-практическое содержание, а так же интеграция всех знаний, определяющих профессионализм современного специалиста по работе с персоналом.

Задачами курса являются:

- изучить основы теории и практики оплаты труда, мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала современных организаций;
- научить анализировать и прогнозировать управленческую среду в организациях и поведение работников в коллективах, выявлять основные мотивы деятельности сотрудников;
- научить методам мотивации труда персонала, работы с людьми и управления трудовыми коллективами;
- научить конкретным технологиям мотивации, стимулирования и оплаты труда персонала.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Оплата труда персонала, мотивация и стимулирование трудовой деятельности относится к дисциплинам, формируемым участниками образовательных отношений, основной профессиональной образовательной программы Б1.В.05.

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-5	Способен организовать труд и оплату персонала	ПК-5.2 Способен организовать оплату труда персонала	Знать: - основные теории мотивации; - закономерности, принципы и процедуру мотивации и стимулирования трудовой деятельности; - порядок организации заработной платы; - формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников. Уметь: - регулировать производительность труда на предприятиях на основе системы мотивации; - формировать заработную плату работников при различных формах и системах оплаты труда;

			- использовать передовой опыт организации материального и нематериального стимулирования труда работников. Владеть: - методами материального и нематериального стимулирования труда; - методами исследования мотивации сотрудников; - методами анализа и оценки эффективности мотивации труда персонала.
--	--	--	---

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 180 часов, 5 зачётных единиц.

4. Автор: доцент кафедры экономики, к.э.н. Чугай Д.Ю.