

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

«Организация, регламентация и нормирование труда»

направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

направленность (профиль) «Производственный менеджмент»

(квалификация выпускника - бакалавр)

1. Цель и задачи дисциплины.

Цель дисциплины: формирование у студента комплекса знаний по теоретическим основам науки о труде и приобретение практических навыков по организации труда, обеспечение фундаментальной профессиональной подготовки студентов в области регламентирования и нормирования труда, необходимой для осуществления деятельности по разработке и реализации организационных нововведений, обеспечивающих конкурентоспособность хозяйствующих субъектов.

Задачи дисциплины:

- усвоение студентами теоретических и методологических основ организации, регламентации и нормирования труда персонала;
- овладение современными методами исследования рабочего времени, анализа трудовых процессов, оценки и проектирования системы организации труда, организации рациональной коллективной и индивидуальной работы, оценки эффективности организации труда;
- приобретение студентами основ практических навыков организации и нормирования коллективного и личного труда на основе полученных знаний в конкретных производственных условиях.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Основы организации регламентации и нормирования труда» относится к дисциплинам части ОПОП, формируемой участниками образовательных отношений (Б1.В.04).

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Выпускник должен обладать следующими компетенциями:

УК-2 - Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.

Индикаторы достижения компетенции:

УК – 2.2. Выявляет и анализирует различные методы, способы решения поставленных задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсных ограничений.

При этом студент должен:

Знать: методы и способы организации, регламентации и нормирования труда.

Уметь: выявлять и анализировать различные методы, способы определения норм труда и способы организации трудовых коллективов, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсных ограничений.

Владеть: способностью разработки мероприятий по улучшению условий труда, способностью анализировать выполнения норм труда, методами расчёта нормативов и норм труда.

4. Объём дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 180 час. (5 зачётных единиц). Форма контроля – экзамен.

Автор: к.э.н., доцент кафедры экономики Яковенко Н.Ю.