

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 13.06.2024 15:02:09

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

## Аннотация рабочей программы дисциплины

«Документационное обеспечение управления персоналом»

Направление 38.03.03 «Управление персоналом»

### 1. Цель и задачи дисциплины:

**1.1. Цель дисциплины** освоения обучающимися дисциплины «Документационное обеспечение управления персоналом» – формирование у обучающихся необходимых знаний для правильного составления и оформления документов, регламентирующих документальное обеспечение управления персоналом.

### 1.2. Задачи дисциплины:

- изучение общих требований к оформлению кадровой документации, формирование знаний в информационном обеспечении системы управления персоналом, организационной структуре службы управления персоналом;
- изучение общих принципов управления персоналом; принципов организации кадровой работы; психологическим аспектам управления персоналом.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

«Документационное обеспечение управления персоналом» относится к дисциплинам базовой части (Б1.О.18) основной профессиональной образовательной программы.

### 3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ОП К-3	Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документационное сопровождение и оценивать организационные и социальные последствия	ОПК-3.2 - Разрабатывает мероприятия и осуществляет документационное сопровождение по реализации стратегии управления персоналом	<b>знать:</b> мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечение их документационного сопровождения и методику оценки организационных и социальных последствий <b>уметь:</b> разрабатывать мероприятия и осуществлять документационное сопровождение по реализации стратегии управления персоналом <b>владеть:</b> практическими навыками по разработки мероприятий и осуществлению документационного сопровождения реализации стратегии управления персоналом

<b>ОП К-4</b>	Способен применять современные технологии и методы оперативного управления персоналом, вести документационное сопровождение и учет	ОПК-4.2 - Разрабатывает и оформляет документацию по учету персонала	<p><b>знать:</b> основы разработки и оформления документации по учету персонала, в том числе виды кадровой документации и общие требования к ее оформлению</p> <p><b>уметь:</b> разрабатывать и оформлять документацию по учету персонала: оформлять документацию, сопровождающую прием на работу в организацию, движение и использование персонала организации</p> <p><b>владеть:</b> практическими навыками разработки и оформления документации по учету персонала, в том числе навыками оформления результатов контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной</p>
<b>ПК-1</b>	Способен обеспечивать персоналом организацию	ПК-1.1- Обеспечивает ведение организационной и распорядительной документации и по персоналу	<p><b>знать:</b> основы обеспечения ведения организационной и распорядительной документации по персоналу</p> <p><b>уметь:</b> обеспечивать ведение организационной и распорядительной документации по персоналу</p> <p><b>владеть:</b> практическими навыками ведения организационной и распорядительной документации по персоналу</p>

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 3 зачётных единицы или 108 часов.

**Автор:** кандидат экон. наук, доцент кафедры экономики Золотарёв С.Н., д.э.н.  
доцент кафедры экономики Добрунова А.И.