

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

«Технологии групповой работы»

направление подготовки 38.03.01 «Экономика»

направленность (профиль) «Цифровая экономика и учет в 1С»

(квалификация выпускника - бакалавр)

1. Цель и задачи дисциплины

1.1. Цель изучения дисциплины - формирование у бакалавров системы знаний об основах организации работы профессиональной группы сотрудников (служащих) и развитие практических навыков организации групповой работы, аудита человеческих ресурсов в компании и в органе государственного и муниципального управления, а также навыков внедрения методов повышения эффективности деятельности трудового коллектива.

1.2. Задачи:

- формирование знаний у студентов о теоретических основах организации групповой работы в коммерческой организации и органе государственного и муниципального управления;
- формирование у студентов практических навыков аудита человеческих ресурсов на основе использования количественных и качественных методов исследования трудового коллектива;
- формирование у студентов умений осуществлять диагностику организационной культуры в компании и в органе государственного и муниципального управления;
- формирование у студентов практических навыков влияния на групповую динамику на основе методов формирования команды, развития системы мотивации труда сотрудников и укрепления организационной культуры;
- формирование у студентов практических навыков внедрения традиционных и современных методов повышения эффективности деятельности трудового коллектива

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Технологии групповой работы» относится к дисциплинам по выбору 2 (ДВ.2) (Б1.О.ДВ.02.03.01) основной профессиональной образовательной программы.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Выпускник должен обладать следующими компетенциями:

УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

УК-3.1

Демонстрирует знания правовых и этических принципов и норм социального взаимодействия

Знать:

- правовые и этические принципы;

- нормы социального взаимодействия;

Уметь:

- использовать знания норм социального взаимодействия;
- использовать знания правовых и этических принципов в решении конкретных вопросов;

Владеть:

- практическими навыками использования знаний правовых и этических принципов и норм социального взаимодействия.

УК-3.2

Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде

Знать:

- основные стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели;
- методы определения каждым членом коллектива своей роли в команде.

Уметь:

- использовать знания основных стратегий сотрудничества для достижения поставленной цели;
- использовать методы определения каждым членом коллектива своей роли в команде.

Владеть:

- практическими навыками определения своей роли в команде.

УК-3.3

Владеет приемами эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах (в зависимости от целей подготовки-по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу)

Знать:

- приемы эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах (в зависимости от целей подготовки-по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу)

Уметь:

- использовать приемы эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах (в зависимости от целей подготовки-по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу).

Владеть:

- практическими навыками эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах.

УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команды

Знать:

- основные формы презентации результатов работы команды;
- методы эффективного взаимодействия с другими членами команды.

Уметь:

- использовать основные формы презентации результатов работы команды;
- использовать методы эффективного взаимодействия с другими членами команды.

Владеть:

- практическими навыками взаимодействия с другими членами команды, в т.ч. участия в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команды.

4.Объём дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 108 часов (3 зачётных единиц).

Форма контроля –зачет.

Автор: к.э.н., доцент Демешева И.А.