

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Методы прикладных исследований в управлении персоналом»

по направлению подготовки

38.03.03 Управление персоналом

Цель дисциплины – формирование у студентов знаний основных методологических принципов проведения исследований в управлении персоналом, умений и навыков использования современных методов исследований в области управления персоналом.

Задачи заключаются:

- в освоении студентами основ методологии исследований в области управления персоналом;
- в обучении методам проведения конкретно-прикладных исследований в управлении персоналом;
- в освоении технологий организации и проведения эмпирических исследований;
- в формировании у студентов навыков самостоятельной научной и исследовательской работы.

Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина «Методы прикладных исследований в управлении персоналом» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений (Б1.В.01), основной профессиональной образовательной программы.

Требования к результатам освоения дисциплины.

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбрать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющих ресурсов и ограничений	УК-2.1 Формулирует в рамках поставленной цели проекта совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение. Определяет ожидаемые результаты решения выделенных задач	Знать: - принципы методы постановки совокупности взаимосвязанных задач, обеспечивающих достижение поставленной цели; - методы оценки ожидаемых результатов достижения поставленных задач. Уметь: - формулировать в рамках поставленной цели проекта совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих ее достижение; - оценивать ожидаемые результаты решения выделенных задач. Владеть: - методами постановки совокупности взаимосвязанных задач, обеспечивающих достижение поставленной цели; - методами оценки ожидаемых результатов достижения поставленных задач.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 180 часов (5 зачетных единиц).

Автор: канд. социол. наук, доцент Белов А.А.