

Аннотация рабочей программы дисциплины «Менеджмент»

направление подготовки 38.03.03. Управление персоналом

1.1. Цель дисциплины – формирование научного представления об управлении, имеющего конкретно-практическое содержание, а так же интеграция всех знаний, определяющих профессионализм современного управленца.

1.2. Задачи заключаются:

- освоение студентами основ теории и практики менеджмента в организациях;
- формирование у студентов умения анализировать и прогнозировать управленческую среду в организациях и поведение работников в коллективах;
- обучение методам управления деятельностью организаций, формирование умений и навыков работы с людьми и управления трудовыми коллективами;
- освоение технологий выработки и реализации управленческих решений в организациях в условиях риска, определённости и неопределённости.

Место дисциплины в структуре основной образовательной программы (ОПОП):

Дисциплина «Менеджмент» относится к дисциплинам по выбору части, формируемой участниками образовательных отношений (Б1.В.ДВ.01.02) основной профессиональной образовательной программы.

Требования к результатам освоения дисциплины:

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.3 Рассматривает возможные варианты решения задачи, оценивая их достоинства и недостатки	Знать: - виды и признаки организации; - закономерности функционирования организации; - составляющие внешней и внутренней среды организации. Уметь: - разрабатывать миссию и цели организации; - проектировать организационные структуры управления. Владеть: - навыками организации групповой и коллективной деятельности; - навыками исследования систем управления организацией

		УК-1.4 Определяет и оценивает последствия возможных решений задачи	Знать: – признаки коллектива и команды; – основные принципы работы в гомогенном и гетерогенном коллективе; – формы и методы организации контроля; формы и методы координации деятельности в коллективе. Уметь: организовывать процесс эффективной работы коллектива, команды; осуществлять процесс контроля и оценки деятельности сотрудников коллектива; обеспечивать координацию взаимодействия между людьми. Владеть: – навыками организации групповой и коллективной деятельности; – навыками организации и координации взаимодействия между людьми; навыками контроля и оценки эффективности деятельности других
--	--	---	--

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 час., 3 зачетные единицы.

Автор: доцент, канд. экон. наук Яковенко Н.Ю.