

Аннотация рабочей программы по дисциплине

«Управление человеческими ресурсами»

Направление подготовки: 35.03.04 Агрономия; 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Агробизнес

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Общая трудоемкость дисциплины: 3 з.е. (108 ч.).

I. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цель дисциплины. Формирование у студентов теоретических знаний в области управления человеческими ресурсами современной организации, а также приобретение ими практических навыков применения различных методик управления человеческими ресурсами на практике.

1.2. Задачи:

- систематизация теоретических знаний в области менеджмента и управления человеческими ресурсами;
- овладение современными методиками управления человеческими ресурсами;
- умение применять современные подходы и методики на практике.

II. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ (ОПОП)

2.1. Цикл (раздел) ОПОП, к которому относится дисциплина

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» (Б1.В.04) относится к дисциплинам части основной профессиональной образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений.

2.2. Логическая взаимосвязь с другими частями ОПОП

III. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
------------------	--------------------------	-----------------------------------	---

ПКбиз-20	Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	ПКбиз-20.3 Содействует реализации предлагаемых организационно-управленческих решений с учетом сложной и динамичной среды	знать: способы и средства реализации предлагаемых организационно-управленческих решений с учетом сложной и динамичной сред; уметь: содействовать реализации предлагаемых организационно-управленческих решений с учетом сложной и динамичной среды; владеть: навыками реализации предлагаемых организационно-управленческих решений с учетом сложной и динамичной среды
-----------------	---	---	---

4. Форма промежуточной аттестации: экзамен

5. Автор (ы): канд. социол. наук, доцент Белов А.А.