

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Алейник Станислав Николаевич  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 13.06.2024 22:44:57  
Уникальный программный ключ:  
5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

## АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

### Планирование и организация научных исследований

направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом  
направленность (профиль) Управление персоналом организации  
(квалификация выпускника – магистр)

#### 1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

**1.1. Цель дисциплины** - формирование у студентов навыков и умений в организации научно-исследовательской работы, в проведении исследований.

##### 1.2. Задачи дисциплины:

- способность к самостоятельному обучению новых методов исследования, к изменению научного и научно-производственного профиля своей профессиональной деятельности;
- способность использовать на практике навыки и умения в организации научно-исследовательских работ, в управлении коллективом, влиять на формирование целей, воздействовать на ее социально-психологический климат в нужном для достижения целей направлении, оценивать качество результатов деятельности;
- способность проявлять инициативу, в том числе в ситуациях риска, брать на себя всю полноту ответственности за свои решения в рамках профессиональной компетенции, способностью разрешать проблемные ситуации.

#### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ (ОПОП)

##### 2.1. Цикл (раздел) ОПОП, к которому относится дисциплина

Планирование и организация научных исследований относится к обязательной части (Б1.О.04) основной профессиональной образовательной программы.

##### 2.2. Логическая взаимосвязь с другими частями ОПОП

Наименование предшествующих дисциплин, практик, на которых базируется данная дисциплина (модуль)	Современные проблемы в экономике
Требования к предварительной подготовке обучающихся	<b>знать:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ механизм выявления современных проблем управления персоналом;</li><li>➤ актуальные научные проблемы управления персоналом;</li><li>➤ современные методы и технологии управления персоналом;</li></ul> <b>уметь:</b> выявлять взаимосвязь управления организацией в целом и ее персоналом;

	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ выявлять актуальные научные проблемы управления персоналом;</li> <li>➤ выявлять и интерпретировать наиболее острые социально-трудовые проблемы организации;</li> </ul> <p><b>владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации;</li> <li>➤ способами формулирования проблем управления персоналом;</li> </ul> <p>способами систематизирования информации для достижения поставленной цели</p>
--	---

### 3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Коды компетенции	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
<b>ОПК-2</b>	Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач	<b>ОПК-2.1</b> Демонстрирует знания на продвинутом уровне современных инструментальных методов сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих задач в управлении персоналом	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- современные инструментальные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих задач;</li> <li>- основные этапы проведения научных исследований и их перспективные направления;</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- планировать и проводить теоретические и практические научные исследования;</li> <li>- составлять программу исследования;</li> <li>- проводить сбор и обработку информации;</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками планирования и проведения научных исследований;</li> <li>- навыками составления программы научного исследования;</li> <li>- навыками сбора и обработки информации;</li> </ul>

		<p><b>ОПК 2.2</b> Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы при планировании и организации научных исследований в управлении персоналом</p>	<p><b>Знать:</b> - современные проблемы управления персоналом в научно-исследовательских работах отечественных и зарубежных исследователей; - особенности научных открытий в сфере управления персоналом в предшествующие периоды и в настоящее время; <b>Уметь:</b> - осуществлять поиск новизны научного открытия в управлении персоналом; - обобщать результаты научных исследований отечественных и зарубежных ученых в области управления персоналом; <b>Владеть:</b> - навыками поиска новизны научного открытия в управлении персоналом; - навыками обобщения научных трудов отечественных и зарубежных авторов в управлении персоналом;</p>
<b>ОПК4</b>	Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации	<p><b>ОПК 4.2</b> Способен руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации при планировании и организации научных исследований</p>	<p><b>Знать:</b> -особенности руководства проектной и процессной деятельностью и подразделением организации при планировании и организации научных исследований <b>Уметь:</b> - осуществлять руководство проектной и процессной деятельностью и подразделением организации при планировании и организации научных исследований <b>Владеть:</b> - навыками руководства проектной и процессной деятельностью и подразделением организации при планировании и организации научных исследований</p>
<b>ПК 1</b>	Способен организовывать и проводить научные исследования в профессиональной деятельности	<p><b>ПК-1.1</b> Способен выбирать методики проведения научных исследований в профессиональной деятельности</p>	<p><b>Знать:</b> - методологию научных исследований, а также этапы их проведения; - методы, которые могут быть использованы в научно-исследовательской работе по управлению персоналом;</p>

			<p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выбирать тему исследования, определять объект и предмет исследования, определять цель и задачи, формулировать название работы, разрабатывать гипотезу, составлять план научного исследования;</li> <li>- выбирать методы исследования, организовывать условия проведения исследования, проводить исследования;</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками проведения научных исследований по управлению персоналом;</li> <li>- навыками выбора методики проведения научного исследования в управлении персоналом.</li> </ul>
		<p><b>ПК-1.2</b> Обобщает и анализирует результаты научных исследований, осуществляет их разработку</p>	<p><b>Знать:</b> методы представления информации о результатах научных исследований;</p> <p><b>Уметь:</b> обрабатывать результаты научных исследований, осуществлять их разработку, формулировать выводы и представлять результаты научных исследований в форме отчета, доклада, тезиса, статьи;</p> <p><b>Владеть:</b> навыками структурирования, ясного и последовательного изложения результатов научных исследований, формирования четких и обоснованных выводов.</p>

#### 4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов (3 ЗЕ).

Форма контроля – зачет.

**Автор:** профессор кафедры экономики, д.э.н. Наседкина Т.И.