

Аннотация рабочей программы дисциплины
«Лидерство и формирование команды»
направление подготовки 35.03.06 Агроинженерия. Направлен-
ность (профиль): Конструирование машин и аддитивные тех-
нологии в АПК

I. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Лидерство и формирование команды – дисциплина, изучающая научные подходы к теоретическому и практическому решению проблем лидерства и формирования команды в организациях.

1.1. Цель дисциплины - формирование компетенций, направленных на ознакомление с основами теории и практики психологии и делового общения, формирование внутренней мотивации к лидерству, приобретение умения использовать полученные знания для организации жизнедеятельности коллектива, формирования коллектива-команды, реализации властных отношений, самопознания, саморазвития, личностного самосовершенствования в своей практической деятельности и разнообразных жизненных ситуациях

1.2. Задачи:

- приобретение знаний в области теории лидерства,
- формирование команд и командных форм взаимодействия,
- овладение навыками командного лидерства и командного сотрудничества, технологиями формирования команды и управления командным взаимодействием.

II. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

2.1. Цикл (раздел) ОПОП, к которому относится дисциплина

«Лидерство и формирование команды» относится к дисциплинам по выбору обязательной части Б1.О.ДВ.02.01.01 основной профессиональной образовательной программы.

Преподавание курса «Лидерство и формирование команды» неразрывно связано с проведением воспитательной работы со студентами. В связи с этим на практических занятиях рассматриваются вопросы, позволяющие раскрыть роль здорового образа жизни, влияние вредных привычек и т.д.

III. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ФОРМИРУЕМЫМ КОМПЕТЕНЦИЯМ

III. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ФОРМИРУЕМЫМ КОМПЕТЕНЦИЯМ

Коды компе-	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компе-	Планируемые результаты обучения по дисциплине
-------------	--------------------------	------------------------------	---

тен- ций		тенции	
УК-3	Способен осу- ществлять соци- альное взаимодей- ствие и реализо- вывать свою роль в команде	УК-3.1: демон- стрирует знания правовых и этиче- ских принципов и норм социального взаимодействия	Знать: основы правовых и этических принци- пов и норм социального взаимодей- ствия
			Уметь: осуществлять социальное взаимодей- ствие и реализовывать демонстрацию знания правовых и этических принци- пов и норм социального взаимодей- ствия
			Владеть: способами осуществления социально- го взаимодействия и реализации своей роли в команде с учетом знания пра- вовых и этических принципов и норм социального взаимодействия
		УК-3.2: понимает эффективность использования стратегии сотруд- ничества для до- стижения постав- ленной цели, определяет свою роль в команде	Знать: методы сотрудничества для достиже- ния поставленной цели; особенности ролей в команде
			Уметь: использовать стратегии сотрудниче- ства для достижения поставленной цели; определять свою роль в команде
			Владеть: способностью понимать эффектив- ность использования стратегии со- трудничества для достижения постав- ленной цели, способностью опреде- лять свою роль в командной работе для достижения поставленной цели, а также реализовывать свою роль в ко- мандной работе с учетом особенностей поведения и интересов участников командной работы
		УК-3.3: владеет приемами эффек- тивного социаль- ного взаимодей- ствия в различных социальных груп- пах (в зависимости от целей подготов- ки по возрастным особенностям, по этническому и ре- лигиозному при- знаку, по принад- лежности к соци- альному классу)	Знать: приемы эффективного социального взаимодействия в различных социаль- ных группах (в зависимости от целей подготовки по возрастным особенно- стям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к соци- альному классу)
			Уметь: применять на практике приемы эффек- тивного социального взаимодействия в различных социальных группах (в за- висимости от целей подготовки по возрастным особенностям, по этниче- скому и религиозному признаку, по

			принадлежности к социальному классу)
			Владеть: способностью строить эффективное социальное взаимодействие в команде в зависимости от целей подготовки по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу
		УК-3.4: эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов	Знать: особенности и стратегии межличностного взаимодействия в командной работе
			Уметь: организовывать взаимодействие с другими членами команды в зависимости от специфики командной задачи и с использованием информационно-коммуникационных технологий
			Владеть: навыками обмена информацией, знаниями и опытом, навыками презентации результатов

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е. (108 часов)