

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 13.06.2024 15:02:09

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Экономика организации»

направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цель дисциплины – дать системные знания о деятельности производственных и коммерческих предприятий в современных условиях.

1.2. Задачи:

- раскрыть основные понятия организации и функционирование хозяйственного механизма в современных условиях;
- показать содержание основной экономической проблемы и пути ее решения;
- дать методику оценки эффективности деятельности организации;
- научить студентов экономически правильно оценивать перспективы и особенности хозяйственного управления на отраслевом уровне;
- привить студентам практические навыки для работы в данной сфере деятельности.

II. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «Экономика организации» относится к обязательной части (Б1.О.22) основной профессиональной образовательной программы.

III. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ОПРЕДЕЛЕННЫМ КОМПЕТЕНЦИЯМ

| Коды компетенций | Формулировка компетенции | Индикаторы достижения компетенции | Планируемые результаты обучения по дисциплине |
|------------------|--|---|--|
| УК-1 | Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач | УК-1.3 Рассматривает возможные варианты решения задачи, оценивая их достоинства и недостатки | Знать: данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность организаций; методы экономического анализа информации и цели и пути ее достижения. Уметь: осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных экономических задач. Владеть: методами поиска, сбора и анализа экономической информации. |

| | | | |
|-------|---|--|--|
| | | УК-1.4 Определяет и оценивает последствия возможных решений задачи | Знать: особенности рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом Уметь: использовать результаты анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом для принятия управленческих решений Владеть: способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом |
| ОПК-1 | Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач | ОПК-1.1 Обладает экономическими знаниями для решения профессиональных задач | Знать: основные положения экономической теории, принципы современной рыночной экономики. Уметь: применять полученные экономические знания для решения профессиональных задач, а также для решения проблем, возникающих как в личной, так и в общественной жизни. Владеть: -методами экономических исследований и обработки статистической информации на микро- и макроуровне; -современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов. |

Общая трудоемкость дисциплины: 144 часа, 4 зачетных единицы.

Составитель: доцент кафедры экономики, канд. экон. наук Кравченко Д.П.