

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Алейник Станислав Николаевич

Должность: Ректор

Дата подписания: 10.07.2024 08:46:25

Уникальный программный ключ:

5258223550ea9fbeb25726a1609664407368986ab625991f288e91a1311ae

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ В.Я. ГОРИНА»  
(ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ)**

**П Р И К А З**

«28» июня 2024 г.

№ 425-3

п. Майский

**Об утверждении условий и показателей установления стимулирующих, компенсационных выплат работникам университета**

В соответствии с Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2024 года условия и показатели установления стимулирующей выплаты – премиальной выплаты по итогам работы за выполнение особо важных и сложных заданий для проректоров, главного бухгалтера, начальника управления безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (Приложение 1 и 10).

2. Утвердить и ввести в действие с 01.04.2024 года условия и показатели установления стимулирующих выплат – выплат за качество выполняемых работ деканам факультетов (ВО), директору Института переподготовки и повышения квалификации кадров агробизнеса, заведующим кафедрами, работникам, исполняющим обязанности по организации научной, учебной, воспитательной, профориентационной деятельности, работникам, исполняющим обязанности руководителя образовательной программы (бакалавриат, магистратура, аспирантура) агрономического факультета, по организации учебной деятельности агрономического факультета, руководителя Сектора сопровождения образовательных программ агрономического факультета (Приложение 2).

3. Утвердить и ввести в действие с 01.04.2024 года условия и показатели установления стимулирующих выплат – выплат за качество выполняемых работ декану факультета (СПО), заведующему кафедрой ООД, работникам, исполняющим обязанности по организации научной и учебно-методической, организационно-административной деятельности и социально-воспитательной работе, работникам, исполняющим обязанности руководителя образовательной программы СПО (Приложение 3).

4. Утвердить и ввести в действие с 01.04.2024 года условия и показатели установления ежемесячной премиальной выплаты по итогам работы за учебно-методическую, научную и социально-воспитательную деятельность профессорско-преподавательскому составу и иным педагогическим работникам университета, тренерам-преподавателям (Приложение 4).

5. Утвердить и ввести в действие с 01.04.2024 года условия и показатели установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ профессорско-преподавательским составом и иными педагогическими работниками (Приложение 5);

6. Утвердить и ввести в действие с 01.07.2024 года условия и показатели установления стимулирующих выплат – выплат за интенсивность выполняемых работ работникам университета (Приложение 6).

7. Утвердить и ввести в действие с 01.04.2024 года условия и показатели установления ежемесячной стимулирующей выплаты работникам университета (Приложение 7).

8. Утвердить и ввести в действие с 01.04.2024 года условия и размеры единовременных премиальных выплат работникам университета (Приложение 8).

9. Утвердить и ввести в действие с 01.04.2024 года условия и показатели компенсационных выплат за увеличение объема работ или расширение зоны обслуживания работникам университета (Приложение 9).

10. Проректору по цифровой трансформации С.Ю. Харламову в срок до 10 июля 2024 года разместить на сайте университета в разделе «Сведения об образовательной организации – Документы - Об утверждении условий и показателей установления стимулирующих, компенсационных выплат работникам университета».

11. Начальнику Управления экономики и контрактной деятельности Е.А. Ляпко в срок до 10 июля 2024 года привести в соответствие с настоящим приказом штатное расписание университета.

12. Начальнику отдела по работе с персоналом Е.Н. Букаревой в срок до 20 августа 2024 года заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками, у которых меняются условия и показатели установления стимулирующих выплат, в том числе премиальной выплаты по итогам работы.

13. Считать утратившими силу приказы от 29.03.2024 г. № 211-3 «Об утверждении условий и показателей установления стимулирующих, компенсационных выплат работникам университета», от 22.04.2024 г. №265-3 «О внесении дополнений и изменений в приказ от 29.03.2024 г.

№211-3», от 27.04.2024 г. № 286-3 «О внесении дополнений и изменений в приказ от 29.03.2024 г. № 211-3», от 27.01.2023 г. № 44-3 «Об утверждении видов, условий и размеров стимулирующих выплат работникам университета», от 29.08.2023 г. № 530-3 «О внесении изменений в приказ от 27.01.2023 г. № 44-3 «Об утверждении видов, условий и размеров стимулирующих выплат работникам университета».

14. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого проректора А.Н. Простенко.

**Ректор**



**С.Н. Алейник**

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за  
особо важные и сложные задания в 2024 году по направлениям  
деятельности курируемым первым проректором**

Наименование показателя		Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Доходы образовательной организации из всех источников в расчете на одного НПР, тыс. рублей		ежеквартально	более 97 % 95-97 % менее 95 %	100 90 0
2. Доходы образовательной организации из средств от ПДД в расчете на одного НПР, тыс. рублей		ежеквартально	более 97 % 95-97 % менее 95 %	100 90 0
3. Выполнение общего плана по мониторинговым показателям университета (количество показателей), ед.		ежеквартально	более 75 % 70-74 % менее 70 %	100 90 0
4. Численность иностранных студентов обучающихся по программам СПО, бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры (приведенный контингент), чел.		ежеквартально	более 97 % 95-97 % менее 95 %	100 90 0
5. Эффективность управления портфелем проектов Университета	Количество заявок в конкурсах проектов, грантах (внешних), ед.	ежемесячно	более 70 % 60-70% менее 60 %	100 90 0
	Количество открытых проектов или успешно реализованных, ед.			

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания в 2024 году по направлениям деятельности курируемым проректором по учебной работе**

<b>Наименование показателя</b>	<b>Дата/период подведения итогов</b>	<b>Целевой индикатор</b>	<b>% выплаты от общей суммы премии</b>
1. Выполнение порогового показателя для прохождения аккредитационного мониторинга по образовательным программам, согласно утвержденного чек-листа	31.12.2024	100 - 90%	100
		89 - 70%	50
		менее 70 %	0
	ежемесячно	100 - 90%	100
		90 - 80%	50
		менее 80%	0
	ежемесячно	60; 61; 62; 63; 64; 66; 68; 70; 73; 75; 75; 75	100
		отклонение до 10%	90
		отклонение до 25%	80
		отклонение более 25%	0
2. Приведенный контингент обучающихся по программам ВО, чел.	ежемесячно	100 - 95%	100
		94 - 90%	50
		менее 90 %	0
3. Приведенный контингент обучающихся по программам СПО, чел.	ежемесячно	100 - 95%	100
		94 - 90%	50
		менее 90 %	0
4. Доля педагогических работников в возрасте до 39 лет в общей численности ППС, %	ежемесячно	25-23	100
		22-20	50
		менее 20	0
5. Объем реализованных дополнительных образовательных программ, чел.-часы	ежемесячно	100%	100

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы  
за особо важные и сложные задания в 2024 году по направлениям  
деятельности курируемым проректором по научной работе и  
ИННОВАЦИЯМ**

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника, тыс. рублей	ежеквартально	более 97% 95-97% менее 95%	100 90 0
2. Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного НПП, тыс. рублей	ежеквартально	более 97% 95-97% менее 95%	100 90 0
3. Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в Российском индексе научного цитирования (далее – РИНЦ) в расчете на 100 НПП, ед.	30.06 и 31.12	более 97% 95-97% менее 95%	100 90 0
4. Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ, в расчете на 100 НПП, ед.	30.06 и 31.12	более 97% 95-97% менее 95%	100 90 0
5. Доля защищенных диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук лицами, успешно освоившими программы аспирантуры в текущем году до конца года, %	31.12	более 97% 95-97% менее 95%	100 90 0
6. Численность обучающихся (приведенного контингента), по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, чел	31.12	более 97% 95-97% менее 95%	100 90 0

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания в 2024 году по направлениям деятельности курируемым проректором по цифровой трансформации**

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Модернизация технологической цифровой платформы, информационных систем управления учебным процессом (выполнения заявок по функционированию оргтехники, по функционированию информационно-телекоммуникационной инфраструктуры, по работоспособности автоматизированных систем управления), %	ежемесячно	более 97% 95-97% менее 95%	100 90 0
2. Своевременность выполнения заявок по функционированию оргтехники, %	ежемесячно	более 97% 95-97% менее 95%	100 90 0
3. Модернизация систем передачи данных во внешнем и внутреннем контурах (выполнения заявок и плановых задач по функционированию информационно-телекоммуникационной инфраструктуры, информационная безопасность), обновление баз данных, ведение учета, установка новых версий программ (задачи системного администратора), %	ежемесячно	более 97% 95-97% менее 95%	100 90 0
4. Выполнение дорожных карт взаимодействия с партнерами университета, %	ежеквартально	более 97% 95-97% менее 95%	100 90 0
5. Интеграция с федеральными платформами и базами данных (настройка и связь по программам Суперсервис, ФИС ГИА, ГИС СЦОС), %	ежеквартально	более 97% 95-97% менее 95%	100 90 0

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы  
за особо важные и сложные задания в 2024 году по направлениям  
деятельности курируемым проректором по воспитательной  
деятельности и молодежной политике**

<b>Наименование показателя</b>	<b>Дата/период подведения итогов</b>	<b>Целевой индикатор</b>	<b>% выплаты от общей суммы премии</b>
1. Система кураторства студенческих групп (чек-лист № 1*)	ежемесячно с ежеквартальным перерасчетом	менее 100% 100-105% более 105%	100 90 0
2. Система наставничества (чек-лист № 2*)	ежемесячно с ежеквартальным перерасчетом	более 97% 95-97% менее 95%	100 90 0
3. Координация участия факультетов в Грантовых конкурсах Минобрнауки Росси, Росмолодежь, РДДМ (чек-лист № 3*), ед.	ежеквартально	менее 2,0% 2,0-5,0% более 5 %	100 90 0
4. Координация деятельности факультетов и управлений по вовлечению обучающихся в экосистему молодежной политики и развитию инфраструктуры, общественных объединений университета (чек-лист № 4*)	ежемесячно	100%	100
5. Выполнение плана мероприятий по подготовке и набору курсантов в ВУЦ (чек-лист № 5*), чел.	ежемесячно	100%	100
6. Доля обучающихся, зарегистрированных на сайте ГТО, участвующих в спортивно-оздоровительных программах (двигательная активность в условия ДОТ) от количества обучающихся, допущенных по состоянию здоровья, %	ежемесячно	100%	100
7. Доля обучающихся сдавших нормы ГТО, %	ежемесячно	100%	100

\*приложение 10

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы  
за особо важные и сложные задания в 2024 году по направлениям  
деятельности курируемым проректором по производству и  
административно-хозяйственной работе – директора УНИЦ  
«Агротехнопарк»**

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Выполнение программы энергосбережения (газ, теплоэнергия, водоснабжение и водоотведение, электроэнергия), отсутствие перерасхода установленных лимитов, тыс. рублей	ежемесячно с ежеквартальным перерасчетом	менее 100% 100-105% более 105%	100 90 0
2. Выполнение программы «Капитальный и текущий ремонт», тыс. рублей	ежемесячно с ежеквартальным перерасчетом	более 97% 95-97% менее 95%	100 90 0
3. Отсутствие задолженности по оплате общежития.	ежеквартально	менее 2,0% 2,0-5,0% более 5 %	100 90 0
4. Отсутствие нарушений по пожарной безопасности на объектах университета.	ежемесячно	100%	100
5. Отсутствие нарушений по технике безопасности на объектах университета.	ежемесячно	100%	100
6. Исполнительская дисциплина	ежемесячно	100%	100
7. Отсутствие нарушений по выпуску транспортных средств (протоколы с УГБДД)	ежемесячно	100%	100
8. Отсутствие нарушений в области обязательного страхования транспортных средств (протоколы с УГИБДД)	ежемесячно	100%	100
9. Отсутствие нарушений в области перевозки пассажиров (протоколы с УГИБДД и транспортной инспекции о нарушении правил перевозки пассажиров и грузов)	ежемесячно	100%	100

<b>Наименование показателя</b>	<b>Дата/период подведения итогов</b>	<b>Целевой индикатор</b>	<b>% выплаты от общей суммы премии</b>
10. Отсутствие нарушений в области прохождения технических осмотров (протоколы с УГБДД)	ежемесячно	100%	100

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы  
за особо важные и сложные задания в 2024 году по направлениям  
деятельности курируемым главным бухгалтером**

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Соблюдение сроков подготовки и сдачи бухгалтерской отчетности	ежеквартально до 10 числа следующего за отчетным, годовой до 10 февраля	отсутствие нарушений по срокам	100
2. Закрытие месяца (чек-лист)	ежемесячно до 10 числа следующего за отчетным	отсутствие нарушений по срокам, без замечаний отсутствие нарушений по срокам, 1-5 замечаний нарушение по сроку, более 5 замечаний	100 90 0
3. Своевременное и качественное составление и внесение изменений в План ФХД	ежемесячно до 10 числа следующего за отчетным	без отклонений в расходной части до 5 % отклонений от 5 до 10 % отклонений более 10% отклонений в расходной части	100 90 80 0
4. Своевременная и качественная подготовка отчетности по персонифицированным данным в СФР, другие фонды, налоговую и контролирующие органы	ежемесячно до 10 числа следующего за отчетным	без нарушений	100
5. Своевременное обновление информации на государственных информационных ресурсах, ГИС "Электронный бюджет", сайте	ежемесячно до 10 числа следующего за отчетным	отсутствие нарушений по срокам, без	100

<b>Наименование показателя</b>	<b>Дата/период подведения итогов</b>	<b>Целевой индикатор</b>	<b>% выплаты от общей суммы премии</b>
университета		замечаний отсутствие нарушений по срокам, 1-5	90
		замечаний нарушение по сроку, более 5 замечаний	0

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за  
особо важные и сложные задания в 2024 году по направлениям  
деятельности курируемым начальником управления безопасности,  
гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций**

Наименование показателя	Дата/период подведения итогов	Целевой индикатор	% выплаты от общей суммы премии
1. Проведение лекций, семинаров и иных мероприятий в области противодействия коррупции с сотрудниками университета, ед.	ежеквартально, начиная со II квартала 2024г.	более 95% 85-95% менее 85%	100 90 0
2. Проведение лекций, семинаров и иных мероприятий в области противодействия коррупции с обучающимися университета, ед.	ежеквартально, начиная с III квартала 2024г.	100%	100
3. Наличие и функционирование "горячей линии" ("телефона доверия") по вопросам противодействия коррупции, %	ежемесячно, начиная с 01.06.2024г.	более 95% 85-95% менее 85%	100 90 0

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ деканам факультетов университета**

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Выполнение государственного задания.	ежеквартально	более 97% 95-97% менее 95%	6 000 3 000 0
2. Выполнение плана доходов по оказанию платных образовательных услуг.	ежеквартально	более 97% 95-97% менее 95%	7 000 3 500 0
3. Наличие финансовой задолженности за оказание платных образовательных услуг.	ежеквартально	менее 2% 2-5% более 5%	4 000 2 000 0
4. Выполнение плана доходов по НИР факультета.	ежеквартально	более 97% 95-97% менее 95%	5 000 2 500 0
5. Доля обучающихся, пропустивших учебные занятия в течение семестра без уважительной причины, %	30.06 и 31.12	до 15% более 15%	3 000 0
6. Доля работников в возрасте 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава, %	30.09	25,6 % и более	5000
7. Обеспечение среднего балла ЕГЭ, поступающих на факультет, балл	30.09	62 и более 60-61 менее 60	3 000 2 000 0
8. Обеспечение сохранности иностранного контингента на факультете.	ежеквартально	95 % и более	2 000
9. Обеспечение целевого обучения (от контингента обучающихся), %	30.09	12 % и более	3.000
10. Численность обучающихся по программам высшего образования (приведенный контингент).	30.09	в соответствии с утвержденным планом	3 000
11. Количество защищенных диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук лицами, успешно освоившими программы аспирантуры в 2023 году, %	31.12	более 40% 30-40% менее 30%	3 000 2 000 0
12. Численность обучающихся (приведенного контингента), по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, чел.	31.12	в соответствии с утвержденным планом	3 000
<b>Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ</b>			<b>47 000</b>

**Условия и показатели установления стимулирующих выплаты за  
качество выполняемых работ  
заведующему кафедрой**

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Доля обучающихся, выполнивших 70% и более заданий диагностической работы: - сформированной из фонда оценочных средств организации, осуществляющей образовательную деятельность, по соответствующим образовательным программам высшего образования; - в ходе оценивания достижения обучающимися результатов обучения по соответствующим образовательным программам среднего профессионального образования.	30.06 и 31.12	для ВО и СПО: более 65 % 55-64% менее 55 %	4 000 2 000 0
2. Обеспечение доли НПР, имеющих ученую степень и (или) ученое звание в общем НПР кафедры (в ставках).	30.09.	не менее 90,0%	2 000
3. Отсутствие вакансий по всем видам учебной нагрузки, закрепленной по кафедре, на начало учебного семестра.	30.09. и 31.03	да нет	3000 0
4. Количество публикаций обучающихся под руководством ППС кафедры <sup>1</sup> .	30.06 и 31.12	в соответствии с планом-заданием	2 000
5. Количество обучающихся, занявших 1-3 места в региональных, всероссийских и других научных конкурсах.	30.06 и 31.12	не менее 1 чел.	2 000
6. Доля работников в возрасте 39 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава, %	30.09	25,6	3 000
6. Рост i-индекса кафедры <sup>2</sup> .	30.06 и 31.12	при I – индексе до 10 – не менее 3 ед., при I – индексе от 11 до 21 – не менее 2 ед., при I – индексе	3 000

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
		более 22 – не менее 1 ед.	
7. Учебно-методическое обеспечение образовательных программ и дисциплин, реализуемых кафедрой, в том числе размещение в электронной информационно-образовательной среде (по состоянию на 01.10, 31.03), на сайте университета в разделе «Сведения об образовательной организации – Образование» (по состоянию на 01.09.).	31.10 и 31.03	100%	3 000
8. Выполнение плана доходов по оказанию платных консультационных услуг по кафедре.	30.06 и 31.12	более 97% 95-97% менее 95%	4 500 2 500 0
9. Выполнение плана доходов НИР по кафедре.	ежеквартально	более 97% 95-97% менее 95%	2 500 1 500 0
10. Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ, в расчете на 100 НПП, ед.	30.06 и 31.12	в соответствии с планом-заданием	3 000
11. Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в Российском индексе научного цитирования (далее – РИНЦ) в расчете на 100 НПП, количество цитирования, ед.	30.06 и 31.12	в соответствии с планом-заданием	3 000
<b>Итого:</b> <b>ежемесячная выплата за качество выполняемых работ</b>			<b>35 000</b>

<sup>1</sup> Показатель учитывается по принадлежности к кафедре педагогического работника, под руководством которого была опубликована статья обучающегося / подготовлена научная работа для конкурса.

<sup>2</sup> На кафедрах, при численности менее 10 чел. расчет выполнения роста i-индекса кафедры, рассчитывается индивидуально по каждому педагогическому работнику в соответствии со следующими условиями:

- при I – индексе до 10 – не менее 3 ед.,
- при I – индексе от 11 до 21 – не менее 2 ед.,
- при I – индексе более 22 – не менее 1 ед.

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за  
качество выполняемых работ  
работникам, исполняющим обязанности по организации учебной  
деятельности**

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Выполнение плана доходов по оказанию платных образовательных услуг.	ежеквартально	более 97 % 95-97 % менее 95 %	4 000 2 000 0
2. Выполнение государственного задания.	ежеквартально	более 97 % 95-97 % менее 95 %	2 000 1 000 0
3. Наличие финансовой задолженности за оказание платных образовательных услуг.	ежеквартально	менее 2 % 2-5 % более 5 %	2 000 1 000 0
4. Выполнение плана доходов по консультационным услугам факультета.	30.06 и 31.12	более 97 % 95-97 % менее 95 %	2 000 1 000 0
5. Обеспечение сохранности иностранного контингента на факультете (очного отделения), %	ежеквартально	не менее 95 %	2 000
6. Доля контингента магистрантов и аспирантов в общей численности обучающихся факультета <sup>1</sup> , %	30.09	не менее 16,5%	4 000
7. Обеспечение среднего балла ЕГЭ, поступающих на факультет, балл	30.09	62 и более 60-61 менее 60	3 000 2 000 0
8. Доля обучающихся на образовательных программах высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура, очная форма) по договорам о целевом обучении в общей численности обучающихся по образовательным программам ВО, %	30.09	12 %	3 000
9. Учебно-методическое обеспечение профильных дисциплин, закрепленных за факультетом, в том числе в электронной информационно-образовательной среде, ед.	31.10 и 31.03	100%	4 000

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
10. Доля обучающихся, пропустивших учебные занятия в течение семестра без уважительной причины, %	30.06 и 31.12	до 15% более 15%	4000 0
<b>Итого ежемесячная выплата за качество выполняемых работ</b>			<b>30 000</b>

<sup>1</sup> Доля контингента аспирантов в общей численности обучающихся факультета ветеринарной медицины – не менее 6,5%.

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за  
качество выполняемых работ  
сотрудникам, исполняющим обязанности по организации научной  
деятельности факультета**

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Выполнение плана доходов НИР по факультету.	Ежеквартально	более 97 % 95-97 % менее 95 %	5 000 2 500 0
2. Выполнение плана доходов по оказанию платных консультационных услуг факультета.	30.06 и 31.12	более 97% 95-97% менее 95%	2 000 1 000 0
3. Количество публикаций обучающихся под руководством ППС факультета <sup>1</sup> .	30.06 и 31.12	не менее 0,5 статьи на 1 обучающегося	2 000
4. Количество обучающихся, занявших 1-3 места в региональных, всероссийских и других научных конкурсах под руководством ППС факультета.	30.06 и 31.12	не менее 1 чел.	2 000
5. Обеспечение мониторинговых показателей факультета – рост i-индекса факультета.	30.06 и 31.12	при I – индексе до 10 – не менее 3 ед., при I – индексе от 11 до 21 – не менее 2 ед., при I – индексе более 22 – не менее 1 ед.	3 000
6. Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ, в расчете на 100 НПР, ед. <sup>2</sup>	30.06 и 31.12	в соответствии с планом-заданием	3 000
7. Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в Российском индексе научного цитирования (далее – РИНЦ) в расчете на 100 НПР, количество цитирования, ед.	30.06 и 31.12	в соответствии с планом-заданием	3 000
8. Создано объектов интеллектуальной собственности,	30.06 и 31.12	в соответствии с утвержденным	2 000

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
ед.		планом	
9. Количество защищенных диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук лицами, успешно освоившими программы аспирантуры в 2023 году, %	31.12	более 40% 30-40% менее 30%	3 000 2 000 0
10. Численность обучающихся (приведенного контингента), по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, чел.	31.12	в соответствии с утвержденным планом	3 000
11. Участие представителей СНО факультета в мероприятиях и конкурсах, направленных на поддержку инициатив	30.06 и 31.12	не менее 4 мероприятий в семестр	2 000
<b>Итого:</b> <b>ежемесячная выплата за качество выполняемых работ</b>			<b>30 000</b>

<sup>1</sup> Показатель учитывается по принадлежности к факультету педагогического работника, под руководством которого была опубликована статья обучающегося / подготовлена научная работа для конкурса.

<sup>2</sup> Публикация учитывается пропорционально всем соавторам.

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ сотрудникам, исполняющим обязанности по организации воспитательной деятельности**

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Выполнение рабочей программы воспитания в соответствии с календарным планом, ед.	ежеквартально	более 95 % 90-95 % менее 90 %	3 500 2 500 0
2. Система кураторства студенческих групп			
2.1 Отбор кураторов из числа студентов по входным критериям (3-4 (5) курс, аспиранты), чел.	до 31.05.2024	более 95 % 90-95 % менее 90 %	1 500 1 000 0
2.2. Обучение на платформе твой ход, чел.	до 30.06.2024	более 95 % 90-95 % менее 90 %	1 000 500 0
2.3. Обучение в школе кураторов (обучение структуре экосистемы МП вуза), чел.	до 25.08.2024	более 95 % 90-95 % менее 90 %	1 000 500 0
3. Система наставничества			
3.1. Информационное освещение и отбор наставников из числа студентов и ППС по входным критериям (3-4 (5) курс, аспиранты, ППС до 35 лет), чел.	до 30.09.2024	более 95 % 90-95 % менее 90 %	1 500 1 000 0
3.2. Участие наставников в обучающей программе наставничества, чел.	ежеквартально	более 95 % 90-95 % менее 90 %	1 500 1 000 0
4. Участие факультетов в Грантовых конкурсах Минобрнауки России, Росмолодежь, РДЦМ	ежеквартально	не менее 2 проектов в год с факультета	3 500
5. Вовлечение обучающихся в экосистему молодежной политики и развитию инфраструктуры, общественных объединений университета	ежеквартально	более 95 % 90-95 % менее 90 %	3 500 2 500 0
6. Количество волонтеров из числа студентов Университета, участвующих в добровольческих мероприятиях,	ежеквартально	не менее 10% к концу года от количества обучающихся на	3 000

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
в т.ч. РСО, чел.		факультете	
7. Среднее количество уникальных посетителей в день в социальных сетях (vkontakte) за определенный период (1 квартал)	ежеквартально	не менее 15 пользователей	2 000
8. Уникальность контента: показатель, который характеризует отсутствие плагиата. в тексте, его оригинальность и новизну (минимизация репостов, оригинальность текста и графического материала, наличие инфоповодов, актуальность материала)	ежеквартально	не мене 50% уникального контента от общего количества	2 000
9. Отсутствие правонарушений среди студентов с административно-уголовной ответственностью	ежеквартально	более 95 % 90-95 % менее 90 %	3 000 2 000 0
10. Исполнительская дисциплина	ежеквартально	более 95 % 90-95 % менее 90 %	3 000 2 000 0
<b>Итого:</b> ежемесячная выплата за качество выполняемых работ			<b>30 000</b>

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за  
качество выполняемых работ  
работникам, исполняющим обязанности по организации  
профорientационной деятельности**

<b>№ п/п</b>	<b>Условия и показатели установления выплаты</b>	<b>Дата/период подведения итогов</b>	<b>Плановый показатель эффективности</b>	<b>Размер ежемесячной выплаты, руб.</b>
1	Отсутствие отклонений по проекту (плану) "Приемная кампания"	ежеквартально	90%	2 500
2	Выполнение плана набора по образовательной программе (платный набор)	30.09	более 75% менее 75%	2 500 0
3	Средний балл ЕГЭ в приеме по образовательным программам факультета, очная форма	30.09.	В соответствии с утвержденным плановым показателем (60,5; 62,0; 62,5)	2500
4	Доля школьников в приеме по образовательным программам факультета, очная форма	30.09	более 30% 20-30% менее 20%	2500 1000 0
5	Исполнительская дисциплина (отсутствие нарушений по курируемому направлению)	ежеквартально	100 %	2 500
<b>Итого:</b> ежемесячная выплата за качество выполняемых работ				<b>12 500</b>

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ работникам, исполняющим обязанности руководителя образовательной программы (бакалавриат, магистратура, аспирантура) агрономического факультета**

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Учебно-методическое обеспечение: - образовательных программ, в том числе на сайте университета в разделе «Сведения об образовательной организации – «Образование»; - дисциплин образовательной программы в электронной информационно-образовательной среде	30.09 31.03	100%	3 000
2. Кадровое обеспечение образовательной программы	31.12	В соответствии с ФГОС	1 500
3. Выполнение плана набора по образовательной программе	30.09	КЦП-100% Платный набор, в т.ч. более 50% менее 50 %	2 000 2 000 0
4. Доля обучающихся, пропустивших учебные занятия в течение семестра без уважительной причины, %	30.06 и 31.12	до 15% более 15%	2 500 0
5. Исполнительская дисциплина	ежеквартально	100%	1 500
<b>Итого:</b> ежемесячная выплата за качество выполняемых работ			<b>12 500</b>

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за  
качество выполняемых работ  
руководителя Сектора сопровождения образовательных программ**

№ п/п	Условия и показатели установления выплаты	Дата/период подведения итогов	Фактический показатель эффективности	Размер ежемесячной выплаты, % от оклада
1	Отсутствие отклонений по размещению образовательных программ, в том числе размещение на сайте университета в разделе "Сведения об образовательной организации - "Образование"	30.09	95%	20
2	Отсутствие отклонений по размещению дисциплин образовательной программы в электронной информационно-образовательной среде.	30.09 и 31.03	95%	20
3	Исполнительская дисциплина (отсутствие нарушений по работе сектора)	ежеквартально	Имеется/не имеется	15

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за  
качество выполняемых работ  
работникам, исполняющим обязанности по организации учебной  
деятельности агрономического факультета**

<b>№ п/п</b>	<b>Условия и показатели установления выплаты</b>	<b>Дата/период подведения итогов</b>	<b>Фактический показатель эффективности</b>	<b>Размер ежемесячной выплаты, руб.</b>
1	Кадровое обеспечение образовательных программ и своевременное распределение учебной нагрузки ППС факультета, и контроль ее выполнения	30.12	В соответствии с ФГОС	3 000
2	Контроль выполнения индивидуальных планов учебной и методической работы ППС факультета	31.03 и 30.09	95%	4 125
<b>Итого ежемесячная выплата за качество выполняемых работ</b>				<b>7 125</b>

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за  
качество выполняемых работ  
директору Института переподготовки и повышения квалификации  
кадров агробизнеса**

<b>Наименование показателей</b>	<b>Дата/период подведения итогов</b>	<b>Показатели эффективности</b>	<b>Размер ежемесячной выплаты, руб.</b>
1. Выполнение плана по оказанию платных образовательных услуг.	ежеквартально	более 97 % 95-97 % менее 95 %	20 000 10 000 0
2. Численность лиц обучающихся по дополнительным профессиональным программам (повышение квалификации, профессиональная переподготовка)	ежеквартально в соответствии с утвержденным планом	более 97 % 95-97 % менее 95 %	20 000 10 000 0
3. Объем реализованных дополнительных образовательных программ в соответствии с утвержденными мониторинговыми показателями университета, чел.-час	ежеквартально	более 97 % 95-97 % менее 95 %	15 000 10 000 0
<b>Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ</b>			<b>55 000</b>

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за  
качество выполняемых работ  
декану факультета среднего профессионального образования**

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективност и	Размер ежемесячно й выплаты, руб.
1. Выполнение плана доходов по оказанию платных образовательных услуг.	ежеквартально	более 97% 95-97% менее 95%	8 000 4 000 0
2. Выполнение государственного задания.	ежеквартально	более 97% 95-97% менее 95%	6 000 3 000 0
3. Наличие финансовой задолженности за оказание платных образовательных услуг.	ежеквартально	менее 2 % 2-5 % более 5 %	4 000 2 000 0
4. Доля обучающихся, пропустивших учебные занятия в течение семестра без уважительной причины, %	30.06 и 31.12	до 15% более 15%	5 000 0
5. Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования (приведенный контингент).	30.09.	не менее 2 200 чел.	3 000
<b>Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ</b>			<b>26 000</b>

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты  
за качество выполняемых работ  
заведующему кафедрой общеобразовательных дисциплин факультета  
среднего профессионального образования**

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Доля обучающихся, выполнивших 70% и более заданий диагностической работы в ходе оценивания достижения обучающимися результатов обучения по соответствующей образовательной программе (оценивается общеобразовательный блок).	30.06 и 31.12	более 65 % 55-64% менее 55 %	4 000 2 000 0
2. Выполнение плана-задания кафедры по научно-исследовательской работе педагогических работников и обучающихся.	30.06 и 31.12	100 %	3 000
3. Учебно-методическое обеспечение дисциплин, реализуемых кафедрой, в том числе размещение в электронной информационно-образовательной среде (по состоянию на 01.10, 01.02.), на сайте университета в разделе «Сведения об образовательной организации – Образование» (по состоянию на 01.09.).	31.10 и 31.03	100 %	4 000
4. Выполнение плана по культурно-спортивной и социально-воспитательной работе с обучающимися, закрепленными за кафедрой в рамках кураторства.	30.06 и 31.12	100 %	3 000
<b>Итого:</b> ежемесячная выплата за качество выполняемых работ			<b>14 000</b>

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за  
качество выполняемых работ  
педагогическим работникам, исполняющим обязанности по  
организации научной и учебно-методической деятельности факультета  
среднего профессионального образования**

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Медианный результат предшествующей аттестации обучающихся образовательной организации в форме демонстрационного экзамена по образовательной программе (если образовательной программой предусмотрено наличие демонстрационного экзамена).	30.06	выше или равен медианному значению  меньше медианного значения	4000  2000
2. Выполнение плана-задания факультета по научно-исследовательской работе.	30.06 и 31.12	100 %	3 000
3. Учебно-методическое обеспечение образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе размещение электронной информационно-образовательной среде (по состоянию на 01.10, 01.03), на сайте университета в разделе «Сведения об образовательной организации – Образование» (по состоянию на 01.09.).	31.10 и 31.03	100 %	3 000
4. Выполнение плана доходов по оказанию платных образовательных услуг.	ежеквартально	более 97 % 95-97 % менее 95 %	2 000 1 000 0
5. Выполнение государственного задания.	ежеквартально	более 97 % 95-97 % менее 95 %	2 000 1 000 0
<b>Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ</b>			<b>14 000</b>

\* при наличии данных в РФ

**Условия и показатели установления выплаты за качество выполняемых работ педагогическим работникам, исполняющим обязанности по организации организационно-административной деятельности факультета среднего профессионального образования**

<b>Наименование показателей</b>	<b>Дата/период подведения итогов</b>	<b>Показатели эффективности</b>	<b>Размер ежемесячной выплаты, руб.</b>
1. Выполнение плана доходов по оказанию платных образовательных услуг.	ежеквартально	более 97% 95-97% менее 95%	2 000 1 000 0
2. Выполнение государственного задания.	ежеквартально	более 97% 95-97% менее 95%	2 000 1 000 0
3. Наличие финансовой задолженности по оказанным платным образовательным услугам.	ежеквартально	менее 2 % 2-5 % более 5 %	4 000 2 000 0
4. Сведения об участии обучающихся в оценочных процедурах, проведенных в рамках мониторинга системы образования.	31.12	принимали участие не принимали участие	3 000 0
5. Доля обучающихся, пропустивших учебные занятия в течение семестра без уважительной причины, %	30.06 и 31.12	до 15% более 15%	3000 0
<b>Итого:</b> <b>ежемесячная выплата за качество выполняемых работ</b>			<b>14 000</b>

**Условия и показатели установления выплаты за качество выполняемых работ педагогическим работникам, исполняющим обязанности по организации социально-воспитательной работы факультета среднего профессионального образования**

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Выполнение рабочей программы воспитания в соответствии с календарным планом, ед.	ежеквартально	более 95 % 90-95 % менее 90 %	2 000 1 000 0
2. Система наставничества			
2.1. Информационное освещение и отбор наставников из числа студентов и ППС по входным критериям (3-4 (5) курс, аспиранты, ППС до 35 лет), чел.	до 30.09.2024	более 95 % 90-95 % менее 90 %	2 000 1 000 0
2.2. Участие наставников в обучающей программе наставничества, чел.	ежеквартально	более 95 % 90-95 % менее 90 %	2 000 1 000 0
3. Участие факультетов в Грантовых конкурсах Минобрнауки России, Росмолодежь, РДДМ	ежеквартально	не менее 2 проектов в год с факультета	1 000
4. Вовлечение обучающихся в экосистему молодежной политики и развитию инфраструктуры, общественных объединений университета	ежеквартально	более 95 % 90-95 % менее 90 %	2 000 1 000 0
5. Количество волонтеров из числа студентов Университета, участвующих в добровольческих мероприятиях, в т.ч. РСО, чел.	ежеквартально	не менее 10% к концу года от количества обучающихся на факультете	1 000
6. Среднее количество уникальных посетителей в день в социальных сетях (vkontakte) за определенный период (1 квартал)	ежеквартально	не менее 15 пользователей	1 000
7. Уникальность контента: показатель, который	ежеквартально	не мене 50% уникального контента от общего количества	1 000

характеризует отсутствие плагиата в тексте, его оригинальность и новизну (минимизация репостов, оригинальность текста и графического материала, наличие инфоповодов, актуальность материала)			
8. Отсутствие правонарушений среди студентов с административно-уголовной ответственностью	ежеквартально	более 95 %	1 000
		90-95 %	500
		менее 90 %	0
9. Исполнительская дисциплина	ежеквартально	более 95 %	1 000
		90-95 %	500
		менее 90 %	0
<b>Итого:</b> ежемесячная выплата за качество выполняемых работ			<b>14 000</b>

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за  
качество выполняемых работ  
работникам, исполняющим обязанности руководителя  
образовательной программы среднего профессионального образования  
агрономического факультета**

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, руб.
1. Учебно-методическое обеспечение образовательных программ: - размещение на сайте университета в разделе «Сведения об образовательной организации – «Образование»; - наличие электронной информационно-образовательной среды, обеспечение дисциплин образовательной программы в электронной информационно-образовательной среде - контроль соответствия требованиям ФГОС	30.09 и 31.03	100%	3 000
2. Кадровое обеспечение образовательной программы в соответствии с ФГОС	31.12	В соответствии с ФГОС	1 500
3. Выполнение плана набора по образовательной программе по специальности СПО, профориентационная работа по специальности	30.09	КЦП-100% Платный набор, в т.ч. более 50% менее 50 %	2 000 2 000 0
4. Доля обучающихся, пропустивших учебные занятия в течение семестра без уважительной причины	30.06 и 31.12	до 15% более 15%	2 500 0
5. Исполнительская дисциплина	ежеквартально	100%	1 500 0
<b>Итого:</b> ежемесячная выплата за качество выполняемых работ			<b>12 500</b>

**Условия и показатели установления ежемесячной премиальной выплаты по итогам работы за учебно-методическую, научную и социально-воспитательную деятельность профессорско-преподавательскому составу и иным педагогическим работникам университета**

Наименование показателя*	Показатели
1. Участие в научно-исследовательской работе по хозяйственным, госбюджетным НИР, внешним грантам, консультационным услугам.	Не менее 130 тыс. руб., в том числе НИР – не менее 100,0 тыс. руб., консультационные услуги или онлайн-курсы (интенсивы) – не менее 30,0 тыс. руб.
2. Обеспечение показателей научной, учебно-методической и социально-воспитательной деятельности.	<p>1. Издание монографии с шифром ISBN (объемом не менее 3,0 п.л.* на 1 автора), издание учебника, учебного пособия—с ГРИФом ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ, размещенных в системе РИНЦ и в электронной библиотеке университета (+10% за каждое дополнительное издание).</p> <p>2. Создание электронного образовательного ресурса, разработанного по утвержденным в установленном порядке требованиям. (+10% за каждое дополнительное издание).</p> <p>3. Участие в профориентации (оценка работы в соответствии с утверждённой методикой) (+10% за каждые 100 баллов).</p> <p>4. Внедрение электронной балльно-рейтинговой системы (+5% за каждую дисциплину).</p> <p>5. Публикация статей в журналах, рекомендованных ВАК с двухлетним импакт-фактором РИНЦ не менее 0,5 (при коллективном участии не менее 0,5 п.л. на одного автора, при наличии одного автора – не менее 0,3 п.л.).</p> <p>6. Публикация статей в журналах университета «Инновации в АПК: проблемы и перспективы» и «Актуальные вопросы сельскохозяйственной биологии» (при коллективном участии не менее 0,5 п.л. на одного автора, при наличии одного автора – не менее 0,3 п.л.).</p> <p>7. Публикация статей в научной периодике из ядра РИНЦ (не менее 0,2 п.л. на одного автора) (+10% за каждую статью).</p> <p>8. Количество цитирований в РИНЦ (не менее 50 ед. ежегодно, в том числе не менее 5 ед. из ядра РИНЦ без самоцитирований).</p>

Наименование показателя*	Показатели
	<p>9. Получение патента:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на сорт, породу, линию, патентообладателем которого является ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ (+10% за каждый патент, при этом количество авторов из числа ППС и ПР университета, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству не должно превышать 4 чел., претендующих на получение дополнительных выплат);</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- на изобретение, патентообладателем которого является ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ (+10% за каждый патент, при этом количество авторов из числа ППС и ПР университета, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству не должно превышать 3 чел., претендующих на получение дополнительных выплат);</li> <li>- на полезную модель, патентообладателем которого является ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ (+10% за каждый патент, при этом количество авторов из числа ППС и ПР университета, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству не должно превышать 2 чел., претендующих на получение дополнительных выплат);</li> </ul> <p>10. Получение свидетельства на компьютерные программы (базы данных), правообладателем которых является ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ (+10% за каждое свидетельство (базу данных), при этом количество авторов из числа ППС и ПР университета, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству не должно превышать 1 чел., претендующего на получение дополнительных выплат).</p> <p>11. Рост индекса Хирша по публикациям в РИНЦ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при I – индексе до 10 – не менее 3 ед.,</li> <li>- при I – индексе от 11 до 21 – не менее 2 ед.,</li> <li>- при I – индексе 22 и более – не менее 1 ед.</li> </ul> <p>12. Подготовка победителей и призеров региональных, всероссийских и международных студенческих олимпиад, конкурсов творческих проектов и фестивалей, спортивных соревнований, проводимых Минсельхозом России, Минобрнауки России и другими учреждениями, утверждаемыми приказом ректора университета.</p> <p>13. Наставничество у обучающихся – победителей грантов и конкурсов с финансовым вознаграждением (+10% за каждый выигранный грант или конкурс)**.</p> <p>14. Руководство проектом НОЦ (региональный), получившим в отчетном периоде грантовую поддержку.</p>
<p>Для работников кафедры общеобразовательных дисциплин:</p>	

Наименование показателя*	Показатели
1. Участие в профориентации	Привлечение дохода, в том числе от онлайн-курсов (интенсивов) – не менее 30,0 тыс. руб. и выполнение показателей профориентационной работы в соответствии с утверждённой методикой оценки (+10% за каждые 100 баллов).
Для работников спортивно-образовательного центра:	
1. Продвижение имиджа университета в медиа пространстве	Привлечение дохода, в том числе от онлайн-курсов (интенсивов) - не менее 30,0 тыс. рублей и выполнение показателей по продвижению имиджа университета в медиа пространстве в соответствии с утверждённой методикой оценки (+10% за каждые 100 баллов).
2. Количество обучающихся, выполнивших нормативы комплекса ГТО, от количества обучающихся, допущенных по состоянию здоровья на факультете (только для кураторов факультета по социально-воспитательной и спортивно-массовой работе).	<ul style="list-style-type: none"> <li>- при выполнении показателя на 50-60 % +5% от должностного оклада;</li> <li>- при выполнении показателя на 61-75 % + 7% от должностного оклада;</li> <li>- при выполнении показателя на 76 % и выше +10% от должностного оклада.</li> </ul>

Примечание: при обеспечении критериев по участию в научно-исследовательской работе по хоздоговорным, госбюджетным НИР, внешним грантам, консультационным услугам и одного из критериев по обеспечению показателей научной и учебно-методической и социально-воспитательной деятельности профессорско-преподавательскому составу устанавливается ежемесячная премиальная выплата в размере не менее 35 % от должностного оклада. За каждый дополнительно выполненный критерий по показателям научной и учебно-методической и социально-воспитательной деятельности устанавливается дополнительная выплата в размере 10% от должностного оклада.

Для кафедр прикладной информатики и математики; иностранного языка; общеобразовательных дисциплин, спортивно-образовательного центра доходы по консультационным услугам относятся к доходам от участия в научно-исследовательской работе по хоздоговорным, госбюджетным НИР.

Работникам, замещающим должности декана факультета, заведующего кафедрой, а также сотрудникам, исполняющим обязанности по организации научной, учебной и воспитательной работе ежемесячная премиальная выплата по итогам работы за научную, учебно-методическую и социально-воспитательную деятельность не устанавливается.

Для работников из числа лиц профессорско-преподавательского состава и иных педагогических работников университета, уволенных из университета по окончании срока трудового договора или по собственному желанию, а в дальнейшем избранных по конкурсу или принятых вне конкурсных процедур в том же календарном году, на период до 31.12. текущего года, по заявлению работника, могут быть применены для установления ежемесячной премиальной выплаты по итогам работы за учебно-методическую, научную и

социально-воспитательную деятельность условия и показатели оценки деятельности работника действовавшие на 01.01 текущего года

\* 1 п. л. принимается равным 16 листам формата А4, заполненным текстом с кеглем 14 пунктов и межстрочным интервалом, равным 1,5.

\*\* Факт наставничества фиксируется в проектно-офисе. Максимальное число наставников два: наставник с профильного факультета, наставник с экономического факультета.

Документы для установления, корректировки ежемесячной премиальной выплаты подаются деканами факультетов в управление экономики и контрактной деятельности в срок до 15 января года, следующего за отчетным.

---

**Условия и показатели установления ежемесячной премиальной выплаты по итогам работы педагогическим работникам, тренерам за подготовку обучающихся чемпионов и призеров спортивных соревнований из числа обучающихся университета**

<b>Наименование показателя</b>	<b>Размер ежемесячной выплаты, руб.</b>
1. Первенства, чемпионаты, универсиады, кубки Белгородской области, Белгородского р-на и г. Белгорода	
3 место	1 000
2 место	1 500
1 место	2 000
2. Первенства, чемпионаты, универсиады, кубки ЦФО	
3 место	2 500
2 место	3 000
1 место	3 500
3. Всероссийская зимняя и летняя Универсиады, Студенческая лига России (финал)	
3 место	4 000
2 место	4 500
1 место	5 000
4. Первенство и чемпионат России, кубок России	
3 место	5 500
2 место	6 000
1 место	6 500
5. Всемирная зимняя и летняя Универсиада	
3 место	7 000
2 место	7 500
1 место	8 000
6. Первенства, чемпионаты Европы	
3 место	11 500
2 место	12 000
1 место	12 500
7. Первенства, чемпионаты Мира, Олимпийские зимние и летние игры	
3 место	13 000
2 место	14 000
1 место	15 000

Основанием для установления ежемесячной выплаты по итогам работы является спортивный результат, достигнутый: спортсменом в индивидуальных видах программы соревнований; командой в эстафете, в состав которой входил подготовленный им спортсмен (спортсмены), независимо от количества таких спортсменов; командой в игровых видах спорта, тренером которой являлся работник.

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за  
качество выполняемых работ  
профессорско-преподавательскому составу и иным педагогическим  
работникам**

Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели эффективности	Размер ежемесячной выплаты, % от оклада	Размер ежемесячной выплаты, при наличии ученого звания профессор, % от оклада
1. Доля обучающихся, приступивших к промежуточной аттестации по закрепленной дисциплине в установленный расписанием срок по очной форме, %	30.06 и 31.12*	Более 85%	5	10
2. Учебно-методическое обеспечение дисциплин, реализуемых педагогическим работником, в том числе размещение в электронной информационно-образовательной среде (по состоянию на 01.10, 01.02), на сайте университета в разделе «Сведения об образовательной организации - Образование» (по состоянию на 01.09.), %	31.10 и 31.03*	не менее 100 %	5	10

\*В случае невыполнения показателей качества работы выплата может быть снижена до 100% на основании служебной записки начальника Учебно-методического управления в указанные даты.

**Условия и показатели установления стимулирующих выплат за  
интенсивность труда деканам факультета  
(за контингент обучающихся)**

Наличие контингента обучающихся по состоянию на 01.10. (контингент <i>очной формы обучения</i> ), чел.	Дата/период установления	Размер ежемесячной выплаты, руб.
от 301 до 400 чел.	С 01.10 по 30.09	6 000
от 401 до 500 чел.		9 000
от 501 до 600 чел.		12 000
от 601 до 700 чел.		15 000
от 701 до 1 000 чел.		18 000
от 1 001 до 1 300 чел.		24 000
от 1 301 до 1 600 чел.		30 000
от 1601 до 1900 чел.		36 000
более 1900 чел.		42 000

Наличие контингента обучающихся по состоянию на 01.10. (контингент <i>заочной формы обучения</i> ), чел.	Дата/период установления	Размер ежемесячной выплаты, руб.
Менее 300 чел.	С 01.10 по 30.09	1 000
От 301 до 400 чел.		2 000
от 401 до 500 чел.		3 000
от 501 до 700 чел.		4 000
от 701 до 900 чел.		5 000
более 900 чел.		6 000

**Условия и показатели установления стимулирующих выплат за интенсивность труда работникам, исполняющим обязанности по организации научной и воспитательной деятельности (за контингент обучающихся)**

Нагрузка на 1 сотрудника (наличие контингента обучающихся очной формы обучения) по состоянию на 01.10, чел.		Размер ежемесячной выплаты, руб.
от 301 до 400 чел.		3 500
от 401 до 500 чел.		4 500
от 501 до 600 чел.		5 500
от 601 до 700 чел.		6 500
от 701 до 1 000 чел.		7 500
от 1 001 до 1 300 чел.		9 000
от 1 301 до 1 600 чел.		10 500
от 1601 до 1900 чел.		12 000
более 1900 чел.		13 500

**Условия и показатели установления стимулирующих выплат за интенсивность труда работникам, исполняющим обязанности по организации учебной деятельности (за контингент обучающихся)**

Нагрузка на 1 сотрудника (наличие контингента обучающихся очной формы обучения) по состоянию на 01.10, чел.	Ежемесячная выплата, руб.	Нагрузка на 1 сотрудника (наличие контингента обучающихся <u>заочной формы</u> обучения) по состоянию на 01.10, чел.	Размер ежемесячной выплаты, руб.
менее 300 чел.	3 000	менее 300 чел.	500
от 301 чел. до 400 чел.	4 000	от 301 чел. до 400 чел.	1 000
от 401 до 500 чел.	4 500	от 401 до 500 чел.	1 500
от 501 до 600 чел.	5 500	от 501 до 600 чел.	2 500
от 601 до 700 чел.	6 500	от 601 до 700 чел.	3 500
от 701 до 1 000 чел.	7 500	от 701 до 800 чел.	4 500
От 1 001 до 1 300 чел.	9 000	от 801 до 900 чел.	5 500
От 1 301 до 1 600 чел.	10 500	от 901 до 1000 чел.	6 500
От 1601 до 1900 чел.	12 000	от 1001 до 1100 чел.	7 500
более 1900 чел.	13 500	более 1100 чел.	8 500

**Условия и показатели установления стимулирующих выплат за интенсивность труда заведующему кафедрой**

<b>Наименование показателей</b>	<b>Ед. изм.</b>	<b>Размер ежемесячной выплаты, руб.</b>
Наличие закрепленных за кафедрой основных профессиональных образовательных программ по состоянию на 01.09, ед. (кроме кафедр, указанных в п.2)	1 (за каждую)	1 000
Кафедры: технической механики и конструирования машин, иностранного языка, общеобразовательных дисциплин	независимо от количества ОПОП	4 000

**Условия и показатели установления стимулирующих выплат за интенсивность труда педагогическим работникам**

<b>Наименование показателей</b>	<b>Категория работников университета</b>	<b>Размер ежемесячной выплаты, % от оклада</b>
Особенности организации учебного процесса (формирование базы наглядных пособий и дидактических материалов, подготовка лабораторного и демонстрационного оборудования и пр.)	педагогические работники	20
Особенности организации учебного процесса (формирование базы наглядных пособий и дидактических материалов, подготовка лабораторного и демонстрационного оборудования и пр.)	заведующий общеобразовательной кафедрой	15
Особенности организации учебного процесса (работа с иностранным контингентом, организация постоянного контроля письменных домашних заданий и пр.)	педагоги дополнительного образования	25

**Условия и показатели установления стимулирующих выплат за интенсивность труда учебно-вспомогательному персоналу (за контингент обучающихся)**

<b>Наличие контингента обучающихся всех форм обучения в расчете на 1 секретаря факультета (по отчету ВПО-1, СПО -1 на 01.10), чел.</b>	<b>Размер ежемесячной выплаты, руб.</b>
от 400 чел. до 499 чел.	4 000
от 500 чел. до 599 чел.	5 000
от 600 чел. до 699 чел.	6 000
от 700 чел. до 799 чел.	7 000
от 800 чел. до 900 чел.	8 000
более 900 чел.	9 000

Примечание: в случае заключения трудового договора по совместительству и/или выполнения работы по совмещению должностей секретарем дополнительная выплата за интенсивность не устанавливается.

**Условия и показатели установления стимулирующих выплат за интенсивность труда заведующим общежитиями университета (объем управления жилым фондом)**

<b>Наименование показателей</b>	<b>Категория работников университета</b>	<b>Размер ежемесячной выплаты, % от оклада</b>
Особенности работы в общежитии, сложность и напряженность работы (количество мест в общежитии более 300, общая площадь зданий, находящихся в ведении более 10 000 кв. м).	Заведующий общежитием	40

**Условия установления стимулирующих выплат за интенсивность  
труда работников АУП, УВП и ОП  
(выполнение обязанностей по должностной инструкции)**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Размер ежемесячной выплаты, % от оклада</b>
1	Руководитель аппарата	100
2	Начальник Управления	100
3	Начальник Центра	100
4	Заместитель начальника управления	100
5	Заместитель начальника Центра	100
6	Заместитель главного бухгалтера	100
7	Начальник отдела	80
8	Заместитель начальника отдела	80
9	Помощник руководителя	80
10	Заведующий сектором	80
11	Ведущий специалист	70
12	Специалист 1 категории	70
13	Специалист 2 категории	60
14	Специалист	50
15	Агроном, зоотехник, инженер и др. аналогичные должности	50
16	Секретарь факультета	40
17	Водитель и др. отдельные категории	40
18	Оператор ситуационного центра	25
<b>Учебные подразделения</b>		
19	Заведующий лабораторией	50
20	Старший лаборант	50
21	Лаборант	50
<b>Научные подразделения</b>		
22	Начальник научного Центра	100
23	Заведующий научной лабораторией	100
24	Главный научный сотрудник	100
25	Руководитель научной группы	100
26	Ведущий научный сотрудник	80
27	Старший научный сотрудник	80
28	Младший научный сотрудник	60
29	Старший лаборант	50
30	Лаборант	50
31	Агроном, зоотехник, инженер и др. аналогичные должности	50

**Условия установления стимулирующих выплат за интенсивность  
труда руководителя  
(особые условия труда руководителя)**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Размер ежемесячной выплаты, % от оклада</b>
1	Руководитель аппарата ректора	60
2	Помощник ректора	30
3	Начальник управления	60
4	Начальник центра	0-50
5	Заместитель начальника управления	0-50
6	Заместитель начальника центра	0-50
7	Заместитель главного бухгалтера	30
8	Начальник отдела	0-30
9	Руководитель пресс-службы	30
10	Руководитель контрактной службы	30

**Перечень должностей, на которые распространяются стимулирующая  
выплата за интенсивность (особые условия труда руководителя)**

1. Руководитель аппарата ректора
2. Помощник ректора
3. Начальник управления
4. Начальник центра информационно-консультационной деятельности
5. Начальник центра развития карьеры
6. Заместитель начальника управления - начальник отдела мониторинга развития и оценки качества деятельности
7. Заместитель главного бухгалтера
8. Руководитель контрактной службы
9. Руководитель пресс-службы
10. Начальник отдела подготовки научных кадров
11. Начальник отдела профориентации
12. Начальник юридического отдела
13. Начальник отдела по работе с персоналом
14. Начальник планово-финансового отдела
15. Начальник финансово-расчетного отдела
16. Начальник отдела расчетов по оплате труда и стипендии
17. Начальник отдела учета основных средств и материальных запасов
18. Начальника отдела финансовой, налоговой и управленческой отчетности
19. Начальник отдела по международным связям
20. Начальник отдела по делам ГО и защите в ЧС
21. Начальник отдела охраны
22. Начальник отдела обеспечения работоспособности инженерных систем
23. Начальник производственно-технического отдела
24. Начальник отдела по работе с грантами и НОЦ

**Условия и показатели установления стимулирующих выплат за  
интенсивность труда водителям гаража**

<b>Наименование показателей</b>	<b>Категория работников университета</b>	<b>Основание</b>	<b>Размер ежемесячной выплаты, руб.</b>
Вид транспортных средств, закрепленных за водителями	Водители	легковые автомобили или сельскохозяйственная техника	6 000
		грузовые автомобили	8 000
		автобусы	9 000

Примечание: в случае, если за водителями закреплено несколько транспортных средств выплата устанавливается по наибольшему критерию.

**Условия и показатели для установления ежемесячной стимулирующей выплаты за высокий профессионализм профессорско-преподавательскому составу и иным педагогическим работникам университета**

Наименование критерия	Дата/период установления выплаты	Размер ежемесячной выплаты, % от оклада
Наличие ученого звания доцента или ученое звание профессора, утвержденных ВАК РФ	с даты принятия решения Министерства науки и высшего образования РФ о выдаче соответствующего документа	15
Первая квалификационная категория	с даты утверждения приказом Минсельхоза России «Об аттестации педагогических работников»	15
Высшая квалификационная категория	с даты утверждения приказом Минсельхоза России «Об аттестации педагогических работников»	25

**Условия и показатели для установления ежемесячной стимулирующей выплаты за создание научной школы**

Наименование критерия	Дата/период подведения итогов	Размер ежемесячной выплаты, % от оклада
Наличие научной школы	с даты приказа о создании научной школы	35

**Условия и показатели для установления ежемесячной стимулирующей выплаты за профессионализм работникам административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала университета**

№ п/п	Наименование должности	Условие установления (наличие ученой степени, классного чина государственной гражданской (муниципальной) службы)	Размер ежемесячной выплаты, % от оклада
1	Любая должность из категории АУП, УВП	Доктор наук	30
2		Кандидат наук	20
3		Действительный государственный (муниципальный) советник	30
4		Государственный (муниципальный) советник	20
5		Советник государственной гражданской (муниципальной) службы	10

Примечание: В случае наличия у сотрудника нескольких условий установления ежемесячной стимулирующей выплаты, ему устанавливается выплата по наибольшему критерию.

**Условия и показатели для установления ежемесячной стимулирующей выплаты работникам университета, удостоенных государственных и ведомственных наград и почетных званий**

*(В соответствии с Указом Президента РФ «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы РФ», Приказом Министерства сельского хозяйства РФ «О ведомственных наградах Министерства сельского хозяйства РФ», Приказом Министерства науки и высшего образования РФ «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования РФ»)*

Наименование критерия	Размер ежемесячной выплаты, % от оклада
1. Награжденные высшими званиями Российской Федерации	20
2. Награжденные орденами Российской Федерации	20
3. Награжденные медалями Российской Федерации	20
4. Удостоенные почетных званий Российской Федерации	20
5. Награжденные медалью «За вклад в развитие агропромышленного комплекса России»	20
6. Удостоенные почетного звания «Почетный работник агропромышленного комплекса России»	20
7. Награжденные медалью К.Д. Ушинского	20
8. Награжденные медалью «За безупречный труд и отличие»	20
9. Награжденные медалью «За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития»	20
10. Удостоенные почетного звания «Почетный работник сферы образования РФ»	20
11. Удостоенные почетного звания «Почетный работник науки и высоких технологий РФ»	20
12. Удостоенные почетного звания «Почётный работник сферы молодёжной политики РФ»	20

**Условия и показатели установления  
единовременной премиальной выплаты руководителям спортивных  
секций за подготовку спортсменов, получивших спортивные разряды,  
звания, почетные спортивные звания**

<b>Разряды и спортивные звания</b>	<b>Размер выплаты, руб.</b>
Первый спортивный разряд	1 000
Кандидат в мастера спорта	2 500
Мастер спорта России	5 000
Мастер спорта России международного класса	7 500
Заслуженный мастер спорта России	10 000

**Условия и показатели установления  
единовременной премиальной выплаты руководителям творческих  
коллективов университета за получение и подтверждение звания или  
ведомственной награды**

<b>Звания и ведомственные награды</b>	<b>Размер выплаты, руб.</b>
«Народный (образцовый) коллектив»	10 000
«Заслуженный коллектив народного творчества»	15 000

### Условия и показатели единовременного премирования за защиту диссертаций

Основание для единовременного премирования	Защитившимся работникам Университета*	Руководителям и консультантам
За защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата наук	50,0 тыс. руб.	25,0 тыс. руб.**
За защиту диссертации на соискание ученой степени доктора наук	100,0 тыс. руб.	50,0 тыс. руб.***

\* Единовременное премирование за защиту диссертаций осуществляется только в отношении штатных работников Университета на основании приказа Минобрнауки России «О выдаче диплома кандидата наук» или «О выдаче диплома доктора наук».

\*\* Выплата руководителям аспирантов за защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата наук устанавливается в том случае, если защита состоялась в течение года после окончания обучения в аспирантуре и выполнялась по одному из стратегических направлений развития университета, тема диссертации которой утверждена на Ученом совете университета.

\*\*\* Единовременное премирование консультантов при защите диссертации на соискание ученой степени доктора наук осуществляется только в отношении штатных работников Университета на основании приказа Минобрнауки России «О выдаче диплома доктора наук».

Единовременное премирование работников университета за защиту диссертаций выплачивается либо по правилам выплат «Руководителям и консультантам», либо – «Руководителям научной школы».

**Условия и показатели единовременного премирования  
профессорско-преподавательскому составу и иным педагогическим  
работникам университета**

Категория сотрудников	Основание	Размер единовременного премирования
Руководители научных школ*.	за защиту кандидата наук из числа ППС, ПР и педагогов ДО	2 должностных оклада
	за защиту доктора наук из числа ППС, ПР и педагогов ДО	4 должностных оклада
Единовременное премирование руководителей основных образовательных программ.	за формирование, утверждение и размещение актуальных основных образовательных программ на официальном сайте Университета в полном объеме и в соответствии с требованиями	20 000 руб.
Единовременное премирование ППС, ведущих дисциплины по образовательным программам, реализуемым в сетевой форме.	за разработку рабочей программы, фондов оценочных средств и реализацию дисциплины объемом не менее 2 зачетных единиц для вуза-участника образовательной программы, реализуемой в сетевой форме	10 000 руб.
Единовременное премирование ППС, осуществляющих функции эксперта ВАК РФ.	за участие в заседаниях экспертного совета отсутствие замечаний со стороны председателя экспертного совета	15 000 руб.

\* Единовременное премирование работников университета за защиту диссертаций выплачивается либо по правилам выплат «Руководителям и консультантам», либо – «Руководителям научной школы».

**Условия и показатели единовременного премирования по результатам подведения итогов рейтинга среди профессорско-преподавательского состава и иных педагогических работников университета**

<b>Наименование показателей</b>	<b>Размер единовременной премиальной выплаты, руб.</b>
Высокоэффективный профессор	
1 место	100 000
2 место	75 000
3 место	50 000
Высокоэффективный доцент	
1 место	75 000
2 место	50 000
3 место	25 000
Высокоэффективный преподаватель	
1 место	50 000
2 место	30 000
3 место	20 000

**Условия и показатели единовременного премирования  
руководителей и работников структурных подразделений**

Категория сотрудников	Основание	Размер единовременного премирования
Кураторы направлений деятельности хозрасчетных структурных подразделений из числа АУП, руководители и работники хозрасчетных структурных подразделений	перевыполнение плана доходов	до 10% от суммы перевыполнения с учетом начислений
Руководители и работники хозрасчетных структурных подразделений	выполнение плана доходов (при условии соблюдения плана расходов и экономии по статье ФОТ)	В пределах утвержденной суммы ФОТ в бюджете подразделения
Работники университета, участвующие в процессе экономии энергоресурсов	сокращение затрат на оплату коммунальных услуг	до 10 % от суммы сэкономленных средств с учетом начислений
Работники цеха озеленения и благоустройства	выполнение плана продаж сторонним потребителям	до 10 % от суммы продаж продукции сторонним потребителям с учетом начислений
Руководители цехов озеленения и благоустройства	перевыполнение плана продаж сторонним потребителям	до 10 % от суммы продаж продукции сторонним потребителям с учетом начислений
Работники цехов озеленения и благоустройства	проведение работ по благоустройству территории Университета (уход за клумбами, газонами и разнотравьем).	5% от стоимости выполненных работ по благоустройству и озеленению территории университета без учета начислений
Сотрудники подразделений, участвующие во взыскании задолженности за обучение	взыскание сумм дебиторской задолженности за обучение (по представлению первого проректора)	до 10% от поступившей суммы взысканной дебиторской задолженности с учетом начислений
Сотрудники университета, осуществляющие функции	доход, полученный от размещения платных	10,0 % дохода, полученного от

<b>Категория сотрудников</b>	<b>Основание</b>	<b>Размер единовременного премирования</b>
ответственного редактора секции теоретических и научно-практических журналов университета «Иновации в АПК: проблемы и перспективы» и «Актуальные вопросы сельскохозяйственной биологии»	статей в теоретических и научно-практических журналах университета (по представлению проректора по научной работе и инновациям)	размещения платных статей в теоретических и научно-практических журналах университета с учетом начислений
Сотрудники университета, осуществляющие функции ответственного секретаря секции теоретических и научно-практических журналов университета «Иновации в АПК: проблемы и перспективы» и «Актуальные вопросы сельскохозяйственной биологии»	доход, полученный от размещения платных статей в теоретических и научно-практических журналах университета (по представлению проректора по научной работе и инновациям)	5,0 % дохода, полученного от размещения платных статей в теоретических и научно-практических журналах университета с учетом начислений
Специалист отдела библиографической и наукометрической информации управления библиотечно-информационных ресурсов, занятый в редактировании и вёрстке журналов университета	доход, полученный от размещения платных статей в теоретических и научно-практических журналах университета (по представлению проректора по научной работе и инновациям)	10,0 % дохода, полученного от размещения платных статей в теоретических и научно-практических журналах университета с учетом начислений

**Условия и показатели компенсационных выплат за увеличение объема работ или расширение зоны обслуживания работникам университета:**

1. Компенсационная выплата за увеличение объема выполняемых работ профессорско-преподавательскому составу и иным педагогическим работникам:

- за выполнение обязанностей куратора групп ВО – 3000 руб.;
- выполнение обязанностей куратора групп СПО – 10000 руб.;
- за руководство научно-исследовательской работой кафедры – 1000 руб.;
- за выполнение обязанностей куратора факультета по организации спортивно-массовой работы – 1000 руб.;
- за выполнение обязанностей по профориентационной работе факультета – 3000 руб.;
- за выполнение обязанностей куратора дополнительного образования:
  - при очном обучении – 5 000 руб.;
  - при очном обучении с использованием дистанционных технологий – 1 000 руб.

2. Компенсационная выплата за увеличение объема выполняемых работ профессорско-преподавательскому составу университета:

- за выполнение функций секретаря диссертационного совета:
  - за сопровождение защиты диссертации на соискание ученой степени кандидата наук – 2500 руб.;
  - за сопровождение защиты диссертации на соискание ученой степени доктора наук – 3000 руб.;
- за выполнение функций председателя диссертационного совета:
  - за сопровождение защиты диссертации на соискание ученой степени кандидата наук – 2500 руб.;
  - за сопровождение защиты диссертации на соискание ученой степени доктора наук – 3000 руб.
- за выполнение функций члена диссертационного совета:
  - за участие в работе заседания диссертационного совета, созданного на базе ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ – 1400 руб.

**Чек-лист №1 "Система кураторства студенческих групп"**

№ п/п	Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели оценки
1.	Предоставление модели студенческого кураторства Белгородского ГАУ	до 30.04.2024	да / нет
2.	Отбор кураторов из числа студентов по входным критериям, чел.	до 31.05.2024	1% от общего числа студентов на факультете (3-4 (5) курсе, аспиранты)
3.	Предоставление проекта программы подготовки кураторов студентов Белгородского ГАУ	до 30.06.2024	да / нет
4.	Обучение на платформе Твой Ход, кол-во программ	до 30.06.2024	не менее 6
5.	Разработка и проведение школы кураторов	до 25.08.2024	да / нет
6.	Обучение в школе кураторов	до 25.08.2024	да / нет

### Чек-лист №2 "Система наставничества"

№ п/п	Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели оценки
1.	Предоставление проекта модели студенческого наставничества Белгородского ГАУ	до 30.06.2024	да / нет
2.	Информационное освещение и отбор наставников из числа студентов и ППС по входным критериям	до 30.09.2024	не менее 0,25% от годового целевого показателя студентов на факультете (3-4 (5) курсе); не менее 0,5% от годового целевого показателя аспиранты, ППС до 35 лет на факультете
3.	Утверждение системы наставничества	до 30.09.2024	да /нет
4.	Проведение обучения в соответствии с программой наставничества	до 31.12.2024	да / нет
5.	Участие наставников в обучающей программе наставничества, %	до 31.12.2024	не менее 80% от количества наставников из числа ППС и студентов, утвержденных приказом

### Чек лист №3 "Координация участия факультетов в Грантовых конкурсах Минобрнауки Росси, Росмолодежь, РДДМ"

№ п/п	Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели оценки
1.	Грантовый конкурс Российского движения детей и молодёжи "Движение первых", ед.	30.06.2024 31.12.2024	не менее 1 проекта в полугодие от факультета
2.	Грантовый конкурс от Росмолодежи, ед.	30.06.2024 31.12.2024	не менее 1 проекта в полугодие от факультета

**Чек-лист №4 "Координация деятельности факультетов и управлений по вовлечению обучающихся в экосистему молодежной политики и развитию инфраструктуры, общественных объединений университета"**

№ п/п	Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели оценки	№ п/п
1.	Участие представителей вуза в форумах Росмолодежи, чел.	ежеквартально	не менее 0,1% от общего числа обучающихся на факультете	1
2.	Реализация мероприятий, соответствующих направлениям ключевых направлений молодежной политики внутри вуза, чел.	ежеквартально	не менее 30% от общего числа обучающихся на факультете	1
3.	Участие студентов в работе платформы Твой Ход, чел.	ежеквартально	не менее 30% от общего числа обучающихся на факультете	1
4.	Советы обучающихся, чел.	ежеквартально	не менее 5% от общего числа обучающихся на факультете	1
5.	Студенческие пространства, Точки притяжения, чел.	ежеквартально	не менее 20% от общего числа обучающихся на факультете	1

**Чек-лист №5 "Выполнение плана мероприятий по подготовке и набору курсантов в ВУЦ "**

№ п/п	Наименование показателей	Дата/период подведения итогов	Показатели оценки
1.	Координация работы по набору кандидатов для поступления ВУЦ, проведение встреч на факультетах, ед.	март	не менее 5
2.	Организация предварительного отбора обучающихся, ед.	апрель	не менее 3 встреч
3.	Встреча кандидатов для поступления в ВУЦ с курсантами ВУЦ Белгородского ГАУ (ВКС), ед.	апрель	1
4.	Организация предварительного отбора обучающихся, чел. на место	апрель	не менее 1,5
5.	Физическая подготовка кандидатов для поступления в ВУЦ	май-июнь	3 раза в неделю под контролем с тренером; часть группы офлайн 1 час на стадионе +1 час в тренажерном зале и часть группы онлайн (курирование, контроль нормативов)
6.	Внутренний экзамен по сдаче нормативов, чел. на место	июнь	не менее 1,5
7.	Конкурсный отбор обучающихся (сдача нормативов), чел.	июнь	33
8.	Заключение договоров с обучающимися, ед.	август	33