

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Алейник Станислав Николаевич  
 Должность: Ректор  
 Дата подписания: 17.06.2024 08:18:25  
 Уникальный программный ключ:  
 5258223550ea9fbeb23726a1609b644b33d8986ab6255891f288f913a1351fae

## Аннотация рабочей программы по дисциплине

### «Лидерство и формирование команды»

#### Специальность:

36.05.01 Ветеринария;  
 Диагностика болезней животных  
 Ветеринарный врач;  
 3 з.е. (108 ч).

**Направленность (профиль):**

**Квалификация выпускника:**

**Общая трудоемкость дисциплины:**

Лидерство и формирование команды – дисциплина, изучающая научные подходы к теоретическому и практическому решению проблем лидерства и формирования команды в организациях.

**1.1. Цель дисциплины** - формирование компетенций, направленных на ознакомление с основами теории и практики психологии и делового общения, формирование внутренней мотивации к лидерству, приобретение умения использовать полученные знания для организации жизнедеятельности коллектива, формирования коллектива-команды, реализации властных отношений, самопознания, саморазвития, личностного самосовершенствования в своей практической деятельности и разнообразных жизненных ситуациях

#### 1.2. Задачи:

- приобретение знаний в области теории лидерства,
- формирование команд и командных форм взаимодействия,
- овладение навыками командного лидерства и командного сотрудничества, технологиями формирования команды и управления командным взаимодействием.

### 2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

Дисциплина относится к дисциплинам по выбору обязательной части Б1.О.ДВ.03.01 основной профессиональной образовательной программы.

### 3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Коды компетенции	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	<b>УК-3.1:</b> Демонстрирует знания правовых и этических принципов и норм социального взаимодействия	<b>Знать:</b> эффективные стратегии сотрудничества, позволяющие достигать поставленные цели, формы и принципы межличностного взаимодействия в команде;
			<b>Уметь:</b> вырабатывать стратегию сотрудничества и на ее основе

			<p>организовывать работу команды для достижения поставленной цели</p> <p><b>Владеть:</b>  навыками выработки стратегии сотрудничества и организации на её основе работы команды для достижения поставленной цели</p>
		<p><b>УК-3.2:</b>  Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде</p>	<p><b>Знать:</b>  систему социальных интересов, мотивов и норм, определяющих особенности социального поведения индивидов; статусно-ролевую структуру личности; формы и механизмы осуществления социального действия;</p>
	<p><b>Уметь:</b>  организовывать свою социальную и профессиональную деятельность с учетом интересов, особенностей поведения и мнений (включая критические) людей, с которыми работает / взаимодействует, в том числе посредством корректировки своих действий</p>		
	<p><b>Владеть:</b>  навыками организации своей социальной и профессиональной деятельности с учетом интересов, особенностей поведения и мнений (включая критические) людей, с которыми работает / взаимодействует, в том числе посредством корректировки своих действий</p>		
		<p><b>УК-3.3:</b> Владеет приемами эффективного социального взаимодействия в различных социальных группах (в зависимости от целей подготовки-по возрастным особенностям, по этническому и религиозному признаку, по принадлежности к социальному классу).</p>	<p><b>Знать:</b>  особенности взаимодействия субъектов в социальной группе; эффективные средства социальной коммуникации</p>
	<p><b>Уметь:</b>  предвидеть результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий</p>		
	<p><b>Владеть:</b>  навыками предвидения результатов (последствий) как личных, так и коллективных действий</p>		

		<p><b>УК-3.4.</b> Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команды.</p>	<p><b>Знать:</b> принципы планирования командной работы</p> <p><b>Уметь:</b> делегировать полномочия членам команды</p> <p><b>Владеть:</b> навыками организации обсуждения идей и мнений.</p>
--	--	---	---

**4. Форма промежуточной аттестации:** зачёт.

**5. Составитель:** к.э.н., доцент кафедры экономики Яковенко Н.Ю.