

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ В.Я. ГОРИНА»**

**(ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ)**

**П Р И К А З**

«23» июля 2026

№ 617-3

п. Майский

**Об утверждении условий и показателей установления премиальных, стимулирующих и компенсационных выплат работникам университета**

В соответствии с Положением об оплате труда работников ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ,

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить и ввести в действие с 01.07.2026 года условия и показатели установления премиальной выплаты по итогам работы за выполнение особо важных и сложных заданий для проректоров, главного бухгалтера, руководителя Программы развития, руководителя Аппарата ректора, начальника управления безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, а также сотрудников относящихся к руководящему, административно-хозяйственному и учебно-вспомогательному персоналу, входящих в структурные подразделения кураторами которых они являются (Приложение 1).

2. Утвердить и ввести в действие с 01.07.2026 года условия и показатели установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ деканам факультетов, директору Института переподготовки и повышения квалификации кадров агробизнеса, директору лингвистического образовательного центра, работникам, исполняющим обязанности по организации учебной, научной и воспитательной деятельности, работникам, исполняющим обязанности руководителя образовательной программы (бакалавриат, магистратура, специалитет, аспирантура), руководителя Сектора сопровождения образовательных программ факультета, а также сотрудников относящихся к учебно-вспомогательному персоналу, входящих в структурные подразделения руководителями которых они являются (Приложение 2).

3. Утвердить и ввести в действие с 01.07.2026 года условия и показатели установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ директору колледжа, заместителю директора колледжа по учебной, административно-организационной, методической и воспитательной работе, заведующему отделением колледжа, исполняющим обязанности руководителя образовательной программы СПО, а также сотрудников относящихся к учебно-вспомогательному персоналу, входящих в структурные подразделения руководителями которых они являются (Приложение 3).

4. Утвердить и ввести в действие с 01.07.2026 года условия и показатели установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ по итогам работы за учебно-методическую, научную и социально-воспитательную деятельность профессорско-преподавательскому составу и иным педагогическим работникам университета, тренерам-преподавателям (Приложение 4).

5. Утвердить и ввести в действие с 01.07.2026 года условия и показатели установления премиальной выплаты за исполнение регламента работы с контрольными документами (Приложение 5).

6. Утвердить и ввести в действие с 01.07.2026 года условия и показатели установления стимулирующих выплат за интенсивность выполняемых работ работниками университета (Приложение 6).

7. Утвердить и ввести в действие с 01.07.2026 года условия и показатели установления стимулирующей выплаты работникам университета (Приложение 7).

8. Утвердить и ввести в действие с 01.07.2026 года условия и размеры премиальных выплат работникам университета (Приложение 8).

9. Утвердить и ввести в действие с 01.07.2026 года условия и показатели компенсационных выплат за увеличение объема работ или расширение зоны обслуживания работникам университета (Приложение 9).

10. Проректору по цифровой трансформации С.Ю. Харламову в срок до 14 августа 2026 года разместить на сайте университета в разделе «Сведения об образовательной организации – Документы - Об утверждении условий и показателей установления стимулирующих, компенсационных выплат работникам университета».

11. Руководителю аппарата ректора Е.Н. Букаревой в срок до 14 августа 2026 года заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками, у которых меняются условия и показатели установления стимулирующих выплат, в том числе премиальной выплаты по итогам работы.

12. Руководителям структурных подразделений ознакомить работников, на которых распространяются изменения с настоящим приказом и передать листы ознакомления начальнику отдела делопроизводства Ю.Н. Чернявской в срок до 19 августа 2026 года.

13. Приказ № 165-3 от 27.02.2026 года «Об утверждении условий и показателей установления премиальных, стимулирующих и компенсационных выплат работникам университета» признать утратившим силу.

14. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на и.о. первого проректора А.Н. Простенко.

**Врио ректора**



**С.Н. Алейник**

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо  
важные и сложные задания по направлениям деятельности,  
курируемым первым проректором**

| Наименование показателя                                                                                                                                                                | Дата/период<br>подведения<br>итогов | Целевой<br>индикатор                    | %<br>выплаты<br>от общей<br>суммы<br>премии |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------|
| 1. Отношение средней заработной платы ППС к средней заработной плате по экономике региона, %                                                                                           | ежемесячно                          | 200<br>190-199<br>менее 190             | 100<br>90<br>0                              |
| 2. Доля доходов из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПР, %                                                                                                 | ежеквартально                       | 43<br>40-42<br>менее 40                 | 100<br>90<br>0                              |
| 3. Удельный вес оплаты труда АУП и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда, %                                                                                                  | ежемесячно                          | 40<br>41-42<br>более 42                 | 100<br>90<br>0                              |
| 4. Выполнение плана доходов образовательной организации из всех источников в расчете на одного НПР, тыс. руб.                                                                          | ежеквартально                       | 9506,2<br>9030,9-9506,1<br>менее 9030,9 | 100<br>90<br>0                              |
| 5. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за проректором ЦФО, виды доходов) в расчете на одного НПР, тыс. руб. | ежеквартально                       | 141,6<br>134,5-141,5<br>менее 134,5     | 100<br>90<br>0                              |
| 6. Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц, тыс. руб.                              | ежеквартально                       | 27000<br>25650-26999<br>менее 25650     | 100<br>90<br>0                              |
| 7. Численность обучающихся иностранных граждан по программам СПО, бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры, чел.                                                          | 30.09.                              | 260<br>247-259<br>менее 247             | 100<br>90<br>0                              |
| 8. Удельный вес численности иностранных граждан, %                                                                                                                                     | 30.09.                              | 6,5<br>6,2-6,4<br>менее 6,2             | 100<br>90<br>0                              |
| 9. Объем финансирования в фонд целевого капитала, тыс. руб.                                                                                                                            | ежеквартально                       | 500<br>475-499<br>менее 475             | 100<br>90<br>0                              |

\* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам управления экономики**

| <b>Наименование показателя</b>                                                                                                                               | <b>Дата/период подведения итогов</b> | <b>Целевой индикатор</b>                | <b>% выплаты от общей суммы премии</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------|
| 1. Отношение средней заработной платы ИПС к средней заработной плате по экономике региона, %                                                                 | ежемесячно                           | 200<br>190-199<br>менее 190             | 100<br>90<br>0                         |
| 2. Доля доходов из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПР, %                                                                       | ежеквартально                        | 43<br>40-42<br>менее 40                 | 100<br>90<br>0                         |
| 3. Удельный вес оплаты труда АУП и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда, %                                                                        | ежемесячно                           | 40<br>41-42<br>более 42                 | 100<br>90<br>0                         |
| 4. Выполнение плана доходов образовательной организации из всех источников в расчете на одного НПР, тыс. руб.                                                | ежеквартально                        | 9506,2<br>9030,9-9506,1<br>менее 9030,9 | 100<br>90<br>0                         |
| 5. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за ЦФО) в расчете на одного НПР, тыс. руб. | ежеквартально                        | 141,6<br>134,5-141,5<br>менее 134,5     | 100<br>90<br>0                         |
| 6. Обеспечение учета сведений об объектах федерального имущества в реестре федерального имущества и реестре федеральной собственности АПК, %                 | ежемесячно                           | 100<br>95-99<br>менее 65                | 100<br>90<br>0                         |

\* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам контрактной службы**

| <b>Наименование показателя</b>                                                | <b>Дата/период подведения итогов</b> | <b>Целевой индикатор</b>           | <b>% выплаты от общей суммы премии</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------------|
| 1. Отсутствие нарушений в части законодательства регулируемого 44-ФЗ и 223-ФЗ | ежемесячно                           | без нарушений;<br><br>с нарушением | 100<br><br>0                           |

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за  
особо важные и сложные задания сотрудникам управления по  
международной деятельности**

| Наименование показателя                                                                                                                                      | Дата/период<br>подведения<br>итогов | Целевой<br>индикатор                | %<br>выплаты<br>от общей<br>суммы<br>премии |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------|
| 1. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за ЦФО) в расчете на одного НПП, тыс. руб. | ежеквартально                       | 114,9<br>109,2-114,8<br>менее 109,2 | 100<br>90<br>0                              |
| 2. Объем средств от образовательной деятельности, полученных образовательной организацией от иностранных граждан и иностранных юридических лиц, тыс. руб.    | ежеквартально                       | 27000<br>25650-26999<br>менее 25650 | 100<br>90<br>0                              |
| 3. Численность обучающихся иностранных граждан по программам СПО, бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры, чел.                                | 30.09.                              | 260<br>247-259<br>менее 247         | 100<br>90<br>0                              |
| 4. Удельный вес численности иностранных граждан, %                                                                                                           | 30.09.                              | 6,5<br>6,2-6,4<br>менее 6,2         | 100<br>90<br>0                              |

\* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо  
важные и сложные задания по направлениям деятельности,  
курируемым проректором по учебной работе**

| <b>Наименование показателя</b>                                                                                                                   | <b>Дата/период<br/>подведения<br/>итогов</b> | <b>Целевой<br/>индикатор</b>      | <b>%<br/>выплаты<br/>от общей<br/>суммы<br/>премии</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 1. Выполнение целевой квоты, %                                                                                                                   | 30.09                                        | 100<br>95-99<br>менее 95          | 100<br>90<br>0                                         |
| 2. Доля КЦП по профильным УГСН в общем объеме КЦП на 2026/2027 учебный год, %                                                                    | 31.03                                        | 91,3<br>91,2-85<br>менее 85       | 100<br>90<br>0                                         |
| 3. Доля выпускников агротехнологических классов в общем количестве поступивших за счёт средств федерального бюджета, %                           | 30.09                                        | 1,5<br>1,4-1,49<br>менее 1,4      | 100<br>90<br>0                                         |
| 4. Количество региональных колледжей-партнеров, ед.                                                                                              | 31.12                                        | 5<br>4<br>менее 4                 | 100<br>90<br>0                                         |
| 5. Доля ППС, имеющих ученую степень, в общей численности ППС, %                                                                                  | 30.09                                        | 89,6<br>85-89,5<br>менее 85       | 100<br>90<br>0                                         |
| 6. Средний балл ЕГЭ зачисленных на очную форму программ бакалавриата и специалитета, балл                                                        | 30.09                                        | 67,7<br>63-67,6<br>менее 63       | 100<br>90<br>0                                         |
| 7. Доля трудоустроенных выпускников в отрасль АПК, %                                                                                             | 31.12                                        | 65<br>61-64<br>менее 61           | 100<br>90<br>0                                         |
| 8. Уровень трудоустройства выпускников, коэффициент                                                                                              | 31.12                                        | 1,0<br>0,95-0,99<br>менее 0,95    | 100<br>90<br>0                                         |
| 9. Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов, чел. | 31.12                                        | 5000<br>4750 - 4999<br>менее 4750 | 100<br>90<br>0                                         |
| 10. Количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), ед.                                             | 31.12                                        | 6<br>5<br>менее 5                 | 100<br>90<br>0                                         |

|                                                                                                                                                                                                                           |               |                                         |                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------|----------------|
| 11. Численность лиц, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на «цифровых кафедрах», чел.                                                                                               | 30.09         | 172<br>163 - 171<br>менее 163           | 100<br>90<br>0 |
| 12. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел | ежеквартально | 600<br>570 - 599<br>менее 570           | 100<br>90<br>0 |
| 13. Удельный вес молодых ученых, имеющих ученую степень из числа НПР, %                                                                                                                                                   | 30.09.        | 9,5<br>9,0-9,4<br>менее 9,0             | 100<br>90<br>0 |
| 14. Выполнение плана по 10 мониторинговым показателям Университета (показатели, закрепленные за проректором), ед.                                                                                                         | ежеквартально | более 75 %<br>70-74 %<br>менее 70 %     | 100<br>90<br>0 |
| 15. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за проректором ЦФО, виды доходов) в расчете на одного НПР, тыс. руб.                                   | ежеквартально | 1270,2<br>1206,7-1270,1<br>менее 1206,7 | 100<br>90<br>0 |
| 16. Численность обучающихся иностранных граждан по программам СПО, бакалавриата, специалитета, магистратуры, чел.                                                                                                         | 30.09.        | 251<br>238-250<br>менее 238             | 100<br>90<br>0 |
| 17. Удельный вес численности иностранных граждан, %                                                                                                                                                                       | 30.09.        | 6,5<br>6,2-6,4<br>менее 6,2             | 100<br>90<br>0 |
| 18. Объем финансирования в фонд целевого капитала, тыс. руб.                                                                                                                                                              | ежеквартально | 500<br>475-499<br>менее 475             | 100<br>90<br>0 |

\* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам учебно-методического управления**

| Наименование показателя                                                                                                                          | Дата/период подведения итогов | Целевой индикатор                 | % выплаты от общей суммы премии |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| 1. Выполнение целевой квоты, %                                                                                                                   | 30.09                         | 100<br>95-99<br>менее 95          | 100<br>90<br>0                  |
| 2. Доля КЦП по профильным УГСН в общем объеме КЦП на 2026/2027 учебный год, %                                                                    | 31.03                         | 91,3<br>91,2-85<br>менее 85       | 100<br>90<br>0                  |
| 3. Доля выпускников агротехнологических классов в общем количестве поступивших за счёт средств федерального бюджета, %                           | 30.09                         | 1,5<br>1,4-1,49<br>менее 1,4      | 100<br>90<br>0                  |
| 4. Количество региональных колледжей-партнеров, ед.                                                                                              | 31.12                         | 5<br>4<br>менее 4                 | 100<br>90<br>0                  |
| 5. Доля ППС, имеющих ученую степень, в общей численности ППС, %                                                                                  | 30.09                         | 89,6<br>85-89,5<br>менее 85       | 100<br>90<br>0                  |
| 6. Средний балл ЕГЭ зачисленных на очную форму программ бакалавриата и специалитета, балл                                                        | 30.09                         | 67,7<br>63-67,6<br>менее 63       | 100<br>90<br>0                  |
| 7. Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов, чел. | 31.12                         | 5000<br>4750 - 4999<br>менее 4750 | 100<br>90<br>0                  |
| 8. Количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), ед.                                              | 31.12                         | 6<br>5<br>менее 5                 | 100<br>90<br>0                  |
| 9. Численность лиц, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на «цифровых кафедрах», чел.                       | 30.09                         | 172<br>163 - 171<br>менее 163     | 100<br>90<br>0                  |
| 10. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с                                     | ежеквартально                 | 200<br>190 - 199<br>менее 190     | 100<br>90<br>0                  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |        |                                 |                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------------------------------|----------------|
| университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел                                                                                                                                                                                           |        |                                 |                |
| 11. Удельный вес молодых ученых, имеющих ученую степень из числа НПР, %                                                                                                                                                                                                                                | 30.09. | 9,5<br>9,0-9,4<br>менее 9,0     | 100<br>90<br>0 |
| 12. Доля обучающихся на образовательных программах высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура, очная форма) по договорам о целевом обучении в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура очная форма), % | 30.09. | 15,0<br>14,0-14,9<br>менее 14,0 | 100<br>90<br>0 |
| 13. Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры в общей численности приведенного контингента обучающихся по основным образовательным программам высшего образования, %                                                                                  | 30.09  | 19,5<br>18,5-19,4<br>менее 18,5 | 100<br>90<br>0 |
| 14. Доля обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры в очной форме, %                                                                                                                                                                                                           | 30.09  | 66,0<br>62,7-65,9<br>Менее 62,7 | 100<br>90<br>0 |
| 15. Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования, прибывших из других субъектов Российской Федерации, %                                                                                                                                                                          | 30.09  | 4,0<br>3,8-3,9<br>менее 3,8     | 100<br>90<br>0 |
| 16. Приведенный контингент (ВО), человек                                                                                                                                                                                                                                                               | 30.09  | 4000<br>3800-3999<br>менее 3800 | 100<br>90<br>0 |
| 17. Численность студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования (приведенный контингент), человек                                                                                                                                                                          | 30.09  | 1900<br>1805-1899<br>менее 1805 | 100<br>90<br>0 |
| 18. Доля выпускников образовательных программ по УГСН 19.00.00, 20.00.00, 21.00.00, 35.00.00, 36.00.00, успешно прошедших независимую оценку                                                                                                                                                           | 31.12  | 3,5<br>3,3-3,4<br>менее 3,3     | 100<br>90<br>0 |

|                                                                                                                                                                 |               |                                         |                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------|----------------|
| квалификаций от общего числа выпускников образовательных программ по УГСН 19.00.00, 20.00.00, 21.00.00, 35.00.00, 36.00.00                                      |               |                                         |                |
| 19. Доля образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ (ПОА) в общем числе образовательных программ, % | 31.12         | 55,0<br>52,3-54,9<br>менее 52,3         | 100<br>90<br>0 |
| 20. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за ЦФО) в расчете на одного НПП, тыс. руб.   | ежеквартально | 1270,2<br>1206,7-1270,1<br>менее 1206,7 | 100<br>90<br>0 |
| 21. Численность обучающихся иностранных граждан по программам СПО, бакалавриата, специалитета, магистратуры, чел.                                               | 30.09.        | 251<br>238-250<br>менее 238             | 100<br>90<br>0 |
| 22. Удельный вес численности иностранных граждан, %                                                                                                             | 30.09.        | 6,5<br>6,2-6,4<br>менее 6,2             | 100<br>90<br>0 |

\* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам центра карьерных технологий**

| Наименование показателя                              | Дата/период подведения итогов | Целевой индикатор              | % выплаты от общей суммы премии |
|------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| 1. Выполнение целевой квоты, %                       | 30.09                         | 100<br>95-99<br>менее 95       | 100<br>90<br>0                  |
| 2. Доля трудоустроенных выпускников в отрасль АПК, % | 31.12                         | 65<br>61-64<br>менее 61        | 100<br>90<br>0                  |
| 3. Уровень трудоустройства выпускников, коэффициент  | 31.12                         | 1,0<br>0,95-0,99<br>менее 0,95 | 100<br>90<br>0                  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                   |                                                                                                                                           |                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 4. Количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), ед.                                                                                                                                                                                                                   | 31.12                                             | 6<br>5<br>менее 5                                                                                                                         | 100<br>90<br>0         |
| 5. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел                                                                                              | ежеквартально                                     | 400<br>380 - 399<br>менее 380                                                                                                             | 100<br>90<br>0         |
| 6. Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений, поручений Минсельхоза и Минобрнауки России, Министерств Белгородской области, представления оперативных сведений и информации, мониторинговых данных по запросам указанных министерств, а также исполнение иных поручений руководства университета | ежемесячно                                        | отсутствие нарушений по срокам, без замечаний;<br>отсутствие нарушений по срокам, 1-2 замечания;<br>нарушение по сроку, более 2 замечаний | 100<br><br>50<br><br>0 |
| 7. Доля обучающихся очной формы обучения, направленных для прохождения оплачиваемой производственной практики на предприятия, учреждения и организация, относящиеся к АПК (по основному коду ОКВЭД), от общего числа обучающихся в приказах о направлении на практическую подготовку (%)*                             | 30.10<br>(за учебный год)                         | 40% и более<br>35-39%<br>менее 35%                                                                                                        | 100<br>90<br>0         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 30.12<br>(нарастающим итогом за учебный год)      | 50% и более<br>45-49%<br>менее 45%                                                                                                        | 100<br>90<br>0         |
| 8. Количество заключённых договоров (дополнительных соглашений) о практической подготовке, сотрудничестве и трудоустройстве с профильными организациями*                                                                                                                                                              | 30.05                                             | 75 и более<br>от 70 до 74<br>менее 70                                                                                                     | 100<br>90<br>0         |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 30.12.<br>(нарастающим итогом за календарный год) | 150 и более<br>от 140-149<br>менее 140                                                                                                    | 100<br>90<br>0         |

|                                                                                                                                                                   |                                                  |                                                                                                                                                   |                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 9. Актуализация сведений и формирование приказов в аналитической системе на базе 1С: Университет                                                                  | ежемесячно                                       | отсутствие нарушений по срокам, без замечаний                                                                                                     | 100                    |
| 10. Сопровождение организации практической подготовки и трудоустройства обучающихся согласно условиям договора о целевом обучении                                 | Ежемесячно с сентября (за учебный год)           | Отсутствие нарушений                                                                                                                              | 100                    |
| 11. Выполнение плана по 10 мониторинговым показателям Университета (показатели, закрепленные за проректором), ед.                                                 | ежеквартально                                    | более 75 %<br>70-74 %<br>менее 70 %                                                                                                               | 100<br>90<br>0         |
| 12. Обеспечение распределения учебных поручений в 1С: Университет (%)                                                                                             | 30.09                                            | 100                                                                                                                                               | 100                    |
| 13. Качественная и своевременная подготовка документации по сопровождению обучающихся по целевому обучению (уведомления о штрафах, уведомления заказчиком и т.д.) | Ежемесячно до 10 числа следующего за отчетным    | отсутствие нарушений по срокам, без замечаний;<br><br>отсутствие нарушений по срокам, 1-2 замечаний;<br><br>нарушение по сроку, более 2 замечаний | 100<br><br>50<br><br>0 |
| 14. Своевременное и качественное внесение сведений в Мониторинг – Целевое обучение (1С: Предприятие)                                                              | ежеквартально до 10 числа следующего за отчетным | отсутствие нарушений по срокам, без замечаний<br><br>отсутствие нарушений по срокам, 1-2 замечаний;<br><br>нарушение по сроку,                    | 100<br><br>50<br><br>0 |

|                                                                                                                                                                                             |                                                           |                                                                                                                   |                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|                                                                                                                                                                                             |                                                           | более 2<br>замечаний                                                                                              |                    |
| 15. Кол-во мероприятий, тренингов, мастер-классов, конкурсов и др.                                                                                                                          | ежемесячно                                                | 5 и более<br>3-4<br>менее 3                                                                                       | 100<br>90<br>0     |
| 16. Своевременное и качественное тестирование студентов на платформе «Россия - страна возможностей»                                                                                         | ежеквартально<br>до 10 числа<br>следующего за<br>отчетным | отсутствие<br>нарушений<br>по срокам,<br>выполнение<br>%<br>тестировани<br>я,<br>установленн<br>ого АНО<br>«РСВ»; | 100                |
|                                                                                                                                                                                             |                                                           | отсутствие<br>нарушений<br>по срокам,<br>отклонение<br>от<br>выполнения<br>%<br>тестировани<br>я<br>на 5-10%;     | 90                 |
|                                                                                                                                                                                             |                                                           | нарушение<br>по сроку,<br>отклонение<br>более 10%                                                                 | 0                  |
| 17. Доля трудоустроенных выпускников-целевиков, %                                                                                                                                           | 30.09                                                     | 50 и более<br>45-49<br>менее 45                                                                                   | 100<br>90<br>0     |
|                                                                                                                                                                                             | 31.12                                                     | 80 и более<br>75-79<br>менее 80                                                                                   | 100<br>90<br>0     |
| 18. Организация и сопровождение заказчиков и работодателей по формированию заявок и предложений на портале Работа России/ Заключение договоров о целевом обучении (сопровождение, контроль) | 30.06                                                     | 100%<br>предложени<br>й от<br>подтвержден<br>ных заявок;<br>90-99%<br>менее 90%                                   | 100<br><br>90<br>0 |
|                                                                                                                                                                                             | 30.09                                                     |                                                                                                                   |                    |

|  |  |          |     |
|--|--|----------|-----|
|  |  | 100%     | 100 |
|  |  | 95-99%   | 90  |
|  |  | менее 95 | 0   |

\* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания по направлениям деятельности курируемым проректором по научной работе и инновациям**

| Наименование показателя                                                                                                                                                                                                  | Дата/период подведения итогов | Целевой индикатор                 | % выплаты от общей суммы премии |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| 1. Объем НИОКР на 1 НПР, тыс. руб.                                                                                                                                                                                       | ежеквартально                 | 1363<br>1294 - 1362<br>менее 1294 | 100<br>90<br>0                  |
| 2. Объем средств, поступивших от выполнения НИОКР на 1 НПР, тыс. руб.                                                                                                                                                    | ежеквартально                 | 850<br>800-849<br>менее 800       | 100<br>90<br>0                  |
| 3. Количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), ед.                                                                                                                      | ежеквартально                 | 10<br>9<br>менее 9                | 100<br>90<br>0                  |
| 4. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел | ежеквартально                 | 200<br>190 - 199<br>менее 190     | 100<br>90<br>0                  |
| 5. Доля внутренних затрат на исследования и разработки, %                                                                                                                                                                | ежеквартально                 | 10,1<br>9,5-10,0<br>менее 9,5     | 100<br>90<br>0                  |
| 6. Объем средств, поступивших от использования РИД на 1 НПР, тыс. руб.                                                                                                                                                   | ежеквартально                 | 51,1<br>48,5-51,0<br>менее 48,5   | 100<br>90<br>0                  |
| 7. Объем средств, поступивших от выполнения НТУ на 1 НПР, тыс. руб.                                                                                                                                                      | ежеквартально                 | 11,1<br>10,5-11,0<br>менее 10,5   | 100<br>90<br>0                  |
| 8. Совокупный доход технологических компаний (включая МИПы), тыс. руб.                                                                                                                                                   | ежеквартально                 | 2500<br>2375-2499<br>менее 2375   | 100<br>90<br>0                  |

|                                                                                                                                                                                         |               |                                         |                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------|----------------|
| 9. Удельный вес молодых ученых, имеющих ученую степень из числа НПР, %                                                                                                                  | ежеквартально | 9,5<br>9,0-9,4<br>менее 9,0             | 100<br>90<br>0 |
| 10. Численность обучающихся иностранных граждан по программам аспирантуры, чел.                                                                                                         | 31.12.        | 12<br>11<br>менее 11                    | 100<br>90<br>0 |
| 11. Удельный вес численности иностранных граждан аспирантов, %                                                                                                                          | 31.12.        | 8,5<br>8,1-8,4<br>менее 8,1             | 100<br>90<br>0 |
| 12. Выполнение плана по 12 мониторинговым показателям Университета (показатели, закрепленные за проректором), ед.                                                                       | ежеквартально | более 75 %<br>70-74 %<br>менее 70 %     | 100<br>90<br>0 |
| 13. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за проректором ЦФО, виды доходов) в расчете на одного НПР, тыс. руб. | ежеквартально | 1279,9<br>1215,9-1279,8<br>менее 1215,9 | 100<br>90<br>0 |
| 14. Объем финансирования в фонд целевого капитала, тыс. руб.                                                                                                                            | ежеквартально | 500<br>475-499<br>менее 475             | 100<br>90<br>0 |

\* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за  
особо важные и сложные задания сотрудникам управления научных  
исследований и разработок**

| Наименование показателя                                                                             | Дата/период подведения итогов | Целевой индикатор                 | % выплаты от общей суммы премии |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| 1. Объем НИОКР на 1 НПР, тыс. руб.                                                                  | ежеквартально                 | 1363<br>1294 - 1362<br>менее 1294 | 100<br>90<br>0                  |
| 2. Объем средств, поступивших от выполнения НИОКР на 1 НПР, тыс. руб.                               | ежеквартально                 | 850<br>800-849<br>менее 800       | 100<br>90<br>0                  |
| 3. Количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), ед. | ежеквартально                 | 10<br>9<br>менее 9                | 100<br>90<br>0                  |
|                                                                                                     | ежеквартально                 | 200                               |                                 |

|                                                                                                                                                                                                                                           |               |                                         |                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------|----------------|
| 4. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел                  |               | 190 - 199<br>менее 190                  | 100<br>90<br>0 |
| 5. Доля внутренних затрат на исследования и разработки, %                                                                                                                                                                                 | ежеквартально | 10,1<br>9,5-10,0<br>менее 9,5           | 100<br>90<br>0 |
| 6. Объем средств, поступивших от использования РИД на 1 НПР, тыс. руб.                                                                                                                                                                    | ежеквартально | 51,1<br>48,5-51,0<br>менее 48,5         | 100<br>90<br>0 |
| 7. Объем средств, поступивших от выполнения НТУ на 1 НПР, тыс. руб.                                                                                                                                                                       | ежеквартально | 11,1<br>10,5-11,0<br>менее 10,5         | 100<br>90<br>0 |
| 8. Совокупный доход технологических компаний (включая МИПы), тыс. руб.                                                                                                                                                                    | ежеквартально | 2500<br>2375-2499<br>менее 2375         | 100<br>90<br>0 |
| 9. Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации, %                                                                                                                                                           | ежеквартально | 9,2<br>8,7-9,1<br>менее 8,7             | 100<br>90<br>0 |
| 10. Создано объектов интеллектуальной собственности: сортов, гибридов сельскохозяйственных культур, пород (породных типов) сельскохозяйственных животных, технологий, вакцин, сывороток, лечебных препаратов, машин, орудий и другое, ед. | ежеквартально | 43<br>40-42<br>менее 42                 | 100<br>90<br>0 |
| 11. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПР, тыс. руб.                                                                                                   | ежеквартально | 1244,4<br>1182,2-1244,3<br>менее 1182,2 | 100<br>90<br>0 |

\* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам управления библиотечно-информационными ресурсами**

| <b>Наименование показателя</b>                                                                                                                                                                                            | <b>Дата/период подведения итогов</b> | <b>Целевой индикатор</b>        | <b>% выплаты от общей суммы премии</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------|
| 1. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел. | ежеквартально                        | 200<br>190 - 199<br>менее 190   | 100<br>90<br>0                         |
| 2. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за УБИР) в расчете на одного НПР, тыс. руб.                                                             | ежеквартально                        | 4,7<br>4,5-4,6<br>менее 4,5     | 100<br>90<br>0                         |
| 3. Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в Российском индексе научного цитирования (далее – РИНЦ) в расчете на 100 НПР, ед                                                        | ежеквартально                        | 5400<br>5130-5399<br>менее 5130 | 100<br>90<br>0                         |
| 4. Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ, в расчете на 100 НПР                                                                                      | ежеквартально                        | 1480<br>1406-1479<br>менее 1406 | 100<br>90<br>0                         |
| 5. Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией, включенных в Перечень ВАК, ед.                                                                                          | ежеквартально                        | 2<br>менее 2                    | 100<br>0                               |
| 6. i-индекс организации (индекс Хирша организации), ед.                                                                                                                                                                   | 30.06 и 31.12                        | 31<br>29-30<br>менее 29         | 100<br>90<br>0                         |

\* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо  
важные и сложные задания сотрудникам отдела подготовки и  
аттестации научно-педагогических кадров**

| <b>Наименование показателя</b>                                                                                                                                                                                                                                | <b>Дата/период<br/>подведения<br/>итогов</b> | <b>Целевой<br/>индикатор</b>    | <b>%<br/>выплаты<br/>от общей<br/>суммы<br/>премии</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 1. Удельный вес молодых ученых, имеющих ученую степень из числа НПП, %                                                                                                                                                                                        | ежеквартально                                | 9,5<br>9,0-9,4<br>менее 9,0     | 100<br>90<br>0                                         |
| 2. Численность обучающихся иностранных граждан по программам аспирантуры, чел.                                                                                                                                                                                | 31.12.                                       | 9<br>8<br>менее 8               | 100<br>90<br>0                                         |
| 3. Удельный вес численности иностранных граждан аспирантов, %                                                                                                                                                                                                 | 31.12.                                       | 8,5<br>8,1-8,4<br>менее 8,1     | 100<br>90<br>0                                         |
| 4. Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности приведенного контингента обучающихся по основным образовательным программам высшего образования, % | 31.12.                                       | 3,5<br>3,3-3,4<br>менее 3,3     | 100<br>90<br>0                                         |
| 5. Доля обучающихся на образовательных программах высшего образования (аспирантура очная форма) по договорам о целевом обучении в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования (аспирантура очная форма), %                | 30.09.                                       | 27<br>25-26<br>менее 25         | 100<br>90<br>0                                         |
| 6. Удельный вес научных работников, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности научных работников образовательной организации (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера), %                       | ежеквартально                                | 55,5<br>52,7-55,4<br>менее 52,7 | 100<br>90<br>0                                         |
| 7. Число диссертационных советов, ед.                                                                                                                                                                                                                         | 31.12                                        | 2<br>менее 2                    | 100<br>0                                               |
| 8. Удельный вес лиц, завершивших обучение в аспирантуре и защитивших диссертацию в отчетном году к общей численности окончивших аспирантуру и докторантуру, %                                                                                                 | 31.12                                        | 40<br>35-39<br>менее 35         | 100<br>90<br>0                                         |

| Наименование показателя                                                                                                                                                   | Дата/период подведения итогов | Целевой индикатор               | % выплаты от общей суммы премии |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| 9. Численность обучающихся (приведенного контингента), по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, чел.                                          | 31.12                         | 140<br>133-139<br>менее 133     | 100<br>90<br>0                  |
| 10. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за ЦФО Аспирантура) в расчете на одного НПР, тыс. руб. | ежеквартально                 | 11,3<br>10,7-11,2<br>менее 10,7 | 100<br>90<br>0                  |
| 12. Наличие финансовой задолженности за оказание платных образовательных услуг                                                                                            | ежеквартально                 | менее 2%<br>2-5%<br>более 5%    | 100<br>90<br>0                  |

\* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

#### **Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам центра трансфера технологий**

| Наименование показателя                                                                                                                                          | Дата/период подведения итогов | Целевой индикатор               | % выплаты от общей суммы премии |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| 1. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за ЦФО ЦТТ) в расчете на одного НПР, тыс. руб. | ежеквартально                 | 30,9<br>29,4-30,8<br>менее 29,4 | 100<br>90<br>0                  |

\* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания по направлениям деятельности курируемым проректором по воспитательной деятельности и молодежной политике**

| <b>Наименование показателя</b>                                                                                                                                                                                            | <b>Дата/период подведения итогов</b> | <b>Целевой индикатор</b>       | <b>% выплаты от общей суммы премии</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------|
| 1. Выполнение целевой квоты, %                                                                                                                                                                                            | 30.09                                | 100<br>95-99<br>менее 95       | 100<br>90<br>0                         |
| 2. Доля выпускников агротехнологических классов в общем количестве поступивших за счёт средств федерального бюджета, %                                                                                                    | 30.09                                | 1,5<br>1,4-1,49<br>менее 1,4   | 100<br>90<br>0                         |
| 3. Доля трудоустроенных выпускников в отрасль АПК, %                                                                                                                                                                      | 31.12                                | 65<br>61-64<br>менее 61        | 100<br>90<br>0                         |
| 4. Уровень трудоустройства выпускников, коэффициент                                                                                                                                                                       | 31.12                                | 1,0<br>0,95-0,99<br>менее 0,95 | 100<br>90<br>0                         |
| 5. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел. | ежеквартально                        | 600<br>570 - 599<br>менее 570  | 100<br>90<br>0                         |
| 6. Объем финансирования в фонд целевого капитала, тыс. руб.                                                                                                                                                               | ежеквартально                        | 500<br>475-499<br>менее 475    | 100<br>90<br>0                         |
| 7. Доля обучающихся, охваченных профилактическими мероприятиями согласно регламенту, % от очно обучающихся                                                                                                                | ежеквартально                        | 55<br>52-54<br>менее 52        | 100<br>90<br>0                         |
| 8. Доля обучающихся, вовлеченных в ключевые направления молодежной политики внутри вуза волонтерской направленности, % от очно обучающихся                                                                                | ежеквартально                        | 35<br>33-34<br>менее 33        | 100<br>90<br>0                         |
| 9. Доля обучающихся, вовлеченных в ключевые направления молодежной политики внутри вуза «Движения первых», % от очно обучающихся                                                                                          | ежеквартально                        | 15<br>13-14<br>менее 13        | 100<br>90<br>0                         |

| Наименование показателя                                                                       | Дата/период подведения итогов | Целевой индикатор | % выплаты от общей суммы премии |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------|---------------------------------|
| 10. Выход в финал «АгроЛига», не менее, чем по двум видам спорта, представленных в финале     | 30.07                         | 2<br>1<br>0       | 100<br>90<br>0                  |
| 11. Интегральный рейтинг эффективности коммуникаций в Brand Analytics, среди вузов МСХ, место | ежеквартально                 | 5<br>6<br>более 6 | 100<br>90<br>0                  |

\* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам управления молодежной политики**

| Наименование показателя                                                                                                | Дата/период подведения итогов | Целевой индикатор              | % выплаты от общей суммы премии |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| 1. Выполнение целевой квоты, %                                                                                         | 30.09                         | 100<br>95-99<br>менее 95       | 100<br>90<br>0                  |
| 2. Доля выпускников агротехнологических классов в общем количестве поступивших за счёт средств федерального бюджета, % | 30.09                         | 1,5<br>1,4-1,49<br>менее 1,4   | 100<br>90<br>0                  |
| 3. Доля трудоустроенных выпускников в отрасль АПК, %                                                                   | 31.12                         | 65<br>61-64<br>менее 61        | 100<br>90<br>0                  |
| 4. Уровень трудоустройства выпускников, коэффициент                                                                    | 31.12                         | 1,0<br>0,95-0,99<br>менее 0,95 | 100<br>90<br>0                  |

| Наименование показателя                                                                                                                                                                                                   | Дата/период подведения итогов | Целевой индикатор             | % выплаты от общей суммы премии |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|
| 5. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел. | ежеквартально                 | 600<br>570 - 599<br>менее 570 | 100<br>90<br>0                  |
| 6. Объем финансирования в фонд целевого капитала, тыс. руб.                                                                                                                                                               | ежеквартально                 | 500<br>475-499<br>менее 475   | 100<br>90<br>0                  |
| 7. Доля обучающихся, охваченных профилактическими мероприятиями согласно регламенту, % от очно обучающихся                                                                                                                | ежеквартально                 | 55<br>52-54<br>менее 52       | 100<br>90<br>0                  |
| 8. Доля обучающихся, вовлеченных в ключевые направления молодежной политики внутри вуза волонтерской направленности, % от очно обучающихся                                                                                | ежеквартально                 | 35<br>33-34<br>менее 33       | 100<br>90<br>0                  |
| 9. Доля обучающихся, вовлеченных в ключевые направления молодежной политики внутри вуза «Движения первых», % от очно обучающихся                                                                                          | ежеквартально                 | 15<br>13-14<br>менее 13       | 100<br>90<br>0                  |
| 10. Выход в финал «АгроЛига», не менее, чем по двум видам спорта, представленных в финале                                                                                                                                 | 30.07                         | 2<br>1<br>0                   | 100<br>90<br>0                  |
| 11. Интегральный рейтинг эффективности коммуникаций в Brand Analytics, среди вузов МСХ, место                                                                                                                             | ежеквартально                 | 5<br>6<br>более 6             | 100<br>90<br>0                  |

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо  
важные и сложные задания сотрудникам управления социально-  
психологического сопровождения**

| <b>Наименование показателя</b>                                                                                                                                                                                           | <b>Дата/период<br/>подведения<br/>итогов</b> | <b>Целевой<br/>индикатор</b>  | <b>% выплаты<br/>от общей<br/>суммы<br/>премии</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------|
| 1. Выполнение целевой квоты, %                                                                                                                                                                                           | 30.09                                        | 100<br>95-99<br>менее 95      | 100<br>90<br>0                                     |
| 2. Доля выпускников агротехнологических классов в общем количестве поступивших за счёт средств федерального бюджета, %                                                                                                   | 30.09                                        | 1,5<br>1,4-1,49<br>менее 1,4  | 100<br>90<br>0                                     |
| 3. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел | ежеквартально                                | 600<br>570 - 599<br>менее 570 | 100<br>90<br>0                                     |
| 4. Доля обучающихся, охваченных профилактическими мероприятиями согласно регламенту, % от очно обучающихся                                                                                                               | ежеквартально                                | 55<br>52-54<br>менее 52       | 100<br>90<br>0                                     |
| 5. Соблюдение графика расходования стипендиального фонда и выплат по материальной помощи, %                                                                                                                              | ежеквартально                                | 100<br>95-99<br>менее 95      | 100<br>90<br>0                                     |

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания по направлениям деятельности, курируемым проректором по цифровой трансформации**

| Наименование показателя                                                                                                                                                                                                   | Дата/период подведения итогов | Целевой индикатор              | % выплаты от общей суммы премии |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| 1. Выполнение целевой квоты, %                                                                                                                                                                                            | 30.09                         | 100<br>95-99<br>менее 95       | 100<br>90<br>0                  |
| 2. Доля выпускников агротехнологических классов в общем количестве поступивших за счёт средств федерального бюджета, %                                                                                                    | 30.09                         | 1,5<br>1,4-1,49<br>менее 1,4   | 100<br>90<br>0                  |
| 3. Доля трудоустроенных выпускников в отрасль АПК, %                                                                                                                                                                      | 31.12                         | 65<br>61-64<br>менее 61        | 100<br>90<br>0                  |
| 4. Уровень трудоустройства выпускников, коэффициент                                                                                                                                                                       | 31.12                         | 1,0<br>0,95-0,99<br>менее 0,95 | 100<br>90<br>0                  |
| 5. Численность лиц, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на «цифровых кафедрах», чел.                                                                                                | 31.07.                        | 172<br>163 - 171<br>менее 163  | 100<br>90<br>0                  |
| 6. Количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), ед.                                                                                                                       | ежеквартально                 | 2<br>1<br>0                    | 100<br>90<br>0                  |
| 7. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел. | ежеквартально                 | 100<br>95 - 99<br>менее 95     | 100<br>90<br>0                  |
| 8. Создание аналитической системы на базе 1С: Университет, показатели                                                                                                                                                     | ежеквартально                 | 30<br>28-29<br>менее 28        | 100<br>90<br>0                  |
| 9. Создание CRM - системы, модуль                                                                                                                                                                                         | 31.12                         | 2<br>1<br>0                    | 100<br>90<br>0                  |

| Наименование показателя                                                                                                                                                                 | Дата/период подведения итогов | Целевой индикатор                                                                                                              | % выплаты от общей суммы премии |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| 10. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за проректором ЦФО, виды доходов) в расчете на одного НПР, тыс. руб. | ежеквартально                 | 9,3<br>8,8-9,2<br>менее 8,8                                                                                                    | 100<br>90<br>0                  |
| 11. Синхронизация данных в МСД ПУиО ГИИС «Электронный бюджет» из БГУ                                                                                                                    | ежемесячно                    | отсутствие нарушений;<br><br>отсутствие нарушений, некорректная выгрузка;<br><br>нарушение по сроку связанная с синхронизацией | 100<br><br>80<br><br>0          |
| 12. Выполнение программы «Создание ИТ-инфраструктуры», тыс. рублей                                                                                                                      | ежеквартально                 | 100<br>95 - 99<br>менее 95                                                                                                     | 100<br>90<br>0                  |
| 13. Объем финансирования в фонд целевого капитала, тыс. руб.                                                                                                                            | ежеквартально                 | 500<br>475-499<br>менее 475                                                                                                    | 100<br>90<br>0                  |

\* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

#### **Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам управления информатизации**

| Наименование показателя                                                                                                    | Дата/период подведения итогов | Целевой индикатор             | % выплаты от общей суммы премии |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|
| 1. Численность лиц, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на «цифровых кафедрах», чел. | 31.07.                        | 172<br>163 - 171<br>менее 163 | 100<br>90<br>0                  |

| Наименование показателя                                                                                                                                                                                                  | Дата/период подведения итогов | Целевой индикатор                | % выплаты от общей суммы премии |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|
| 2. Количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), ед.                                                                                                                      | ежеквартально                 | 1<br>0                           | 100<br>0                        |
| 3. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел | ежеквартально                 | 50<br>95 - 99<br>менее 95        | 100<br>90<br>0                  |
| 4. Выполнение программы «Создание ИТ-инфраструктуры», тыс. рублей                                                                                                                                                        | ежеквартально                 | более 97%<br>95-97%<br>менее 95% | 100<br>90<br>0                  |
| 5. Объем выполнения поступивших заявок о возникших инцидентах, %                                                                                                                                                         | ежемесячно                    | более 97%<br>95-97%<br>менее 95% | 100<br>90<br>0                  |

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам центра информационных технологий**

| Наименование показателя                                                                                                | Дата/период подведения итогов | Целевой индикатор              | % выплаты от общей суммы премии |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| 1. Выполнение целевой квоты, %                                                                                         | 30.09                         | 100<br>95-99<br>менее 95       | 100<br>90<br>0                  |
| 2. Доля выпускников агротехнологических классов в общем количестве поступивших за счёт средств федерального бюджета, % | 30.09                         | 1,5<br>1,4-1,49<br>менее 1,4   | 100<br>90<br>0                  |
| 3. Доля трудоустроенных выпускников в отрасль АПК, %                                                                   | 31.12                         | 65<br>61-64<br>менее 61        | 100<br>90<br>0                  |
| 4. Уровень трудоустройства выпускников, коэффициент                                                                    | 31.12                         | 1,0<br>0,95-0,99<br>менее 0,95 | 100<br>90<br>0                  |

|                                                                                                                                                                                                                          |               |                                                                                                                        |                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| 5. Численность лиц, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на «цифровых кафедрах», чел.                                                                                               | 30.09.        | 172<br>163 - 171<br>менее 163                                                                                          | 100<br>90<br>0         |
| 6. Количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), ед.                                                                                                                      | ежеквартально | 1<br>0                                                                                                                 | 100<br>0               |
| 7. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел | ежеквартально | 50<br>95 - 99<br>менее 95                                                                                              | 100<br>90<br>0         |
| 8. Создание аналитической системы на базе 1С: Университет, показатели                                                                                                                                                    | ежеквартально | 30<br>28-29<br>менее 28                                                                                                | 100<br>90<br>0         |
| 9. Создание CRM - системы, модуль                                                                                                                                                                                        | 31.12         | 1<br>0                                                                                                                 | 100<br>0               |
| 10. Синхронизация данных в МСД ПУиО ГИИС «Электронный бюджет» из БГУ                                                                                                                                                     | ежемесячно    | отсутствие нарушений;<br>отсутствие нарушений, некорректная выгрузка;<br>нарушение по сроку связанная с синхронизацией | 100<br><br>80<br><br>0 |

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам МФЦ**

| Наименование показателя                                               | Дата/период подведения итогов | Целевой индикатор       | % выплаты от общей суммы премии |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------|---------------------------------|
| 1. Создание аналитической системы на базе 1С: Университет, показатели | ежеквартально                 | 30<br>28-29<br>менее 28 | 100<br>90<br>0                  |
| 2. Создание CRM - системы, модуль                                     | 31.12                         | 1<br>0                  | 100<br>0                        |

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания по направлениям деятельности курируемым проректором по производству и административно-хозяйственной работе**

| Наименование показателя                                                                                                                                                                | Дата/период подведения итогов            | Целевой индикатор                    | % выплаты от общей суммы премии |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|
| 1. Выполнение программы энергосбережения (газ, теплоэнергия, водоснабжение и водоотведение, электроэнергия), отсутствие перерасхода установленных лимитов, тыс. рублей                 | ежемесячно с ежеквартальным перерасчетом | менее 100%<br>100-105%<br>более 105% | 100<br>90<br>0                  |
| 2. Выполнение программы «Капитальный и текущий ремонт», тыс. рублей                                                                                                                    | ежеквартально                            | более 97%<br>95-97%<br>менее 95%     | 100<br>90<br>0                  |
| 3. Отсутствие задолженности по оплате общежития                                                                                                                                        | ежеквартально                            | менее 2,0%<br>2,0-5,0%<br>более 5 %  | 100<br>90<br>0                  |
| 4. Отсутствие нарушений в области перевозки грузов и пассажиров (протоколы с УГИБДД и транспортной инспекции о нарушении правил перевозки пассажиров и грузов)                         | ежемесячно                               | без нарушений                        | 100                             |
| 5. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за проректором ЦФО, виды доходов) в расчете на одного НПР, тыс. руб. | ежеквартально                            | 596,5<br>566,7-596,4<br>менее 566,7  | 100<br>90<br>0                  |
| 6. Выполнение утвержденной производственной программы Производственно-технологическим комплексом и Тепличным комплексом, %                                                             | ежемесячно с ежеквартальным перерасчетом | более 97%<br>95-97%<br>менее 95%     | 100<br>90<br>0                  |
| 7. Объем финансирования в фонд целевого капитала, тыс. руб.                                                                                                                            | ежеквартально                            | 500<br>475-499<br>менее 475          | 100<br>90<br>0                  |

\* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам управления имущественным комплексом**

| Наименование показателя                                                                                                                                                | Дата/период подведения итогов            | Целевой индикатор                    | % выплаты от общей суммы премии |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|
| 1. Выполнение программы энергосбережения (газ, теплоэнергия, водоснабжение и водоотведение, электроэнергия), отсутствие перерасхода установленных лимитов, тыс. рублей | ежемесячно с ежеквартальным перерасчетом | менее 100%<br>100-105%<br>более 105% | 100<br>90<br>0                  |
| 2. Выполнение программы «Капитальный и текущий ремонт», тыс. рублей                                                                                                    | ежеквартально                            | более 97%<br>95-97%<br>менее 95%     | 100<br>90<br>0                  |
| 3. Отсутствие задолженности по оплате общежития.                                                                                                                       | ежеквартально                            | менее 2,0%<br>2,0-5,0%<br>более 5 %  | 100<br>90<br>0                  |
| 4. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за ЦФО) в расчете на одного НПП, тыс. руб.           | ежеквартально                            | 257,5<br>244,6-257,4<br>менее 244,6  | 100<br>90<br>0                  |

\* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам производственно-технологическим и тепличным комплексом, комбинатом общественного питания, животноводческим комплексом**

| Наименование показателя                                                                                                                                            | Дата/период подведения итогов | Целевой индикатор                   | % выплаты от общей суммы премии |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|
| 1. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за ЦФО «ПТК») в расчете на одного НПП, тыс. руб. | ежеквартально                 | 194,2<br>184,5-194,1<br>менее 184,5 | 100<br>90<br>0                  |

| Наименование показателя                                                                                                                                                                  | Дата/период подведения итогов            | Целевой индикатор                   | % выплаты от общей суммы премии |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|
| 2. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за ЦФО «ТК») в расчете на одного НПР, тыс. руб.                        | ежеквартально                            | 6,9<br>6,5-6,8<br>менее 6,5         | 100<br>90<br>0                  |
| 3. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за ЦФО «КОП») в расчете на одного НПР, тыс. руб.                       | ежеквартально                            | 108,4<br>102,9-108,3<br>менее 102,9 | 100<br>90<br>0                  |
| 4. Выполнение плана доходов образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности (закрепленные за ЦФО «Животноводческий комплекс») в расчете на одного НПР, тыс. руб. | ежеквартально                            | 27,8<br>26,4-27,7<br>менее 26,4     | 100<br>90<br>0                  |
| 5. Выполнение утвержденной производственной программы Производственно-технологическим комплексом и Тепличным комплексом, %                                                               | ежемесячно с ежеквартальным перерасчетом | более 97%<br>95-97%<br>менее 95%    | 100<br>90<br>0                  |

\* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

#### Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам гаража

| Наименование показателя                                                                                                                                        | Дата/период подведения итогов | Целевой индикатор | % выплаты от общей суммы премии |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------|---------------------------------|
| 1. Отсутствие нарушений в области перевозки грузов и пассажиров (протоколы с УГИБДД и транспортной инспекции о нарушении правил перевозки пассажиров и грузов) | ежемесячно                    | без нарушений     | 100                             |

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за  
особо важные и сложные задания по направлениям деятельности  
курируемым главным бухгалтером, сотрудниками централизованной  
бухгалтерии**

| <b>Наименование показателя</b>                                                                                                             | <b>Дата/период<br/>подведения<br/>итогов</b>                            | <b>Целевой<br/>индикатор</b>                                                                 | <b>% выплаты<br/>от общей<br/>суммы<br/>премии</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 1. Соблюдение сроков подготовки и сдачи бухгалтерской отчетности                                                                           | ежеквартально до 10 числа следующего за отчетным, годовой до 10 февраля | отсутствие нарушений по срокам                                                               | 100                                                |
| 2. Своевременное предоставление отчета о расходах, источником финансового обеспечения которых является Субсидия в ГИС "Электронный бюджет" | ежеквартально до 10 числа следующего за отчетным, годовой до 10 февраля | отсутствие нарушений по срокам (не позднее 5 рабочего дня, следующего за отчетным кварталом) | 100                                                |
| 3. Передача данных в МСД ПУиО ГИИС «Электронный бюджет» из БГУ                                                                             | ежемесячно до 10 числа следующего за отчетным                           | отсутствие нарушений по срокам, без ошибок                                                   | 100                                                |
|                                                                                                                                            |                                                                         | отсутствие нарушений по срокам, с блокирующими ошибками                                      | 80                                                 |
|                                                                                                                                            |                                                                         | нарушение по сроку                                                                           | 0                                                  |
| 4. Соблюдение сроков подготовки и сдачи отчетности по персонифицированным данным в СФР, другие фонды, налоговую инспекцию                  | ежемесячно до 10 числа следующего за отчетным                           | без нарушений                                                                                | 100                                                |

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудники управления экономики, контрактной службы, отдела внутреннего аудита, юридического отдела, МФЦ, центра стипендиального обслуживания, сектора сопровождения образовательных программ, КПП, КОП, ИПКА, ЛОЦ, центра информационных технологий и других подразделений**

| Наименование показателя                                                                                                                                     | Дата/период подведения итогов                 | Целевой индикатор                              | % выплаты от общей суммы премии |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------|
| 1. Своевременное и качественное оформление первичной документации, достоверность содержащих в них данных, своевременное предоставление первичных документов | ежемесячно до 10 числа следующего за отчетным | отсутствие нарушений по срокам, без замечаний; | 100                             |
|                                                                                                                                                             |                                               | отсутствие нарушений по срокам, 1-2 замечаний; | 50                              |
|                                                                                                                                                             |                                               | нарушение по сроку, более 2 замечаний          | 0                               |

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания по направлениям деятельности, курируемым руководителем Программы развития, сотрудникам Центра стратегического развития и проектной деятельности**

| Наименование показателя                                                                                                                                                                                                   | Дата/период подведения итогов | Целевой индикатор                             | % выплаты от общей суммы премии |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------|
| 1. Достижение позиции образовательной организации в рейтинге «Интерфакс, место                                                                                                                                            | ежеквартально                 | 131<br>132-137<br>более 137                   | 100<br>90<br>0                  |
| 2. Достижение позиции образовательной организации в локальном рейтинге «RAEX», место                                                                                                                                      | ежеквартально                 | 21<br>22<br>более 22                          | 100<br>90<br>0                  |
| 3. Количество обучающихся университетов - участников программы «Приоритет-2030» и участников консорциумов с университетами, вовлеченных в реализацию проектов и программ, направленных на профессиональное развитие, чел. | ежеквартально                 | 200<br>190 - 199<br>менее 190                 | 100<br>90<br>0                  |
| 4. Выполнение общего плана по мониторинговым показателям университета (количество показателей), ед.                                                                                                                       | ежеквартально                 | более 75 %<br>70-74 %<br>менее 70 %           | 100<br>90<br>0                  |
| 5. Своевременная подготовка отчетности по ПСАЛ «Приоритет-2030» (отчет о достижении значений показателей эффективности; отчет о реализации программы развития университета)                                               | ежеквартально                 | отсутствие нарушений по срокам, без замечаний | 100                             |
| 6. Своевременная подготовка отчета о достижении значений характеристик результата предоставления субсидии ПСАЛ «Приоритет-2030»                                                                                           | ежемесячно                    | отсутствие нарушений по срокам, без замечаний | 100                             |
| 7. Своевременная подготовка отчета образовательных организаций высшего образования – участников ПСАЛ «Приоритет-2030» о результатах реализации проекта «Цифровые кафедры»                                                 | ежемесячно                    | отсутствие нарушений по срокам, без замечаний | 100                             |

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания по направлениям деятельности, курируемым руководителем Аппарата ректора**

| <b>Наименование показателя</b>                                                                                                                                    | <b>Дата/период подведения итогов</b>          | <b>Целевой индикатор</b>                      | <b>% выплаты от общей суммы премии</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------|
| 1. Удельный вес оплаты труда АУП и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда, %                                                                             | ежемесячно                                    | 40<br>41-42<br>более 42                       | 100<br>90<br>0                         |
| 2. Удельный вес работников АУП и вспомогательного персонала, %                                                                                                    | ежемесячно                                    | 46,0<br>46,1-48,0<br>более 48,0               | 100<br>90<br>0                         |
| 3. Интегральный рейтинг эффективности коммуникаций в Brand Analytics, среди вузов МСХ, место                                                                      | ежеквартально                                 | 5<br>6<br>более 6                             | 100<br>90<br>0                         |
| 4. Своевременное обновление информации на bus.gov.ru                                                                                                              | ежемесячно до 10 числа следующего за отчетным | отсутствие нарушений по срокам, без замечаний | 100                                    |
| 5. Своевременное исполнение приказов, распоряжений, поручений Минсельхоза России, предоставление оперативных сведений и информации по запросам Минсельхоза России | ежемесячно                                    | отсутствие нарушений по срокам, без замечаний | 100                                    |

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудников отдела по работе с персоналом**

| <b>Наименование показателя</b>                                                                                                                                    | <b>Дата/период подведения итогов</b> | <b>Целевой индикатор</b>                      | <b>% выплаты от общей суммы премии</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------|
| 1. Удельный вес оплаты труда АУП и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда, %                                                                             | ежемесячно                           | 40<br>41-42<br>более 42                       | 100<br>90<br>0                         |
| 2. Удельный вес работников АУП и вспомогательного персонала, %                                                                                                    | ежемесячно                           | 46,0<br>46,1-48,0<br>более 48,0               | 100<br>90<br>0                         |
| 3. Своевременное исполнение приказов, распоряжений, поручений Минсельхоза России, предоставление оперативных сведений и информации по запросам Минсельхоза России | ежемесячно                           | отсутствие нарушений по срокам, без замечаний | 100                                    |

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудников организационно-контрольного отдела, отдела делопроизводства и помощника ректора**

| <b>Наименование показателя</b>                                                                                                                                    | <b>Дата/период подведения итогов</b>          | <b>Целевой индикатор</b>                       | <b>% выплаты от общей суммы премии</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 1. Своевременное обновление информации на bus.gov.ru                                                                                                              | ежемесячно до 10 числа следующего за отчетным | отсутствие нарушений по срокам, без замечаний; | 100                                    |
| 2. Своевременное исполнение приказов, распоряжений, поручений Минсельхоза России, предоставление оперативных сведений и информации по запросам Минсельхоза России | ежемесячно                                    | отсутствие нарушений по срокам, без замечаний; | 100                                    |

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудников пресс-службы**

| Наименование показателя                                                                      | Дата/период подведения итогов | Целевой индикатор | % выплаты от общей суммы премии |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------|---------------------------------|
| 1. Интегральный рейтинг эффективности коммуникаций в Brand Analytics, среди вузов МСХ, место | ежеквартально                 | 5<br>6<br>более 6 | 100<br>90<br>0                  |

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудников юридического отдела, отдела доходов, отдела внутреннего аудита**

| Наименование показателя                                                                                                                                                                     | Дата/период подведения итогов | Целевой индикатор               | % выплаты от общей суммы премии |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| Сокращение, отнесение на забалансовые счета, подача исковых заявлений по дебиторской задолженности, за обучение и проживание отчисленных обучающихся, зафиксированной на 01.01.2026 года, % | ежемесячно                    | на 50%<br>35-49 %<br>менее 35 % | 100<br>90<br>0                  |

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания по направлениям деятельности, курируемым начальником управления безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, а также сотрудниками управления**

| <b>Наименование показателя</b>                                                                                                         | <b>Дата/период подведения итогов</b> | <b>Целевой индикатор</b> | <b>% выплаты от общей суммы премии</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------|
| 1. Проведение лекций, семинаров и иных мероприятий в области противодействия коррупции с сотрудниками и обучающимися университета, ед. | ежеквартально                        | 100%<br>менее 100%       | 100<br>0                               |
| 2. Отсутствие нарушений по пожарной безопасности на объектах университета                                                              | ежемесячно                           | без нарушений            | 100                                    |
| 3. Отсутствие нарушений по антитеррористической безопасности на объектах университета                                                  | ежемесячно                           | без нарушений            | 100                                    |

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за  
качество выполняемых работ деканам факультетов**

| Наименование показателей                                                                                                                                          | Дата/период подведения итогов | Показатели эффективности            | Размер ежемесячной выплаты, руб. |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|
| 1. Выполнение плана доходов факультета                                                                                                                            | ежеквартально                 | более 97%<br>95-97%<br>менее 95%    | 12 000<br>8 000<br>0             |
| 2. Наличие финансовой задолженности за оказание платных образовательных услуг.                                                                                    | ежеквартально                 | менее 2%<br>2-5%<br>более 5%        | 2 000<br>1 000<br>0              |
| 3. Выполнение плана по мониторинговым показателям Университета (показатели, закрепленные за проректором по учебной работе), ед.                                   | ежеквартально                 | более 75 %<br>70-74 %<br>менее 70 % | 10 000<br>7 000<br>0             |
| 4. Обеспечение среднего балла ЕГЭ, поступающих на факультет, балл                                                                                                 | 30.09                         | 67,7<br>63- 67,6<br>менее 63        | 7 000<br>5 000<br>0              |
| 5. Выполнение целевой квоты, %                                                                                                                                    | 30.09                         | 100<br>95-99<br>менее 95            | 7 000<br>5 000<br>0              |
| 6. Трудоустройство в АПК по факультету, %                                                                                                                         | 31.12                         | 65<br>61-64<br>менее 61             | 4 000<br>2 000<br>0              |
| 7. Количество защищенных диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук лицами, успешно освоившими программы аспирантуры, до 31 декабря года выпуска, чел | 31.12                         | более 40%<br>30-40%<br>менее 30%    | 8 000<br>6 000<br>0              |
| <b>Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ</b>                                                                                                   |                               |                                     | <b>50 000</b>                    |

\* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за  
качество выполняемых работ работникам, исполняющим обязанности  
по организации учебной деятельности факультета**

| <b>Наименование показателей</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <b>Дата/период подведения итогов</b> | <b>Показатели эффективности</b>     | <b>Размер ежемесячной выплаты, руб.</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------|
| 1. Выполнение плана доходов факультета                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ежеквартально                        | более 97%<br>95-97%<br>менее 95%    | 10 000<br>7 000<br>0                    |
| 2. Наличие финансовой задолженности за оказание платных образовательных услуг                                                                                                                                                                                                                                               | ежеквартально                        | менее 2 %<br>2-5 %<br>более 5 %     | 4 000<br>2 500<br>0                     |
| 3. Обеспечение среднего балла ЕГЭ, поступающих на факультет, балл                                                                                                                                                                                                                                                           | 30.09                                | 67,7<br>63- 67,6<br>менее 63        | 6 000<br>4 000<br>0                     |
| 4. Выполнение целевой квоты, %                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 30.09                                | 100<br>95-99<br>менее 95            | 6 000<br>4 000<br>0                     |
| 5. Учебно-методическое обеспечение образовательных программ и дисциплин, реализуемых факультетом, в том числе размещение в электронной информационно-образовательной среде (по состоянию на 01.10, 31.03), на сайте университета в разделе «Сведения об образовательной организации – Образование» (по состоянию на 01.09.) | 01.10 и 31.03                        | 100%                                | 5 000                                   |
| 6. Выполнение плана по мониторинговым показателям Университета (показатели, закрепленные за проректором по учебной работе), ед.                                                                                                                                                                                             | ежеквартально                        | более 75 %<br>70-74 %<br>менее 70 % | 10 000<br>7 000<br>0                    |
| 7. Трудоустройство в АПК по факультету, %                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 31.12                                | 65<br>61-64<br>менее 61             | 4 000<br>2 000<br>0                     |
| 8. Кадровое обеспечение образовательных программ и своевременное распределение учебной нагрузки ППС факультета, и контроль ее выполнения, %                                                                                                                                                                                 | 30.09                                | 100<br>менее 100                    | 5 000<br>0                              |
| <b>Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ</b>                                                                                                                                                                                                                                                             |                                      |                                     | <b>50 000</b>                           |

\* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ сотрудникам, исполняющим обязанности по организации научной деятельности факультета**

| Наименование показателей                                                                                                                                            | Дата/период подведения итогов | Показатели эффективности             | Размер ежемесячной выплаты, руб. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
| 1. Выполнение плана доходов по факультету                                                                                                                           | ежеквартально                 | более 97 %<br>95-97 %<br>менее 95 %  | 10 000<br>6 000<br>0             |
| 2. Объем средств, поступивших от выполнения НИОКР, НТУ и использования РИД в тыс. руб.                                                                              | ежеквартально                 | более 97%<br>95-97%<br>менее 95%     | 10 000<br>6 000<br>0             |
| 3. Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в Российском индексе научного цитирования (далее – РИНЦ) в расчете на 100 НПР, ед. | ежеквартально                 | более 97%<br>95-97%<br>менее 95%     | 6 000<br>3 000<br>0              |
| 4. Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования РИНЦ, в расчете на 100 НПР, ед. <sup>1</sup>              | ежеквартально                 | более 97%<br>95-97%<br>менее 95%     | 6 000<br>3 000<br>0              |
| 5. Создано объектов интеллектуальной собственности, ед.                                                                                                             | 30.06 и 31.12                 | в соответствии с утвержденным планом | 8 000                            |
| 6. Количество защищенных диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук лицами, успешно освоившими программы аспирантуры, до 31 декабря года выпуска, чел.  | 31.12                         | более 40%<br>30-40%<br>менее 30%     | 10 000<br>5 000<br>0             |
| <b>Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ</b>                                                                                                     |                               |                                      | <b>50 000</b>                    |

<sup>1</sup> Публикация учитывается пропорционально всем соавторам.

\* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ сотрудникам, исполняющим обязанности по организации воспитательной деятельности факультета**

| Наименование показателей                                                                                                                                                                                                                        | Дата/период подведения итогов | Показатели эффективности                                                                                                                                              | Размер ежемесячной выплаты, руб. |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| 1. Проведение профилактических мероприятий согласно регламентам                                                                                                                                                                                 | ежеквартально                 | не менее 2-х мероприятий в месяц с общим охватом не менее 50% от числа очно обучающихся на факультетах<br>* 3 кв. – 3 мероприятия более 95 %<br>90–95 %<br>менее 90 % | 6 000<br>4 000<br>0              |
| 2. Вовлечение обучающихся университета в конкурсные треки по направлению молодежной политики федерального и регионального уровней (в том числе: конкурсы "Я в Агро", "Твой Ход", "Студент Года", "Премия #МыВместе", "Неравнодушный человек"),% | ежеквартально                 | 100 % согласно заявленной квоты в рамках каждого трека                                                                                                                | 5 000                            |
| 3. Вовлечение обучающихся в волонтерскую деятельность в т.ч. РСО (по данным портала Добро.РФ), %<br><br>(не менее 35% вновь привлечённых волонтеров за год от числа очно обучающихся на факультете)                                             | ежеквартально                 | 35,0<br>33,2-34,9<br>менее 33,2                                                                                                                                       | 5 000<br>3 000<br>0              |
| 4. Интегральный рейтинг эффективности коммуникаций в Brand Analytics, среди вузов МСХ, место                                                                                                                                                    | ежеквартально                 | 5<br>6<br>более 6                                                                                                                                                     | 6 000<br>5 000<br>0              |

|                                                                                                                        |               |                              |                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------|---------------------|
| 5. Объем финансирования в фонд целевого капитала, тыс. руб.                                                            | ежеквартально | 100<br>95-99<br>менее 95     | 7 000<br>5 000<br>0 |
| 6. Выполнение целевой квоты, %                                                                                         | 30.09         | 100<br>95-99<br>менее 95     | 7 000<br>5 000<br>0 |
| 7. Доля выпускников агротехнологических классов в общем количестве поступивших за счёт средств федерального бюджета, % | 30.09         | 1,5<br>1,4-1,49<br>менее 1,4 | 7 000<br>5 000<br>0 |
| 8. Доля трудоустроенных выпускников в отрасль АПК, %                                                                   | 31.12         | 65<br>61-64<br>менее 61      | 7 000<br>5 000<br>0 |
| <b>Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ</b>                                                        |               |                              | <b>50 000</b>       |

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за  
качество выполняемых работ работникам, исполняющим обязанности  
руководителя образовательной программы (бакалавриат, магистратура,  
специалитет, аспирантура)**

| Наименование показателей                                                                                                                                                                                                                                               | Дата/период<br>подведения<br>итогов | Показатели<br>эффективности                               | Размер<br>ежемесячной<br>выплаты,<br>руб. |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 1. Учебно-методическое обеспечение:<br>- образовательных программ, в том числе на сайте университета в разделе «Сведения об образовательной организации – «Образование»;<br>- дисциплин образовательной программы в электронной информационно-образовательной среде, % | 30.09<br>31.03                      | 100                                                       | 4 000                                     |
| 2. Кадровое обеспечение образовательной программы, %                                                                                                                                                                                                                   | 31.12                               | 100<br>менее 100                                          | 2 000<br>0                                |
| 3. Выполнение плана набора по образовательной программе, КЦП                                                                                                                                                                                                           | 30.09                               | КЦП-100%                                                  | 3 000                                     |
| 4. Выполнение плана набора по образовательной программе, платный прием                                                                                                                                                                                                 | 30.09                               | более 50%<br>менее 50 %                                   | 2 000<br>0                                |
| 5. Выполнение квоты целевого приема, %                                                                                                                                                                                                                                 | 30.09.                              | 100<br>95-99<br>менее 95                                  | 4 000<br>3 000<br>0                       |
| 6. Сохранность контингента, %                                                                                                                                                                                                                                          | ежеквартально                       | 95-99<br>90-94<br>менее 90                                | 4 000<br>3000<br>0                        |
| 7. Доля трудоустроенных выпускников в отрасль АПК, %<br>Выпуск текущего учебного года                                                                                                                                                                                  | 31.12.                              | 65<br>61-64<br>менее 61                                   | 4 000<br>3 000<br>0                       |
| 8. Проект развития ОП, балл (разработка, защита, визуализация)<br>Максимальное количество баллов – 100 баллов                                                                                                                                                          | 30.06.                              | пропорциональ<br>но набранным<br>баллам                   | 4 000<br>0                                |
| 9. Исполнение регламента образовательной деятельности по ОП                                                                                                                                                                                                            | ежеквартально                       | исполнено в<br>срок/ исполнено<br>с нарушениями<br>сроков | 3 000<br>1 500<br>0                       |
| <b>Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ</b>                                                                                                                                                                                                        |                                     |                                                           | <b>30 000</b>                             |

Работникам, исполняющим обязанности руководителя образовательной программы, предусматривающей отдельных руководителей по курсам подготовки, устанавливается выплата по показателям 3, 4, 5, 7, 8 при условии выполнения показателей выполнения плана по образовательной программе.

Экономию фонда по стимулирующим выплатам, образовавшуюся за счет недостижения показателей отдельными руководителями образовательных программ, выплачивается по итогам учебного года в виде единовременной премии лучшему руководителю образовательной программы в соответствии с Положением о рейтинге руководителей образовательных программ.

Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ работникам, исполняющим обязанности руководителя образовательной программы (бакалавриат, магистратура, специалитет, аспирантура), по показателям 1,3,4,5 осуществляется в виде единовременной выплаты после подведения итогов. Сумма единовременной выплаты рассчитывается исходя из достигнутой ежемесячной выплаты с учетом фактически отработанного руководителем образовательной программы времени по показателю 1 – за 6 месяцев, предшествующих дате подведения итогов, по показателям 3,4,5 - за 12 месяцев, предшествующих дате подведения итогов. При назначении единовременной выплаты декан факультета имеет право корректировать устанавливаемую сумму в зависимости от непосредственного вклада руководителя образовательной программы в выполнение показателей 1,3,4,5 и перераспределять установленный фонд выплаты за качество выполняемых работ на других руководителей образовательных программ факультета с учетом вклада в выполнение показателей.

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за  
качество выполняемых работ  
руководителя Сектора сопровождения образовательных программ  
факультета**

| <b>№<br/>п/п</b>                                                | <b>Условия и показатели<br/>установления<br/>выплаты</b>                                                                                                                                                                                       | <b>Дата/период<br/>подведения<br/>итогов</b> | <b>Фактический<br/>показатель<br/>эффективности</b> | <b>Размер<br/>ежемесячной<br/>выплаты,<br/>руб.</b> |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 1                                                               | Отсутствие отклонений по размещению образовательных программ, в том числе размещение на сайте университета в разделе "Сведения об образовательной организации - "Образование" и по размещению дисциплин в электронной образовательной среде, % | 30.09                                        | 95                                                  | 5 000                                               |
| 2                                                               | Обеспечение распределения учебных поручений в 1С: УниверПроф по образовательным программам факультета, %                                                                                                                                       | 30.09                                        | 100<br>менее 100                                    | 5 000<br>0                                          |
| <b>Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ</b> |                                                                                                                                                                                                                                                |                                              |                                                     | <b>10 000</b>                                       |

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо  
важные и сложные задания сотрудникам сектора сопровождения  
образовательных программ факультета**

| <b>Наименование показателя</b>                                                                                               | <b>Дата/период<br/>подведения<br/>итогов</b> | <b>Целевой<br/>индикатор</b>        | <b>%<br/>выплаты<br/>от общей<br/>суммы<br/>премии</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 1. Выполнение плана по мониторинговым показателям Университета (показатели, закрепленные за проректором учебной работе), ед. | ежеквартально                                | более 75 %<br>70-74 %<br>менее 70 % | 100<br>90<br>0                                         |

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за  
качество выполняемых работ директору Института переподготовки и  
повышения квалификации кадров агробизнеса**

| <b>Наименование показателей</b>                                                                                                                   | <b>Дата/период<br/>подведения<br/>итогов</b>                   | <b>Показатели<br/>эффективности</b> | <b>Размер<br/>ежемесячной<br/>выплаты,<br/>руб.</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 1. Выполнение плана по оказанию платных образовательных услуг.                                                                                    | ежеквартально                                                  | более 97 %<br>95-97 %<br>менее 95 % | 20 000<br>15 000<br>0                               |
| 2. Численность лиц обучающихся по дополнительным профессиональным программам (повышение квалификации, профессиональная переподготовка)            | ежеквартально<br>в соответствии<br>с<br>утвержденным<br>планом | более 97 %<br>95-97 %<br>менее 95 % | 18 000<br>12 000<br>0                               |
| 3. Объем реализованных дополнительных образовательных программ в соответствии с утвержденными мониторинговыми показателями университета, чел.-час | ежеквартально                                                  | более 97 %<br>95-97 %<br>менее 95 % | 17 000<br>12 000<br>0                               |
| 4. Количество работников АПК региона, прошедших обучение по программам повышения квалификации и переподготовке на базе университета, чел.         | ежеквартально<br>в соответствии<br>с<br>утвержденным<br>планом | более 97 %<br>95-97 %<br>менее 95 % | 7 000<br>5 000<br>0                                 |
| <b>Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ</b>                                                                                   |                                                                |                                     | <b>62 000</b>                                       |

\* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам Института переподготовки и повышения квалификации кадров агробизнеса**

| <b>Наименование показателей</b>                                                                                                                   | <b>Дата/период подведения итогов</b>               | <b>Показатели эффективности</b>     | <b>% выплаты от общей суммы премии</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------|
| 1. Выполнение плана по оказанию платных образовательных услуг.                                                                                    | ежеквартально                                      | более 97 %<br>95-97 %<br>менее 95 % | 100<br>90<br>0                         |
| 2. Численность лиц обучающихся по дополнительным профессиональным программам (повышение квалификации, профессиональная переподготовка)            | ежеквартально в соответствии с утвержденным планом | более 97 %<br>95-97 %<br>менее 95 % | 100<br>90<br>0                         |
| 3. Объем реализованных дополнительных образовательных программ в соответствии с утвержденными мониторинговыми показателями университета, чел.-час | ежеквартально                                      | более 97 %<br>95-97 %<br>менее 95 % | 100<br>90<br>0                         |
| 4. Количество работников АПК региона, прошедших обучение по программам повышения квалификации и переподготовке на базе университета, чел.         | ежеквартально в соответствии с утвержденным планом | более 97 %<br>95-97 %<br>менее 95 % | 100<br>90<br>0                         |

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за  
качество выполняемых работ директору лингвистического  
образовательного центра**

| <b>Наименование показателей</b>                                 | <b>Дата/период<br/>подведения<br/>итогов</b> | <b>Показатели<br/>эффективности</b> | <b>Размер<br/>ежемесячн<br/>ой<br/>выплаты,<br/>руб.</b> |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 1. Выполнение плана доходов*, руб.                              | ежеквартально                                | более 97 %<br>95-97 %<br>менее 95 % | 10 000<br>7 000<br>0                                     |
| 2. Выполнение плана приема в год,<br>чел.                       | 31.12.                                       | более 97 %<br>95-97 %<br>менее 95 % | 10 000<br>7 000<br>0                                     |
| 3. Конверсия слушателей ЛОЦ в<br>студентов университета, %      | 30.09.                                       | более 50 %<br>40-50 %<br>менее 40 % | 10 000<br>7 000<br>0                                     |
| <b>Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ</b> |                                              |                                     | <b>30 000</b>                                            |

\* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за  
качество выполняемых работ  
директору колледжа**

| Наименование показателей                                                                                 | Дата/период подведения итогов | Показатели эффективности            | Размер ежемесячной выплаты, руб. |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|
| 1. Выполнение плана доходов по колледжу                                                                  | ежеквартально                 | более 97 %<br>95-97 %<br>менее 95 % | 12 000<br>6 000<br>0             |
| 2. Наличие финансовой задолженности за оказание платных образовательных услуг                            | ежеквартально                 | менее 2 %<br>2-5 %<br>более 5 %     | 6 000<br>3 000<br>0              |
| 3. Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования (приведенный контингент) | 30.09.                        | 1900<br>1805-1899<br>менее 1805     | 12 000<br>6 000<br>0             |
| 4. Доля обучающихся, пропустивших учебные занятия в течение семестра без уважительной причины, %         | 30.06 и 31.12                 | до 15%<br>более 15%                 | 12 000<br>0                      |
| 5. Достижения абсолютной/качественной успеваемости по результатам промежуточной аттестации               | 30.09 и 31.03                 | более 97/60                         | 8 000<br>0                       |
| <b>Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ</b>                                          |                               |                                     | <b>50 000</b>                    |

\* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за  
качество выполняемых работ заместителя директора колледжа по  
учебной работе**

| <b>Наименование показателей</b>                                                                                      | <b>Дата/период<br/>подведения<br/>итогов</b> | <b>Показатели<br/>эффективности</b> | <b>Размер<br/>ежемесячной<br/>выплаты, руб.</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 1. Достижения абсолютной/<br>качественной успеваемости по<br>результатам промежуточной<br>аттестации                 | 30.09 и 31.03                                | более 97/60                         | 4 000<br>0                                      |
| 2. Численность обучающихся<br>по программам среднего<br>профессионального<br>образования (приведенный<br>контингент) | 30.09.                                       | 1900<br>1805-1899<br>менее 1805     | 6 000<br>3 000<br>0                             |
| 3. Доля обучающихся,<br>пропустивших учебные занятия<br>в течение семестра без<br>уважительной причины, %            | 30.06 и 31.12                                | до 15%<br>более 15%                 | 6 000<br>0                                      |
| <b>Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ</b>                                                      |                                              |                                     | <b>16 000</b>                                   |

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за  
качество выполняемых работ заместителя директора колледжа по  
методической работе**

| <b>Наименование показателей</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <b>Дата/период<br/>подведения<br/>итогов</b> | <b>Показатели<br/>эффективности</b> | <b>Размер<br/>ежемесячной<br/>выплаты, руб.</b> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 1. Учебно-методическое обеспечение образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе размещение электронной информационно-образовательной среде (по состоянию на 30.09, 01.03), на сайте университета в разделе «Сведения об образовательной организации – Образование» (по состоянию на 01.09.). | 30.09 и 31.03                                | 100 %                               | 6 000                                           |
| 2. Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования (приведенный контингент).                                                                                                                                                                                                                    | 30.09.                                       | 1900<br>1805-1899<br>менее 1805     | 6 000<br>3 000<br>0                             |
| 3. Достижения абсолютной/качественной успеваемости по результатам промежуточной аттестации                                                                                                                                                                                                                                   | 30.09 и 31.03                                | более 97/60                         | 4 000                                           |
| <b>Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ</b>                                                                                                                                                                                                                                                              |                                              |                                     | <b>16 000</b>                                   |

**Условия и показатели премиальной выплаты по итогам работы за особо важные и сложные задания сотрудникам учебно-методического отдела**

| Наименование показателей                                                   | Дата/период подведения итогов | Показатели эффективности | % выплаты от общей суммы премии |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------|---------------------------------|
| Наличие финансовой задолженности за оказание платных образовательных услуг | ежеквартально                 | менее 2 %                | 100                             |
|                                                                            |                               | 2-5 %                    | 90                              |
|                                                                            |                               | более 5 %                | 0                               |

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ заместителя директора колледжа по административно-организационной работе**

| Наименование показателей                                                                                 | Дата/период подведения итогов | Показатели эффективности            | Размер ежемесячной выплаты, руб. |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|
| 1. Выполнение плана доходов по колледжу                                                                  | ежеквартально                 | более 97 %<br>95-97 %<br>менее 95 % | 8 000<br>4 000<br>0              |
| 2. Наличие финансовой задолженности по оказанным платным образовательным услугам                         | ежеквартально                 | менее 2 %<br>2-5 %<br>более 5 %     | 2 000<br>1 000<br>0              |
| 3. Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования (приведенный контингент) | 30.09.                        | 1900<br>1805-1899<br>менее 1805     | 6 000<br>3 000<br>0              |
| <b>Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ</b>                                          |                               |                                     | <b>16 000</b>                    |

\* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за  
качество выполняемых работ заместителя директора колледжа по  
воспитательной работе**

| <b>Наименование показателей</b>                                                                                                                                                                                                                     | <b>Дата/период<br/>подведения<br/>итогов</b> | <b>Показатели<br/>эффективности</b>                                | <b>Размер<br/>ежемесячной<br/>выплаты, руб.</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 1. Проведение профилактических мероприятий согласно регламентам (не менее 2-х мероприятий в месяц с общим охватом не менее 30% от числа обучающихся в колледже)                                                                                     | ежеквартально                                | более 95 %<br>90–95 %<br>менее 90 %                                | 4 000<br>2 000<br>0                             |
| 2. Доля обучающихся, вовлеченных в ключевые направления молодежной политики внутри вуза «Движения первых», % от очно обучающихся                                                                                                                    | ежеквартально                                | 15<br>13-14<br>менее 13                                            | 4 000                                           |
| 3. Вовлечение обучающихся университета в конкурсные треки по направлению молодежной политики федерального и регионального уровней.(в том числе конкурсы "Я в Агро", "Твой Ход", "Студент Года" "Премия #МыВместе", "Неравнодушный человек" т.д.), % | ежеквартально                                | 100 %<br>согласно<br>заявленной квоты<br>в рамках каждого<br>трека | 4 000                                           |
| 4. Вовлечение обучающихся в волонтерскую деятельность в т.ч. РСО (по данным портала Добро.РФ), %<br><br>(не менее 15% вновь привлечённых волонтеров за год от числа очно обучающихся на факультете)                                                 | ежеквартально                                | 15,0<br>14,3-14,9<br>менее 14,3                                    | 4 000<br>2 000<br>0                             |
| <b>Итого:<br/>ежемесячная выплата за качество выполняемых работ</b>                                                                                                                                                                                 |                                              |                                                                    | <b>16 000</b>                                   |

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ заведующему отделением колледжа**

| Наименование показателей                                                                                 | Дата/период подведения итогов | Показатели эффективности            | Размер ежемесячной выплаты, руб. |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|
| 1. Выполнение плана доходов по колледжу                                                                  | ежеквартально                 | более 97 %<br>95-97 %<br>менее 95 % | 4 000<br>2 000<br>0              |
| 2. Достижения абсолютной и качественной успеваемости по результатам промежуточной аттестации             | 30.09 и 31.03                 | более 97/60                         | 4 000<br>0                       |
| 3. Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования (приведенный контингент) | 30.09.                        | 1900<br>1805-1899<br>менее 1805     | 4 000<br>2 000<br>0              |
| 4. Доля обучающихся, пропустивших учебные занятия в течение семестра без уважительной причины, %         | 30.06 и 31.12                 | до 15<br>более 15                   | 4 000<br>0                       |
| <b>Итого:</b><br><b>ежемесячная выплата за качество выполняемых работ</b>                                |                               |                                     | <b>16 000</b>                    |

\* При ежеквартальном подведении итогов выполнения показателей доходов, оценка происходит нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения планового задания в текущем или предыдущем периоде и выполнении или перевыполнении показателя по результатам работы за последующий квартал, отчетный год, производится перерасчет и компенсация недополученных сумм за предыдущие отчетные периоды.

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ педагогическим работникам, исполняющим обязанности руководителя образовательной программы среднего профессионального образования**

| Наименование показателей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Дата/период подведения итогов | Показатели эффективности                                     | Размер ежемесячной выплаты, руб. |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| 1. Учебно-методическое обеспечение образовательных программ:<br>- размещение на сайте университета в разделе «Сведения об образовательной организации – «Образование»;<br>- наличие электронной информационно-образовательной среды, обеспечение дисциплин образовательной программы в электронной информационно-образовательной среде<br>- контроль соответствия требованиям ФГОС | 30.09 и 31.03                 | 100%                                                         | 3 000                            |
| 2. Кадровое обеспечение образовательной программы в соответствии с ФГОС                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 31.12                         | 100%<br>Менее 100%                                           | 1 500<br>0                       |
| 3. Выполнение плана набора по образовательной программе по специальности СПО, профориентационная работа по специальности                                                                                                                                                                                                                                                           | 30.09                         | КЦП-100%<br>Платный набор, в т.ч.<br>более 50%<br>менее 50 % | 2 000<br><br>2 000<br>0          |
| 4. Доля обучающихся, пропустивших учебные занятия в течение семестра без уважительной причины                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 30.06 и 31.12                 | до 15%<br>более 15%                                          | 2 500<br>0                       |
| 5. Исполнительская дисциплина                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ежеквартально                 | без нарушений                                                | 1 500                            |
| <b>Итого: ежемесячная выплата за качество выполняемых работ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                               |                                                              | <b>12 500</b>                    |

Работникам, исполняющим обязанности руководителя образовательной программы, предусматривающей отдельных руководителей по курсам подготовки, устанавливается выплата по показателю 3 при условии выполнения показателей выполнения плана набора по образовательной программе.

Экономия фонда по стимулирующим выплатам, образовавшаяся за счет недостижения показателей отдельными руководителями образовательных программ, выплачивается по итогам учебного года в виде единовременной премии лучшему руководителю образовательной программы в соответствии с Положением о рейтинге руководителей образовательных программ.

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты по  
итогам работы за учебно-методическую, научную и социально-  
воспитательную деятельность профессорско-преподавательскому  
составу и иным педагогическим работникам университета  
с 01.07.2026 года**

| Наименование<br>показателя                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Показатели                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. Получение доходов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- по хоздоговорным и госбюджетным НИР;</li> <li>- внешним грантам;</li> <li>- консультационным и научно-техническим услугам для сторонних юридических лиц и индивидуальных предпринимателей;</li> <li>- услугам по разработке образовательных программ и учебно-методических материалов для сторонних юридических лиц;</li> <li>- услугам по сопровождению агротехнологических классов;</li> <li>- от коммерциализации РИД</li> </ul> | <p style="text-align: center;">Не менее 200 тыс. руб. – для руководителей образовательных программ, преподавателей-практиков, преподавателей-исследователей, ППС, выполняющих функционал руководителя развития стратегического научного направления, руководителей научной школы, деканов факультетов, директора колледжа, ППС, исполняющих обязанности по организации учебной, научной и воспитательной деятельности факультета</p> <p style="text-align: center;">Не менее 300 тыс. руб. - другие ППС и педагогические работники</p>                                                                                                                                                                                                              |
| <p>2. Обеспечение показателей научной, учебно-методической и социально-воспитательной деятельности</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>1. Издание учебника либо учебного пособия по дисциплинам агротехнологического профиля для агротехнологических классов с ГРИФом ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ, размещенных в системе РИНЦ и в электронной библиотеке университета. При этом в показатель включаются заявленные издания (каждого вида издания) от одного автора в количестве не более 2 (двух) штук. (+5% от должностного оклада за каждое дополнительное издание).</p> <p>2. Издание монографии с шифром ISBN (объемом не менее 3,0 п.л. на 1 автора) с ГРИФом ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ, размещенной в системе РИНЦ и в электронной библиотеке университета. При этом в показатель включаются заявленные издания (каждого вида издания) от одного автора в количестве не более 2</p> |

| Наименование показателя | Показатели                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                         | <p>(двух) штук. (+5% от должностного оклада за каждое издание).</p> <p>3. Создание электронного образовательного ресурса, разработанного по утвержденным в установленном порядке требованиям. (15% от должностного оклада за каждый электронный образовательный ресурс).</p> <p>4. Участие в профорientации (оценка работы в соответствии с утверждённой методикой) (+5% от должностного оклада за каждые 100 баллов).</p> <p>5. Внедрение электронной балльно-рейтинговой системы (+5 % от должностного оклада за каждую разработанную дисциплину в отчетном году).</p> <p>6. Публикация статей в журналах, рекомендованных ВАК с двухлетним импакт-фактором РИНЦ не менее 0,3 (при коллективном участии не менее 0,5 п.л. на одного автора, при наличии одного автора - не менее 0,3 п.л.). При этом в показатель включается не более 1 (одной) статьи в год. (+5% от должностного оклада).</p> <p>7. Публикация статей в журналах университета «Инновации в АПК: проблемы и перспективы» и «Актуальные вопросы сельскохозяйственной биологии» (при коллективном участии (не более 3 авторов) не менее 0,5 п.л. на одного автора, при наличии одного автора – не менее 0,3 п.л.). При этом в показатель включается не более 2 (двух) статей в год. (+5% от должностного оклада за каждую статью).</p> <p>8. Публикация статей в иностранных изданиях, включённых в ядро РИНЦ (не менее 0,2 п.л. на одного автора) (+5% от должностного оклада за каждую статью).</p> <p>9. Публикация статей в изданиях, индексируемых в Russian Science Citation Index (RSCI) объемом не менее 0,2 п.л. на одного автора (+5% от должностного оклада за каждую статью).</p> <p>10. Создание РИД (результат интеллектуальной деятельности: изобретение, полезная модель, программа ЭВМ, база данных) в рамках проектов ПСАЛ «Приоритет - 2030», ФНТП и иных государственных программ. (+5% от должностного оклада за каждый патент или свидетельство).**</p> <p>11. Создание и внедрение РИД за отчетный период в рамках иных направлений деятельности университета при условии получения дохода университетом от использования, данного РИД в размере не менее 20 тыс. рублей на одного автора за отчетный период. (+5% от должностного оклада за каждый патент или свидетельство).</p> |

| Наименование показателя                                         | Показатели                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                 | <p>12. Внедрение ранее созданного РИД при условии получения дохода университетом от использования, данного РИД в размере не менее 50 тыс. рублей на одного автора за отчетный период. (+5% от должностного оклада за каждый патент или свидетельство).</p> <p>13. Рост индекса Хирша по публикациям в РИНЦ:<br/>         - при h-индексе до 10 - не менее 3 ед.,<br/>         - при h-индексе от 11 до 21 - не менее 2 ед.,<br/>         - при h-индексе 22 и более - не менее 2 ед.<br/>         (+5% от должностного оклада)</p> <p>14. Количество цитирований, изданных за последние 5 лет публикаций (2022-2026 гг.), полученное из изданий, включённых в ядро РИНЦ. Не менее 10 цитирований. (+5% от должностного оклада).</p> <p>15. Количество цитирований, изданных за последние 5 лет публикаций (2022-2026 гг.), полученное из научных журналов, включённых в РИНЦ. Не менее 20 цитирований (+5% от должностного оклада).</p> <p>16. Руководство проектом НОЦ (региональный), получившим в отчетном периоде грантовую поддержку и подпроектом в рамках Стратегического проекта программы развития университета Программы ПСАЛ «Приоритет – 2030». (+15% от должностного оклада).</p> <p>17. Подготовка победителей и призеров региональных, всероссийских и международных студенческих олимпиад, конкурсов творческих проектов и фестивалей, спортивных соревнований, проводимых Минсельхозом России, Минобрнауки России и другими учреждениями (перечень олимпиад, конкурсов творческих проектов и фестивалей, спортивных соревнований прилагается), (+5% от должностного оклада за каждого победителя, призера).</p> <p>18. Наставничество у обучающихся – победителей грантов и конкурсов с финансовым вознаграждением (+5% от должностного оклада за каждый выигранный грант или конкурс)***.</p> |
| Для педагогических работников агробиотехнологического колледжа: |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 1. Участие в профориентационной работе                          | Привлечение к поступлению на 1 курс по программам СПО 2-х абитуриентов на платной основе, при условии его обучения до 31.12. года поступления**** и выполнение показателей профориентационной работы в соответствии с утверждённой методикой оценки в количестве не менее 100 баллов (+5% от должностного оклада в дальнейшем за каждые 100 баллов).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

| Наименование показателя                                                                                                                                                                                                             | Показатели                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2. Обеспечение показателей социально-воспитательной деятельности                                                                                                                                                                    | Подготовка победителей и призеров региональных, всероссийских и международных студенческих олимпиад, конкурсов творческих проектов и фестивалей, профессионального мастерства, спортивных соревнований, проводимых Минсельхозом России, Минобрнауки России, Министерством просвещения РФ и другими учреждениями (перечень олимпиад, конкурсов творческих проектов и фестивалей, спортивных соревнований прилагается), (+ 5% от должностного оклада за каждого призера). |
| Для работников студенческого спортивного клуба:                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 1. Продвижение имиджа университета в медиа пространстве                                                                                                                                                                             | Привлечение дохода не менее 30,0 тыс. рублей и выполнение показателей по продвижению имиджа университета в медиа пространстве в соответствии с утверждённой методикой оценки (+5% от должностного оклада за каждые 100 баллов).                                                                                                                                                                                                                                         |
| 2. Количество обучающихся, выполнивших нормативы комплекса ГТО, от количества обучающихся, допущенных по состоянию здоровья на факультете (только для кураторов факультета по социально-воспитательной и спортивно-массовой работе) | <ul style="list-style-type: none"> <li>- при выполнении показателя на 50-60 % +3% от должностного оклада;</li> <li>- при выполнении показателя на 61-75 % +4% от должностного оклада;</li> <li>- при выполнении показателя на 76 % и выше +5% от должностного оклада.</li> </ul>                                                                                                                                                                                        |

Перечень олимпиад, конкурсов творческих проектов и фестивалей, спортивных соревнований для обучающихся университета

| № п/п                               | Наименование мероприятия                                                                                                         |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <i>Образовательная деятельность</i> |                                                                                                                                  |
| 1.                                  | Межрегиональный открытый конкурс студенческих выпускных квалификационных работ в виде стартап-проектов на предоставление грантов |
| 2.                                  | Конкурс «Студенческий стартап» (в рамках федерального проекта «платформа университетского технологического предпринимательства») |
| 3.                                  | Всероссийский конкурс выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом»                                            |

| №<br>п/п                                                 | Наименование мероприятия                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.                                                       | Конкурс «Проектная идея студентов Белгородского ГАУ»                                                                                              |
| 5.                                                       | Всероссийская олимпиада «Я профессионал»                                                                                                          |
| 6.                                                       | Конкурс «Агролидеры России» на платформе «Я в Агро»                                                                                               |
| 7.                                                       | Всероссийский чемпионат «Профессионалы» и Чемпионат высоких технологий                                                                            |
| 8.                                                       | Национальная премия им. А.А. Ежевского                                                                                                            |
| 9.                                                       | Международная олимпиада в сфере информационных технологий «IT-Планета»                                                                            |
| 10.                                                      | Всероссийский конкурс "Студент года. IT"                                                                                                          |
| 11.                                                      | Всероссийский конкурс социальных проектов «Инносоциум»                                                                                            |
| 12.                                                      | Всероссийский конкурс проектов «Профессионально. Качественно»                                                                                     |
| 13.                                                      | Всероссийский конкурс на лучшую работу по русской истории «Наследие предков - молодым»                                                            |
| 14.                                                      | Международный конкурс научных работ молодежи по экономике «Экономический рост России»                                                             |
| 15.                                                      | Международный конкурс по бизнес-планированию «Молодые предприниматели села»                                                                       |
| 16.                                                      | Федеральный конкурс «Создай НАШЕ»                                                                                                                 |
| <i>Научная деятельность</i>                              |                                                                                                                                                   |
| 17.                                                      | Всероссийский конкурс на лучшую научную работу среди студентов, аспирантов и молодых ученых аграрных образовательных и научных организаций России |
| 18.                                                      | Программа поддержки талантливой молодежи «УМНИК»                                                                                                  |
| 19.                                                      | Конкурс РСХБ и Сколково для молодых ученых «Созвездие АгроТеха»                                                                                   |
| <i>Воспитательная деятельность и молодежная политика</i> |                                                                                                                                                   |
| 20.                                                      | Всероссийский конкурс молодежных проектов среди физических лиц Федерального агентства по делам молодежи «Росмолодёжь. Гранты»                     |
| 21.                                                      | Грантовый конкурс Российского движения детей и молодёжи «Движение Первых»                                                                         |
| 22.                                                      | Всероссийский студенческий проект «Твой Ход»                                                                                                      |

| №<br>п/п | Наименование мероприятия                                                                                  |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 23.      | Всероссийский конкурс «Большая перемена»                                                                  |
| 24.      | Международная премия #МЫВМЕСТЕ                                                                            |
| 25.      | Проект президентской платформы «Россия — страна возможностей»<br>«ТопБЛОГ»                                |
| 26.      | Всероссийский конкурс «Моя страна – моя Россия» президентской<br>платформы «Россия — страна возможностей» |
| 27.      | Национальная премия «Россия — страна возможностей»                                                        |
| 28.      | Федеральный проект «Без срока давности» ФГБУ «Роспатриотцентр»                                            |
| 29.      | Всероссийский конкурс исследовательских работ «Семейная память» ФГБУ<br>«Роспатриотцентр»                 |
| 30.      | Всероссийский творческий конкурс «КОНТЕКСТ» ФГБУ<br>«Роспатриотцентр»                                     |
| 31.      | Всероссийский фестиваль социального медиаконтента «Контент-фабрика<br>Параллели» НЦПТИ                    |
| 32.      | Программа развития молодёжного предпринимательства «Я в деле»<br>(Минобрнауки России)                     |
| 33.      | Премия российского общества «Знание» - «Знание. Премия»                                                   |
| 34.      | Всероссийский конкурс «Золотые Имена Высшей Школы»                                                        |
| 35.      | Национальная премия «Патриот»                                                                             |
| 36.      | Региональный конкурс социально значимых проектов «Время 31-х»                                             |
| 37.      | Проекта Губернатора Белгородской области «Ты в ДЕЛЕ!»                                                     |
| 38.      | Летняя и зимняя Универсиада ВУЗов Минсельхоза России (по видам<br>спорта)                                 |
| 39.      | Чемпионат Ассоциации студенческого баскетбола                                                             |
| 40.      | Чемпионаты Ассоциации студенческих спортивных клубов России<br>(по видам спорта)                          |
| 41.      | Чемпионаты по фиджитал спорту (по видам спорта)                                                           |
| 42.      | Всероссийские соревнования по армрестлингу                                                                |
| 43.      | Чемпионат России среди студентов по кикбоксингу                                                           |

| №<br>п/п      | Наименование мероприятия                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 44.           | Зимний Кубок Ассоциации студенческого баскетбола                                                                                                                                                                                             |
| 45.           | Первенство ЦФО (по видам спорта)                                                                                                                                                                                                             |
| Дополнительно |                                                                                                                                                                                                                                              |
|               | По олимпиадам, конкурсам, творческим проектам и фестивалям, спортивным соревнованиям, не указанным в перечне, но по которым принято решение ректором об участии университета в мероприятии (при условии оформления соответствующего приказа) |

Примечание: при обеспечении критериев по участию в хоздоговорной и госбюджетным НИР, внешним грантам, консультационным и научно-техническим услугам для сторонних юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, оказанию услуг по разработке образовательных программ и учебно-методических материалов для сторонних юридических лиц, оказанию услуг по сопровождению агротехнологических классов, коммерциализации РИД и одного из критериев по обеспечению показателей научной и учебно-методической и социально-воспитательной деятельности профессорско-преподавательскому составу устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата в размере 30 % от должностного оклада. За каждый дополнительно выполненный критерий по показателям научной и учебно-методической и социально-воспитательной деятельности устанавливается дополнительная выплата в размере от 5 до 15% от должностного оклада.

В период с 01.01.2027 по 31.08.2027 устанавливается ежемесячная премиальная выплата в размере:

| Должность                       | Сумма, руб. |
|---------------------------------|-------------|
| Ассистент, преподаватель        | 18 838,00   |
| Ассистент, преподаватель (к.н.) | 21 663,00   |
| Ст. преподаватель               | 20 722,00   |
| Ст. преподаватель (к.н.)        | 22 605,00   |
| Доцент (к.н.)                   | 22 605,00   |
| Доцент (к.н., доцент)           | 24 489,00   |
| Доцент (д.н.)                   | 27 315,00   |
| Доцент (д.н., доцент)           | 28 257,00   |
| Профессор (к.н., профессор)     | 26 373,00   |
| Профессор (д.н.)                | 28 257,00   |
| Профессор (д.н., доцент)        | 30 141,00   |
| Профессор (д.н., профессор)     | 32 024,00   |

За каждый дополнительно выполненный критерий по показателям научной и учебно-методической и социально-воспитательной деятельности устанавливается дополнительная выплата в размере:

| Должность                       | Сумма, руб. |
|---------------------------------|-------------|
| Ассистент, преподаватель        | 3 140,00    |
| Ассистент, преподаватель (к.н.) | 3 611,00    |
| Ст. преподаватель               | 3 454,00    |
| Ст. преподаватель (к.н.)        | 3 768,00    |

|                             |          |
|-----------------------------|----------|
| Доцент (к.н.)               | 3 768,00 |
| Доцент (к.н., доцент)       | 4 082,00 |
| Доцент (д.н.)               | 4 553,00 |
| Доцент (д.н., доцент)       | 4 709,00 |
| Профессор (к.н., профессор) | 4 396,00 |
| Профессор (д.н.)            | 4 709,00 |
| Профессор (д.н., доцент)    | 5 023,00 |
| Профессор (д.н., профессор) | 5 337,00 |

Для педагогических работников агробиотехнологического колледжа: при привлечении к поступлению на 1 курс по программам СПО 2-х абитуриентов на платной основе, при условии их обучения до 31.12. года поступления, обеспечении критериев по участию в профориентационной работе, устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата в размере 20 % от должностного оклада. За каждый дополнительно выполненный критерий по показателям социально-воспитательной деятельности устанавливается дополнительная выплата в размере 5% от должностного оклада.

Для педагогических работников студенческого спортивного клуба: при привлечении дохода и выполнении показателей по продвижению имиджа университета в медиа пространстве в соответствии с утверждённой методикой оценки, обеспечении выполнения нормативов комплекса ГТО у 50%, устанавливается ежемесячная стимулирующая выплата в размере 20 % от должностного оклада. За дополнительно выполненные нормативы комплекса ГТО устанавливаются дополнительные выплаты в размере от 3 до 5% от должностного оклада.

Работникам, замещающим должности декана факультета, директора, заместителя директора агробиотехнологического колледжа, заведующим отделениями агробиотехнологического колледжа, а также сотрудникам, исполняющим обязанности по организации научной, учебной и воспитательной работы стимулирующая выплата по итогам работы за учебно-методическую, научную и социально-воспитательную деятельность устанавливается при условии выполнения доходов от участия в хозяйственной и государственном НИР, внешним грантам, консультационным и научно-техническим услугам для сторонних юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, оказанию услуг по разработке образовательных программ и учебно-методических материалов для сторонних юридических лиц, оказанию услуг по сопровождению агротехнологических классов, коммерциализации РИД по факультету, колледжу в объеме не менее 95%.

Для работников из числа лиц профессорско-преподавательского состава и иных педагогических работников университета, уволенных из университета по окончании срока трудового договора или по собственному желанию в 2026 году, а в дальнейшем избранных по конкурсу или принятых вне конкурсных процедур в том же календарном году, на период до 31.12. текущего года, могут быть применены для установления ежемесячной стимулирующей выплаты по итогам работы за учебно-методическую, научную и социально-воспитательную деятельность условия и показатели оценки деятельности работника действовавшие на 01.01 текущего года.

С 01.01.2027 года установление ежемесячной стимулирующей выплаты по итогам работы за учебно-методическую, научную и социально-воспитательную деятельность устанавливается на учебный год до 31.08.

Для установления ежемесячной стимулирующей выплаты по итогам работы за учебно-методическую, научную и социально-воспитательную деятельность на период с 01.01.2027 по 31.08.2027 года для лиц получивших доход от участия в хозяйственной и государственном НИР, внешним грантам, консультационным и научно-техническим услугам для сторонних юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, оказанию услуг по разработке образовательных программ и учебно-методических материалов для сторонних

юридических лиц, оказанию услуг по сопровождению агротехнологических классов, коммерциализации РИД применяется сумма поступивших денежных средств в размере 200 000 рублей в период с 01.01.2026 по 30.06.2026 года.

\* 1 л. (печатный лист) принимается равным 16 листам формата А4, заполненным текстом с кеглем 14 пунктов и межстрочным интервалом, равным 1,5.

\*\* Факт создания РИДа в рамках реализации проектов государственных программ устанавливается решением НТС.

\*\*\* Факт наставничества фиксируется в проектном офисе. Максимальное число наставников два: наставник с профильного факультета, наставник с экономического факультета.

\*\*\*\* Фамилия имя отчество абитуриента подается ежегодно в приемную комиссию до 20 июня.

Документы для установления, корректировки ежемесячной премиальной выплаты подаются деканами факультетов и директором колледжа в управление экономики в срок до 15 января года, следующего за отчетным, начиная с 01.09.2027 года до 15 сентября текущего учебного года.

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты по итогам работы за учебно-методическую, научную и социально-воспитательную деятельность профессорско-преподавательскому составу\*, выполняющие функционал руководителя развития стратегического научного направления (далее - РРСНН) с 01.09.2026 года**

| Наименование показателя                                                                                                                                                          | Дата/период подведения итогов | Показатели эффективности    | Размер ежемесячной выплаты, руб. |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|
| 1. Выполнение плана исследований по стратегическому направлению деятельности                                                                                                     | ежеквартально                 | 100%<br>90-99%<br>менее 90% | 20 000<br>10 000<br>0            |
| 2. Выполнение плана НИР по приоритетным направлениям исследований                                                                                                                | ежеквартально                 | 100%<br>90-99%<br>менее 90% | 10 000<br>5 000<br>0             |
| 3.1. Выполнение плана работы лаборатории (центра)                                                                                                                                | ежеквартально                 | 100%<br>90-99%<br>менее 90% | 10 000<br>5 000<br>0             |
| 3.2. Выполнение плана использования лаборатории и МТО                                                                                                                            | ежеквартально                 | 100%<br>90-99%<br>менее 90% |                                  |
| 4.1. Выполнение плана работы с обучающимися (закрепление приказом не менее 3-х студентов бакалавров, не менее 2-х студентов магистрантов, не менее 1-го аспиранта (при наличии)) | ежеквартально                 | 100%<br>90-99%<br>менее 90% | 10 000<br>5 000<br>0             |
| 4.2. Выполнение плана конкурсной активности обучающихся («Умник» не менее 1 заявки, «Стартап» не менее 1 заявки в финальной стадии и другие конкурсы согласно плану)             | ежеквартально                 | 100%<br>90-99%<br>менее 90% |                                  |
| 4.3. Выполнение чек-листа закрепленных аспирантов (при наличии)                                                                                                                  | ежеквартально                 | 100%<br>90-99%<br>менее 90% |                                  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                         |               |                             |                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------|----------------------|
| 5.1. Выполнение плана публикационной активности по списку RSCI (не менее 1 статьи в год (согласно плану))                                                                                                                                                                               | 31.12.        | 100%<br>90-99%<br>менее 90% | 10 000<br>5 000<br>0 |
| 5.2. Выполнение плана по РИД (при возможности с учетом тематики НИР) (не менее 1 РИД в год (согласно плану))                                                                                                                                                                            | 31.12.        | 100%<br>90-99%<br>менее 90% |                      |
| 6.1. Выполнение плана участия во внутривузовских научных мероприятиях (не менее 2 выступлений в год (согласно плану))                                                                                                                                                                   | ежеквартально | 100%<br>90-99%<br>менее 90% | 10 000<br>5 000<br>0 |
| 6.2. Выполнение плана внешней заявочной конкурсной деятельности (не менее 1 заявки в год (согласно плану))                                                                                                                                                                              | ежеквартально | 100%<br>90-99%<br>менее 90% |                      |
| 6.3. Выполнение плана участия во внешней экспертной деятельности (при наличии возможности) (участие в редакционной деятельности журналов университета, участие в работе диссертационных советов, участие в качестве оппонента на защитах диссертационных работ и другое согласно плану) | ежеквартально | 100%<br>90-99%<br>менее 90% |                      |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |               |                             |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------|---------------|
| 6.4. Выполнение плана по созданию научно-популярного контента по тематике НИР (возможен совместный контент с преподавателем-исследователем и преподавателем-исследователем) (не менее 1 ед. контента в квартал на внутренних ресурсах согласно плану (статья, пост, ролик), не менее 2 ед. контента в год на внешних ресурсах согласно плану (статья, пост, ролик) | ежеквартально | 100%<br>90-99%<br>менее 90% |               |
| <b>Итого</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |               |                             | <b>70 000</b> |

\*включая руководителей научной школы

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты по итогам работы за учебно-методическую, научную и социально-воспитательную деятельность профессорско-преподавательскому составу\*, выполняющие функционал профессора-исследователя, доцента-исследователя с 01.09.2026 года**

| Наименование показателя                                                                                       | Дата/период подведения итогов | Показатели эффективности    | Размер ежемесячной выплаты, руб. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|
| 1. Выполнение плана НИР по приоритетным направлениям исследований                                             | ежеквартально                 | 100%<br>90-99%<br>менее 90% | 10 000<br>5 000<br>0             |
| 2.1. Выполнение плана работы лаборатории (центра)                                                             | ежеквартально                 | 100%<br>90-99%<br>менее 90% | 10 000<br>5 000<br>0             |
| 2.2. Выполнение плана использования лаборатории и МТО                                                         | ежеквартально                 | 100%<br>90-99%<br>менее 90% |                                  |
| 3.1. Выполнение плана работы с обучающимися (закрепление приказом не менее 3-х студентов бакалавров, не менее | ежеквартально                 | 100%<br>90-99%<br>менее 90% | 10 000<br>5 000<br>0             |

| Наименование показателя                                                                                                                                             | Дата/период подведения итогов | Показатели эффективности    | Размер ежемесячной выплаты, руб. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|
| 2-х студентов магистрантов, не менее 1-го аспиранта (при наличии))                                                                                                  |                               |                             |                                  |
| 3.2.Выполнение плана конкурсной активности обучающихся («Умник» не менее 1 заявки, «Стартап» не менее 1 заявки в финальной стадии и другие конкурсы согласно плану) | ежеквартально                 | 100%<br>90-99%<br>менее 90% |                                  |
| 3.3. Выполнение чек-листа закрепленных аспирантов (при наличии)                                                                                                     | ежеквартально                 | 100%<br>90-99%<br>менее 90% |                                  |
| 4.1. Выполнение плана публикационной активности по списку RSCI (не менее 1 статьи в год (согласно плану)                                                            | 31.12.                        | 100%<br>90-99%<br>менее 90% | 10 000<br>5 000<br>0             |
| 4.2. Выполнение плана по РИД (при возможности с учетом тематики НИР) (не менее 1 РИД в год (согласно плану)                                                         | 31.12.                        | 100%<br>90-99%<br>менее 90% |                                  |
| 5.1. Выполнение плана участия во внутривузовских научных мероприятиях (не менее 2 выступлений в год (согласно плану)                                                | ежеквартально                 | 100%<br>90-99%<br>менее 90% | 10 000<br>5 000<br>0             |
| 5.2. Выполнение плана внешней заявочной конкурсной деятельности (не менее 1 заявки в год (согласно плану))                                                          | ежеквартально                 | 100%<br>90-99%<br>менее 90% |                                  |
| 5.3. Выполнение плана участия во внешней экспертной                                                                                                                 | ежеквартально                 | 100%<br>90-99%<br>менее 90% |                                  |

| Наименование показателя                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Дата/период подведения итогов | Показатели эффективности    | Размер ежемесячной выплаты, руб. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|
| деятельности (при наличии возможности) (участие в редакционной деятельности журналов университета, участие в работе диссертационных советов, участие в качестве оппонента на защитах диссертационных работ и другое согласно плану)                                                                                                   |                               |                             |                                  |
| 5.4. Выполнение плана по созданию научно-популярного контента по тематике НИР (возможен совместный контент с РРСНН и преподавателем-практиком) (не менее 1 ед. контента в квартал на внутренних ресурсах согласно плану (статья, пост, ролик), не менее 2 ед. контента в год на внешних ресурсах согласно плану (статья, пост, ролик) | ежеквартально                 | 100%<br>90-99%<br>менее 90% |                                  |
| <b>Итого</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                               |                             | <b>50 000</b>                    |

\*включая руководителей научной школы

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты по итогам работы за учебно-методическую, научную и социально-воспитательную деятельность профессорско-преподавательскому составу, выполняющие функционал доцента-практика, старшего преподавателя-практика, ассистента-практика с 01.09.2026 года**

| №            | Наименование показателя                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Период подведения итогов              | Показатели эффективности    | Размер выплаты руб./мес. | Способ подтверждения / контроля                                                                                 |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1            | Выполнение плана работы закрепленной лаборатории (ий)<br><br>(в том числе готовность лаборатории к осуществлению научно-образовательной деятельности (поверка приборов, обеспеченность расходными материалами)                                                                                               | ежеквартально                         | 100%<br>90-99%<br>менее 90% | 6 000<br>3 000<br>0      | Журнал контроля этапов. Акты проверки, журналы калибровки. Акты списания, заявки на закупку<br>Проверяет РРСНН. |
| 2            | Полнота и качество первичной документации (протоколы, журналы, акты, отчёты по этапам) – оценка РСРЛ (0-100)                                                                                                                                                                                                 | ежеквартально<br>(средняя за квартал) | 100%<br>90-99%<br>менее 90% | 3 000<br>1 500<br>0      | Акт проверки документации, подпись РРСНН.                                                                       |
| 3            | Доля обучающихся ДОП «АгроВертикаль», успешно завершивших обучение на базе закрепленной лаборатории (ий)                                                                                                                                                                                                     | 30.03<br>30.09                        | 80%<br>60-79%<br>менее 60%  | 7 000<br>4 000<br>0      | Приказ на зачисление.<br>Приказ на отчисление.                                                                  |
| 4            | Охват студентов, по закрепленным ОП за лабораторией, успешно выполненными научными проектами (практиками) в лаборатории с оформлением проектов, индивидуальных заданий и итоговых отчётов ( за исключением обучающихся по ДОП «АгроВертикаль»)                                                               | 30.03<br>30.09                        | 80%<br>60-79%<br>менее 60%  | 7 000<br>4 000<br>0      | Индивидуальные проекты, задания, отчёты по практике.<br>Проверяет руководитель ОПОП/РРСНН                       |
| 5            | Наставничество над студентами в цепочке «выполнение НИР студентом на базе лаборатории – научная публикация-просветительский контент-выступление на конференции - участие в научном конкурсе/гранте» с долей студентов -победителей или призеров не менее 30% от 15 закрепленных студентов для наставничества | 30.03<br>30.09                        | 100%<br>90-99%<br>менее 90% | 7 000<br>4 000<br>0      | Приказ на закрепление наставником.<br>Подтверждающие документы о достижении                                     |
| <b>Итого</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                       |                             | <b>30 000</b>            |                                                                                                                 |

**Условия и показатели установления стимулирующей выплаты по итогам работы профессорско-преподавательскому составу педагогическим работникам, тренерам за подготовку обучающихся чемпионов и призеров спортивных соревнований из числа обучающихся университета**

| Наименование показателя                                                                                                                      | Размер ежемесячной выплаты,<br>руб.    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 1. Первенства, чемпионаты, универсиады, кубки<br>Белгородской области, Белгородского р-на и г.<br>Белгорода<br>3 место<br>2 место<br>1 место | <br><br><br>1 000<br>1 500<br>2 000    |
| 2. Первенства, чемпионаты, универсиады, кубки<br>ЦФО<br>3 место<br>2 место<br>1 место                                                        | <br><br><br>2 500<br>3 000<br>3 500    |
| 3. Всероссийская зимняя и летняя Универсиады,<br>Студенческая лига России (финал)<br>3 место<br>2 место<br>1 место                           | <br><br><br>4 000<br>4 500<br>5 000    |
| 4. Первенство и чемпионат России, кубок России<br>3 место<br>2 место<br>1 место                                                              | <br><br><br>5 500<br>6 000<br>6 500    |
| 5. Всемирная зимняя и летняя Универсиада<br>3 место<br>2 место<br>1 место                                                                    | <br><br><br>7 000<br>7 500<br>8 000    |
| 6. Первенства, чемпионаты Европы<br>3 место<br>2 место<br>1 место                                                                            | <br><br><br>11 500<br>12 000<br>12 500 |
| 7. Первенства, чемпионаты Мира, Олимпийские<br>зимние и летние игры<br>3 место<br>2 место<br>1 место                                         | <br><br><br>13 000<br>14 000<br>15 000 |

Основанием для установления ежемесячной выплаты по итогам работы является спортивный результат, достигнутый: спортсменом в индивидуальных видах программы соревнований; командой в эстафете, в состав которой входил подготовленный им спортсмен (спортсмены), независимо от количества таких спортсменов; командой в игровых видах спорта, тренером которой являлся работник.

**Условия и показатели установления премиальной выплаты за  
исполнение Регламента работы с контрольными документами**

| <b>Наименование должности</b>                                   | <b>Условие</b>                                                                 | <b>Размер<br/>ежемесячной<br/>выплаты,<br/>руб. / % от оклада</b> |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| Проректор                                                       | Отсутствие замечаний исполнения Регламента работы с контрольными документами * | До 10 000 рублей                                                  |
| Главный бухгалтер                                               |                                                                                |                                                                   |
| Декан                                                           |                                                                                |                                                                   |
| Директор ИППКА                                                  |                                                                                |                                                                   |
| Директор колледжа                                               |                                                                                |                                                                   |
| Руководитель Программы развития                                 |                                                                                |                                                                   |
| Руководитель аппарата ректора                                   |                                                                                |                                                                   |
| Директор ЛОЦ                                                    |                                                                                | До 10%                                                            |
| Директор КОП                                                    |                                                                                |                                                                   |
| Директор спортивно-оздоровительного лагеря                      |                                                                                |                                                                   |
| Директор производственно-технологического комплекса             |                                                                                |                                                                   |
| Заведующий гаражом                                              |                                                                                |                                                                   |
| Заведующий отделением колледжа                                  |                                                                                |                                                                   |
| Заведующий лабораторией                                         |                                                                                |                                                                   |
| Заместитель главного бухгалтера                                 |                                                                                |                                                                   |
| Заместитель директора по учебной работе                         |                                                                                |                                                                   |
| Заместитель директора по рекрутинговой работе                   |                                                                                |                                                                   |
| Заместитель директора по методической работе                    |                                                                                |                                                                   |
| Заместитель директора по административно-организационной работе |                                                                                |                                                                   |
| Заместитель директора по воспитательной работе                  |                                                                                |                                                                   |
| Заместитель руководителя аппарата ректора                       |                                                                                |                                                                   |
| Заместитель руководителя многофункционального центра            |                                                                                |                                                                   |

|                                                                                         |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| Начальник отдела по рекрутинговой работе                                                |  |  |
| Начальник Центра стратегического развития и проектной деятельности                      |  |  |
| Начальник отдела технического обеспечения и поддержки пользователей                     |  |  |
| Начальник отдела обслуживания библиотечно-информационными ресурсами                     |  |  |
| Начальник отдела комплектования и научной обработки библиотечно-информационных ресурсов |  |  |
| Начальник научно-производственного Центра инновационной ветеринарной медицины           |  |  |
| Начальник юридического отдела                                                           |  |  |
| Начальник отдела мониторинга развития и оценки качества деятельности                    |  |  |
| Начальник отдела по работе с персоналом                                                 |  |  |
| Начальник отдела делопроизводства                                                       |  |  |
| Начальник отдела организационно-контрольной работы аппарата ректора                     |  |  |
| Начальник отдела охраны                                                                 |  |  |
| Начальник отдела по делам гражданской обороны и защите в чрезвычайных ситуациях         |  |  |
| Начальник отдела материально-технического снабжения                                     |  |  |
| Начальник производственно-технического отдела                                           |  |  |
| Начальник отдела подготовки и аттестации научно-педагогических кадров                   |  |  |
| Начальник отдела по работе с грантами и НОЦ                                             |  |  |
| Начальник отдела организации научных исследований                                       |  |  |
| Начальник отдела библиографической и наукометрической информации                        |  |  |
| Начальник отдела внутреннего аудита                                                     |  |  |

|                                                                           |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------|--|--|
| Начальник планово-финансового отдела                                      |  |  |
| Начальник отдела доходов                                                  |  |  |
| Начальник отдела расчетов по оплате труда и стипендии                     |  |  |
| Начальник финансово-расчетного отдела                                     |  |  |
| Начальник отдела нефинансовых активов и отчетности                        |  |  |
| Начальник отдела по международным связям                                  |  |  |
| Начальник учебно-методического отдела                                     |  |  |
| Начальник отдела учебно-методической работы                               |  |  |
| Начальник центра профессиональной ориентации, диагностики и приёма        |  |  |
| Начальник отдела профессиональной ориентации и диагностики                |  |  |
| Начальник отдела организации приёма                                       |  |  |
| Начальник отдела электронных образовательных ресурсов и сетевого обучения |  |  |
| Главный инженер                                                           |  |  |
| Начальник проектного офиса                                                |  |  |
| Начальник управления                                                      |  |  |
| Начальник центра информационных технологий                                |  |  |
| Начальник центра трансфера технологий                                     |  |  |
| Начальник центра карьерных технологий                                     |  |  |
| Помощник ректора                                                          |  |  |
| Руководитель пресс-службы                                                 |  |  |
| Руководитель комбината профессиональной подготовки                        |  |  |
| Руководитель контрактной службы                                           |  |  |
| Начальник отдела конкурсных процедур                                      |  |  |
| Начальник отдела малых закупок                                            |  |  |
| Руководитель лаборатории контроля и управления качеством образования      |  |  |
| Руководитель центра стипендиального обеспечения и материальной помощи     |  |  |
| Руководитель центра                                                       |  |  |

|                                                                                   |  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| добровольчества                                                                   |  |  |
| Руководитель гражданско-патриотического центра                                    |  |  |
| Руководитель центра организации и контроля жилищного обеспечения обучающихся      |  |  |
| Руководитель центра развития культуры и творчества управления молодёжной политики |  |  |
| Руководитель студенческого спортивного клуба                                      |  |  |
| Руководитель психологической службы                                               |  |  |
| Руководитель многофункционального центра                                          |  |  |
| Руководитель центра геномной селекции и биотехнологий                             |  |  |
| Начальник офиса практической подготовки и трудоустройства                         |  |  |

**Показатели результативности профессиональной деятельности и премирования для вышеперечисленных должностей**

| № п/п | Показатели                                                                          | рублей или % премирования                   |                                                       |                                                     |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 1     | Исполнение Регламента работы с контрольными документами<br><br>(% выполнения задач) | 0 рублей<br>0 % от оклада<br><br>менее 90 % | 5 000 рублей<br>5% от оклада<br><br>от 90,0 до 94,9 % | 10 000 рублей<br>10 % от оклада<br><br>более 95,0 % |

\* В случае отсутствия у сотрудника контрольных документов в отчетном периоде его премирование не производится.

**Условия и показатели установления стимулирующих выплат за интенсивность труда деканам факультета и директору колледжа  
(за контингент обучающихся)**

| Наличие приведенного контингента обучающихся по состоянию на 01.10., чел. | Дата/период установления | Размер ежемесячной выплаты, руб. |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------|
| от 500 до 600 чел.                                                        | с 01.10 по 30.09.        | 10 000                           |
| от 601 до 700 чел.                                                        |                          | 20 000                           |
| от 701 до 800 чел.                                                        |                          | 30 000                           |
| от 801 до 900 чел.                                                        |                          | 40 000                           |
| от 901 до 1 000 чел.                                                      |                          | 50 000                           |
| от 1001 до 2 000 чел.                                                     |                          | 60 000                           |
| от 2 001 и более чел.                                                     |                          | 70 000                           |

Приведенный контингент обучающихся рассчитывается следующим образом:

- очная форма обучения с коэффициентом – 1,0;
- сетевая форма обучения с коэффициентом – 0,4;
- очно-заочная форма обучения с коэффициентом – 0,4;
- заочная форма обучения с коэффициентом – 0,1.

**Условия и показатели установления стимулирующих выплат за интенсивность труда работникам, исполняющим обязанности по организации учебной, научной и воспитательной деятельности,  
(за контингент обучающихся)**

| Наличие приведенного контингента обучающихся по состоянию на 01.10., чел. | Дата/период установления | Размер ежемесячной выплаты, руб. |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------|
| от 500 до 600 чел.                                                        | с 01.10 по 30.09.        | 10 000                           |
| от 601 до 700 чел.                                                        |                          | 15 000                           |
| от 701 до 800 чел.                                                        |                          | 20 000                           |
| от 801 до 900 чел.                                                        |                          | 25 000                           |
| от 901 до 1000 чел.                                                       |                          | 30 000                           |
| от 1001 до 2 000 чел.                                                     |                          | 35 000                           |
| от 2001 и более чел                                                       |                          | 40 000                           |

Приведенный контингент обучающихся рассчитывается следующим образом:

- очная форма обучения с коэффициентом – 1,0;
- сетевая форма обучения с коэффициентом – 0,4;
- очно-заочная форма обучения с коэффициентом – 0,4;
- заочная форма обучения с коэффициентом – 0,1.

**Условия и показатели установления стимулирующих выплат за  
интенсивность труда заместителям директора колледжа, заведующим  
отделением колледжа  
(за контингент обучающихся)**

| Наличие приведенного контингента обучающихся по состоянию на 01.10., чел. | Дата/период установления | Размер ежемесячной выплаты, руб. |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------|
| от 400 до 500 чел.                                                        | с 01.10 по 30.09.        | 25 000                           |
| от 501 до 600 чел.                                                        |                          | 30 000                           |
| от 601 до 1 000 чел.                                                      |                          | 35 000                           |
| от 1001 до 2 000 чел.                                                     |                          | 40 000                           |
| от 2 001 и более чел.                                                     |                          | 45 000                           |

Приведенный контингент обучающихся рассчитывается следующим образом:

- очная форма обучения с коэффициентом – 1,0;
- сетевая форма обучения с коэффициентом – 0,4;
- очно-заочная форма обучения с коэффициентом – 0,4;
- заочная форма обучения с коэффициентом – 0,1.

**Условия и показатели установления стимулирующих выплат за интенсивность труда заведующим общежитиями университета  
(объем управления жилым фондом)**

| Наименование показателей                                                                                                                                                 | Категория работников университета | Размер ежемесячной выплаты, % от оклада |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------|
| Особенности работы в общежитии, сложность и напряженность работы (количество мест в общежитии более 300, общая площадь зданий, находящихся в ведении более 10 000 кв. м) | Заведующий общежитием             | 40                                      |

**Условия установления стимулирующих выплат за интенсивность труда работникам АУП  
(персональные надбавки за особые условия труда специалистов центров, отделов и служб)**

По представлению руководителя структурного подразделения, может быть установлена стимулирующая выплата за интенсивность отдельным сотрудникам университета, имеющим категорию:

- первую в размере 20% от должностного оклада;
- вторую в размере 10% от должностного оклада\*.

Интенсивностью для установления данной выплаты может считаться работа по поручению руководителя структурного подразделения, связанная с выполнением дополнительного объема работ, в том числе выходящих за рамки должностной инструкции специалиста (для подтверждения информации о дополнительном объеме работ необходимо предоставлять:

- описание работы с нормативом в часах на одну операцию;
- письменное задание руководителя о поручении дополнительного объема работ с подписью работника о согласии и журнал учета рабочего времени).

Обоснование для установления данной выплаты, срок установления рассматриваются на Комиссии по установлению стимулирующих и иных выплат работникам ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ и назначаются приказом ректора на основании протокола Комиссии.

**Условия установления стимулирующих выплат за интенсивность труда  
различным категориям работников**

| <b>№<br/>п/п</b>             | <b>Наименование должности</b>                                 | <b>Размер ежемесячной<br/>выплаты, % от оклада</b> |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 1                            | Начальник цеха по озеленению и благоустройству                | 20                                                 |
| 2                            | Оператор ситуационного центра, рабочий<br>зеленого хозяйства* | 13                                                 |
| 3                            | Техник экспериментального цеха                                | 20                                                 |
| 4                            | Администратор центра                                          | 25                                                 |
| 5                            | Архивариус, агент по снабжению                                | 33                                                 |
| 6                            | Комендант                                                     | 46                                                 |
| 7                            | Водитель ректора                                              | 45                                                 |
| 8                            | Заведующий мини-фермой аквакультуры                           | 15                                                 |
| 9                            | Заведующий спортивными сооружениями                           | 27                                                 |
| <b>Научные подразделения</b> |                                                               |                                                    |
| 10                           | Руководитель научного Центра                                  | 15                                                 |
| 11                           | Заведующий научной лабораторией                               | 15                                                 |
| <b>Учебные подразделения</b> |                                                               |                                                    |
| 12                           | Лаборант                                                      | 16                                                 |
| 13                           | Социальный педагог                                            | 20                                                 |
| 14                           | Педагог дополнительного образования ЛОЦ                       | 25                                                 |

\*Для рабочего зеленого хозяйства вступает в силу с 01.08.2026г.

**Условия и показатели установления стимулирующих выплат за  
интенсивность труда водителям и трактористу-машинисту гаража**

| <b>Наименование<br/>показателей</b>                                                         | <b>Категория<br/>работников<br/>университета</b> | <b>Основание</b>                                              | <b>Размер<br/>ежемесячной<br/>выплаты,<br/>руб.</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Вид транспортных<br>средств, закрепленных за<br>водителями и<br>трактористом-<br>машинистом | Водители,<br>тракторист-<br>машинист             | легковые автомобили<br>или<br>сельскохозяйственная<br>техника | 25 000                                              |
|                                                                                             |                                                  | грузовые автомобили                                           | 30 000                                              |
|                                                                                             |                                                  | автобусы                                                      | 35 000                                              |

Примечание: в случае, если за водителями закреплено несколько транспортных средств выплата устанавливается по наибольшему критерию.

**Условия установления стимулирующих выплат за интенсивность труда  
руководителя  
(особые условия труда руководителя)**

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Наименование должности</b>                       | <b>Размер<br/>ежемесячной<br/>выплаты, % от<br/>оклада</b> |
|------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 1                | Руководитель Программы развития                     | 75                                                         |
| 2                | Руководитель аппарата ректора                       | 50                                                         |
| 3                | Начальник управления                                | 50                                                         |
| 4                | Руководитель контрактной службы                     | 50                                                         |
| 5                | Начальник центра                                    | 40                                                         |
| 6                | Заместитель главного бухгалтера                     | 20                                                         |
| 7                | Начальник отдела                                    | 20                                                         |
| 8                | Руководитель пресс-службы                           | 20                                                         |
| 9                | Помощник ректора                                    | 20                                                         |
| 10               | Директор производственно-технологического комплекса | 20                                                         |
| 11               | Директор комбината общественного питания            | 20                                                         |
| 12               | Директор лингвистического образовательного центра   | 20                                                         |
| 13               | Руководитель комбината профессиональной подготовки  | 20                                                         |
| 14               | Заместитель директора                               | 20                                                         |
| 15               | Заведующий отделением колледжа                      | 20                                                         |
| 16               | Заведующий гаражом                                  | 20                                                         |
| 17               | Начальник офиса                                     | 20                                                         |

**Перечень должностей, на которые распространяются стимулирующая  
выплата за интенсивность (особые условия труда руководителя)**

1. Руководитель Программы развития
2. Руководитель аппарата ректора
3. Начальник управления
4. Начальник центра трансфера технологий
5. Начальник центра карьерных технологий
6. Начальника центра стратегического развития и проектной деятельности
7. Заместитель главного бухгалтера
8. Руководитель контрактной службы
9. Руководитель пресс-службы
10. Начальник отдела подготовки и аттестации научно-педагогических кадров

11. Начальник центра профессиональной ориентации, диагностики и приёма
12. Начальник юридического отдела
13. Начальник отдела по работе с персоналом
14. Начальник планово-финансового отдела
15. Начальник отдела доходов
16. Начальник финансово-расчетного отдела
17. Начальник отдела расчетов по оплате труда и стипендии
18. Начальник отдела нефинансовых активов и отчетности
19. Начальник отдела по международным связям
20. Начальник отдела по делам ГО и защите в ЧС
21. Начальник отдела охраны
22. Главный инженер
23. Начальник производственно-технического отдела
24. Начальник отдела по работе с грантами и НОЦ
25. Начальник отдела организации научных исследований
26. Начальник отдела мониторинга развития и оценки качества деятельности
27. Начальник проектного офиса
28. Помощник ректора
29. Начальник отдела профессиональной ориентации и диагностики
30. Начальник отдела организации приёма
31. Заместитель директора по учебной работе
32. Заместитель директора по рекрутинговой работе
33. Заместитель директора по методической работе
34. Заместитель директора по административно-организационной работе
35. Заместитель директора по воспитательной работе
36. Заведующий отделением колледжа
37. Заместитель руководителя
38. Директор производственно-технологического комплекса
39. Директор комбината общественного питания
40. Директор лингвистического образовательного центра
41. Руководитель комбината профессиональной подготовки
42. Заведующий гаражом
43. Начальник отдела библиографической и наукометрической информации
44. Начальник отдела конкурсных процедур
45. Начальник отдела малых закупок
46. Начальник офиса практической подготовки и трудоустройства

**Условия и показатели для установления стимулирующей выплаты за  
высокий профессионализм иным педагогическим работникам  
университета**

| <b>Наименование критерия</b>      | <b>Дата/период<br/>установления выплаты</b>                                                                                                               | <b>Размер<br/>ежемесячной<br/>выплаты, %<br/>от оклада</b> |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| Первая квалификационная категория | с даты утверждения приказом Минсельхоза России «Об аттестации педагогических работников» или другой организации, наделенной соответствующими полномочиями | 15                                                         |
| Высшая квалификационная категория | с даты утверждения приказом Минсельхоза России «Об аттестации педагогических работников» или другой организации, наделенной соответствующими полномочиями | 25                                                         |

**Условия и показатели для установления стимулирующей выплаты за  
создание научной школы**

| <b>Наименование критерия</b> | <b>Дата/период<br/>подведения<br/>итогов</b> | <b>Размер<br/>ежемесячной<br/>выплаты, %<br/>от оклада</b> |
|------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| Наличие научной школы        | с даты приказа о создании научной школы      | 35                                                         |

**Условия и показатели для установления стимулирующей выплаты за профессионализм работникам административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала университета**

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Наименование<br/>должности</b>           | <b>Условие установления<br/>(наличие ученой степени,<br/>классного чина государственной<br/>гражданской (муниципальной)<br/>службы)</b> | <b>Размер<br/>ежемесячной<br/>выплаты, руб.</b> |
|------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 1                | Любая должность<br>из категории АУП,<br>УВП | Доктор наук                                                                                                                             | 7 500                                           |
| 2                |                                             | Кандидат наук                                                                                                                           | 5 000                                           |
| 3                |                                             | Действительный государственный<br>(муниципальный) советник                                                                              | 7 500                                           |
| 4                |                                             | Государственный (муниципальный)<br>советник                                                                                             | 5 000                                           |
| 5                |                                             | Советник государственной<br>гражданской (муниципальной)<br>службы                                                                       | 2 500                                           |

Примечание: В случае наличия у сотрудника нескольких условий установления ежемесячной стимулирующей выплаты, ему устанавливается выплата по наибольшему критерию.

**Условия и показатели для установления стимулирующей выплаты  
работникам университета, удостоенных государственных и  
ведомственных наград и почетных званий**

*(В соответствии с Указом Президента РФ «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы РФ», Приказом Министерства сельского хозяйства РФ «О ведомственных наградах Министерства сельского хозяйства РФ», Приказом Министерства науки и высшего образования РФ «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования РФ»)*

| <b>Наименование критерия</b>                                                                                                      | <b>Размер<br/>ежемесячной<br/>выплаты,<br/>% от оклада</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 1. Награжденные высшими званиями Российской Федерации                                                                             | 20                                                         |
| 2. Награжденные орденами Российской Федерации                                                                                     | 20                                                         |
| 3. Награжденные медалями Российской Федерации                                                                                     | 20                                                         |
| 4. Удостоенные почетных званий Российской Федерации                                                                               | 20                                                         |
| 5. Награжденные медалью «За вклад в развитие агропромышленного комплекса России»                                                  | 20                                                         |
| 6. Удостоенные почетного звания «Почетный работник агропромышленного комплекса России»                                            | 20                                                         |
| 7. Награжденные медалью К.Д. Ушинского                                                                                            | 20                                                         |
| 8. Награжденные медалью «За безупречный труд и отличие»                                                                           | 20                                                         |
| 9. Награжденные медалью «За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития» | 20                                                         |
| 10. Удостоенные почетного звания «Почетный работник сферы образования РФ»                                                         | 20                                                         |
| 11. Удостоенные почетного звания «Почетный работник науки и высоких технологий РФ»                                                | 20                                                         |
| 12. Удостоенные почетного звания «Почетный работник сферы молодежной политики РФ»                                                 | 20                                                         |

Стимулирующая выплата за государственные, ведомственные и университетские награды и почетные звания, производится по максимальной ставке только за одну награду или звание. Выплата не распространяется на должности проректоров, главного бухгалтера.

**Условия и показатели для установления стимулирующей выплаты  
работникам университета, удостоенных звания «Почетный работник  
Белгородского государственного аграрного университета  
имени В.Я. Горина»**

| <b>Наименование критерия</b>                                                                                                   | <b>Размер ежемесячной<br/>выплаты,<br/>% от оклада</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Удостоенные почетного звания «Почетный работник<br>Белгородского государственного аграрного<br>университета имени В.Я. Горина» | 10                                                     |

Стимулирующая выплата за государственные, ведомственные и университетские награды и почетные звания, производится по максимальной ставке только за одну награду или звание. Выплата не распространяется на должности проректоров, главного бухгалтера.

**Условия и показатели премиальной выплаты руководителям  
спортивных секций за подготовку спортсменов, получивших  
спортивные разряды и звания**

| <b>Разряды и спортивные звания</b>         | <b>Размер единовременной выплаты, руб.</b> |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Первый спортивный разряд                   | 2 000                                      |
| Кандидат в мастера спорта                  | 5 000                                      |
| Мастер спорта России                       | 10 000                                     |
| Мастер спорта России международного класса | 15 000                                     |
| Заслуженный мастер спорта России           | 20 000                                     |

**Условия и показатели премиальной выплаты руководителям  
творческих коллективов университета за получение и подтверждение  
звания или ведомственной награды**

| <b>Звания и ведомственные награды</b>        | <b>Размер единовременной выплаты, руб.</b> |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------|
| «Народный (образцовый) коллектив»            | 10 000                                     |
| «Заслуженный коллектив народного творчества» | 15 000                                     |

**Условия и показатели премиальной выплаты сотрудникам  
университета**

| <b>Основание для единовременного премирования</b>                                                                                                                                                                        | <b>Размер единовременной выплаты, руб.</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Привлечение к поступлению на 1 курс победителя олимпиады из списка Министерства науки и высшего образования, при условии его зачисления и учета в статистической отчетности (ВПО-1) *                                    | 50 000                                     |
| Привлечение к поступлению на 1 курс абитуриента, имеющего 85 и более баллов по ЕГЭ в среднем за один предмет, при условии его зачисления и учета в статистической отчетности (ВПО-1) *                                   | 20 000                                     |
| Привлечение к поступлению на 1 курс на платной основе абитуриента, закончившего обучение в Лингвистическом образовательном центре университета, при условии его зачисления и учета в статистической отчетности (ВПО-1) * | 10 000                                     |

\*Фамилия имя отчество абитуриента подается ежегодно в приемную комиссию до 20 июня

## Условия и показатели премиальной выплаты за защиту диссертаций

| Основание для единовременного премирования                       | Защитившимся работникам Университета* | Руководителям и консультантам* |
|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|
| За защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата наук | 75,0 тыс. руб.                        | 50,0 тыс. руб.**               |
| За защиту диссертации на соискание ученой степени доктора наук   | 200,0 тыс. руб.                       | 100,0 тыс. руб.***             |

\* Единовременное премирование за защиту диссертаций осуществляется только в отношении штатных работников Университета на основании приказа Минобрнауки России «О выдаче диплома кандидата наук» или «О выдаче диплома доктора наук» или приказа ВУЗа, научной организации, которые имеют право автономного присуждения ученых степеней.

\*\* Выплата научным руководителям за защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата наук устанавливается на основании приказа Минобрнауки России «О выдаче диплома кандидата наук» или приказа ВУЗа, научной организации, которые имеют право автономного присуждения ученых степеней, при выполнении одного следующих условий:

- защита состоялась до 31 декабря года после окончания обучения в аспирантуре,
- диссертация аспиранта или лица, прикрепленного для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, соответствует целям стратегического технологического проекта университета «Технологическая независимость селекции и семеноводства».

\*\*\* Единовременное премирование консультантов при защите диссертации на соискание ученой степени доктора наук осуществляется только в отношении защиты штатных работников Университета на основании приказа Минобрнауки России «О выдаче диплома доктора наук» или приказа вуза, научной организации, которые имеют право автономного присуждения ученых степеней.

**Условия и показатели премирования профессорско-преподавательскому составу и иным педагогическим работникам университета**

| <b>Категория сотрудников</b>                                                                                   | <b>Основание</b>                                                                                                                                                                               | <b>Размер единовременной выплаты, руб.</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Единовременное премирование ППС, ведущих дисциплины по образовательным программам, реализуемым в сетевой форме | за разработку рабочей программы, фондов оценочных средств и реализацию дисциплины объемом не менее 2 зачетных единиц для вуза-участника образовательной программы, реализуемой в сетевой форме | 10 000 руб.                                |
| Единовременное премирование ППС, осуществляющих функции эксперта ВАК РФ                                        | за участие в заседаниях экспертного совета<br>отсутствие замечаний со стороны председателя экспертного совета                                                                                  | 15 000 руб.                                |

**Условия и показатели премирования по результатам подведения итогов рейтинга среди профессорско-преподавательского состава и иных педагогических работников университета**

| <b>Наименование показателей</b> | <b>Размер единовременной выплаты, руб.</b> |
|---------------------------------|--------------------------------------------|
| Высокоэффективный профессор     |                                            |
| 1 место                         | 100 000                                    |
| 2 место                         | 75 000                                     |
| 3 место                         | 50 000                                     |
| Высокоэффективный доцент        |                                            |
| 1 место                         | 75 000                                     |
| 2 место                         | 50 000                                     |
| 3 место                         | 25 000                                     |
| Высокоэффективный преподаватель |                                            |
| 1 место                         | 50 000                                     |
| 2 место                         | 30 000                                     |
| 3 место                         | 20 000                                     |

**Условия и показатели премирования руководителей и работников  
структурных подразделений**

| <b>Категория сотрудников</b>                                                                                                                                                                                                             | <b>Основание</b>                                                                                                                                                        | <b>Размер единовременной выплаты</b>                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Кураторы направлений деятельности хозрасчетных структурных подразделений из числа АУП, руководители и работники хозрасчетных структурных подразделений                                                                                   | перевыполнение плана доходов                                                                                                                                            | до 50 % от суммы перевыполнения с учетом начислений (доля куратора направления и руководителя структурного подразделения не может превышать 50% от премиального фонда) |
| Руководители и работники хозрасчетных структурных подразделений                                                                                                                                                                          | выполнение плана доходов (при условии соблюдения плана расходов и экономии по статье ФОТ)                                                                               | В пределах утвержденной суммы ФОТ в бюджете подразделения (доля руководителя структурного подразделения не может превышать 50 % от сэкономленного ФОТ)                 |
| Работники университета, участвующие в процессе экономии энергоресурсов                                                                                                                                                                   | сокращение затрат на оплату коммунальных услуг                                                                                                                          | до 10 % от суммы сэкономленных средств с учетом начислений                                                                                                             |
| Рабочие цеха озеленения и благоустройства                                                                                                                                                                                                | выполнение плана продаж сторонним потребителям                                                                                                                          | до 10 % от суммы продаж продукции сторонним потребителям с учетом начислений                                                                                           |
| Рабочие цехов озеленения и благоустройства                                                                                                                                                                                               | проведение работ по благоустройству территории Университета (уход за клумбами, газонами и разнотравьем).                                                                | 5% от стоимости выполненных работ по благоустройству и озеленению территории университета без учета начислений                                                         |
| Сотрудники университета, осуществляющие функции ответственного редактора секции теоретических и научно-практических журналов университета «Инновации в АПК: проблемы и перспективы» и «Актуальные вопросы сельскохозяйственной биологии» | доход, полученный от размещения платных статей в теоретических и научно-практических журналах университета (по представлению проректора по научной работе и инновациям) | 10 % дохода, полученного от размещения платных статей в теоретических и научно-практических журналах университета с учетом начислений                                  |

| <b>Категория сотрудников</b>                                                                                                                                                                                                             | <b>Основание</b>                                                                                                                                                        | <b>Размер единовременной выплаты</b>                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Сотрудники университета, осуществляющие функции ответственного секретаря секции теоретических и научно-практических журналов университета «Инновации в АПК: проблемы и перспективы» и «Актуальные вопросы сельскохозяйственной биологии» | доход, полученный от размещения платных статей в теоретических и научно-практических журналах университета (по представлению проректора по научной работе и инновациям) | 5 % дохода, полученного от размещения платных статей в теоретических и научно-практических журналах университета с учетом начислений  |
| Сотрудник отдела библиографической и наукометрической информации управления библиотечно-информационных ресурсов, занятый в редактировании и вёрстке журналов университета                                                                | доход, полученный от размещения платных статей в теоретических и научно-практических журналах университета (по представлению проректора по научной работе и инновациям) | 10 % дохода, полученного от размещения платных статей в теоретических и научно-практических журналах университета с учетом начислений |

**Условия и показатели компенсационных выплат за увеличение объема работ или расширение зоны обслуживания работникам университета**

1. Компенсационная выплата за увеличение объема выполняемых работ профессорско-преподавательскому составу, педагогическим работникам и иным сотрудникам университета:

- за выполнение обязанностей куратора групп ВО – 5 000 руб.;
- выполнение обязанностей куратора групп СПО – 10 000 руб.;
- за выполнение обязанностей куратора дополнительного образования:
  - при очном обучении – 5 000 руб.;
  - при очном обучении с использованием дистанционных технологий – 1 000 руб.;
- за ведение аккаунтов факультетов, подразделений в социальных сетях «ВКонтакте», «Макс» – 3 000 рублей.

2. Компенсационная выплата за увеличение объема выполняемых работ профессорско-преподавательскому составу университета:

- за выполнение функций секретаря диссертационного совета:
- за сопровождение защиты диссертации на соискание ученой степени кандидата наук – 2 500 руб.;
- за сопровождение защиты диссертации на соискание ученой степени доктора наук – 3 000 руб.;
- за выполнение функций председателя диссертационного совета:
- за сопровождение защиты диссертации на соискание ученой степени кандидата наук – 2 500 руб.;
- за сопровождение защиты диссертации на соискание ученой степени доктора наук – 3 000 руб.;
- за выполнение функций члена диссертационного совета:
- за участие в работе заседания диссертационного совета, созданного на базе ФГБОУ ВО Белгородский ГАУ – 2 000 руб.