

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Экономика организации»

направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Цель дисциплины – дать системные знания о деятельности производственных и коммерческих предприятий в современных условиях.

1.2. Задачи:

- раскрыть основные понятия организации и функционирование хозяйственного механизма в современных условиях;
- показать содержание основной экономической проблемы и пути ее решения;
- дать методику оценки эффективности деятельности организации;
- научить студентов экономически правильно оценивать перспективы и особенности хозяйственного управления на отраслевом уровне;
- привить студентам практические навыки для работы в данной сфере деятельности.

II. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОСНОВНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «Экономика организации» относится к обязательной части (Б1.О.22) основной профессиональной образовательной программы.

III. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ОПРЕДЕЛЕННЫМ КОМПЕТЕНЦИЯМ

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.3 Рассматривает возможные варианты решения задачи, оценивая их достоинства и недостатки	Знать: данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность организаций; методы экономического анализа информации и цели и пути ее достижения. Уметь: осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных экономических задач. Владеть: методами поиска, сбора и анализа экономической информации.

		УК-1.4 Определяет и оценивает последствия возможных решений задачи	Знать: особенности рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом Уметь: использовать результаты анализа рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом для принятия управленческих решений Владеть: способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом
ОПК-1	Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач	ОПК-1.1 Обладает экономическими знаниями для решения профессиональных задач	Знать: основные положения экономической теории, принципы современной рыночной экономики. Уметь: применять полученные экономические знания для решения профессиональных задач, а также для решения проблем, возникающих как в личной, так и в общественной жизни. Владеть: -методами экономических исследований и обработки статистической информации на микро- и макроуровне; -современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.

Общая трудоемкость дисциплины: 144 часа, 4 зачетных единицы.

Составитель: доцент, канд. экон. наук Кравченко Д.П.