

Аннотация рабочей программы дисциплины

«Оплата труда персонала, мотивация и стимулирование трудовой деятельности»

направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент» направленность (профиль)
«Производственный менеджмент» (квалификация выпускника - бакалавр)

1. Цель и задачи дисциплины:

Цель изучения дисциплины: формирование научного представления о мотивации трудовой деятельности сотрудников современных организаций, имеющего конкретно-практическое содержание, а также интеграция всех знаний, определяющих профессионализм современного специалиста по работе с персоналом.

Задачи дисциплины:

- изучить основы теории и практики оплаты труда, мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала современных организаций;
- научить анализировать и прогнозировать управленческую среду в организациях и поведение работников в коллективах, выявлять основные мотивы деятельности сотрудников;
- научить методам мотивации труда персонала, работы с людьми и управления трудовыми коллективами;
- научить конкретным технологиям мотивации, стимулирования и оплаты труда персонала.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП:

«Оплата труда персонала, мотивация и стимулирование трудовой деятельности» относится к дисциплинам, формируемым участниками образовательных отношений, основной профессиональной образовательной программы Б1.В.05.

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

Коды компетенций	Формулировка компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПК-2	Способен разрабатывать отдельные функциональные направления управления рисками	ПК-2.3 Разрабатывает методическую и нормативную базу системы управления рисками и принципы управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений	Знать: - основные теории мотивации; - закономерности, принципы и процедуру мотивации и стимулирования трудовой деятельности; - порядок организации заработной платы; - формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников. Уметь: - регулировать производительность труда на предприятиях на основе системы мотивации; - формировать заработную плату работников при различных формах и системах оплаты труда;

			- использовать передовой опыт организации материального и нематериального стимулирования труда работников. Владеть: - методами материального и нематериального стимулирования труда; - методами исследования мотивации сотрудников; - методами анализа и оценки эффективности мотивации труда персонала.
--	--	--	---

4. Объём дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоёмкость дисциплины составляет 108 час., 3 зачётные единицы.

Автор: доцент, к.э.н. ЧугайД.Ю.